Investeren in herstel en groei van het mkb



Nederlands Comité voor Ondernemerschap

26 augustus 2020

Structureel sterker uit de crisis door een Herstel- en groeiplan mkb

Inhoudsopgave		Toelichting
A	**De huidige economische crisis is een mkb-crisis**	Het mkb is de motor van de Nederlands economie, goed voor 62% van de toegevoegde waarde en 71% van de werkgelegenheid in de “business economy” Het mkb is hard geraakt door de COVID-19 crisis (bv. 73% van mkb-bedrijven heeft omzetdaling gezien) en de crisis lijkt nog niet voorbij (54% van mkb-bedrijven ziet omzet in Q3 nog verder dalen). De economische crisis als gevolg van COVID-19 raakt het mkb harder dan rest van de economie (bv., €6 mld aan belastinguitstel gegeven aan midden- en kleinbedrijf vs €3,5 mld grootbedrijf) Dit is geen nieuw patroon, ook in de vorige financiële crisis werd het mkb disproportioneel hard getroffen (bv., 10% banen*krimp* voor mkb t.o.v. 7% banen*groei* voor grootbedrijf) De overheidspakketten tot nu toe vormden een ‘reddingsboei’ voor het mkb en losten op korte termijn een groot deel van de liquiditeitsbehoefte van het mkb op. Maar kredieten en garanties worden slechts beperkt benut (€1 mld van de beschikbare €12 mld tot dusverre). Mkb’ers voelen zich gedwongen te kiezen voor uitstel van betalingen en teren in op reserves alvorens ze nieuwe kredieten aangaan. Uitstel leidt echter niet tot afstel, de solvabiliteit van het mkb dreigt sterk te verslechteren, wat op termijn kan leiden tot onderinvestering en productiviteitskrimp
B	**Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven**	Het mkb is zeer divers. Het is een verzamelterm van bedrijven van zeer verschillende grootte (van ZZP’ers tot bedrijven met 250 werknemers) verspreid over alle sectoren (van bouwnijverheid tot zakelijke dienstverlening) Vóór COVID-19 bestonden er al grote verschillen in de gemiddelde productiviteit per werknemer van mkb-bedrijven (van €43k voor ZZP’ers tot €96k in middenbedrijf). In iedere sector zijn er “koplopers” (de 20% best presterende mkb-bedrijven) die 3-5x meer productiviteit per VTE behalen dan het sectorgemiddelde. Deze koplopers onderscheiden zich door “best practices” in human capital, ondernemerschap & managementpraktijken en procesoptimalisatie & productinnovatie toe te passen De COVID-19 crisis zorgt ervoor dat de bestaande verschillen in het mkb verder worden uitvergroot. Sectoren als cultuur en niet-specialistische dienstverlening worden harder getroffen dan ICT.
C	**Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder**	Wereldwijd wordt een scala aan mogelijke maatregelen getroffen om het mkb te helpen herstellen van de crisis en vertrouwen te herwinnen. De maatregelen die uiteindelijk gekozen worden, moeten rekening houden met de fase van herstel van de sector en het mkb-bedrijf. Tot dusverre zijn overheidsmaatregelen gericht op de eerste fase van de crisis en zijn de structurele uitdagingen van vóór de COVID-crisis onvoldoende geadresseerd. Voor de herstelfase is een segmentgerichte investering nodig om de specifieke behoeften van mkb’ers te adresseren, vertrouwen te herwinnen en productiviteit te versterken. Een “mkb-hulplijn” kan segmentatie mogelijk maken door mkb’ers verbeterpotentieel in te laten zien, best practices te delen en te wijzen op relevante overheidsmaatregelen Als basis voor de segmentatie kunnen mkb-bedrijven worden onderverdeeld in vier segmenten o.b.v. de werkgelegenheid- en productiviteitsgroei (voor de crisis). Een bedrijf met productiviteits- en banenkrimp heeft behoefte aan hulp bij herstarten en stoppen en omscholing, terwijl een bedrijf met productiviteits- en banengroei voor de crisis behoefte heeft aan toegang tot financiering & eigen vermogen en een gunstiger fiscaal klimaat. Wij denken dat het nemen van gerichte maatregelen €20-30 mld aan extra toegevoegde waarde in 2025 kan opleveren. Twintig segment-specifieke maatregelen zijn onderzocht en geëvalueerd op impact en haalbaarheid om tot een prioritering van tien maatregelen voor het Nederlandse mkb te komen. Samen vormen zij het ‘Herstel- en groeiplan mkb’ waarvan het merendeel direct in te voeren is. Het ‘Herstel- en groeiplan’ is een investering in de productiviteit van het Nederlandse mkb bestaande uit drie programma’s 1) investeren in innovatie en groei; 2) ondernemende arbeidsmarkt; 3) productiviteitssprong ondernemers, via best practices, digitalisering en herstructureren. Om het Herstel- en groeiplan te realiseren is naar schatting een investering van €2-3 mld nodig in 2021 (en €6-9 mld 2022-2025). Dit is een investering in het mkb die zich direct terugbetaalt in een versneld herstel. In 2025 leidt het plan naar schatting tot €20-30 mld aan toegevoegde waarde in 2025 (€45-60 mld cumulatief 2021-2025). Van de investering in 2021 kan naar schatting €0,8-1,3 mld uit regionale-, private- en EU fondsen gefinancierd worden en bestaande coronamaatregelen, waarmee €1,2-1,7 mld additionele investering uit gederfde belastinginkomsten en Rijksbegroting in 2021 nodig is. De maatregelen betalen zich per direct terug met naar schatting €2,0-3,0 mld extra overheidsinkomsten via hogere belastinginkomsten en/of lagere uitgaven (bv. voor uitkeringen) in 2021 en €30-45 mld in 2022-2025. Er zit geen ‘silver bullet’ in het pakket, alleen de combinatie van maatregelen leidt tot de totale potentie in toegevoegde waarde
D	**Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering**	Het “Herstel- en groeiplan mkb” is een ambitieus veranderprogramma dat een schaalsprong en snelheid in de implementatie vereist. De partners (o.a., driehoek van uitvoerders RvO, ROM en KVK; brancheverenigingen; kennisinstituten) hebben het bereik en ervaring om Herstel- en groeiplan uit te voeren. Wel is extra opschaling, executiekracht en expertise nodig om het Herstel- en groeiplan per direct te realiseren. Voorstel voor mogelijke governance is dat de ministeries de richting bepalen en een tijdelijke organisatie inrichten voor de regie over de invoering en uitvoering, in samenwerking met verschillende overheden, sociale partners, uitvoeringsorganisaties en andere betrokkenen/ Het “Herstel- en groeiplan mkb” kan in drie fases uitgevoerd worden, zodat vóór eind 2022 alle maatregelen zijn ingevoerd en deze uiterlijk in 2025 zijn opgeschaald en geïnstitutionaliseerd.

Inhoudsopgave

A. De huidige economische crisis is een mkb-crisis

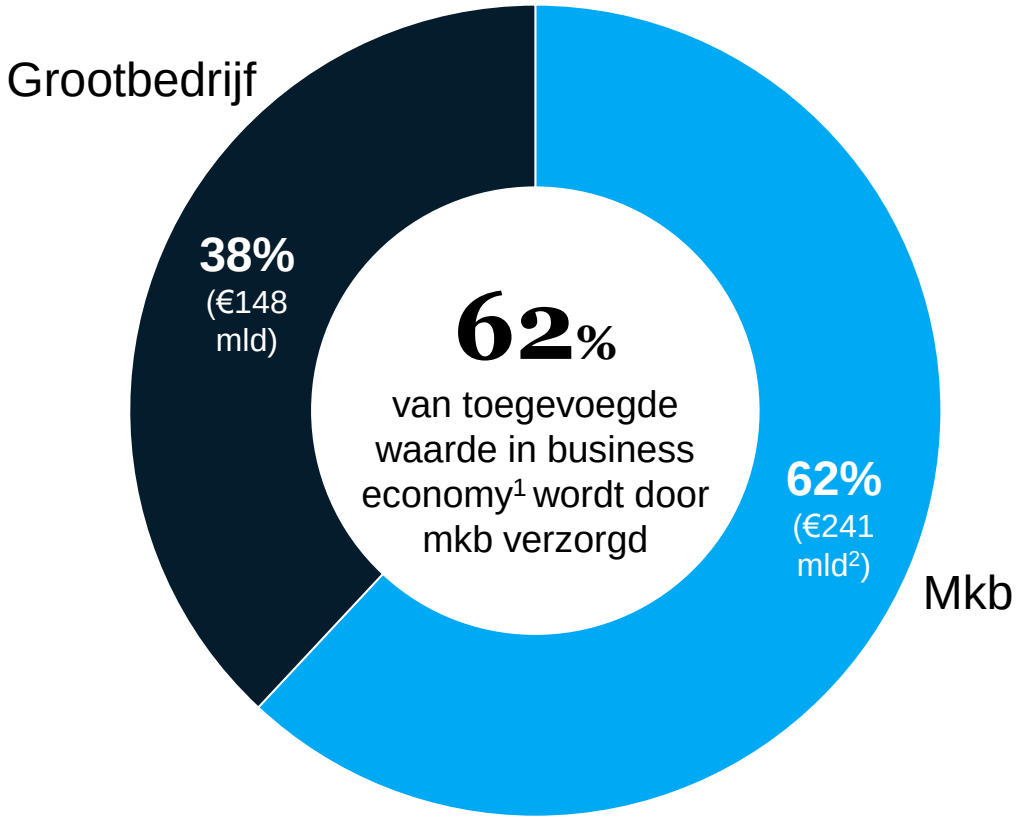
B. Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven

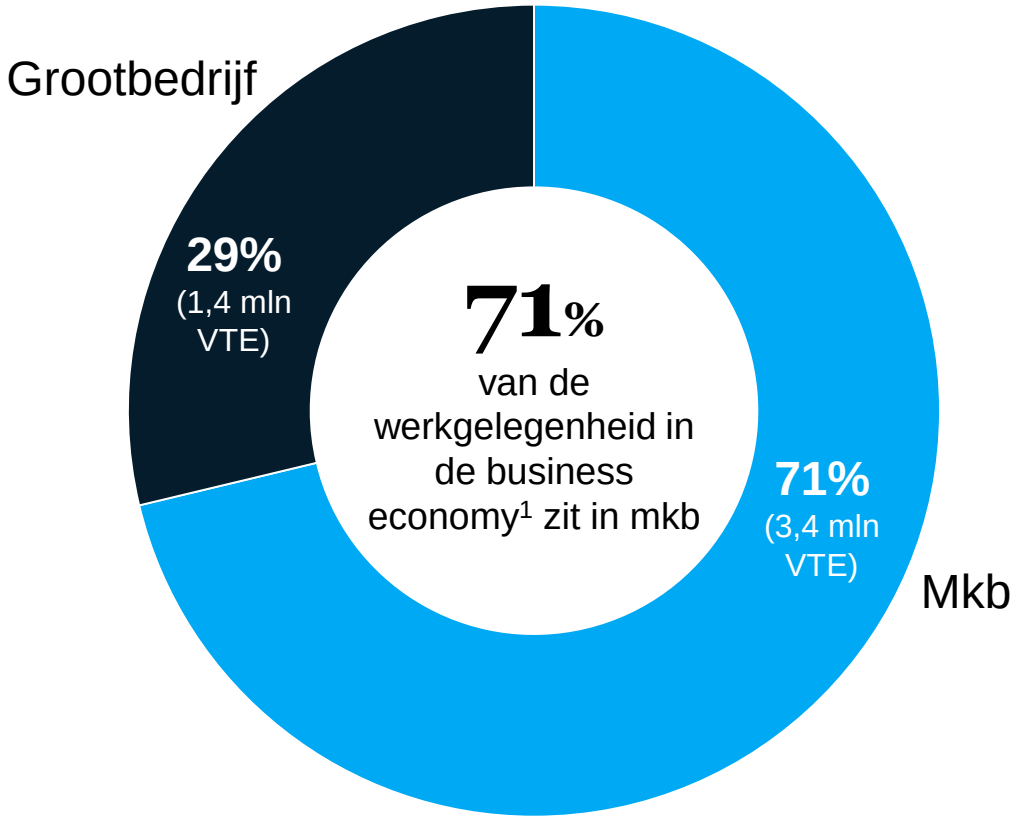
C. Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder

D. Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering

Bijlagen

Het mkb is de motor van de Nederlands economie





1. Business economy 2018: alle sectoren exclusief overheid, onderwijs, cultuur, zorg, agrarische sector en financiële dienstverlening. Totale toegevoegde waarde van Business economy is €389 mld. Dit is gelijk aan 51% van het BBP
2. De toegevoegde waarde van het ZZP is €38 mld, zonder ZZP is toegevoegde waarde mkb €203 mld

Bron: Staat van het mkb 2019

Het mkb is hard geraakt door de COVID-19 crisis…



73%
van mkb-bedrijven heeft een daling van omzet gezien, 20% zelfs een daling van omzetten tot 80% of meer



46%
van mkb-bedrijven stelt dat de branche zwaar getroffen is door de crisis, nog eens 42% extra stelt “enigszins” getroffen te zijn



69%
van mkb-bedrijven heeft soms of veel problemen met het ontvangen van betalingen op facturen

… en de crisis lijkt nog niet voorbij



54%
van de mkb-bedrijven ziet de omzet in Q3 van 2020 verder dalen



83%
van mkb-bedrijven stelt dat de negatieve impact van COVID-19 in juni toegenomen of gelijk gebleven is ten opzichte van maart tot mei



54%
Van mkb-bedrijven verwacht binnen een jaar een liquiditeitsprobleem te hebben.

Bron: Stichting mkb Financiering ONL & SMF Juni peiling; VNO-NCW derde corona-enquete (juni); CBS conjunctuurenquête

De coronacrisis raakt het mkb-bedrijf van alle soorten en maten

Mike's Bike Tours, Toerisme



Na 20 jaar zonder grote problemen en met zicht op pensioen ging het snel bergafwaarts.

In mei werd het bedrijf met 20 personen in dienst failliet verklaard door het wegvallen van toerisme.

Ik ben echt onder de indruk van de hulp die werd opgezet; het was alleen voor mij niet genoeg.

Ticketswap, IT / evenementen



De directeur investeerde begin 2020 nog fors in het opschalen van het personeelsbestand om het online platform voor ticketverkoop uit te breiden

Door het coronavirus worden amper concerten en festivals gepland en zakte de omzet naar nog 5%.

De nadruk ligt nu op de mensen waar we afscheid van nemen, maar we hebben nog steeds 74 mensen in dienst weten te houden.

Betuwe Express, Vervoer



Het touringcarbedrijf met 130 werknemers maakte nooit eerder gebruik van subsidies of steun.

Omzetverlies van 80% door stilstand hele wagenpark.

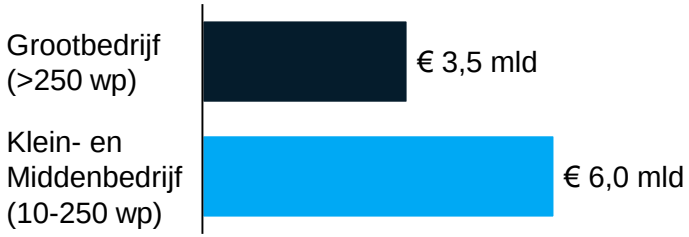
Met pijn in het hart moet ik vaststellen dat wij er niet aan ontkomen bij zowel chauffeurs als technisch personeel en kantoorpersoneel functies te laten vervallen.

Source: De Stetor; Eenvandaag; Emerce; RTL

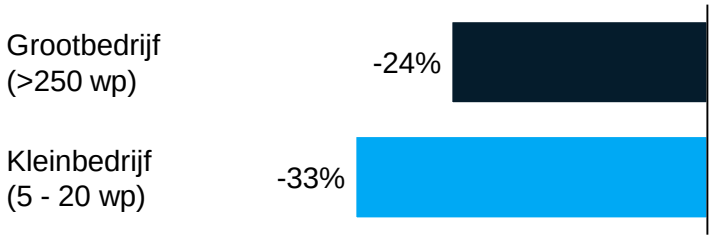
Economische crisis als gevolg van COVID-19 raakt mkb harder dan grootbedrijf

Nederland

Belastinguitstel, totaal uitgesteld belastingbedrag (€ mld)



Verandering van winstgevendheid[2], Q2 t.o.v. Q1 2020



Wereldwijd

"Business operations strongly affected by COVID-19", % van geënquêteerden

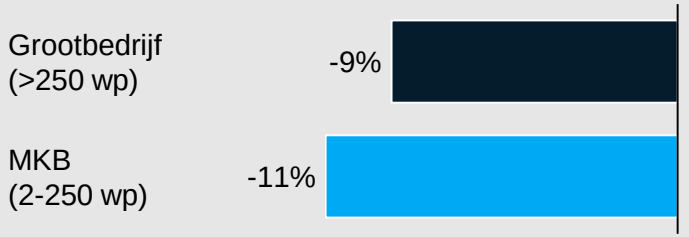


"Risk of permanently shutting down business", % van geënquêteerden

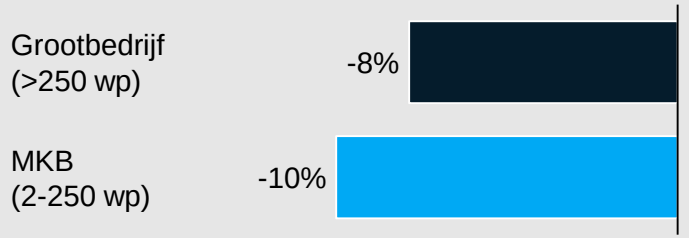


Prognose Nederland

Toegevoegde waarde[1], verwachting 2019 – 2021, %



Werkgelegenheid[1], verwachting 2019 – 2021, %

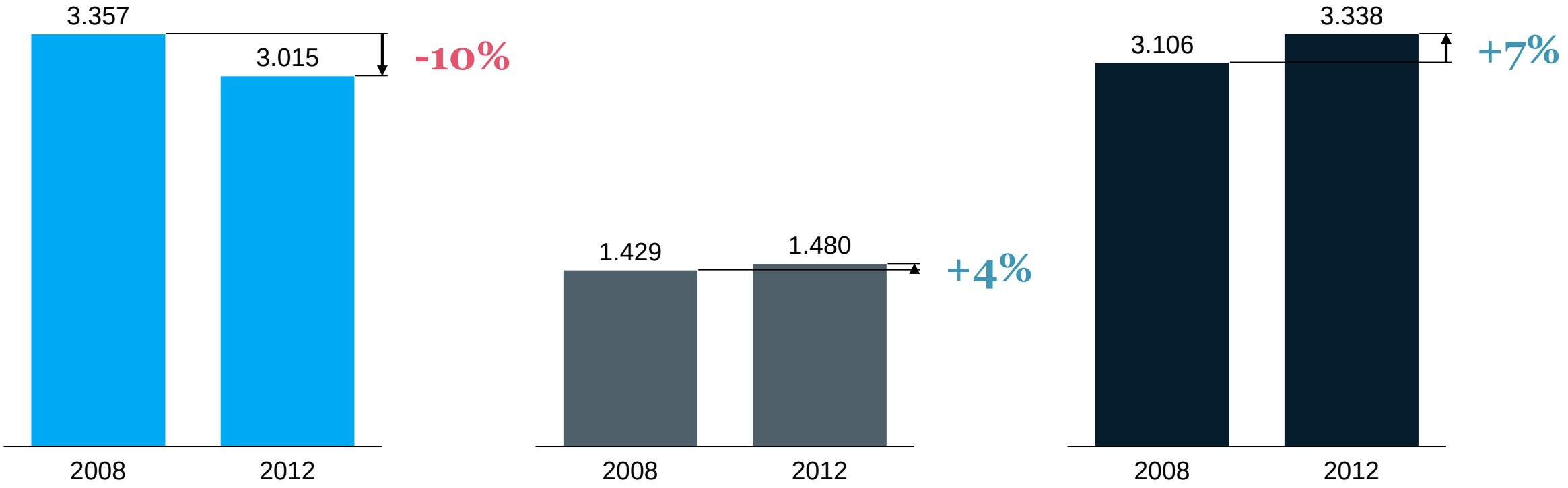


1. Verwachting voor business economy. Aangenomen: scenario 3 van CPB raming maart 2020
2. Winstgevendheid is gemeten als het gewogen percentage ondernemers met de melding dat winstgevendheid in afgelopen 3 maanden is verbeterd, minus het gewogen percentage dat aangeeft dat deze verslechterd is, t.o.v. vorige kwartaal
Noot: "wp" betekent werkzame personen

Bron: Panteia mei 2020, CBS Conjunctuurenquête mei 2020, CBS Statline, CBS noodregelingen gebruik, Juni 2020, International Trade Centre, OECD Policy responses towards SMEs July 2020

Ook tijdens de vorige financiële crisis werd het mkb disproportioneel hard getroffen

Ontwikkeling van het aantal banen 2008 - 2012, in 1000en



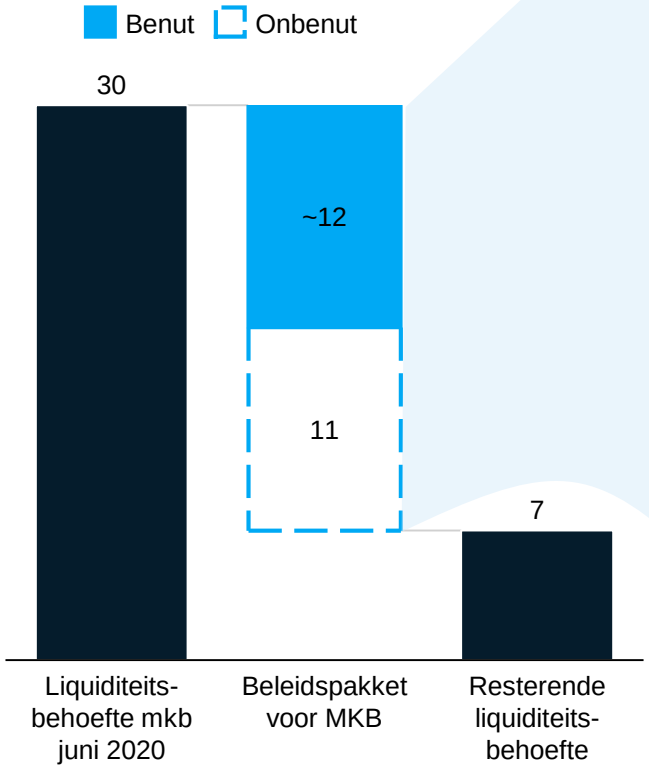
NB: de 2008-2012 financiële crisis is niet 1-op-1 vergelijkbaar met een pandemie (financiële stabiliteit mkb begin crisis, vorderingen in digitalisering, etc.)

Bron: CBS Statline

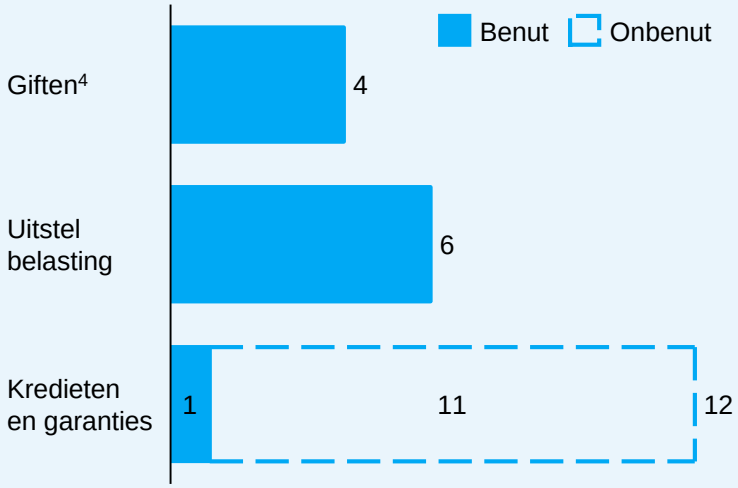
Reddingsboei overheid lost op korte termijn groot deel liquiditeitsbehoefte mkb op; merendeel bestaat echter uit uitstel…

INDICATIEF

Liquiditeitsbehoeften en beleidspakket[1], € mld



Overheidsmaatregelen m.b.t. liquiditeit mkb,[2] € mld



Potentieel van overbruggingskredieten mkb is onderbenut en het mes snijdt aan twee kanten:

Enerzijds is **vraag** van mkb'ers tot nu toe beperkt (zie vervolgslide)

Anderzijds zijn er beperkingen in **aanbod**. Banken hanteren strikte eisen voor toekenning van kredieten en/of het is niet altijd rendabel voor ze om kleine kredieten te verstrekken

1. In juni 2020. Na omzetverlies van zes maanden, uitgaande van CPB stresstest juni 2020
2. De overheidsmaatregelen hier benoemd zijn niet direct te relateren aan het beschikbare beleidspakket, de vergelijking is indicatief
3. Solvabiliteit is berekend als eigen vermogen / balanstotaal. Binnen deze sectoren zakt bijna helft van mkb-bedrijven door ondergrens van solvabiliteit (40%)
4. Giften: o.a. NOW, TOGS, TVL; Kredieten en garanties: o.a. BMKB-C, GO-C, KKC

BRON: CPB Risicorapportage financiële markten 2020, juni 2020; ING Twee tot drie keer meer faillissementen door coronacrisis, Juni 2020;ONL & Stichting mkb Financiering: CBS gebruik van financiële noodregelingen, Juni 2020; UWV factsheet aanvragen NOW regelingen, Juni 2020; NVvB: Corona Monitor, 10 juli

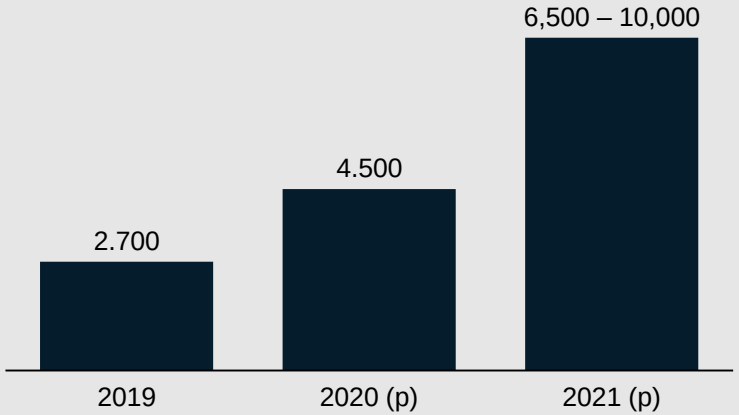
… waardoor solvabiliteit mkb sterk zal verslechteren

Sectoren waar bij zes maanden omzetverlies bij meer dan 25% een risicovolle solvabiliteitspositie ontstaat[3]

Handel
Industrie
Horeca
Cultuur & sport

>50% van totale toegevoegde waarde mkb (excl. ZZP)

Faillissementen, aantal bedrijven



Verslechterde solvabiliteit mkb leidt tot onderinvestering en productiviteitskrimp

Vóór COVID-crisis

Voor de COVID-19 crisis was de gemiddelde solvabiliteit van kleinbedrijven 48%[1] (een solvabiliteit van >40% wordt als gezond gezien)

COVID-crisis tot nu toe

Mkb'ers zijn over het algemeen terughoudend in het aantrekken van vreemd vermogen om liquiditeitsprobleem op te lossen en voelen zich gedwongen te kiezen voor uitstel van betalingen (op kredieten en belastingen) en teren in op reserves.

78% van de mkb-bedrijven geeft aan dat effect coronavirus "heel groot" of "groot" is op voorgenomen investering in de branche.

Aanhoudende COVID-crisis

Bij een aanhoudende crisis hebben mkb'ers onvoldoende reserves om aan betalingsverplichtingen te voldoen en moeten zij in toenemende mate vreemd vermogen aantrekken.

Investeringen zullen nog verder afnemen. Dit zijn investeringen die anders ingezet hadden kunnen worden om de productiviteit te vergroten (bv. aanschaf machine, gebouw). De overheid kan de solvabiliteit van het mkb versterken door te stimuleren dat vreemd vermogen omgezet wordt in eigen vermogen (bv. achtergestelde leningen, equity swaps).

ILLUSTRATIEF VOORBEELD: Kleinbedrijf

Balans januari 2020

Vaste activa	€ 3 mln	Eigen vermogen[1]	€ 5 mln
Vlottende activa	€ 3 mln	Lang vreemd verm.	€ 3 mln
Liquiditeit	€ 4 mln	Kort vreemd verm.	€ 2 mln
Totaal	**€ 10 mln**	**Totaal**	**€ 10 mln**
		Solvabiliteitsratio	**50%**

Mkb-bedrijf heeft €10 mln eigen vermogen en €4 mln liquiditeit voor de crisis. De solvabiliteitsratio is gezond: 50%.

Balans april 2020

Vaste activa	€ 3 mln	Eigen vermogen[1]	€ 2 mln
Vlottende activa	€ 3 mln	Lang vreemd verm.	€ 3 mln
Liquiditeit	€ 1 mln	Kort vreemd verm.	€ 2 mln
Totaal	**€ 7 mln**	**Totaal**	**€ 7 mln**
		Solvabiliteitsratio	**29%**

Mkb'er gebruikt €3 mln liquiditeit (reserves) om aan betalingsverplichtingen te voldoen. Reserves (eigen vermogen) dalen evenals solvabiliteit naar 29%.

Het uitstel van betalingen zal daarnaast op een later tijdstip tot additionele betalingsverplichtingen leiden (cashflow probleem).

Balans juli 2020

Vaste activa	€ 3 mln	Eigen vermogen[1]	€ 2 mln
Vlottende activa	€ 3 mln	Lang vreemd verm.	€ 6 mln
Liquiditeit	€ 4 mln	Kort vreemd verm.	€ 2 mln
Totaal	**€ 10 mln**	**Totaal**	**€ 10 mln**
		Solvabiliteitsratio	**20%**

Bij aanhoudende crisis ziet mkb'er zich toch genoodzaakt extra €3 mln vreemd vermogen aan te trekken om aan betalingsverplichtingen te voldoen. Gezien de lage solvabiliteitsratio zal het aanbod van kredieten beperkter zijn. Mocht de mkb'er erin slagen vreemd vermogen aan te trekken dan daalt de solvabiliteitsratio verder naar 20% en nemen toekomstige verplichtingen nog verder toe.

1 Inclusief reserves

BRON: Enquête mkb Nederland maart en juni 2020, Staat van het mkb 2019

Inhoudsopgave

A. De huidige economische crisis is een mkb-crisis

B. Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven

C. Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder

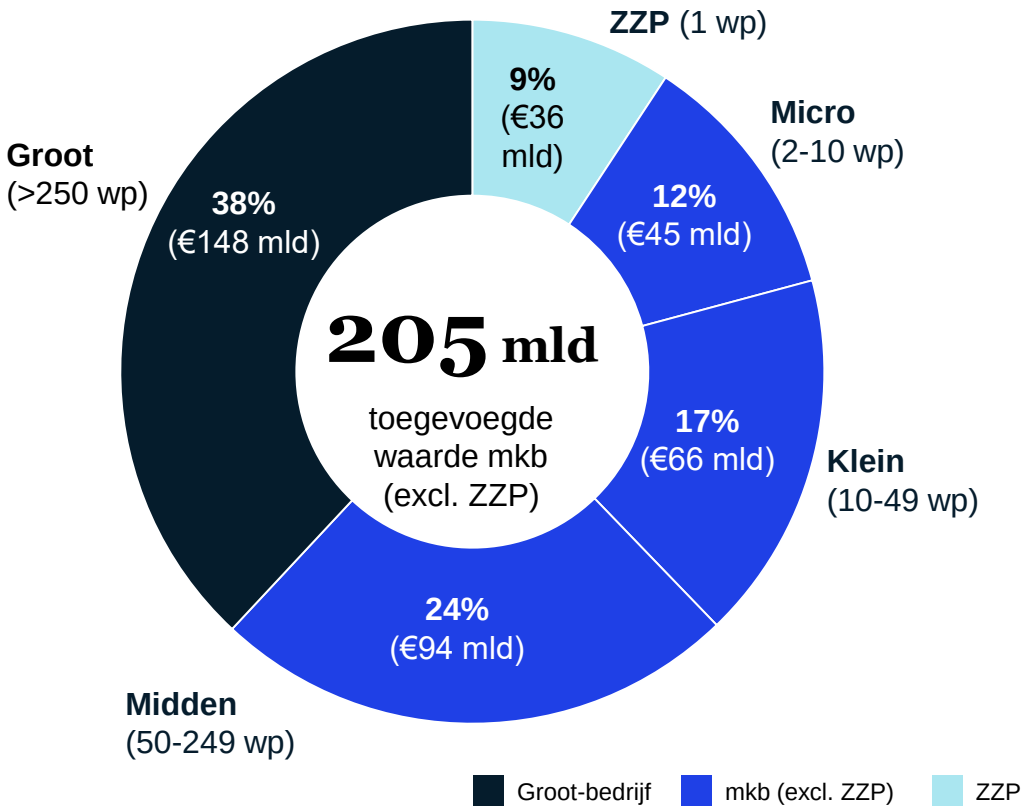
D. Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering

Bijlagen

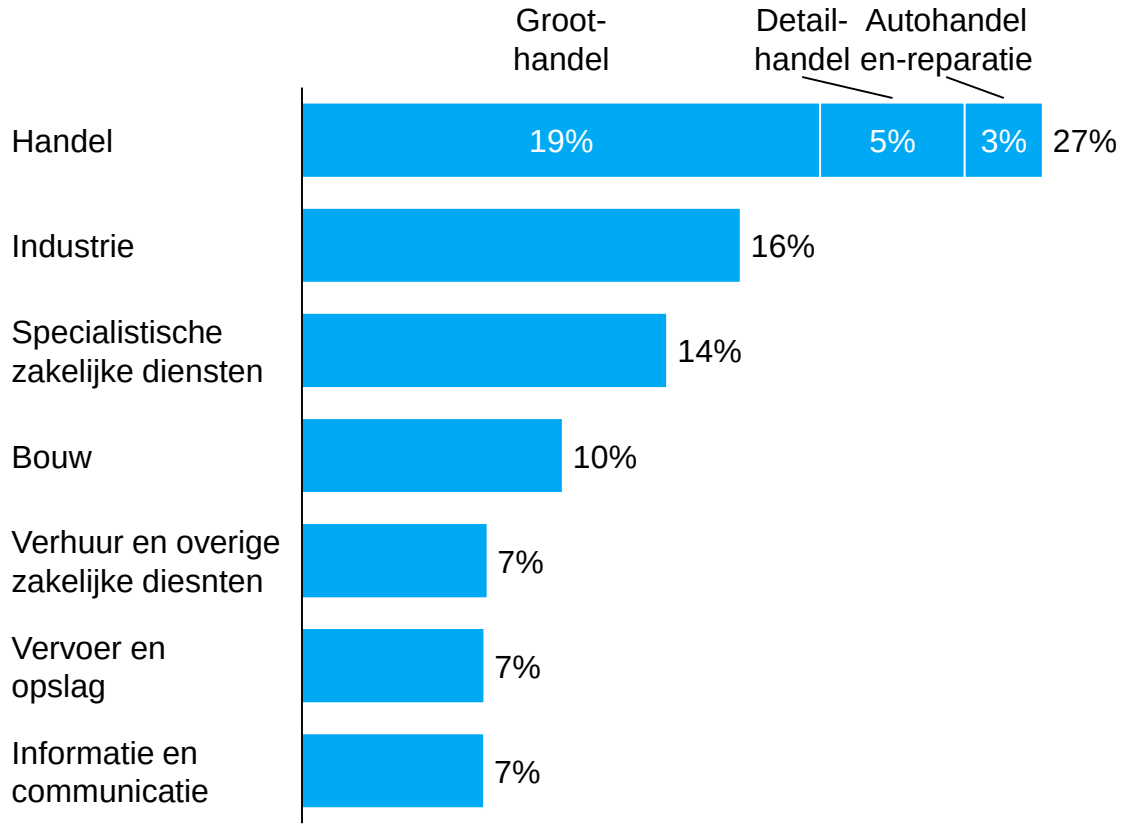
Het mkb is zeer divers, het is een verzamelterm van bedrijven van verschillende grootte, verspreid over alle sectoren

Data voor banen in bijlagen

Bedrijfsgrootte, toegevoegde waarde, 2019



Sector, toegevoegde waarde binnen mkb incl. ZZP, 2017[1]

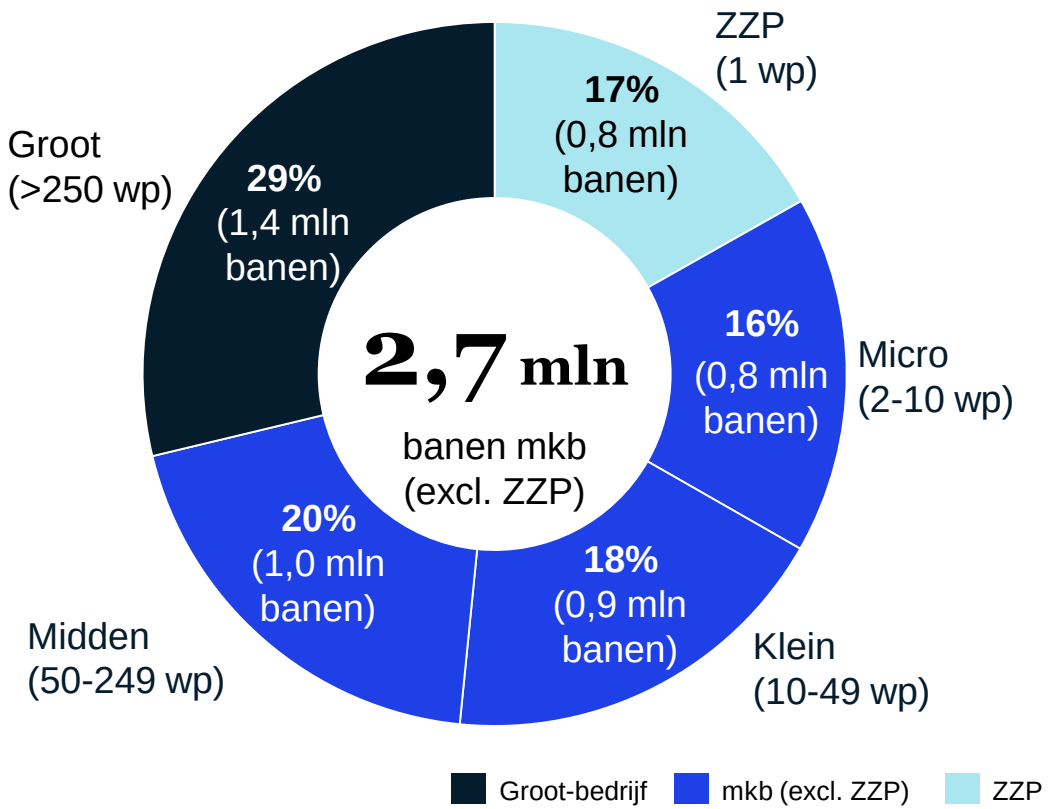


1. Telt niet op tot 100% omdat geen data beschikbaar is over verhuur en handel van onroerend goed, specialistische zakelijke diensten en reparatie van computers en consumentenartikelen
Noot: “wp” betekent werkzame personen.

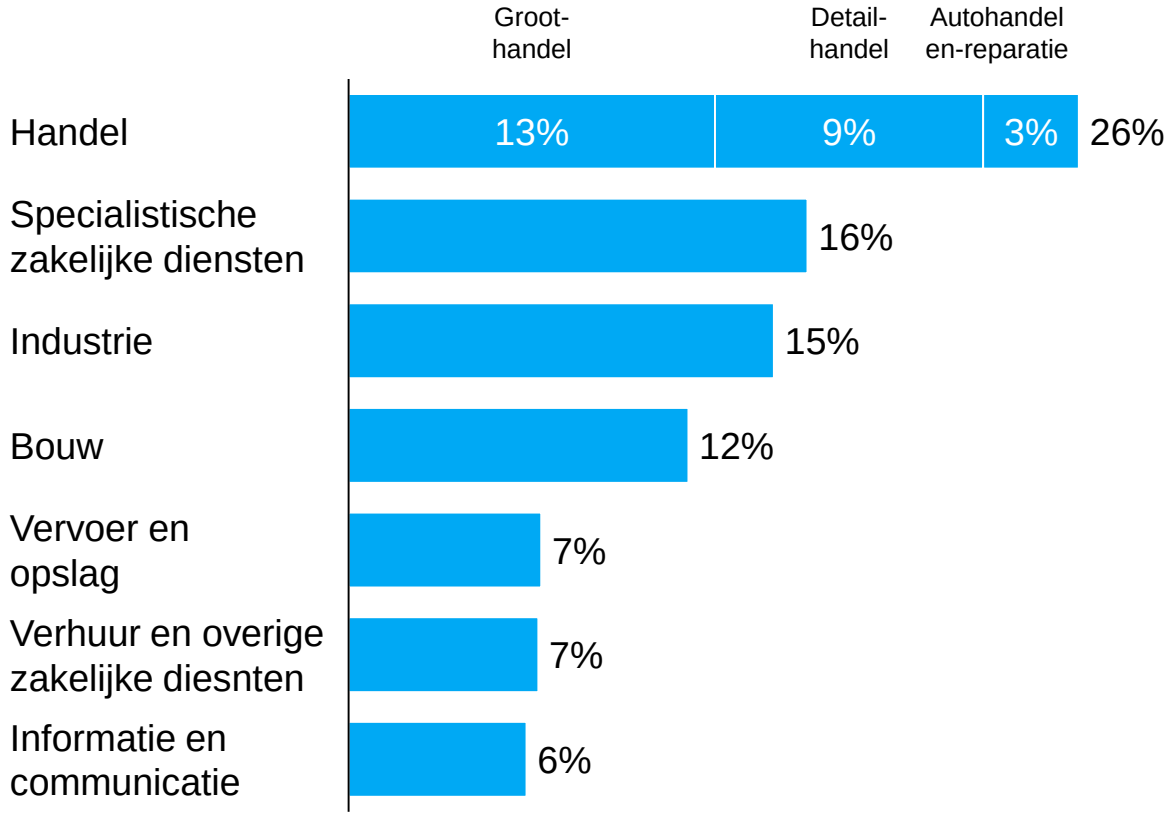
Bron: Staat van het mkb 2019, CBS Stateline, Bedrijven; arbeid, financiële gegevens, bedrijfsgrootte, bedrijfstak, 2017

Het mkb is zeer divers – splitsing naar banen

Bedrijfsgrootte, werkgelegenheid (VTE), 2019



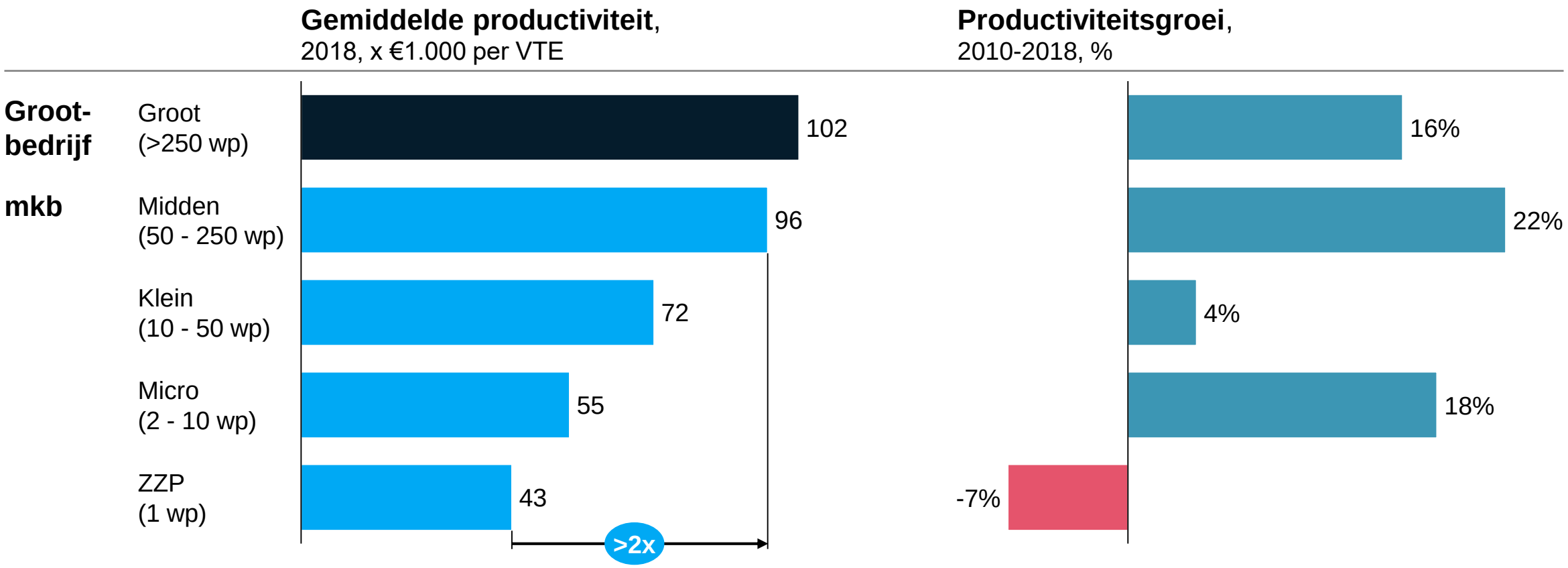
Sector, werkgelegenheid binnen mkb incl. ZZP (VTE), 2017[1]



1. Telt niet op tot 100% omdat geen data beschikbaar is over verhuur en handel van onroerend goed, specialistische zakelijke diensten en reparatie van computers en consumentenartikelen
Noot: “wp” betekent werkzame personen.

Bron: Staat van het mkb 2019, CBS Statline, Bedrijven; arbeid, financiële gegevens, bedrijfsgrootte, bedrijfstak, 2017

Vóór COVID-19 bestonden er al grote verschillen in de productiviteit van het mkb van verschillende bedrijfsgrootte



De gemiddelde productiviteit van het middenbedrijf is >2x zo groot als ZZP en dit verschil is sinds 2010 sterk toegenomen

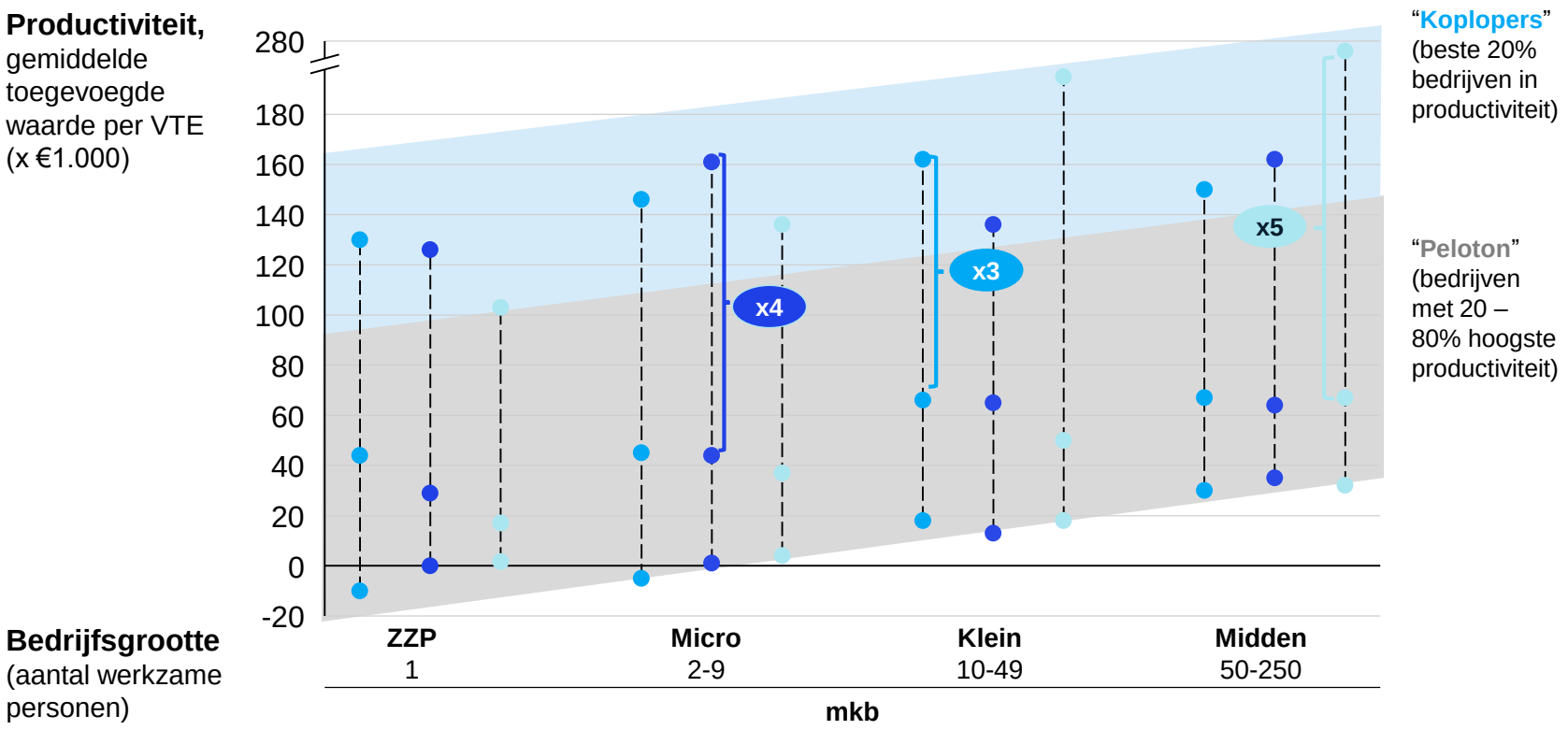
Noot: Productiviteit is toegevoegde waarde per VTE

Bron: CBS mkbStatline: Kerncijfers mkb; bedrijfsgrootte, Staat van het mkb 2017

Vóór COVID-19 bestonden er al grote verschillen in de productiviteit van het mkb

Industrie | Handel | Zakelijke dienstverlening | Gemiddelde van de laagste 20%, van 20-80%, en van de top 20% binnen genoemde sector en grootteklasse

De 20% best presterende "koplopers" in het mkb doen het 3-5x beter dan sector gemiddelde



1. Productiviteitsverbetering met 5 percentiel betekent dat het bedrijf dezelfde productiviteit krijgt als het gemiddelde bedrijf vijf percentiel boven zich. Gemiddelde waarde van de diverse percentielen betreft een ongewogen gemiddelde; van 2016 is wel gewogen

Bron: Staat van het mkb 2017

De "**Koplopers**" (20% best presterende bedrijven) zijn **3-5x zo productief** als het gemiddelde mkb-bedrijf in hun sector en zijn verantwoordelijk voor >70% van de totale productiviteitsgroei van het mkb

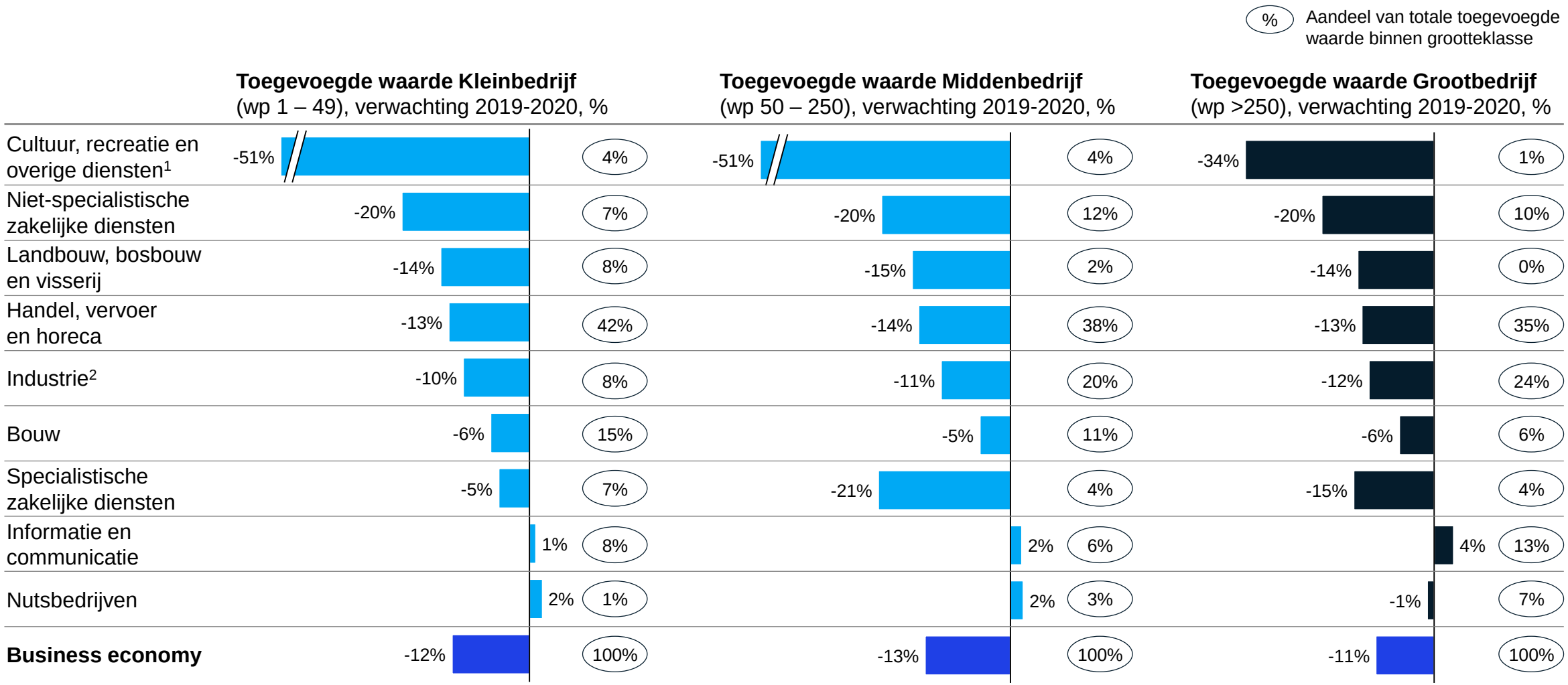
+12% stijging van de totale **toegevoegde waarde** van het mkb (excl. ZZP) indien de mkb-bedrijven in het "**peloton**" hun productiviteit met 5 percentiel zouden verbeteren[1]

Koplopers onderscheiden zich door “best practices” toe te passen

	Human Capital	Ondernemerschap en managementpraktijken	Productinnovatie en procesoptimalisatie
Aspecten	Aantrekken van geschikt personeel Behouden van geschikt personeel Ontwikkelen van personeel Op de juiste plaats inzetten van personeel	Doelenmanagement Prestatiemanagement Personeelsmanagement Exporteren of importeren van goederen en diensten Samenwerken met andere organisaties	Verbeteren van werkprocessen (organisatorisch) Digitaliseren en data-gedreven sturing en besluitvorming Het verbeteren en vernieuwen van huidige producten Ontwikkelen van nieuwe producten voor huidige en nieuwe doelgroepen
Karakteristiek- en “koplopers”	**Waarderen hun medewerkers**: het gemiddelde loon ligt hoger bij productieve bedrijven Trekken **vaker mensen aan** die elders een **contract voor onbepaalde tijd** hebben	**Stellen een heldere visie,** die wordt gedragen door de medewerkers Hebben **betere managementpraktijken** (doelen-, prestatie- en personeelsmanagement), leidend tot snellere omzet- en winstgroei	**Investeren meer dan gemiddeld** (onder meer in digitalisering) **Innoveren het product:** nieuwe producten zijn goed voor 11% van de omzet; hiervan komt 5% van producten die nieuw zijn voor de markt

Bron: Staat van het mkb 2019

De COVID-19 crisis vergroot bestaande verschillen uit – het mkb is sterker vertegenwoordigd in de hardst getroffen sectoren

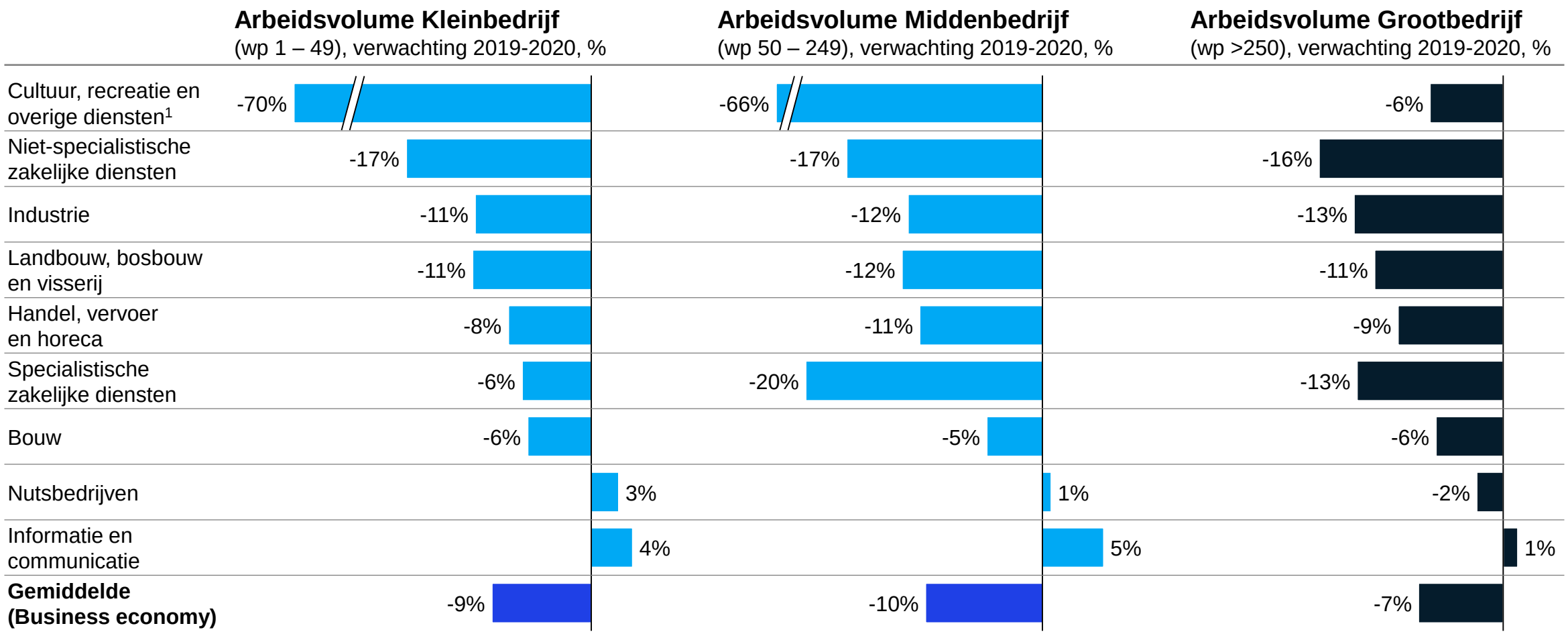


1. Cultuur, recreatie en overige diensten zijn bijvoorbeeld sport en kappers
2. Excl. post en koeriers

Bron: Panteia, mei 2020

De COVID-19 crisis zorgt ervoor dat bestaande verschillen worden uitvergroot – grote verschillen in impact per sector in banen

% van totale werkgelegenheid



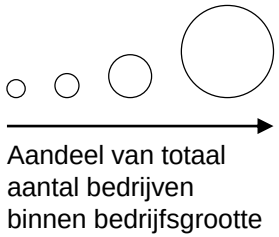
1. Cultuur, recreatie en overige diensten zijn bijvoorbeeld sport en kappers
Noot: Arbeidsvolume is gemeten in arbeidsjaren

Bron: Panteia, mei 2020

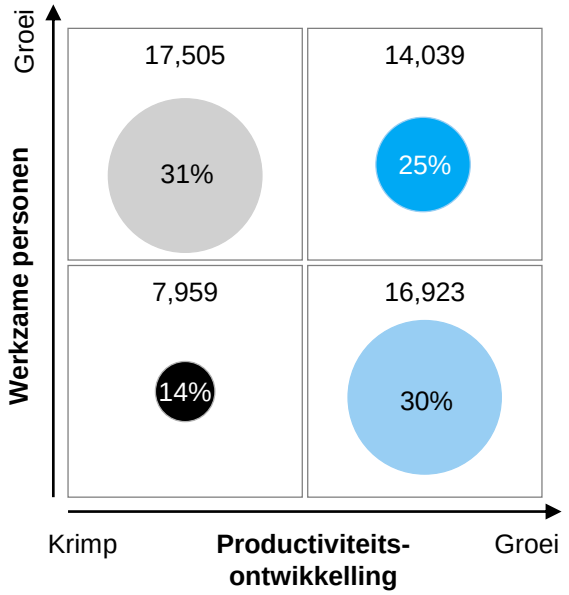
De spreiding van bedrijven op productiviteits- en banengroei komt voor in iedere bedrijfsgrootte

Banen- en productiviteitsgroei per bedrijfsgrootte (excl. ZZP) 2015 – 2017

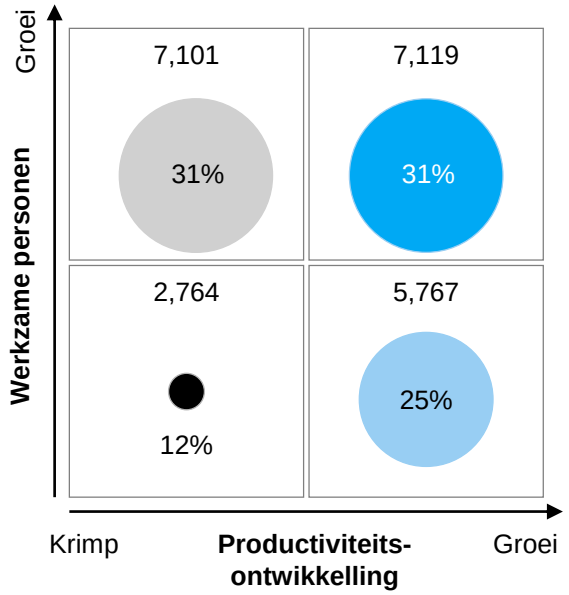
% en aantal bedrijven in segment en aantal



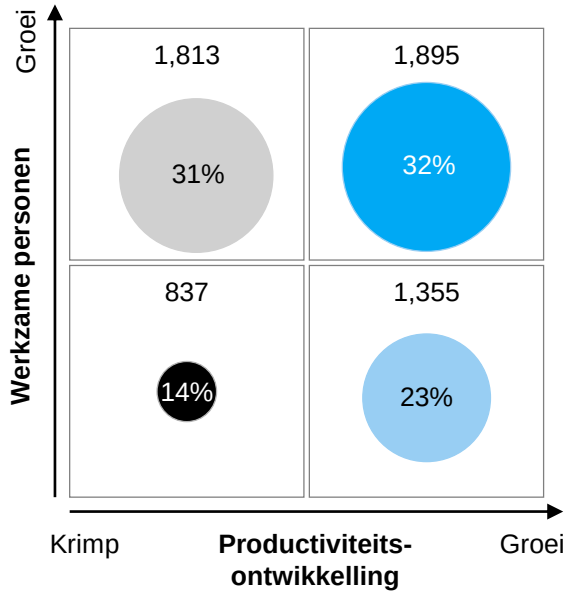
Microbedrijf (2-9 wp)



Kleinbedrijf (10-49 wp)



Middenbedrijf (50-249 wp)



Bron: CBS Productiviteitsontwikkeling mkb van de Business Economy, 2015-2017, oktober 2019

Inhoudsopgave

A. De huidige economische crisis is een mkb-crisis

B. Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven

C. Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder

D. Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering

Bijlagen

Wereldwijd wordt een scala aan mogelijke maatregelen getroffen om het mkb te helpen herstellen van de crisis

Niet uitputtend

Voorbeelden van maatregelen om het mkb te stimuleren

Katalysatoren

Financiering en investering

- Investeringsfonds (leningen) voor toepassing innovatie
- Scale-up faciliteit mkb
- Fund-of-fund voor alternatieve financiers
- Herkapitalisatiefonds
- Schuldsanering
- Sector- en regio- specifieke investeringsprogramma's
- Stimuleren vraag door subsidie voor klanten mkb
- Garanties op private kredietproducten
- 'Groeifonds
- 'Bad bank'
- Versoepeling kapitaaleisen bancaire sector
- Oprichten investeringsbank

Fiscale regelgeving

- Verlagen BTW
- Stimuleren dat medewerkers aandelen in bedrijf kunnen nemen
- Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven
- Uitbreiden 'willekeurige afschrijving'
- Verlaging belasting- en invorderingsrente
- Lastenverlaging bedrijven (bv. vennootschapsbelasting)
- Gelijktrekken fiscale behandeling vreemd en eigen vermogen
- Formaliseren van informele economieën
- Versoepeling renteaftrek vreemd vermogen
- Betalingsregeling belastingschulden

Best practices

Human capital

- Nationaal omscholings-programma
- Continue bijscholing van werknemers
- Bootcamps voor mensen die werkeloos worden
- Behoeftes arbeidsmarkt meenemen in aannamebeleid scholen en universiteiten
- Bijscholing fiscaal stimuleren
- Arbeidsmobiliteit stimuleren
- Ondernemer-schapsvaardigheden opnemen in curriculum scholen en universiteiten
- Versterken aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
- Versterken digitale basisvaardigheden
- Flexibiliseren scholingsaanbod volwassenen

Ondernemerschap en management-praktijken

- Regelgeving om het herstarten van een bedrijf te vergemakkelijken
- Online best practice-deling
- mkb-loketten en coaching
- Exportgaranties en ondersteuning internationalisering
- Stimuleren van franchises
- Samenwerking met andere mkb-bedrijven stimuleren
- Oprichten mkb-kredietwaarderingsbureau

Productinnovatie en proces-optimalisatie

- Digitaliseringsprogramma's
- Gerichte inkoopprogramma's (bijv. op innovatie of duurzaamheid)
- Innovatievouchers
- Versterken samenwerking mkb en kennisinstellingen
- Stimuleren gebruik digitale platforms
- Scale-up-programma's
- Appathons/Hackathons
- Accelerators, innovators, hubs
- Innovatieprestatiecontracten

Op basis van bestaande voorstellen (rapporten, huidige plannen ministeries en sociale partners, internationale maatregelen, academisch onderzoek en expert-interviews)

zijn **50+** potentieel aantrekkelijke maatregelen onderzocht voor het Nederlandse mkb

Bron: Rapportage Brede Maatschappelijke Heroverwegingen (BMH) 2020, (academische) expert interviews, EZK

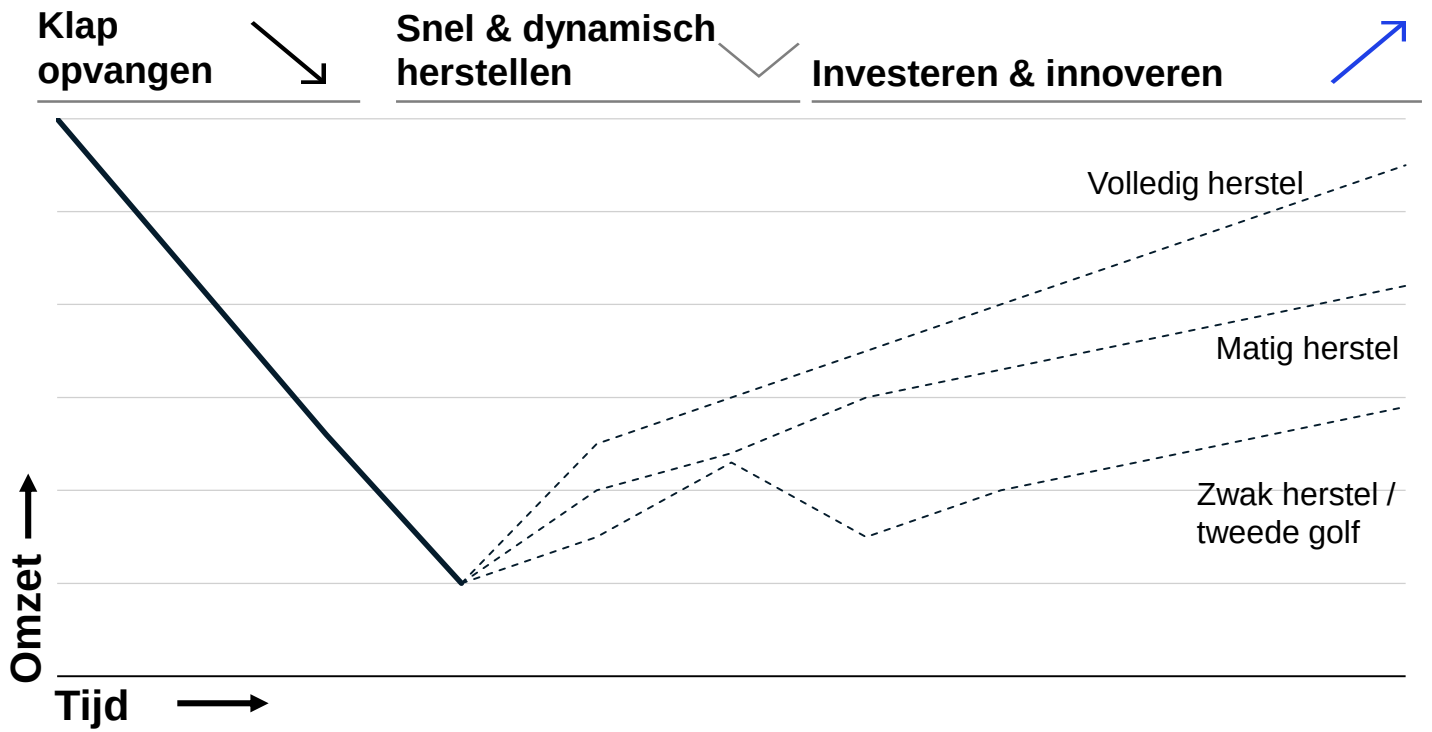
Maatregelen die gekozen worden om het mkb te stimuleren moeten rekening houden met de fase van herstel van sector en bedrijf

1. **Klap opvangen:** Hoe ervoor te zorgen dat de val naar beneden zo klein mogelijk is? Er is gerichte hulp nodig voor bedrijven waar de omzet nog altijd daalt en/of de schulden blijven toenemen.

2. **Snel en dynamisch herstellen:** Hoe zorgen we voor een goede herstart op het knikpunt? Bedrijven die het nu nog redelijk doen (bv. vanwege de overheidssteun of een goed gevulde orderportefeuille pre-corona) moeten in het najaar niet alsnog omvallen.

3. **Investeren & Innoveren:** Wat kunnen we doen om innovatie, duurzame productiviteits- en banengroei post-crisis te stimuleren?

Fase van herstel mkb-bedrijf in COVID-19 crisis

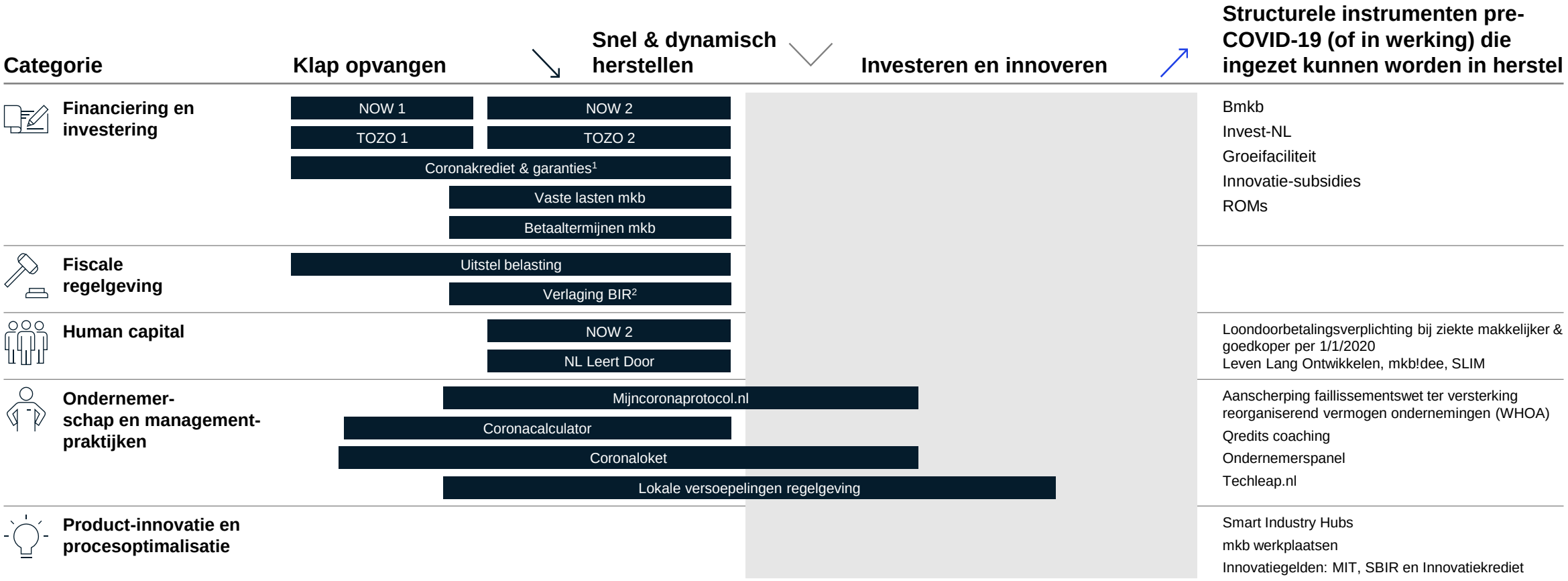


NB: de fase van herstel van een mkb-bedrijf kan grotendeels afhankelijk zijn van de sector (bv. reisbranche en horeca zullen langer nodig hebben om te herstellen dan retail of zelfs blijvende structurele verandering ondervinden). Een maatregel die rekening houdt met de fase van herstel houdt daarmee ook rekening met de situatie van de sector.

Bron: Nederlands Comité voor Ondernemerschap, CPB

Tot dusverre zijn overheidsmaatregelen gericht op de eerste fasen van de crisis - voor herstel zijn nu gerichte maatregelen nodig

Belangrijkste overheidsmaatregelen voor mkb per fase



De huidige maatregelen zijn gericht op de eerste fasen van herstel. Voor het nieuwe herstelpakket zullen delen van deze maatregelen verlengd moeten worden om sectoren die nog niet op de weg terug zijn te blijven ondersteunen en eventueel een ‘tweede golf’ op te kunnen vangen. Denk bijv. aan de verlenging van de NOW en/of TOZO regeling voor een touringcar-bedrijf of logistiek dienstverlener aan evenementen

Er is nog een gebrek aan maatregelen in de derde fase. Dit document richt zich op de nieuw benodigde maatregelen in deze fase

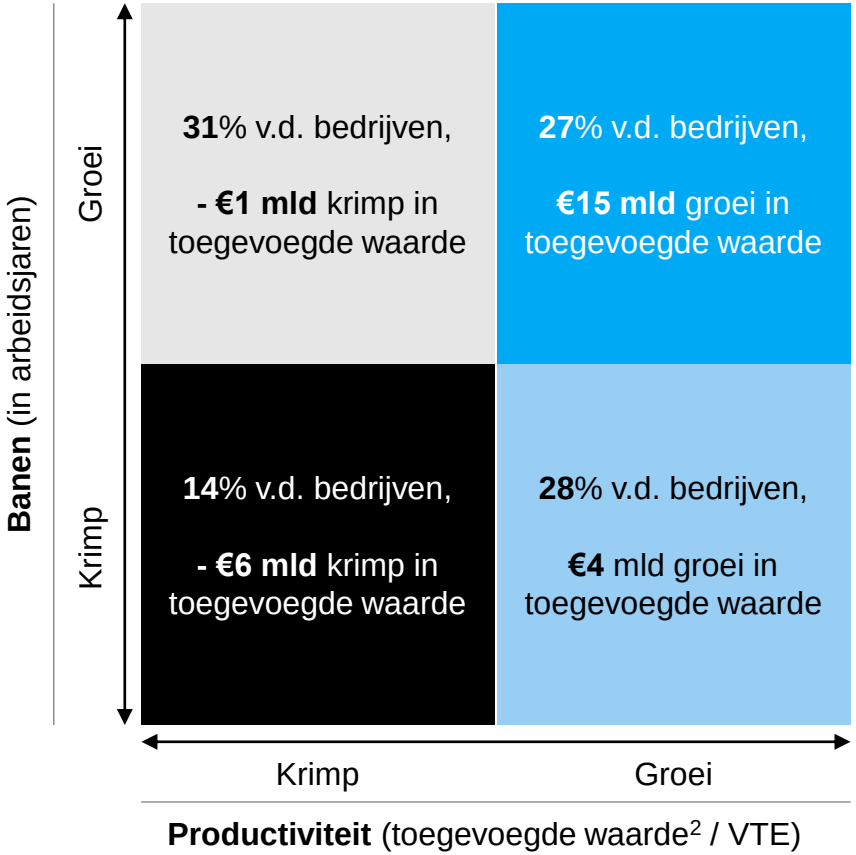
1. Waaronder Bmkb-C, Go-C, Qredits, COL en KKC 2. Belasting- en invorderingsrente

Bron: Nederlands Comité voor het Ondernemerschap, Expert interviews, OECD, Wereldbank, Tussenrapport staat van het mkb 2020, Rijksoverheid

Mkb-bedrijven kunnen worden onderverdeeld in vier segmenten van werkgelegenheid- en productiviteitsgroei

Data voor opsplitsing matrix naar bedrijfsgrootte in bijlage

Segmentatie van mkb-bedrijven (excl. ZZP)[1], 2015-2017 (voor COVID-19)



Groei van toegevoegde waarde bestaat uit productiviteitsgroei en banengroei (werkgelegenheid)

Productiviteitsgroei wordt behaald door efficiënter te werken, bijv. digitalisering, vernieuwing van verdienmodellen en innovatie.

Banengroei wordt behaald door het aanboren van nieuwe markten en klantsegmenten, internationalisering en stimulering van vraag

1. Het gaat hier om bedrijven die actief zijn in de *business economy* en waarvan een productiviteitsverandering bepaald kan worden. Zij hebben werknemers in dienst en in beide jaren een positieve werkgelegenheid en toegevoegde waarde. Dit is slechts een deel van de totale toegevoegde waarde: totaal in deze weergave is €13 mld groei in toegevoegde waarde tussen 2015 en 2017, waar het totaal voor het gehele mkb €29 mld is in dezelfde periode.
2. Op bedrijfsniveau is toegevoegde waarde niet altijd als indicator beschikbaar. Bruto marge kan bv. als vervangende indicator gebruikt worden

Bron: Staat van het mkb 2019, CBS Statline

Een segmentgerichte investering is nodig in herstelfase om specifieke behoeften mkb'ers te adresseren, vertrouwen te herwinnen en productiviteit te versterken

Best practices

- Human capital
- Ondernemer-schap en mana-gementpraktijken
- Productinnovatie en procesoptimalisatie

Katalysatoren

- Financiering en investering
- Fiscale regelgeving

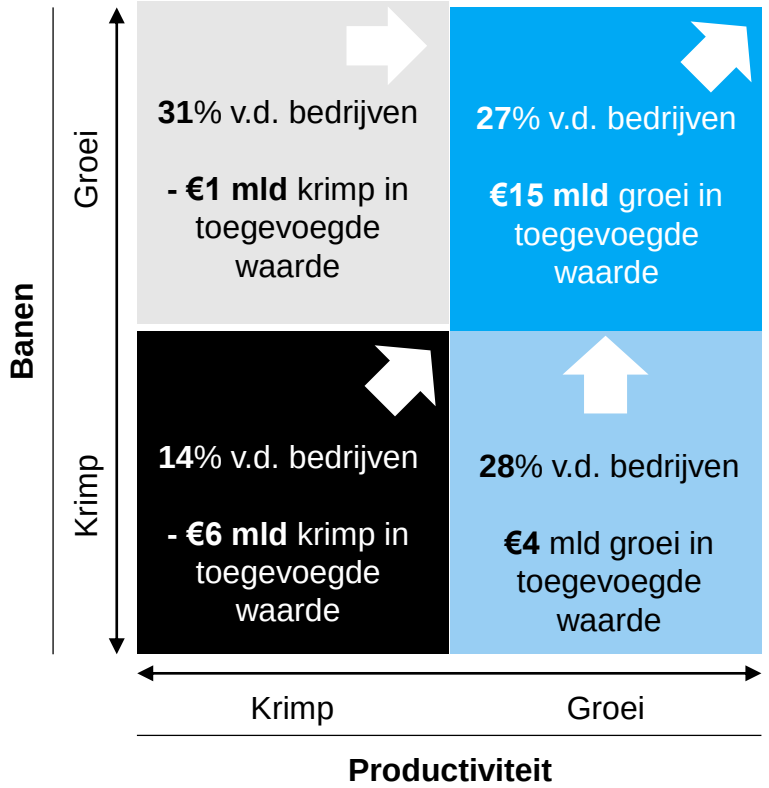
Kernbehoeften van mkb-bedrijven per segment, segmentatie (excl. ZZP)[1], 2015-2017 (voor COVID-19)

Vernieuwen

- Coaching op ondernemerschap en managementpraktijken
- Hulp bij digitaliseringsslag
- Verbeteren van efficiëntie
- Bijscholing van personeel

Hervormen

- Vergemakkelijken stoppen & herstarten bedrijf
- Omscholing en bijscholing van personeel



Versnellen en uitbreiden

- Betere toegang tot financiering en equity
- Gunstiger fiscaal klimaat voor het aantrekken van investeringen
- Aantrekken beste medewerkers

Groeien

- Financiering en investering aantrekken om uit te breiden
- Expertise inwinnen en samenwerkingen aangaan om uit te breiden

1. Het gaat hier om bedrijven die actief zijn in de business economy en waarvan een productiviteitsverandering bepaald kan worden. Zij hebben werknemers in dienst en in beide jaren een positieve werkgelegenheid en toegevoegde waarde. Dit is slechts een deel van de totale toegevoegde waarde: totaal in deze weergave is €13 mld groei in toegevoegde waarde tussen 2015 en 2017, waar het totaal voor het gehele mkb €29 mld is in dezelfde periode.

Bron: Staat van het mkb 2019, CBS Statline

De ‘mkb-hulplijn’ kan segmentatie mogelijk maken door mkb’ers inzicht te geven in verbeterpotentieel, best practices te delen en te wijzen op relevante maatregelen

XX Stappen verder toegelicht in bijlagen

1 Mkb’er doet self-assessment Mkb-hulplijn



Mkb’er bezoekt mkb-hulplijn en wordt gevraagd basisinformatie in te vullen over zijn / haar bedrijf over:

- Sector en bedrijfsgrootte
- Bedrijfsresultaten pre-COVID 19 (Bruto marge, VTE, loonkosten)
- Huidige financiële situatie: liquiditeit (Cash Buffer Days, Quick Ratio) en solvabiliteit.

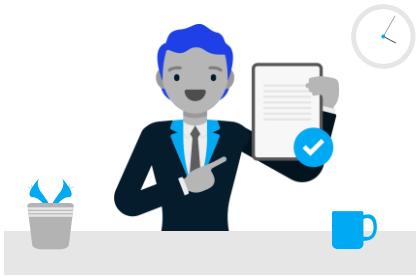
2 Mkb-hulplijn berekent segment en potentie tot verbetering



Met behulp van self-assessment vergelijkt de tool het mkb-bedrijf op vier dimensies met mkb-bedrijven in zelfde (sub)sector en van dezelfde grootte

1. Productiviteits- en banengroei vóór COVID-crisis
2. Liquiditeit begin/halverwege COVID-crisis
3. Solvabiliteit, huidig
4. Structurele impact COVID-19 op sector.

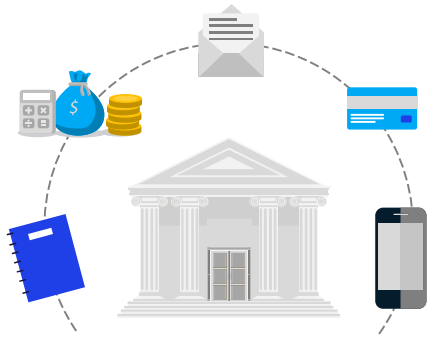
3a Mkb-hulplijn deelt dashboard met prestaties t.o.v. peers, best practices, relevante overheidsmaatregelen



De mkb’er ontvangt een dashboard met:

- Potentie tot verbetering (omzet, marge, etc.) wanneer best practices worden toegepast
- Relevante best practices gebaseerd op sector, grootte, huidige situatie en economische prestaties voor COVID-19
- Relevante overheidsmaatregelen
- Additionele mini-enquêtes om toegespitste productiviteitsverbetering-programma's te ontvangen en eventuele coaching/lessen

3b Effect voor overheid kan zijn dat ondernemer zelf al inzicht heeft in toepasselijkheid van maatregelen

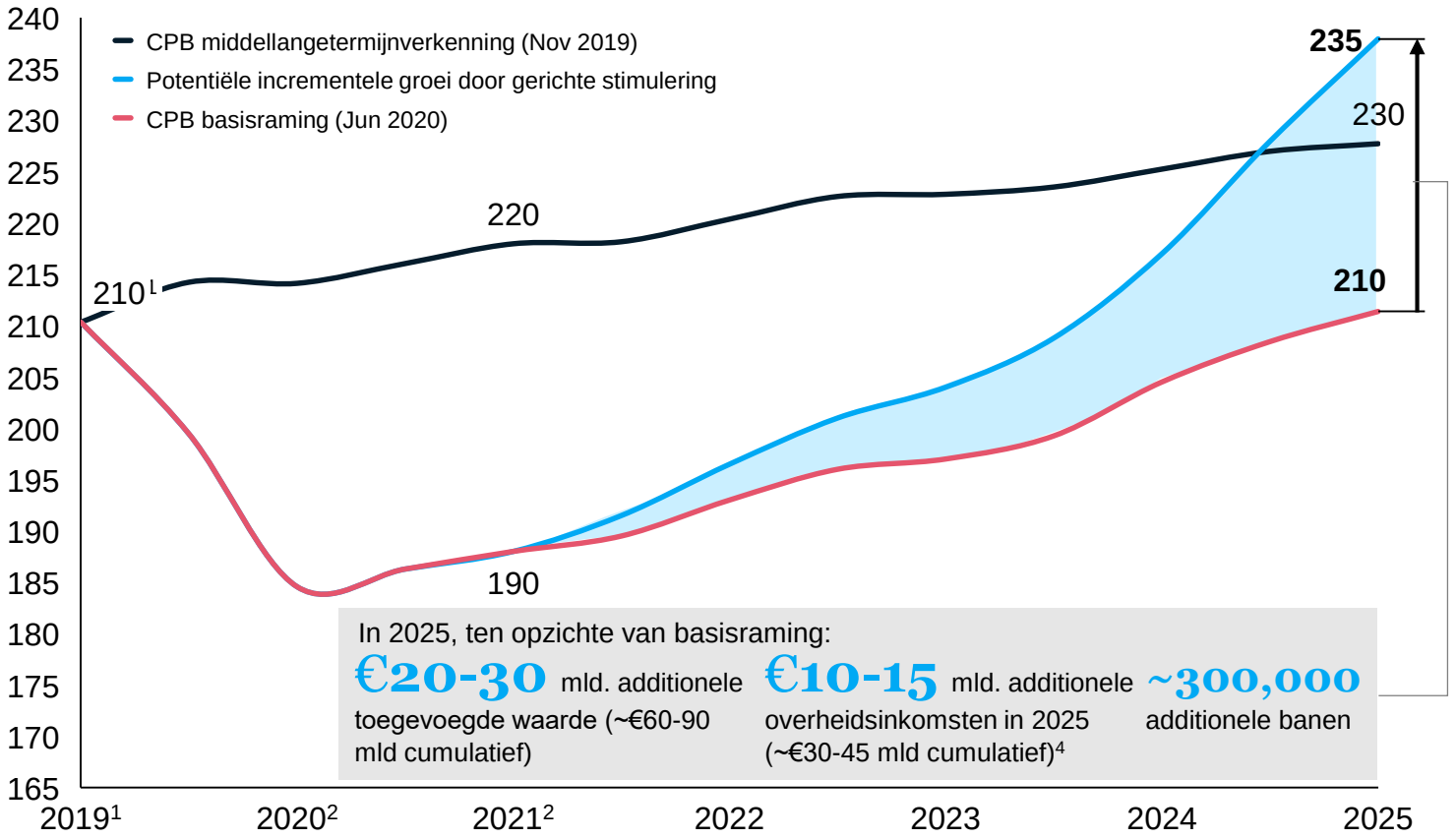


Van het zelfinzicht kan ook een zelfsturend effect uitgaan. Dit kan bijdragen aan de doeltreffende en doelmatige inzet van (gerichte) overheidsmaatregelen.

Gerichte stimulering mkb kan in 2025 €20-30 mld aan extra toegevoegde waarde opleveren

Indicatief

Toegevoegde waarde mkb (excl ZZP), € mld / jaar



1. Berekening van 2019 toegevoegde waarde (TW): 2018 TW mkb ex. ZZP (€205 mld) x BBP stijging van 2019 (2.6%)
2. CPB basisraming en Panteia schattingen 2020 – 2021 (CPB scenario 3 van mei 2020). Uitgaande van 10% werkgelegenheidskrimp mkb (~270k banen)
3. Bijv.: absolute toegevoegde waarde van een bedrijf op 50e percentiel stijgt naar de absolute toegevoegde waarde van een bedrijf op 55e percentiel
4. Aanname dat 50% van additionele toegevoegde waarde extra inkomen is voor de overheid

Bron: Panteia mei 2020 (welke uitgaat van CPB raming maart 2020), CPB raming juni 2020, CBS, CPB Middellangetermijnverkenning '22-'25, Nov 2019

Aannames

CPB middellange termijn-verkenning

CPB voorspelde eind 2019 een **BBP-groei van 1.8%** tussen 2018 en 2021 en een groei van 1.3% tussen 2022 en 2025

CPB basisraming

CPB voorspelt een **BBP-groei van 3%** in 2021 (gedreven door banengroei) en gaat uit van geen tweede golf. **Aanname** dat deze groei zich voortzet in 2022 – 2025.

Potentiële incrementele groei t.o.v. CPB basisraming

Productiviteitsgroei

"Koplopers" (top 20% mkb met hoogste productiviteit) **herstellen in 2022 met 2% productiviteitsgroei per jaar** (tweemaal de gemiddelde jaarlijkse productiviteitsgroei mkb 2014-2017). Aanname van 1% productiviteitsgroei 2023-2025.

"Peloton" (mkb met 20-80% hoogste productiviteit) kan in vijf jaar (jan 2021 tot dec 2025) 5 percentiel **productiviteitsverbetering realiseren[3]**. Aanname van exponentiële stijging, met eerste impact in 2022

Banengroei

In 2022 volgt het mkb het **"volledig herstel" scenario** van CPB (2 procentpunt incrementele banengroei t.o.v. "basisraming"). Aanname 1 procentpunt incrementele banengroei per jaar 2023-2025.

Twintig segment-specifieke maatregelen met een positieve bijdrage aan het herstel van het mkb zijn onderzocht (1/2)

Klap opvangen · Snel & dynamisch herstellen · Investeren & Innoveren · Vernieuwen · Versnellen · Hervormen · Groeien

Categorie	Behoeften mkb-ondernemers	Voorstel voor overheidsmaatregelen	Fase(n) van herstel	Doel-segment	Potentiële invoering per
Financiering en investering	**Solvabiliteit versterken**	**Versterking eigen vermogen met fonds non-bancaire financiers.** Fonds verstrekt kapitaal aan non-bancaire financiers, die investeren in o.a. achtergestelde leningen			Korte termijn
		Gericht verlichten van schulden mkb. Verminderen schuldenlast mkb door gericht kwijtschelden of converteren van vreemd vermogen			Korte termijn
	Liquiditeit verhogen	**Versoepeling kapitaaleisen bancaire sector.** Verruimen van kredietmogelijkheden mkb bij banken door versoepeling kapitaaleisen (voor zover mogelijk en verantwoord)			2021-
		Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie. Mkb-bedrijven ontvangen subsidie en/of krediet om innovaties toe te passen in hun bedrijven			Korte termijn
		Uitgebreidere garanties op private kredietproducten. Stimuleren kredietverlening door private partijen middels uitgebreidere overheidsgaranties			2021-
Fiscale regelgeving	**Gunstiger fiscaal klimaat voor investeringen**	**Medewerkersaandelen fiscaal stimuleren.** Fiscale regeling om te stimuleren dat medewerkers aandelen in bedrijven waar ze voor werken kunnen krijgen			2021-
		Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven. Stimulering investeringen en aanjagen economie door bv. een fiscale korting (mits gemakkelijk, snel en flexibiel in te zetten)			Korte termijn
		Gelijktrekken fiscale behandeling vreemd en eigen vermogen. Invoeren fiscaal voordeel eigen vermogen zodat beide financieringsbronnen gelijk behandeld worden			2021-
	Lasten verspreiden over komende jaren	**Uitbreiding regelgeving 'willekeurig afschrijven'**. Meer vrijheid voor ondernemers bij 'schuiven' met afschrijvingskosten over de jaren			Korte termijn
		Langetermijnbetalingsregeling belastingschulden. Treffen van een soepele betalingsregeling, zodat ondernemers geleidelijk over enkele jaren kunnen terugbetalen			Korte termijn

De maatregelen hebben allemaal een netto bijdrage aan de toegevoegde waarde van het mkb, op vervolgpagina's wordt een prioritering gedeeld

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, EZK, buitenlandse overheden, expert interviews

Twintig segment-specifieke maatregelen met een positieve bijdrage aan het herstel van het mkb zijn onderzocht (2/2)

Klap opvangen | Snel & dynamisch herstellen | Investeren & Innoveren | Vernieuwen | Versnellen | Hervormen | Groeien

Categorie	Behoeften mkb-ondernemers	Voorstel voor overheidsmaatregelen	Fase(n) van herstel	Doel-segment	Potentiële invoering per
Human capital	**Grotere arbeidsmobiliteit**	**Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen**. Werknemers in sectoren met lage productiviteit worden omgeschoold tot bv. zorgmedewerker of ICT'er	↘ ⌄	Vernieuwen	Korte termijn
		Toekomstbestendige arbeidsregelgeving. Nieuw evenwicht. Aantrekkelijk werkgeverschap, waarborgen voor werkenden. Interne wendbaarheid, externe mobiliteit.	↗	Hervormen	2021-
	Beter geschoold personeel	**Een persoonlijk ontwikkelbudget.** Investeren in een leven lang leren doordat iedere Nederlander jaarlijks een budget krijgt om zichzelf bij te scholen	⌄ ↗	Hervormen	2021-
		Behoeftes arbeidsmarkt meenemen in hoger onderwijs. Aantal opleidingsplekken per studie laten afhangen van arbeidsmarktprognoses	↗	Versnellen	2021-
Ondernemer-schap en management praktijktijken	**Leren van anderen & specifiek advies**	**Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers.** Transparantie en adviezen aanbieden via online delen best practices, zelfhulptools en benchmarks	↘ ⌄ ↗	Vernieuwen	Korte termijn
		Nationaal coachingsprogramma voor mkb'ers. Ondernemers krijgen zowel online als offline ondersteuning van coaches om hun bedrijf te verbeteren	⌄ ↗	Hervormen	2021-
	Vergemakkelijken stoppen & herstarten	**Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf.** Vereenvoudiging doorstarten mkb door beter advies, fiscale versoepelingen en wijzigingen van wetgeving	⌄ ↗	Versnellen	Korte en langere termijn
Innovatie en proces-optimalisatie	**Hulp bij digitaliseringsslag**	**Opschaling digitaliseringprogramma mkb.** Een productiever en digitaal mkb middels advies op maat, sectorbrede routekaarten en digitaliseringssubsidies	⌄ ↗	Vernieuwen	Korte termijn
	Stimuleren van innovatie	**Innovatief inkoopbudget voor de overheid.** Alle aanbestedende diensten van de overheid ontvangen extra budget om innovatieve aanbestedingen uit te zetten	⌄ ↗	Hervormen	2021-
		Invoering innovatievouchers mkb. Mkb-ondernemers krijgen vouchers om samen met kennisinstituten innovatieve oplossingen te ontwikkelen	⌄ ↗	Hervormen	Korte termijn

De maatregelen hebben allemaal een netto bijdrage aan de toegevoegde waarde van het mkb, op vervolgpagina's wordt een prioritering gedeeld

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, EZK, buitenlandse overheden, expert interviews

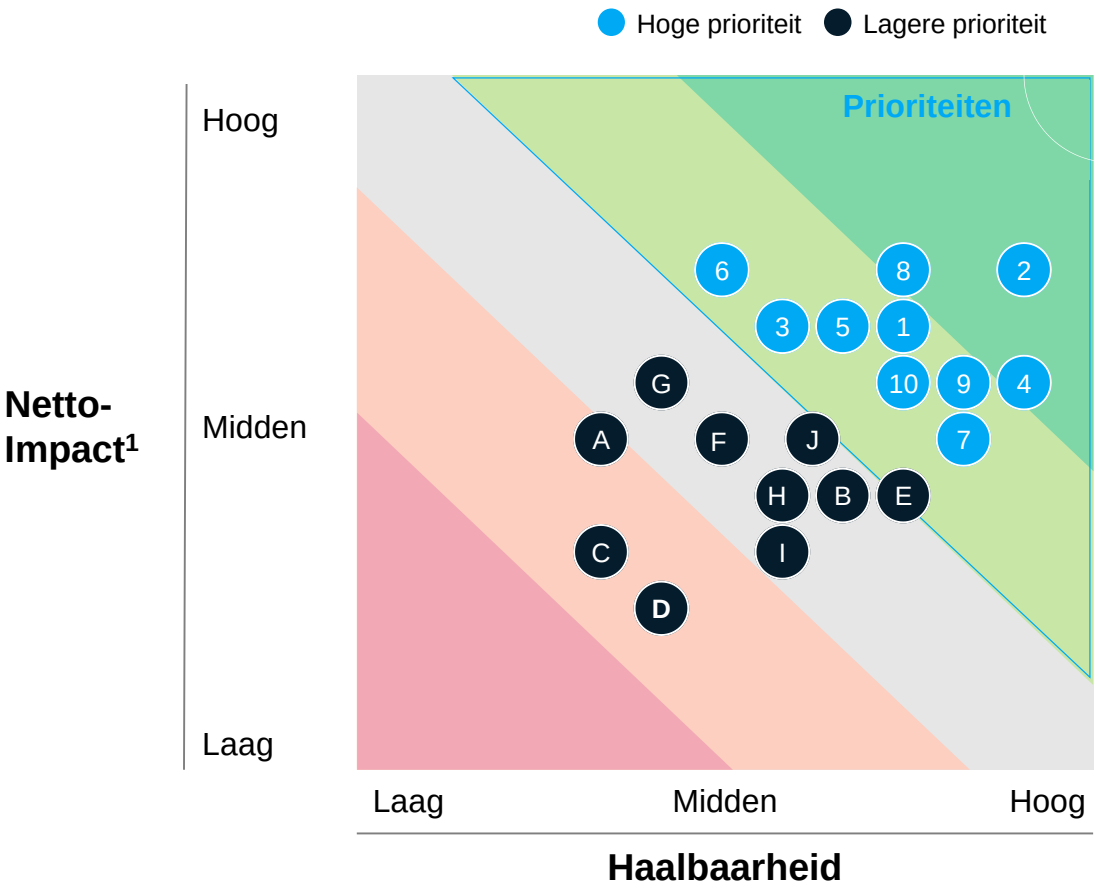
De twintig maatregelen zijn geëvalueerd op impact en haalbaarheid om tot een prioritering te komen, met een focus op tijdigheid

Hoog · Relatief hoog · Gemiddeld · Relatief laag · Laag

	Netto-impact			Haalbaarheid		
Criteria[1]	**Bijdrage toege-voegde waarde**	**Beperkte kosten**	**Tijdige impact**	**Mate van uitvoerbaarheid**	**Draagvlak in de samenleving**	**Mogelijkheid tot snelle invoering**
Beschrijving	Jaarlijkse bijdrage aan de **toegevoegde waarde** van het bedrijfsleven, zoals een bijdrage aan **werkgelegenheid** en/of **productivi-teitsgroei**	Mate waarin de jaarlijkse **budgettaire impact** van het instrument op de overheidsfinanciën beperkt is	Mate waarin instrument op zo **kort mogelijke termijn** de beoogde impact bewerkstelligt	Uitvoerbaarheid van het voorstel, zowel op **juridisch** (bv. staatssteunregels) **als praktisch vlak** (capaciteit, risico's)	Draagvlak bij **belangrijke stakeholders,** waaronder politiek, burgers, bedrijven en belangengroepen	Mate waarin instrument **binnen enkele maanden** uitgerold kan worden
Score	>€2 mld.	€0-50 mln.	0-6 maanden	Hoog	Hoog	0-6 maanden
	€1-2 mld.	€50-200 mln.	6-12 maanden	Relatief hoog	Relatief hoog	6-12 maanden
	€400-1.000 mln.	€200-500 mln.	1-2 jaar	Gemiddeld	Gemiddeld	12-18 maanden
	€100-400 mln.	€500-1.000 mln.	2-3 jaar	Relatief laag	Relatief laag	18-24 maanden
	€0-100 mln.	>€1 mld.	>3 jaar	Laag	Laag	>24 maanden

1. De criteria worden ongewogen gemiddeld om tot netto-impact en haalbaarheid te komen

Evaluatie van de impact en haalbaarheid leidt tot prioritering van tien maatregelen



Categorie	Maatregel
Financiering en investering	1 Versterking eigen vermogen
	2 Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie
	3 Gericht verlichten van schulden mkb
	A Versoepeling kapitaaleisen bancaire sector
	B Uitgebreidere garanties op private kredietproducten
Fiscale regelgeving	4 Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven
	C Fiscaal medewerkersaandelen stimuleren
	D Gelijktrekken fiscale behandeling vreemd en eigen verm.
	E Uitbreiding regelgeving 'willekeurig afschrijven'
	F Langetermijnbetalingsregeling belastingschulden
Human capital	5 Toekomstbestendige arbeidsregelgeving
	6 Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen
	7 Een persoonlijk ontwikkelbudget
	G Behoeftes arbeidsmarkt meenemen in hoger onderwijs
Ondernemer-schap en management praktijktijken	8 Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers
	H Nationaal coachingsprogramma voor mkb'ers
	9 Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf
Innovatie en proces-optimalisatie	10 Opschaling digitaliseringsprogramma mkb
	I Innovatief inkoopbudget voor de overheid
	J Invoering innovatievouchers mkb - kennisinstituten

Alle 20 maatregelen hebben een positieve netto bijdrage aan de toegevoegde waarde en lijken waardevol om te introduceren. Hier worden 10 maatregelen geprioriteerd op basis van netto-impact en haalbaarheid (draagvlak en mate van uitvoerbaarheid)

1. Netto-impact is een gemiddelde van bijdrage toegevoegde waarde, kosten en tijdigheid van impact

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, EZK, buitenlandse overheden, expert interviews

Verdieping - Score van 20 maatregelen per dimensie

Zie bijlage voor uitgebreide toelichting en aannames per maatregel

		Bijdrage toegevoegde waarde 2021-2025	Beperkte kosten	Tijdige impact	Mate van uitvoerbaarheid	Draagvlak in de samenleving	Mogelijkheid tot snelle invoering
1	Versterking eigen verm. met fonds non-bancaire financiers.	€400-1.000 mln.	€0-50 mln.	1-2 jaar	Relatief hoog	Relatief hoog	6-12 maanden
2	Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie	€100-400 mln.	€0-50 mln.	0-6 maanden	Hoog	Relatief hoog	0-6 maanden
A	Uitgebreide garanties op private kredietproducten	€100-400 mln.	€50-200 mln.	2-3 jaar	Relatief laag	Relatief hoog	0-6 maanden
B	Fiscaal medewerkersaandelen stimuleren	€0-100 mln.	€0-50 mln.	>3 jaar	Relatief laag	Relatief hoog	>24 maanden
3	Gericht verlichten van schulden mkb	€100-400 mln.	€0-50 mln.	6-12 maanden	Relatief laag	Gemiddeld	0-6 maanden
C	Versoepeling kapitaaleisen bancaire sector	€1-2 mld.	€50-200 mln.	>3 jaar	Relatief hoog	Relatief laag	>24 maanden
4	Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven	>€2 mld	>€1 mld	6-12 maanden	Hoog	Relatief hoog	0-6 maanden
D	Gelijktrekken fiscale behandeling vreemd en eigen vermogen	€400-1000 mln.	€500-1000 mln.	>3 jaar	gemiddeld	Relatief hoog	>24 maanden
E	Uitbreiding regelgeving ‘willekeurig afschrijven’	€0-100 mln.	€0-50 mln.	2-3 jaar	Relatief hoog	Relatief hoog	6-12 maanden
F	Langetermijnbetalingsregeling belastingschulden	€100-400 mln.	€200-500 mln.	6-12 maanden	Relatief laag	Gemiddeld	6-12 maanden
5	Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen	€1-2 mld.	€200-500 mln.	6-12 maanden	Gemiddeld	Relatief hoog	6-12 maanden
6	Toekomstbestendige arbeidsregelgeving	€1-2 mld.	€0-50 mln.	1-2 jaar	Relatief hoog	Relatief laag	12-18 maanden
7	Een persoonlijk ontwikkelbudget	€1-2 mld.	€500-1.000 mln.	1-2 jaar	Hoog	Hoog	12-18 maanden
G	Behoeftes arbeidsmarkt meenemen in hoger onderwijs	€1-2 mld.	€0-50 mln.	>3 jaar	Relatief laag	Relatief hoog	18-24 maanden
8	Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers	€400-1.000 mln.	€0-50 mln.	6-12 maanden	Hoog	Relatief laag	0-6 maanden
H	Nationaal coachingsprogramma voor mkb’ers	€0-100 mln.	€0-50 mln.	2-3 jaar	Gemiddeld	Gemiddeld	6-12 maanden
9	Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf	€400-1.000 mln.	€50-200 mln.	1-2 jaar	Hoog	Relatief hoog	6-12 maanden
10	Opschaling digitaliseringprogramma mkb	€400-1.000 mln.	€50-200 mln.	1-2 jaar	Relatief hoog	Relatief hoog	6-12 maanden
I	Innovatief inkoopbudget voor de overheid	€100-400 mln.	€200-500 mln.	2-3 jaar	Gemiddeld	Gemiddeld	6-12 maanden
J	Invoering innovatievouchers mkb-kennisinstituten	€400-1.000 mln.	€200-500 mln.	1-2 jaar	Gemiddeld	Relatief laag	0-6 maanden

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, EZK, buitenlandse overheden, expert interviews

‘Herstel- en groeiplan mkb’ bestaat uit tien geprioriteerde fase- en segment-specifieke maatregelen waarvan merendeel direct in te voeren is

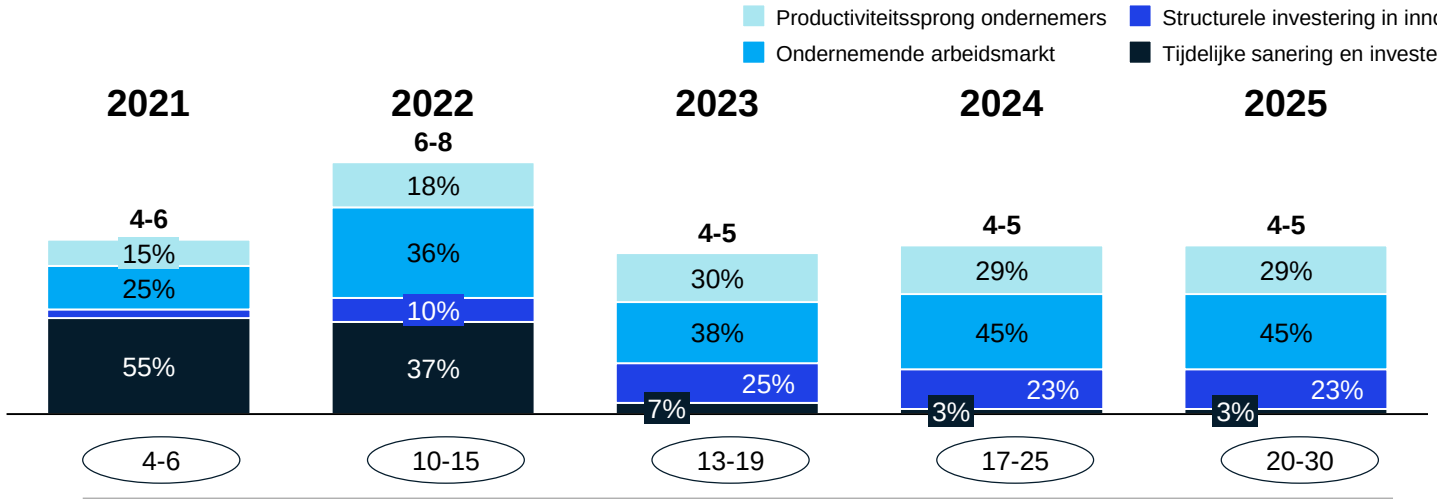
Zie bijlage voor uitgebreide toelichting en aannames per maatregel

Klap opvangen · Snel & dynamisch herstellen · Investeren & Innoveren · Vernieuwen / Versnellen / Hervormen / Groeien

Programma		Toelichting onderliggende maatregelen	Fase(n) van herstel	Doel-segment	Potentiële invoering per:
Investeren in innovatie en groei	*Structurele investering in innovatie en groei*	1 **Versterking eigen vermogen.** Investeren in verbeteren solvabiliteit (door achter-gestelde leningen, equity swaps. convertibles) in gezonde mkb-bedrijven pre-COVID-19 (bv. via non-bancaire fonds, ROMs)			Korte termijn
		2 **Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie.** mkb-bedrijven ontvangen subsidie en/of krediet om innovaties toe te passen in hun bedrijven			Korte termijn
	Tijdelijke sanering en investering	3 **Gericht verlichten van schulden mkb.** Vermindering schuldenlast voor gezonde mkb-bedrijven pre-COVID door gericht kwijtschelden of converteren van vreemd vermogen in samenwerking met equityholders			Korte termijn
		4 **Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven.** Stimulering investeringen en aanjagen economie door bv. een fiscale korting (mits gemakkelijk, snel en flexibiel in te zetten)			Korte termijn
Ondernemende arbeidsmarkt		5 **Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen**. Werknemers in sectoren met lage productiviteit worden omgeschoold tot bv. programmeur, leerkracht, wijkverpleegkundige			Korte termijn
		6 **Toekomstbestendige arbeidsregelgeving**. Nieuw evenwicht. Aantrekkelijk werkgeverschap, waarborgen voor werkenden. Interne wendbaarheid, externe mobiliteit.			2021-
		7 **Een persoonlijk ontwikkelbudget.** Investeren in een leven lang leren doordat iedere Nederlander jaarlijks een budget krijgt om zichzelf bij te scholen			2021-
Productiviteits-sprong ondernemers via best practices, digitalisering en herstructurering		8 **Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers.** Transparantie en adviezen aanbieden via online delen best practices, zelfhulptools en benchmarks			Korte termijn
		9 **Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf.** Vereenvoudiging doorstarten mkb door beter advies, fiscale versoepelingen en wijzigingen van wetgeving			Prinsjesdag & regeerakkoord
		10 **Opschaling digitaliseringprogramma mkb.** Een productiever en digitaal mkb middels advies op maat, sectorbrede routekaarten en digitaliseringssubsidies			Korte termijn

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, EZK, buitenlandse overheden, expert interviews

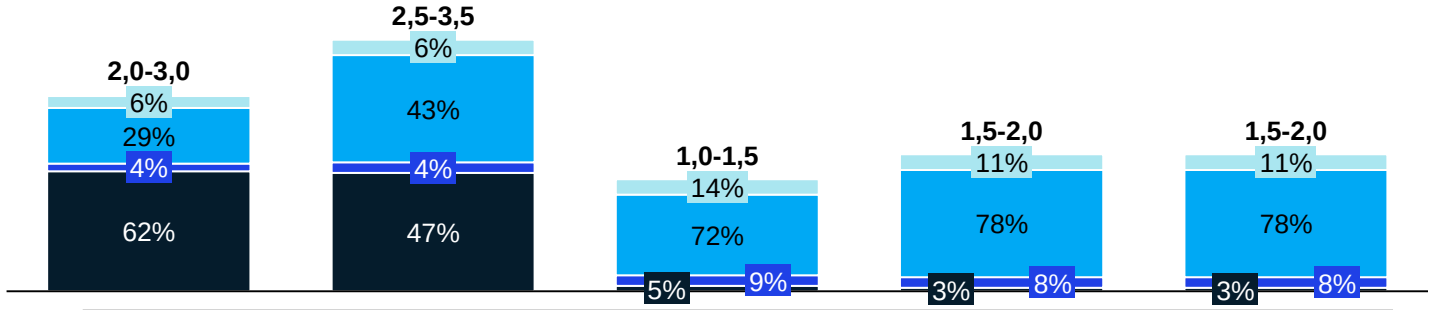
“Herstel- en groeiplan” is investering van € 2-3 mld in 2021 (en € 6-9 mld 2022-2025) in het mkb dat zich direct terugbetaalt in een versneld herstel



€ **65-90 mld cumulatieve bijdrage aan toegevoegde waarde** 2021-2025 t.o.v. CPB basisraming

“Herstel- en groeiplan mkb” heeft potentie om **€ 20-30 mld. aan jaarlijkse toegevoegde waarde** bij te dragen in 2025 (€ 65-90 mld cumulatief)

De investeringen **verdienen zich direct terug** door hogere toegevoegde waarde en daarmee gepaarde hogere belastinginkomsten en lagere uitgaven (bv. WW-uitkeringen) voor de staat[1]. Naar schatting vloeit de helft van toegevoegde waarde terug naar schatkist, gelijk aan **€ 30-45 mld** over 2021-2025 periode



€ **8,5-12,0 mld cumulatieve investering** 2021-2025

250-500% ROI (overheidsinkomsten t.o.v. totale investering)[1]

“Herstel- en groeiplan mkb” vergt een **investering van € 2-3 mld in 2021** en **€ 6-9** mld 2022-2025

Verschillende financieringsbronnen kunnen aangeboord worden om investering mogelijk te maken *(zie volgende pagina)*

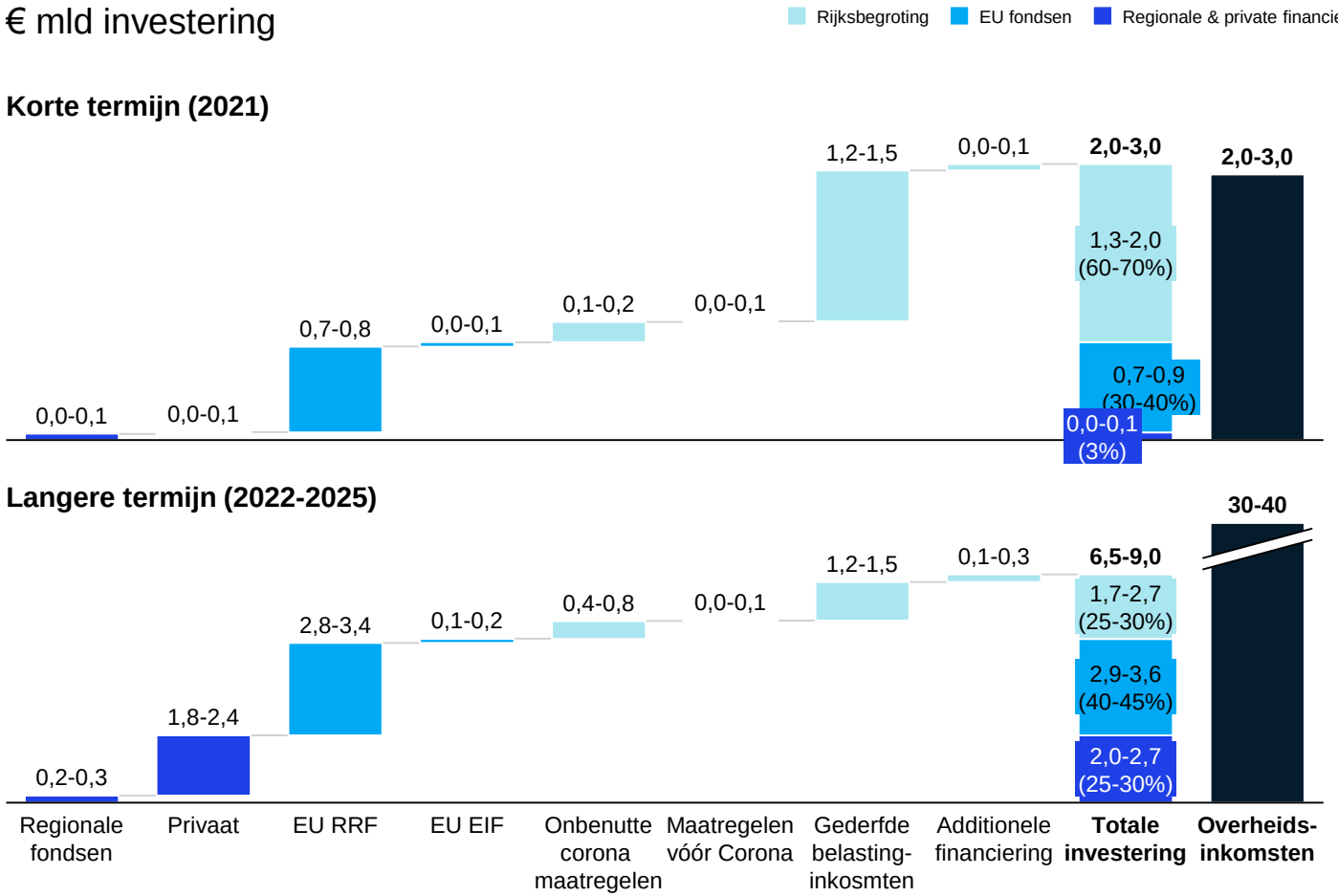
Via regelmatige evaluatie kan voortgang gemeten worden en inzet van maatregelen waar nodig bijgesteld

1. Verhouding tussen cumulatieve additionele belastinginkomsten (50% van bijdrage aan toegevoegde waarde) en cumulatieve investeringen (vanuit overheid en cofinanciering) in het herstel- en groeiplan. Aanname dat 50% van de toegevoegde waarde terugvloeit naar de schatkist door de overheid via vennootschapsbelasting, inkomstenbelasting, rendement, minder uitkeringen, etc.

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, EZK, buitenlandse overheden, expert interviews

Deel “Herstel- en groeiplan” kan uit EU en regionale/ private fondsen gefinancierd worden, in 2021 is investering € 1,0-2,0 mld uit Rijksbegroting nodig

€ mld investering



Totale investering 2021-2025

0,2-0,4	2,0-2,5	3,5-4,2	0,1-0.3	0,5-1,0	0,0-0,1	1,3-3,0	0,2-0,4	**8,5-12,0**	30-45

Bron: EZK, expert interviews

Zie bijlage voor uitgebreide toelichting en aannames per maatregel

Om Herstel- en groeiplan mkb mogelijk te maken kunnen verschillende financieringsbronnen aangewend worden

In 2021 is €2,0-3,0 mld investering nodig:

- € **0,7-1,0 mld** uit regionale fondsen en EU Recovery Resilience Fund (EU RFF)
- **€ 0,1-0,3 mld** uit bestaande coronamaatregelen en bronnen vóór COVID (o.a., NL Leert door, mkb Investeringsfonds)
- **€ 1,2-1,7 mld** financiering gederfde belastinginkomsten en Rijksbegroting
- Naar verwachting wordt investering vrijwel volledig terugverdiend in additionele overheidsinkomsten (**€ 2,0-3,0 mld** in 2021)

In 2022-2025 is €6,5-9,0 mld investering nodig:

- **€ 2,0-2,7 mld** uit regionale en private fondsen
- **€ 2,8-3,6 mld** uit EU RRF en EU EIF
- **€ 0,4-0,8 mld** uit eventuele onbenutte coronamaatregelen (indien van toepassing, anders additionele financiering)
- **€ 1,3-1,8 mld** financiering gederfde belastinginkomsten en Rijksbegroting
- Naar verwachting wordt dit ruimschoots terugverdiend door **€ 30-40 mld additionele overheidsinkomsten** (2022-2025)

Voor merendeel maatregelen lijken bronnen van cofinanciering of bestaande overheidsregelingen aanwendbaar

In € mld., 2021-2025

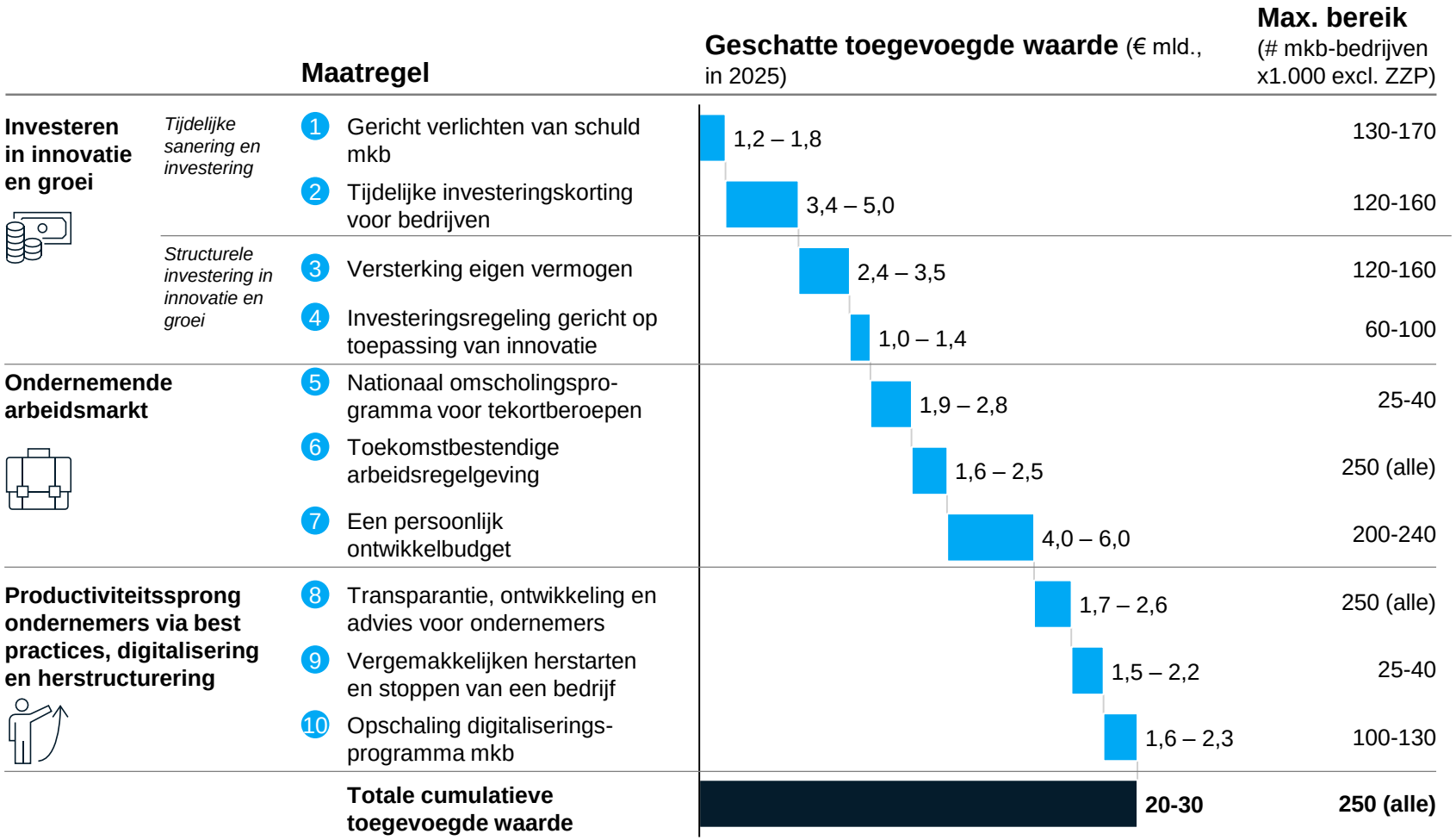
Zie bijlage voor uitgebreide toelichting en aannames per maatregel

Programma		Maatregel	Investeringen 2021-2025	Mogelijke bronnen van financiering voor investering
Investeren in innovatie en groei	Tijdelijke sanering en investering	1 Gericht verlichten van schuld mkb	0,3-0,4	**25% -** Regionale fondsen **25% -** EU EIF **50% -** Rijksbegroting (Ministerie EZK) als vervolg op Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb en TOZO
		2 Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven	2,2-3,1	**100% -** Rijksbegroting (Ministerie van Financiën) in het bijzonder gederfde belastinginkomsten (Inkomstenkader)
	Structurele investering in innovatie en groei	3 Versterking eigen vermogen	0,3-0,5	**25% -** Regionale fondsen **25%** - EU EIF **50% -** Rijksbegroting (Ministerie EZK)
		4 Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie	0,2-0,3	**100% -** EU RRF
Ondernemende arbeidsmarkt		5 Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen	1,0-1,5	**100% -** EU RRF
		6 Toekomstbestendige arbeidsregelgeving	0,0-0,1	**100% -** Rijksbegroting (Ministerie SZW) uit bestaande budgetten uitvoeringskosten
		7 Persoonlijk ontwikkelbudget	3,4-4,6	**50% -** Samenwerkingsverbanden werkgevers, O&O-fondsen **50% -** EU RRF Indien financiering uit Rijksbegroting noodzakelijk dan kan eventueel uit bijscholingsbudgetten of als vervolg/uitbreiding op NL Leert Door
Productiviteitssprong ondernemers via best practices, digitalisering en herstructurering		8 Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers	0,1-0,2	**100% -** Rijksbegroting (Ministerie EZK), additionele investering
		9 Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf	0,5-0,7	**100% -** Rijksbegroting (Ministerie EZK), kan mogelijk functioneren als vervolg op COL en KKC-kredieten Corona
		10 Opschaling digitaliserings-programma mkb	0,4-0,6	**25% -** Regionale fondsen (bestaande digitaliseringsbudgetten) **75% -** Europese fondsen (bv, EU RRF)
		Totaal	**8,5 – 12,0**	

Bron: EZK, expert interviews

Er is geen ‘silver bullet’ – combinatie van maatregelen leidt tot toegevoegde waarde €20-30 mld in 2025

Zie bijlage voor uitgebreide toelichting en aannames per maatregel



Bron: Rijksoverheid, Experts

De tien maatregelen uit het herstelplan dragen bij aan naar schatting **€ 20-30 mld additionele toegevoegde waarde** in 2025.

- **€ 8 – 12 miljard** voor Investeren in innovatie en groei
- **€ 7 – 11 miljard** voor Ondernemende arbeidsmarkt
- **€ 5 – 7 miljard** voor Productiviteitssprong ondernemers via best practices, digitalisering en herstructurering

De **maatregelen zijn wederzijds versterkend, er is geen ‘silver bullet’.** Om de € 20-30 miljard te realiseren zijn verschillende maatregelen nodig. ‘Cherry picking’ leidt tot suboptimale resultaten

Het Herstel- en groeiplan bereikt in potentie **alle mkb-bedrijven** (excl. ZZP).

Inhoudsopgave

A. De huidige economische crisis is een mkb-crisis

B. Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven

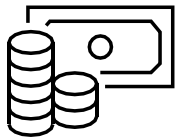
C. Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder

D. Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering

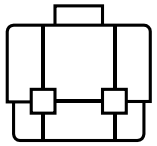
Bijlagen

Ambitieus “Herstel- en groeiplan mkb” omvat drie toegespitste programma’s…

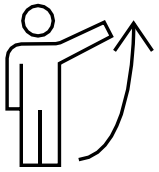
Drie programma’s beslaan een sector-, segment- en fase-specifieke aanpak…



Investeren in toepassing van **innovatie** en **groei**



Werken aan de **ondernemende arbeidsmarkt** van morgen



Productiviteitssprong ondernemers via best practices, digitalisering en herstructurering

… en leidt tot € 20-30 mld toegevoegde waarde in 2025

… en leiden tot een productiviteitssprong van het mkb met hoog terugverdienvermogen voor de overheid

€ 1,5 – 3,5 mld investering p.j. in 2025, (waarvan 50% co-financiering en uit bestaande ‘potjes’)

Segment- en sectorspecifieke maatregelen met potentie **alle mkb-bedrijven** te ondersteunen om vertrouwen te herwinnen en productiviteitssprong te maken

€ 20-30 mld potentiele bijdrage aan extra toegevoegde waarde in 2025 (waarvan €10-15 mld bijdrage aan Rijksbegroting)

Ecosysteem heeft bereik en ervaring om Herstel- en groeiplan mkb uit te voeren

Ecosysteem betrokken bij Nederlandse mkb:

Niet uitputtend

‘Driehoek’ uitvoerders op terrein van EZK

	KVK	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland	Regionale Ontwikkelings Maatschappijen
Activiteiten	Registreren en muteren van bedrijfsgegevens Voorlichten en adviseren van mkb ondernemers	Verstrekken subsidies, financiering en advisering mkb Uitvoeren regelingen ministeries	Versterken van de regionale en lokale economische structuur Faciliteren van investeringen, verstrekken risicokapitaal en aandeelhouder in regionale mkb-bedrijven

Overheden

Ministeries

EZK J&V
SZW MinFin
OCW AZ

EU
Provincies
Gemeenten

INVESTNL

Andere (mogelijke) partners

Sociale partners:
- Werkgeversorganisaties
- vakbonden

Kennisinstituten
Planbureaus
Marktpartijen
- Banken en andere financiers
- accountants, adviseurs

MKB Nederland
Platform Talent voor Technologie
ONDERNEMEND NEDERLAND
Qredits
VNO NCW

Bron: Officiële websites, expert interviews, evaluaties

Wel is extra opschaling, executiekracht, expertise en draagvlak nodig om Herstel- en groeiplan per direct te realiseren

Opschaling. Veelvoud van jaarlijkse investering dat via uitvoerders wordt uitgezet (€ 1,5 - 4,0 mld p.j. extra afhankelijk van jaar)

Executiekracht. Versnelling om – deel van - geprioriteerde maatregelen al op korte termijn te introduceren

Expertise. Verdiepende expertise op gebied van innovatie, arbeidsmarkt en digitalisering & best practices om beoogde maatregelen sector- en segment specifiek aan te bieden

Draagvlak: plan vergt brede steun, in woord maar ook in daden

Tien best practices kunnen helpen om in- en uitvoering van Herstel- en groeiplan te versnellen en voortgang te waarborgen

	Geef richting	Activeer de organisatie	Coördineer de uitvoering
	Identificeer de potentie, stel strategische doelstellingen op en creëer interne en externe overtuiging dat potentie haalbaar is	Versterk het verandervermogen om blijvende oplossingen te leveren	Zet het juiste talent, expertise en capaciteit in om binnen 5 jaar het Herstel- en groeiplan te ontwikkelen, uit te voeren en institutionaliseren
Best practices	**Committeer aan het volledige potentieel** Verfijn de strategische doelstellingen, vertaal deze in meetbare KPI's en stem deze af partners per programma	**Ontwikkel oplossingen en schaal op** Stel maatregelen zodanig op dat deze samen onderdeel uitmaken van een schaalbaar, uitvoerbaar plan	**Maak rolmodellen van leiders** Coach leiders om het Herstel- en groeiplan openbaar en binnen de organisatie uit te dragen
	Creëer overtuiging Betrek partners en mkb-bedrijven in elk onderdeel van het plan met krachtige en duidelijke communicatie	**Lanceer infrastructuur** Richt sturingsmechanismen in en zet prestatiemanagement op om effect van Herstel- en groeiplan te kunnen meten	**Zet voldoende talent in** Trek additioneel talent aan en positioneer voldoende talent in cruciale rollen in de coördinatie en uitvoering
		Ontwikkel ondersteuning Ontwerp de infrastructuur en processen om het gehele mkb bij het Herstel- en groeiplan te betrekken	**Investeer in vaardigheden** Investeer in het bouwen van zowel de "zachte-" en "harde" vaardigheden en expertise binnen de overheid en partners
			Beloon individuen en teams Stel de juiste (niet-financiële) prikkels op en erken prestaties
			Activeer (in)formele ambassadeurs Wijs invloedrijke ambassadeurs aan die optreden als voorvechters van het Herstel- en groeiplan
Lessen uit succesvolle verander-programma's	***5.2x*** *grotere kans op succes als managers de verandering tastbaar kunnen maken voor hun organisatie en teams*	***3.6x*** *grotere kans op slagen wanneer voldoende personeel gealloceerd is voor de uitwerking en implementatie*	***2.4x*** *grotere kans op lange-termijn impact als het volledige team de juiste mindset, expertise en vaardigheden heeft*

Bron: The People Power of Transformations, McKinsey & Co Organization Survey (2017) (n=1,487); Transformational Change Survey 2014, n = 1,713 respondents; Scott Keller and Colin Price, 'Performance and Health', 2010

Verschillende rollen moeten worden belegd om executiekracht, opschaling, expertise en draagvlak te versterken



Richting geven

Algehele richting en doelstellingen bepalen voor Herstel- en groeiplan mkb

Middelen vrijmaken voor realisatie Herstel- en groeiplan

Knelpunten helpen wegnemen wanneer deze zich voordoen



Hoofdlijnen stellen

Richting vertalen in doelstellingen per programma en maatregel

Partners per programma betrekken

Kaders voor maatregelen stellen en middelen toebedelen

Prioriteiten stellen en verdelen



Regisseren

Versnelling waarborgen

Samenwerking tussen partners regisseren

Erop toezien dat uitvoerende partijen voldoende middelen en expertise hebben

Voortgang monitoren en momentum behouden



Uitvoeren

Maatregelen voorbereiden, introduceren en realiseren binnen gestelde kaders

Met partners samenwerken, per maatregel

Knelpunten escaleren wanneer deze zich voordoen



Ondersteunen

Expertise bijdragen

Capaciteit vergroten door samenwerking

Additionele financiering en kennis aantrekken

Tools ontwikkelen

Er is regie nodig om maatregelen te ontwikkelen en partners te ondersteunen bij in- en uitvoering

Eindverantwoordelijkheid voor Herstel- en groeiplan mkb

Geven van richtlijnen, overzien voortgang en helpen knelpunten te overkomen

Vertalen van doelstellingen naar kaders en processen voor invoering maatregelen

Adviseren over mkb-beleid

Expertise, capaciteit om maatregelen op zeer korte termijn te ontwikkelen, te introduceren en op te schalen

Regie over implementatie, coördinatie van samenwerking met partners, monitoring van voortgang en escaleren bij knelpunten

Verantwoordelijke ministeries

- Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
- Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- Ministerie van Justitie en Veiligheid
- Ministerie van Financiën
- Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- Ministerie van Algemene Zaken

Regie implementatie

Mkb-gezant — Governance nader in te vullen, inclusief samenwerking met partners (zie volgende pagina)

Inhoudelijke teams — Team bestaat uit vertegenwoordigers ministeries,, experts op inhoudelijke thema's & programmamanagement en ondersteunende medewerkers

Ondersteuning — Implementatieorgaan kan tot nieuwe kabinetsperiode in tijdelijke vorm direct aan de slag en daarna eventueel worden geïnstitutionaliseerd

'Driehoek' van uitvoerders

KVK; Regionale Ontwikkelings Maatschappijen; Rijksdienst voor Ondernemend Nederland

Partners

MKB Nederland; VNO NCW; Ondernemend Nederland; Qredits; INVESTNL; Platform Talent voor Technologie

Sociale partners; Marktpartijen; Provincies; EU; Kennis-instellingen

Dragen bij aan beleidsontwikkeling

Voeren maatregelen uit binnen gestelde kaders

Bieden expertise, capaciteit, netwerk en/of additionele financiering

Uitvoering van maatregelen binnen gestelde kaders

Bijdragen aan beleidsontwikkeling

1. Teams kunnen op hun beurt bestaan uit bv: programma manager, relevante experts, beleidsmedewerkers, administratief / financieel medewerkers

Regierol voor implementatie omvat verschillende verantwoordelijkheden

Verant-woorde-lijkheden

Vertalen van doelstellingen kaders

Ontwerpprincipes, voorstellen aan kabinet, agenderen van knelpunten

Capaciteit en expertise voor uitvoerders en partners

Regie over implementatie in ‘driehoek’ uitvoerders, ondersteuning

Coördinatie van samenwerking met partners,

Monitoren van voortgang, (voorstellen tot) bijsturen

Orga-nisatie vorm

Regeringscommissaris / staatscommissie / gezant / envoy

O.l.v. een mkb-gezant (zwaargewicht met directe lijn naar ministers, zie volgende pagina)

Wat is het niet?

Adviescollege: niet alleen adviseren (ook implementatie)

Uitvoeringsorgaan: niet alleen uitvoeren (ook adviseren en beleid agenderen)

Programma management: niet alleen acties/rapporten (ook implementatie versnellen en problemen oplossen)

Special envoy (bv. Techleap): breder en dieper mandaat

Voor-beelden

Deltacommissaris, Digicommissaris

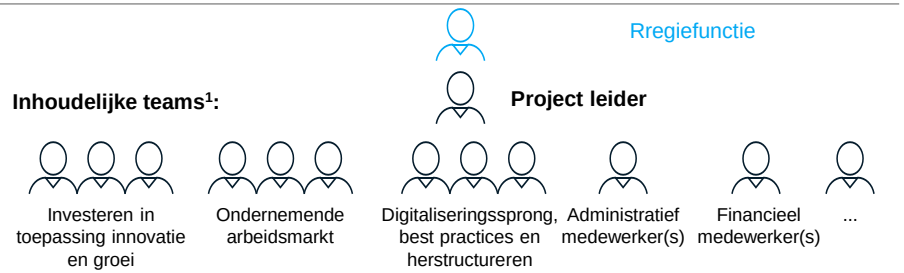
Financieel Stabiliteitscomité (DNB, AFM mmv CPB, met Financiën)

Macron-commissie (Frankrijk)

Prime-Minister Delivery Unit (VK)

Struc-tuur

De structuur moet nader worden vastgesteld (vertegenwoordigers ministeries, experts op inhoud en programmaexecutie), net als de verhouding tot verschillende partners..



Implementatie, d.w.z. invoering en uitvoering, kan op korte termijn worden gestart

Waarborgen dat aantal maatregelen direct wordt uitgevoerd

Voorbereiden van maatregelen

Governance en coördinatie tussen partners vormgeven

Perspectief brengen (roadmap)

Initiëren “mkb-hulplijn”

Voorbereiden voor institutionaliseren volgende fase

‘Mkb-gezant’ kan leiding geven aan invoering en uitvoering van plan

Rolomschrijving

Mkb-gezant

Verantwoordelijk voor realiseren van “Herstel- en groeiplan mkb”, leiding over invoering en uitvoering

Aanjagen van beleidsontwikkeling en vernieuwing (adviserende rol naar politiek over beleid)[1]

Departementoverstijgende en interbestuurlijke regie met bijbehorend governance- en financieringsarrangement

Rapporteren aan relevante ministeries

Coördineren van samenwerking met partners

Taken

Initiëren/agenderen

Ontwikkelen van programma’s

Coördineren

Uitvoeren

Voor-beelden

Bas Eenhoorn, Digicommisaris:

Feike Sijbesma, Coronagezant

Thea Koster, voorzitter Techniekpact

Kwaliteiten

Ervaring in (het ondersteunen van) het mkb

Netwerk binnen beleidskringen en betrokken partners

Leidinggeven aan grootschalige transformatieprogramma’s

Onafhankelijk

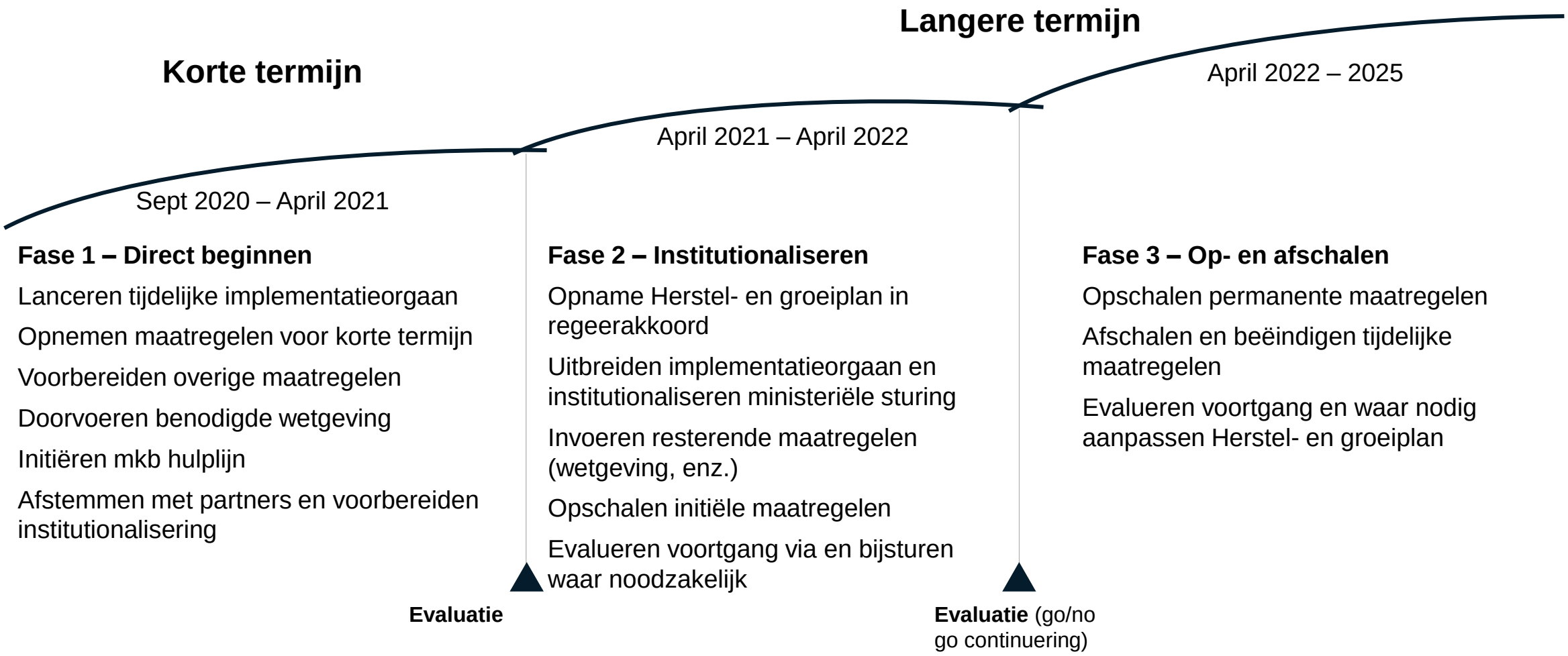
Executiekracht (binnen staatsrechtelijke verhoudingen)

Verbinding (met verschillende partners)

1. Binnen staatsrechtelijke verhoudingen (inclusief ministeriële verantwoordelijkheid)

Bron: https://www.digitaleoverheid.nl/overzicht-van-alle-onderwerpen/archief/digicommissaris/

Diverse maatregelen kunnen op , terwijl voorbereiding voor volgende kabinet worden getroffen



Inhoudsopgave

A. De huidige economische crisis is een mkb-crisis

B. Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven

C. Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder

D. Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering

Bijlagen

1. Verdieping maatregelen

2, Verdieping mkb Hulplijn

3. Lijst gesprekspartners

Detaillering aannames achter maatregelen Herstel- en groeiplan (1/3)

Achterliggende aannames per maatregel (inclusief bronvermelding waar van toepassing)

Algemeen

250.000 mkb-bedrijven in Nederland (CBS)
€205 mld. toegevoegde waarde mkb (CBS)
2,6 mln. werknemers in mkb (CBS)
Invoering per 2021 tenzij anders vermeld
Maatregelen worden los van elkaar gekwantificeerd

1 Gericht verlichten van schulden mkb

De overheid heeft een exposure (garanties en kredieten) van €5-10 mld. op het mkb (Rijksbegroting)
2-5% hiervan (500-1250 bedrijven) moet jaarlijks worden gesaneerd (aflopend tijdens de crisis)
Bij sanering door banken neemt de overheid tevens een netto-haircut, uitgaande van 30%

2 Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven

Tijdelijk programma van 2 jaar (2021 en 2022)
Maatregel geeft 10-20% korting op innovatieve investeringen
Zonder maatregel €4 mld. innovatieve investeringen verwacht in zowel 2021 als 2022
Limiet aan beschikbare investering per jaar, verdeeld tussen 2021 en 2022
Maatregel verhoogt de hoeveelheid investeringen met 50%
Voorwaarden: snel, gemakkelijk en flexibel in te zetten

3 Versterking eigen vermogen

Jaarlijks verstrekken non-bancaire financiers €2,8 mld. aan mkb-financiering (Stichting MKB-Financiering)
Fonds verschaft 30% kapitaalbehoefte non-bancaire financiers uit fonds
Fonds revolveert met gemiddelde looptijd van 5 jaar
Fondsomvang van € 5 mld. voor looptijd 2021-2025
Fonds maakt jaarlijks 10% verlies op leningen
Toegevoegdewaardegroei 1 jaar later dan investering

4 Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie

Regeling van € 100 mln. per jaar, waarvan de helft subsidies en de helft leningen
Regeling wordt jaarlijks voor 80% uitgeput
10-20% v.d. leningen wordt niet terugbetaald
Elke € 1 investering in innovatie levert € 2 toegevoegde waarde op

5 Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen

Tijdelijk programma van 2 jaar (2021 en 2022)
Vraag naar 200-225k extra medewerkers via omscholing (onderwijs, zorg, ICT) in 2022 (CPB)
100.000 werknemers per jaar worden omgeschoold
€5.000-8.000 kosten per omscholer (Fiche EZK)
10-20% productiviteitsgroei per omscholer

6 Moderniseren arbeidsregelgeving

Invoering vanaf 2022
€0-10 mln. kosten per jaar vanaf 2021
Extra productiviteitsgroei van 0,1 – 0,4% per jaar voor alle bedrijven door maatregel
Effecten op WW en andere SZW-uitgaven niet meegenomen in berekening

7 Een persoonlijk ontwikkelbudget

Invoering per 2022 (BMH)
€ 1,3 mld. investering per jaar (BMH, EZK) voor alle werknemers
Jaarlijks maken 5-10% alle werknemers gebruik van budget
Gebruikers hebben productiviteitsgroei van ~10%
€ 25 mln. opstartkosten in 2021

8 Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers

€ 20-30 mln. kosten per jaar 2021-2025
Additionele opstartkosten van € 10 mln. in 2021
Aantal deelnemende bedrijven schaalt op van 2% in 2021 naar 5% vanaf 2023
Deelnemers maken een sprong in toegevoegde waarde van 5% door maatregel

9 Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf

Er zijn 4.000 bedrijven per jaar die stoppen/failliet gaan en niet herstarten (KVK)
20-30% kan wel herstarten met maatregel
Saneringskrediet nodig van €250 mln. (Fiche EZK)
Krediet lijdt verlies van 25% per jaar

10 Opschaling digitaliserings-programma mkb

Ingroei in 2021 (75%), volledig operationeel in 2022
€ 100 mln. kosten per jaar (Fiche EZK)
Bereik van 10.000 bedrijven per jaar
Deelnemende bedrijven halen gemiddeld 5% productiviteitsgroei

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, buitenlandse overheden, expert interviews

Detaillering aannames achter maatregelen Herstel- en groeiplan (2/3)

	Maatregel	Geschatte additionele toegevoegde waarde (€ mld., 2025)	Cumulatieve investering (€ mld., 2021-2025)	Deel investering voor rekening EZK (%, 2021-2025)	Verwachte deelnemende mkb-bedrijven per jaar	Toegevoegde waardegroei per deelnemer
Investeren in innovatie en groei	1 Gericht verlichten van schuld mkb	1,2 – 1,8	0,3 – 0,4	50%	500-1.250 bedrijven	75-100%
	2 Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven	3,4-5,0	2,2 – 3,1	0%	n.v.t.	n.v.t.
	3 Versterking eigen vermogen	2,4 -3,5	0,3 – 0,5	50%	1.000-2.000 bedrijven	€400k-600k
	4 Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie	1,0 – 1,4	0,2 – 0,3	50%	1.200-2.000 bedrijven	€100k-200k.
Ondernemende arbeidsmarkt	5 Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen	1,9 – 2,8	1,0 – 1,5	50%	80-120.000 werknemers	15%
	6 Toekomstbestendige arbeidsregelgeving	1,6 – 2,5	0,0 – 0,1	0%	n.v.t.	n.v.t.
	7 Een persoonlijk ontwikkelbudget	4,0 – 6,0	3,4 – 4,6	50%	5-10% van werknemers	5-10%
Productiviteits-sprong ondernemers via best practices, digitalisering en herstructurering	8 Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers	1,7 – 2,6	0,1 – 0,2	100%	5-12.500 bedrijven.	4-6%
	9 Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf	1,5 – 2,2	0,5 – 0,7	100%	500-1.000 bedrijven	75-100%
	10 Opschaling digitaliseringsprogramma mkb	1,6 – 2,3	0,4 – 0,6	75%	8-12.000 bedrijven	4-6%
		20-30	**8,5 – 12,0**			

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, buitenlandse overheden, expert interviews

Detaillering aannames achter maatregelen Herstel- en groeiplan (3/3)

In € mld

Getallen zijn middelpunt van mogelijke min en max waarde

Programma		Maatregel		2021	2022	2023	2024	2025	2021-2025
Investeren in innovatie en groei	*Tijdelijke sanering en investering*	1 Gericht verlichten van schuld mkb	Investeringen p.j.	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	**0.4**
			Additionele groei toegevoegde waarde	0.5	0.4	0.3	0.1	0.1	**1.5**
		2 Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven	Investeringen p.j.	1.4	1.4	-	-	-	**2.7**
			Additionele groei toegevoegde waarde	2.1	2.1	-	-	-	**4.2**
	Structurele investering in innovatie en groei	3 Versterking eigen vermogen	Investeringen p.j.	0.0	0.1	0.1	0.1	0.1	**0.4**
			Additionele groei toegevoegde waarde	-	0.4	0.8	0.8	0.8	**2.9**
		4 Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie	Investeringen	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	**0.2**
			Additionele groei toegevoegde waarde	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	**1.2**
Ondernemende arbeidsmarkt		5 Nationaal omscholingspro-gramma voor tekortberoepen	Investeringen p.j.	0.7	0.7	-	-	-	**1.3**
			Additionele groei toegevoegde waarde	1.2	1.2	-	-	-	**2.4**
		6 Toekomstbestendige arbeidsregelgeving	Investeringen p.j.	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	**0.0**
			Additionele groei toegevoegde waarde	-	0.5	0.5	0.5	0.5	**2.1**
		7 Een persoonlijk ontwikkelbudget	Investeringen p.j.	0.0	0.7	1.0	1.3	1.3	**4.3**
			Additionele groei toegevoegde waarde	-	0.8	1.2	1.5	1.5	**5.0**
Productiviteitssprong ondernemers via best practices, digitalisering en herstructurering		8 Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers	Investeringen	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	**0.1**
			Additionele groei toegevoegde waarde	0.2	0.4	0.5	0.5	0.5	**2.2**
		9 Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf	Investeringen	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	**0.6**
			Additionele groei toegevoegde waarde	0.2	0.4	0.4	0.4	0.4	**1.8**
		10 Opschaling digitaliserings-programma mkb	Investeringen	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	**0.5**
			Additionele groei toegevoegde waarde	0.3	0.4	0.4	0.4	0.4	**1.9**
		Totaal	**Investeringen**	**2,0-3,0**	**2,5-3,5**	**1,0-1,5**	**1,5-2,0**	**1,5-2,0**	**8,5-12,0**
			Additionele groei toegevoegde waarde	**4-6**	**6-8**	**4-5**	**4-5**	**4-5**	**20-30**

Bron: Rijksoverheid, Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen, SER, mkb NL, buitenlandse overheden, expert interviews

1 Versterking eigen vermogen

Voorlopig

Behoefte mkb: Financiering en investering

Doelsegment: mkb'ers met productiviteitsgroei

Voorstel maatregel Nederland

Om het eigen vermogen van mkb'ers te versterken en de solvabiliteit te verbeteren zijn vele opties mogelijk (bijv. verschaffen achtergestelde leningen, equity swaps, convertibles) en daarvoor kunnen verschillende constructies aangewend worden (bv. via non-bancaire fonds, ROMs, bad bank)

Een mogelijke optie is de oprichting van een financieringsfonds (€ 5 ml., waarvan ~ €2,5 mld overheidsgeld). Dit fonds is erop gericht **kapitaal te verstrekken aan non-bancaire financiers.** Zij kunnen vervolgens investeren in het mkb:

- Op dit moment schiet de **funding voor non-bancaire financiers (**kredietunies, private equity, venture capital, etc.) **tekort**. Dit betekent dat mkb'ers die niet bij een bank terecht kunnen of willen onvoldoende financiering kunnen krijgen
- Middels het financieringsfonds kan de overheid, in samenwerking met regionale, Europese en private partners, **kapitaal verschaffen** aan non-bancaire financiers. Hierbij stelt de overheid voorwaarden in welk type bedrijven mag worden geïnvesteerd
- De **overheid draagt risico**: bij verliezen op investeringen door de non-bancaire financiers lijdt ook de overheid schade
- Het financieringsfonds versterkt de **solvabiliteit** van het mkb omdat non-bancaire financiers primair eigen vermogen of achtergestelde leningen verschaffen

Aansluiting bestaande instrumenten

1. EZK is, in samenwerking met partners, momenteel bezig met de uitwerking van een **scale up/mkb faciliteit gericht op doorgroei**. Onderdeel van dit voorstel is een fonds voor non-bancaire financiers (fund-of-fund)

Vervolgstappen

1. Uitwerken van bestaande plannen voor fonds non-bancaire financiers
2. Contact leggen met Europese fondsen en private investeerders om faciliteit te vullen
3. Overleggen met non-bancaire financiers voor vormgeving fonds

Bron: Fiche Rijksoverheid scale up/mkb-faciliteit, Experts

Voor achterliggende aannames bijlage 1

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact en haalbaarheid

Impact	**Bijdrage toege-voegde waarde**	€750-950 mln. per jaar	
	Beperkte kosten	€40-50 mln. per jaar	
	Tijdige impact	De faciliteit kan binnen 1-2 jaar impact bereiken	
Haal-baarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	De maatregel is redelijk goed uitvoerbaar, aangezien er met een beperkt aantal partijen hoeft te worden geschakeld	
	Draagvlak in de samenleving	Het draagvlak voor verbeteren van solvabiliteit en aantrekken van extern investeringskapitaal is relatief hoog	
	Mogelijkheid tot snelle invoering	Het zal minimaal 6-12 maanden duren voor het financieringsfonds kan worden ingevoerd	

2 Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie (1/2)

Voorlopig

Behoefte mkb: Financiering en investering

Doelsegment: mkb'ers met banengroei en productiviteitskrimp

Behoefte ondernemers

Ruim 25% van de Nederlandse mkb'ers heeft behoefte aan additionele investeringen om verder te groeien.

57% investeert alleen met eigen middelen, omdat externe financiering te duur of niet voorhanden is.

Voor nieuwe innovaties bestaat reeds het **innovatiekrediet**. Er is echter nog geen overheidsinstrument voor het **toepassen van innovaties**, terwijl hier wel vraag naar is

Een nieuwe investeringsregeling van de overheid **kan helpen** bij dit probleem

Voorbeeldmaatregel VK

Op 20 april 2020 heeft het VK aangekondigd £1.25 mld vrij te maken om te **investeren in innovatieve en dynamische bedrijven** na de COVID-19-crisis.

- £500 mln gaat naar een nieuw **'Future Fund'**
- £750 mln gaat naar innovatieve bedrijven via het agentschap **Innovate UK**

Op deze manier wil het VK bedrijven beschermen en de economie stimuleren



Details programma

Het investeringsprogramma voor innovatieve bedrijven bestaat uit twee maatregelen:

Future Fund (£500 mln)

- Helft ingelegd door de overheid, helft door private investeerders.
- Verstrekt leningen **tussen de £250,000 en £10 mln** aan bedrijven die voor de crisis sterk groeiden. Onder bepaalde voorwaarden kan de lening worden omgezet in aandelen

Innovate UK (£750 mln)

- Steunt mkb-bedrijven die veel doen aan **innovatie/R&D** met leningen en subsidies
- £550 mln gaat naar innovatieve bedrijven die al zaken doen met Innovate UK, en £200 mln naar **1,200 innovatieve bedrijven** die nog geen overheidsinvesteringen ontvangen

Bron: KVK-onderzoek 'Investeren en Financieren door ZZP'ers en mkb'ers', mkb Nederland, Rijksoverheid, UK Government

2 Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie (2/2)

Voorlopig

Behoefte mkb: Financiering en investering

Doelsegment: mkb'ers met banengroei en productiviteitskrimp

Voorstel maatregel Nederland

Er komt een investeringsregeling gericht op het toepassen van reeds bestaande innovaties (bv. machines; nieuwe processen, technieken, grondstoffen; digitalisering)

- De regeling heeft een omvang van **€ 100 mln.** (n.t.b.), waarvan de helft subsidies en de helft leningen
- Mkb-bedrijven kunnen, mits zij aan scherpe criteria voldoen, krediet krijgen wanneer zij **innovaties willen implementeren** in hun bedrijf.
- De overheid investeert alleen met een lening als er ook (een gelijke hoeveelheid) **privaat kapitaal** wordt aangetrokken
- Bij kleinere verzoeken, of wanneer een lening niet opportuun is, kan de regeling ook **subsidie** verschaffen voor innovatietoepassing
- Op korte termijn is de regeling zeer geschikt voor bedrijven die hun **bedrijfsmodel moeten innoveren** in verband met de coronacrisis
- Doel is om overheidsinnovatie-investeringen voor een **groter deel van het mkb** toegankelijk te maken, en om de aanbodzijde van innovatietoepassingen te stimuleren

Aansluiting bestaande instrumenten

1. Er bestaan diverse overheidsinstrumenten voor het doen van innovaties, zoals het **innovatiekrediet en de SEED-regeling**. Voor **innovatietoepassing** zijn er minder instrumenten beschikbaar
2. Het innovatiekrediet kan worden gebruikt als **basis voor de nieuwe investeringsregeling**; deze kan vervolgens worden verbreed om ook toepassing te omvatten.

Vervolgstappen

1. Uitwerken opzet en omvang regeling
2. Overleggen met uitvoeringsorganisaties (bv. RVO) over de uitvoering van het fonds
3. Uitbouwen en transformeren bestaande regelingen tot nieuwe investeringsregeling

Bron: KVK-onderzoek 'Investeren en Financieren door ZZP'ers en mkb'ers', mkb Nederland, Rijksoverheid, Experts

Voor achterliggende aannames zie pagina 48-50

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact en haalbaarheid

Impact	**Bijdrage toegevoegde waarde**	€220-260 mln. per jaar
	Beperkte kosten	€20-30 mln. per jaar
	Tijdige impact	De eerste resultaten van de regeling kunnen binnen 6 maanden zichtbaar zijn
Haalbaarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	Aangezien de regeling lijkt op andere regelingen binnen EZK is de maatregel goed uitvoerbaar
	Draagvlak in de samenleving	Het draagvlak voor investeringen in innovatietoepassingen is relatief hoog
	Mogelijkheid tot snelle invoering	Besluit benodigd bij augustusbesluitvorming, vervolgens kan regeling binnen 0-6 maanden worden opgericht

3 Gericht verlichten van schulden mkb

Voor achterliggende aannames zie pagina 48-50

Voorlopig

Behoefte mkb: Financiering en investering

Doelsegment: mkb'ers met banen- of productiviteitsgroei

Voorstel maatregel Nederland

De overheid is op verschillende manieren blootgesteld aan **kredietrisico** bij mkb'ers. (Terug)betaling van overheidskredieten, corona-overbruggingsleningen, garanties op bancaire kredieten en belastingbetalingen komen in gevaar als een mkb'er in de problemen komt.

Zelfs met loonsubsidies en garanties kan de maatschappelijke waarde van een bedrijf als continuïteit aanzienlijk hoger zijn dan de private waarde.

Om de solvabiliteit van het mkb te verhogen worden schulden van het mkb gericht gesaneerd:

- Onder strikte voorwaarden, specifiek gericht op het doelsegment (productiviteitsgroei of banengroei pre-COVID-19), worden de aan het mkb verstrekte **corona-overbruggingsleningen kwijtgescholden** en/of geconverteerd naar achtergestelde leningen of eigen vermogen
- Schuldsanering gaat in samenwerking met banken. Dit kan bijvoorbeeld door als overheid een regeling in te voeren waarbij een **haircut** die een mkb'er met een bank afspreekt, automatisch ook leidt tot een **gedeeltelijke sanering van de schulden bij de overheid.**
- Een alternatieve mogelijkheid is het **verhandelbaar maken van private schulden** van het mkb (bv. fonds dat mkb-leningen overneemt van banken)

Aansluiting bestaande instrumenten

1. EZK is, in samenwerking met partners, bezig met de uitwerking van een **scale up/mkb faciliteit gericht op doorgroei**. Onderdeel van dit voorstel is het converteren van de corona-overbruggingsleningen naar eigen vermogen
2. CPB en mkb Nederland zijn met EZK in gesprek over een **automatisch haircut-systeem**, conform beschreven in 'A new Policy Toolkit is needed as countries exit COVID-19 lockdowns' door Blanchard et al. (2020), Peterson Institute for International Economics

Vervolgstappen

1. Uitwerken van bestaande plannen voor corona-overbruggingsleningen
2. Ontwikkelen systematiek voor semi-automatische schuldsanering
3. Detailleren voorwaarden voor kwijtschelding en/of converteren krediet

Bron: Fiche Rijksoverheid scale up/mkb-faciliteit, 'A new Policy Toolkit is needed as countries exit COVID-19 lockdowns' Blanchard et al, 2020, Experts

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact en haalbaarheid

Impact	**Bijdrage toege-voegde waarde**	€100-500 mln. per jaar	
	Beperkte kosten	€20-60 mln. per jaar	
	Tijdige impact	De faciliteit kan binnen 6-12 maanden impact bereiken	
Haal-baarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	Omdat het type instrument nieuw is en veel haken en ogen heeft, is deze minder eenvoudig uit te voeren	
	Draagvlak in de samenleving	Draagvlak binnen bedrijfsleven is groot,, bij banken en overheid beperkter	
	Mogelijkheid tot snelle invoering	Het verlichtenco van schulden kan binnen 6 maanden worden ingevoerd	

4 Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven (1/2)

Voorlopig

Behoefte mkb: Fiscale regelgeving

Doelsegment: mkb'ers met productiviteitsgroei

Behoefte ondernemers

De solvabiliteit van bedrijven is door de coronacrisis fors afgenomen. Ondernemingen zijn verzwakt en hebben vaak **nauwelijks ruimte om te investeren.**

De overheid schat in dat er tussen 2020 en 2022 als gevolg van de coronacrisis cumulatief € **45-50 miljard** (5% van het BBP) minder wordt geïnvesteerd

Als de overheid investeren fiscaal aantrekkelijker maakt kunnen ondernemers weer **uit de crisis groeien**

Bij de precieze invulling is een voorwaarde dat de maatregel gemakkelijk, snel en flexibel is in te zetten.

Voorbeeldmaatregel Oostenrijk

Begin juli 2020 heeft Oostenrijk aangekondigd tot € 1 mld vrij te maken voor een **COVID-19-investeringspremie**. Wanneer een bedrijf investeringen doet, ontvangt het een bepaald percentage terug als **subsidie**. Doel van de premie is een stimulans te creëren voor bedrijfsinvesteringen om de **bestaande terughoudendheid** bij bedrijven tegen te gaan.



Details programma Oostenrijk

De premie ('Investitionsprämiengesetz') is ingevoerd met onderstaande voorwaarden:

- De premie geldt voor **materiële en immateriële investeringen** op Oostenrijks grondgebied
- De premie is **tijdelijk**, en wordt uitgekeerd voor aanvragen tussen 1 september 2020 en 1 maart 2021
- In de basis bedraagt de premie **7%** van nieuwe investeringen. Voor investeringen op het gebied van **digitalisering, vergroening en gezondheids- en levenswetenschappen** is dit **14%**
- Klimaatschadelijke investeringen, financiële investeringen, grondaankopen en overnames kunnen **geen aanspraak maken op de premie**

Bron: Rijksoverheid, Overheid Oostenrijk

4 Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven (2/2)

Voorlopig

Behoefte mkb: Fiscale regelgeving

Doelsegment: mkb'ers met productiviteitsgroei

Voorstel maatregel Nederland

De overheid kan een tijdelijke, specifieke **korting** introduceren voor waardevolle investeringen in de private sector. Op deze manier krijgen mkb-bedrijven een stimulans om juist in deze tijd te blijven investeren, wat de Nederlandse economie ten goede komt:

- Wanneer een bedrijf besluit te investeren, ontvangt deze van de overheid een subsidie van **10-20% van het investeringsbedrag**
- De voorwaarden om alleen in aanmerking te komen voor de **subsidie** zijn strikt. Nader te bezien is in hoeverre het mogelijk is de maatregel verder toe te spitsen op doelsegment
- De subsidie wordt verrekend via een **korting op de loonheffing** van medewerkers. Op deze manier kan gebruik worden gemaakt van bestaande systematiek (WBSO) en wordt ook de **werkgelegenheid gestimuleerd** door het verlagen van de kosten op arbeid
- De korting is geldig voor 2 jaar (n.t.b.), en is daarmee een **tijdelijke aanvulling** op bestaande fiscale investeringsregelingen
- De korting is alleen geldig voor **nieuwe investeringen**, niet voor reeds gedane investeringen
- Er wordt een **limiet aan beschikbare financiering p.j.** gesteld in 2021 en 2022 (vergelijkbaar aan SDE+)

Aansluiting bestaande instrumenten

1. Met de WBSO wordt reeds gebruikt gemaakt van een systematiek waarmee bedrijven korting ontvangen via de loonheffing. Dit voorstel sluit hierop aan. RVO is in staat om deze regeling uit te voeren
2. Het ministerie van EZK heeft een vergelijkbaar voorstel in ontwikkeling, genaamd ' Baangerelateerde Investeringsafdrachtkorting (BIK)'. Dit betreft een generiek voorstel voor alle investeringen

Vervolgstappen

1. Overleggen met RVO en Belastingdienst over uitvoering van maatregel
2. Vaststellen omvang en looptijd van korting
3. Prepareren WBSO-systematiek voor additionele korting

Bron: Fiche Rijksoverheid Baangerelateerde Investeringsafdrachtkorting, Experts

Voor achterliggende aannames zie bijlage 1

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact en haalbaarheid

Impact	**Bijdrage toegevoegde waarde**	€2-2,5 mld. per jaar
	Beperkte kosten	€1,0-1,5 mld. per jaar
	Tijdige impact	Na een korte opstartperiode kan de impact van de maatregel binnen 6-12 maanden worden bereikt
Haalbaarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	Zeer uitvoerbaar, aangezien de bestaande WBSO-systematiek wordt gebruikt en de regeling kan worden uitgevoerd door RVO
	Draagvlak in de samenleving	Het draagvlak bij zowel politiek, burgers, bedrijven als belangengroepen voor deze maatregel is relatief hoog
	Mogelijkheid tot snelle invoering	Besluit benodigd bij augustus-besluitvorming; maatregel kan per 1 januari 2021 worden gestart (0-6 maanden)

5 Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen

Voor achterliggende aannames zie pagina 48-50

Voorlopig

Behoefte mkb: Innoveren en digitaliseren

Doelsegment: mkb'ers met banen- en productiviteitskrimp

Voorstel maatregel Nederland

'**Scholing voor de toekomst'** is een 2-jarig landelijk omscholingsprogramma waarin honderdduizenden Nederlanders worden omgeschoold naar beroepen waar pre COVID-19 tekorten in waren (bijv. leerkrachten basisonderwijs, wijkverpleegkundigen, programmeurs)[1]

- Alle werknemers in bedrijven en/of sectoren die hard door COVID-19 worden geraakt kunnen via een **online test** kijken welk beroep met tekorten het beste bij hen past
- Vervolgens worden deze mensen digitaal in verbinding gebracht met **arbeidsmarktcoaches en online trainingen**
- De overheid organiseert en faciliteert **opleidingen** van enkele weken waar werknemers worden omgeschoold voor sectoren waar veel vraag is.
- Werknemers die geinteresseerd zijn in 'kleinere' sectoren ontvangen van de overheid een **studievoucher van € 3.000 (n.t.b.).** Dit kunnen zij inzetten om zich te laten omscholen naar een beroep met tekorten
- Deelname aan het omscholingsprogramma kan als **voorwaarde** worden gesteld voor het ontvangen van **uitkeringen** (n.t.b.)

Aansluiting bestaande instrumenten

1. Het programma bouwt voort op het huidige plan Regeling Stimulering intersectorale Mobiliteit **(STIM)**
2. Het programma moet worden opgezet in nauwe samenwerking (en gedeelde financiele verant-woordelijkheid) met **werkgevers en O&O-fondsen**
3. Scholing voor de toekomst is **complementair aan overige regelingen** rondom scholing, zoals de SLIM-regeling en NL Leert door

Vervolgstappen

1. Aanstellen task force Scholing voor de toekomst
2. Identificeren sectoren met tekorten
3. Afspraken maken met werkgevers en sociale partners over verantwoordelijkheden programma
4. Uitwerken details omscholingsprogramma
5. Aanbesteden online trainingen en bootcamps
6. Ontwikkeling promotiecampagne en website

1 Het UWV benoemde in 2019 meerdere bekende tekortberoepen: metselaars, elektriciens, verspaners, calculators, programmeurs, verzorgenden, wijkverpleegkundigen, koks, vrachtwagenchauffeurs en leerkrachten in het basisonderwijs

Bron: Fiches Rijksoverheid (STIM, Human capital), BMH 'Ongekend talent', UWV 'Moeilijk vulbare vacatures 2019', Experts

Impact en haalbaarheid

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact	**Bijdrage toegevoegde waarde**	€ 1,0-1,4 mld per jaar
	Beperkte kosten	€ 0,3-0,4 mld per jaar
	Tijdige impact	Aangezien de bootcamps slechts enkele weken duren, is de impact binnen 6-12 maanden te zien
Haalbaarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	Er is geen wijziging in wet-of regelgeving nodig, maar het programma is veelomvattend en daarmee uitvoeringstechnisch uitdagend
	Draagvlak in de samenleving	Er is veel draagvlak, met uitzondering mogelijk van vakbonden en/of werknemers in de sectoren met tekorten
	Mogelijkheid tot snelle invoering	Besluit benodigd bij augustus-besluitvorming, vervolgens kan het omscholingsprogramma binnen 6-12 maanden worden ingevoerd

6 Toekomstbestendige arbeidsregelgeving

Voorlopig

Behoefte mkb: Ondernemerschap & management- praktijken **Doelsegment:** Alle mkb'ers

Voorstel maatregel Nederland

De **arbeidsmarkt** wordt hervormd om deze toekomstbestendiger en beter voor zowel werkgevers als werknemers te maken. Doel is om hierbij een **nieuw evenwicht** te vinden: aantrekkelijk werkgeverschap, waarborgen voor werkenden. interne wendbaarheid, externe mobiliteit.

Hierbij valt te denken aan de regels voor:

- Aannemen en ontslag
- Aanpassingen arbeidsomvang
- Transitievergoedingen
- Loondoorbetaling bij ziekte
- Ruimte voor individuele afspraken

Aansluiting bestaande instrumenten

1. De maatregel sluit aan bij de adviezen van de commissie Borstlap (2020) over het arbeidsmarktbeleid
2. Deze maatregel kan worden ingevoerd door bestaande wet- en regelgeving te vernieuwen.

Vervolgstappen

1. Overleg met sociale partners over arbeidsmarkthervorming
2. Ontwerpen integraal pakket arbeidsmarkthervorming
3. Voorbereiden benodigde wetswijzigingen

Bron: Eindrapport Commissie Borstlap, Agenda mkb Nederland, BMH 'Ongekend talent', Experts

Voor achterliggende aannames zie pagina 48-50

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact en haalbaarheid

Impact	**Bijdrage toege-voegde waarde**	€ 400-600 mln. per jaar	
	Beperkte kosten	€ 0-10 mln. per jaar	
	Tijdige impact	De maatregel kan op zijn vroegst over 1-2 jaar effect hebben op de arbeidsmarkt	
Haal-baarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	De maatregel vereist wetswijzigingen	
	Draagvlak in de samenleving	Het draagvlak is relatief laag (werknemers, vakbonden, politiek)	
	Mogelijkheid tot snelle invoering	De bestaande regelgeving kan op zijn vroegst over 12-18 maanden worden gewijzigd	

7 Een persoonlijk ontwikkelbudget

Voor achterliggende aannames zie pagina 48-50

Voorlopig

Behoefte mkb: Human capital

Doelsegment: mkb'ers met banengroei

Voorstel maatregel Nederland

Er komt een **persoonlijk ontwikkelbudget**, afhankelijk van het opleidingsniveau. Aanvragen kan zelf of via een publieke intermediair (bijv. het loopbaan- en scholingsloket). Nederlanders kunnen hier ook **scholingsadvies** krijgen.

Burgers worden, o.a. met toepassing van gedragsinzichten, gewezen op het beschikbare budget om **eigenaarschap en regie** te stimuleren.

De hoogte van het scholingsbudget wordt **afhankelijk van de behoeften van de maatschappij**. Zo kunnen laagopgeleiden en werknemers in sectoren met lage productiviteit bijvoorbeeld een hoger scholingsbudget ontvangen. Op die manier kan het persoonlijk ontwikkelbudget doelgericht worden ingezet om juist die mensen bij te scholen die dit het hardst nodig hebben

Aansluiting bestaande instrumenten

1. Het ontwikkelbudget bouwt voort op al bestaande overheidsinstrumenten, zoals **NL Leert Door en de STAP-regeling**, en is ook eerder (in licht andere vorm) voorgesteld door de Commissie-Borstlap en MKB-Nederland.
2. Het budget wordt zo ontworpen dat het **complementair is aan overige regelingen** rondom bijscholing, zoals de SLIM-regeling, Leven lang ontwikkelen, MKB!dee en de O&O-fondsen

Vervolgstappen

1. Uitwerken verhouding tussen persoonlijk ontwikkelbudget en overige regelingen
2. Uitwerken financiële regels voor persoonlijk ontwikkelbudget
3. Overleggen met vakbonden en werkgevers over hun bijdrage
4. Inrichten loket voor ontwikkelbudget en starten promotiecampagne

1. Rapport 5 van de BMH 2020, genaamd ' Ongekend Talent' bevat een voorstel over een Persoonlijk ontwikkelbudget voor iedereen (11)

Bron: Eindrapport Commissie Borstlap, BMH 'Ongekend talent', Experts

Impact en haalbaarheid

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact	**Bijdrage toege-voegde waarde**	€1,4-1,7 mld. per jaar	
	Beperkte kosten	€0,55-0,75 mld. per jaar	
	Tijdige impact	De regeling kan in 2022 operationeel zijn en de beoogde impact bewerkstelligen	
Haal-baarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	De maatregel is goed uitvoerbaar, aangezien deze gebaseerd is op bestaande regelingen	
	Draagvlak in de samenleving	Er is breed draagvlak binnen samenleving, politiek en bedrijfsleven voor een persoonlijk ontwikkelbudget	
	Mogelijkheid tot snelle invoering	De onderliggende STAP-regeling gaat in per 1 januari 2022; invoering duurt dus 12-18 maanden	

8 Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers (1/2)

Voorlopig

Behoefte mkb: Ondernemerschap & management- praktijken **Doelsegment:** Alle mkb'ers

Behoefte ondernemers

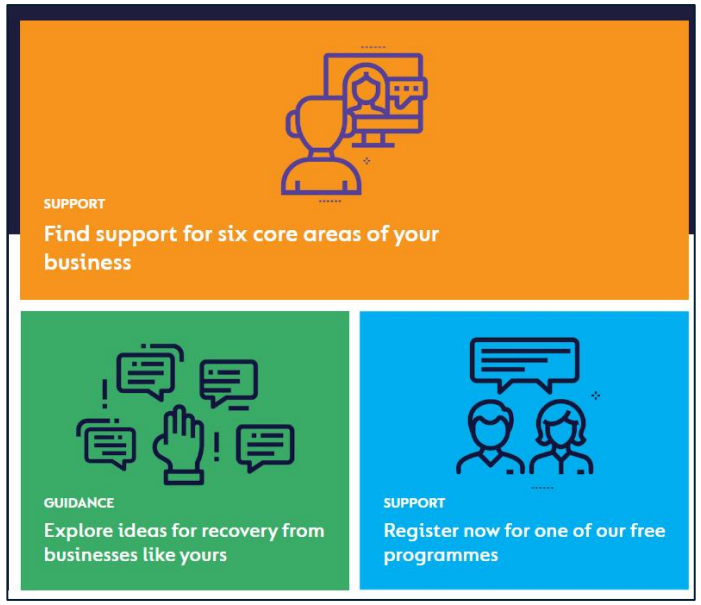
Ondernemers kunnen hun bedrijf verder verbeteren **door van elkaar te leren.**

Dit gebeurt reeds via **diverse fora**: MKB-Nederland, het KVK-ondernemersplein, (sectorale) netwerken, lokale bijeenkomsten en het internet.

Het uitwisselen van kennis is echter **gefragmenteerd** en meer gebaseerd op ervaringen dan op het delen van **bewezen best practices.** Daarnaast bereiken deze inspanningen veel reguliere mkb'ers niet, aangezien zij **zich niet altijd realiseren hoeveel zij kunnen verbeteren.**

Voorbeeldmaatregel VK

In April 2018 heeft de 'Productivity Leadership Group' – een denktank van executives gelieerd aan de Britse overheid – het initiatief **'How good is your business really'** gelanceerd. Doel van dit initiatief is het (fors) verhogen van de productiviteit van het Britse bedrijfsleven



Details programma

Het initiatief wil productiviteitsgroei bereiken via drie praktische stappen:

- **Inzicht**. Bedrijven moeten weten hoe ze presteren t.o.v. andere bedrijven
- **Leren van elkaar**. Bedrijven moeten kunnen zien en ervaren hoe goede bedrijven opereren
- **Ondersteuning.** Bedrijven moeten geholpen worden om verbeteringen door te voeren

Om deze drie stappen te realiseren is de website 'www.bethebusiness.com' opgezet. Op deze website kunnen bedrijven o.a.:

- Inzicht krijgen in hun eigen **productiviteit**
- Zichzelf **evalueren en benchmarken** t.o.v. andere bedrijven in hun sector
- Inspiratie opdoen uit artikelen en case studies over **best practices en goed presterende bedrijven**
- Zich oriënteren op en inschrijven voor **'Be the Business support programs'** waarbij bedrijven individueel of in groepen gecoacht worden

Bron: Nationaal ondernemersonderzoek 2016, 'How good is your business really? Raising our ambitions for business performance', Be the business

8 Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers (2/2)

Voorlopig

Behoefte mkb: Ondernemerschap & managementpraktijken **Doelsegment:** Alle mkb'ers

Voorstel maatregel Nederland

De website 'Mk Leert' wordt een **digitale ontmoetingsplaats** voor mkb-ondernemers waar zij van elkaar kunnen leren:

- De overheid zal, in samenwerking met sectoren, **best practices** verzamelen, en deze via de website aan mkb-ondernemers ter beschikking stellen. Deze best practices kunnen **zowel corona- als niet-coronagerelateerd** zijn
- De website bevat daarnaast een **dashboard** waarmee mkb'ers zichzelf kunnen vergelijken met collega's. Ook zijn er **zelfhulptools en inspirerende artikelen/video's** waarmee bedrijven van elkaar kunnen leren. Mkb'ers krijgen een **concreet handelingsperspectief**
- Mkb'ers ontvangen via de website **intensieve digitale coaching en begeleiding.** Waar nodig komen er coaches ter plekke om de mkb'er te helpen
- Via een **sociale omgeving** binnen de website kunnen mkb-ondernemers met elkaar in contact komen voor specifieke hulpvragen
- Het gebruik maken van deze website en implementeren van best practices kunnen eventueel worden gebruikt als **randvoorwaarde** om in aanmerking te komen voor steunmaatregelen

Aansluiting bestaande instrumenten

1. Qredits is bezig met het ontwikkelen van de "Mkb-hulplijn". Het betreft een digitale tool om inzicht te geven in de prestaties van mkb-ondernemers. Ook ontwikkelt Qredits een digitale opleiding voor mkb'ers om hun bedrijfsmodel te veranderen. Deze tools kunnen worden geïntegreerd in Mkb Leert.
2. Zowel de KvK als sectororganisaties bieden op dit moment gefragmenteerd online adviezen en best practices aan. Ook dit kan worden geïntegreerd in Mkb Leert

Vervolgstappen

1. Overleggen met KvK over eigenaarschap van Mkb Leert
2. Verzamelen en uitbreiden set best practices per sector
3. Doorontwikkelen tools Qredits
4. Mkb
5. Ontwikkelen van 'pijplijn' aan content voor de website

Bron: Qredits, KvK, Rijksoverheid, Experts

Voor achterliggende aannames zie bijlage 1

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact en haalbaarheid

Impact	**Bijdrage toege-voegde waarde**	€400-600 mln. per jaar	
	Beperkte kosten	€20-30 mln. per jaar	
	Tijdige impact	Binnen 6-12 maanden kan de website goed gevuld zijn en gebruikt worden door het mkb	
Haal-baarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	Er zijn geen wijzigingen in regelgeving nodig, het initiatief sluit aan op bestaande infrastructuren en is eenvoudig te implementeren	
	Draagvlak in de samenleving	Het draagvlak is relatief laag onder bedrijven, aangezien veel mkb'ers zich niet realiseren dat zij kunnen profiteren van dit initiatief	
	Mogelijkheid tot snelle invoering	Besluit benodigd op korte termijn; website kan binnen een half jaar online zijn (0-6 maanden)	

9 Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf

Voorlopig

Behoefte mkb: Ondernemerschap & managementpraktijken

Doelsegment: mkb'ers met banen- en productiviteitskrimp

Voorstel maatregel Nederland

Om het stoppen en herstarten van mkb-bedrijven te vergemakkelijken is een **pakket aan maatregelen** noodzakelijk: het **Time-Out Arrangement (TOA).**

- Kernonderdeel van de TOA vormt de invoering van de **Wet Homologatie onderhands** akkoord (WHOA), een wijziging van de Faillissementswet, inhoudende dat een saneringss- of liquidatie akkoord (betreffende schuldherstructurering), waarmee niet alle schuldeisers instemmen, door de rechter verbindend kan worden verklaard. Tezamen met flankerende instrumenten, zoals tools, wordt het proces rondom de totstandbrenging van saneringss- en liquidatieakkoorden vergemakkelijkt
- Gekeken wordt naar **verplichtingen rondom werknemers** (zoals de mogelijkheden om de transitievergoeding niet van toepassing te laten zijn bij WHOA-akkoorden)
- Gekeken wordt naar welke **fiscale stimulansen** de overheid kan bieden of welke fiscale barrières kunnen worden beslecht, ter bevordering van de totstandkoming van saneringss- of liquidatieakkoorden
- De **Mkb-hulplijn** (diagnosetool) wordt als voorliggende voorziening ingezet, zodat voor ondernemers inzichtelijk wordt hoe hun bedrijf ervoor staat en wat beschikbare coaching zal zijn bij ombuigen bedrijfsmodel
- In samenhang met het advies via de Mkb-hulplijn krijgen bedrijven van KVK en OKB uitgebreid 1-op-1 **advies en coaching** bij een dreigend faillissement
- Er komt een **kredietfonds** om bedrijven die in de kern levensvatbaar zijn leningen te verstrekken om de totstandkoming van saneringsakkoorden te bevorderen

Aansluiting bestaande instrumenten

1. De Wet Homologatie Onderhands Akkoord (WHOA), waarmee de Faillissementswet wordt aangepast, wordt behandeld door de Eerste Kamer, en treedt naar verwachting dit najaar in werking
2. Flankerend aan de WHOA is EZK bezig met het ontwikkelen van een 'Time-Out Arrangement' (TOA). Hierin zitten al veel van de voorgestelde maatregelen verwerkt. Het TOA kan worden gebruikt als basis voor het hier gedane voorstel

Vervolgstappen

1. Splitsing maken tussen onderdelen voor korte termijn en middellange termijn.
2. Overleg met sociale partners, ministeries en uitvoeringsinstanties over detaillering maatregelen
3. Uitwerken en invoeren maatregelen korte termijn
4. Voorbereiding maatregelen middellange termijn

Bron: Fiche Rijksoverheid Time-out arrangement, WHOA, KvK, Experts

Voor achterliggende aannames zie bijlage 1

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact en haalbaarheid

Impact	**Bijdrage toegevoegde waarde**	€ 400-500 mln. per jaar
	Beperkte kosten	€ 100-150 mln. per jaar
	Tijdige impact	Het duurt 1-2 jaar voor zowel de maatregelen uit de augustusbesluitvorming als de formatie volledige impact bereiken
Haalbaarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	De maatregelen zijn grotendeels te koppelen aan bestaande regelgeving en plannen
	Draagvlak in de samenleving	In principe veel draagvlak; eventuele uitdagingen bij uitwerking maatregelen m.b.t. vakbonden en schuldeisers
	Mogelijkheid tot snelle invoering	Deel maatregelen kan na augustusbesluitvorming binnen 6-12 maanden worden ingevoerd, enkele maatregelen zijn voor bij de formatie

10 Opschaling digitaliseringsprogramma mkb (1/2)

Voorlopig

Behoefte mkb: Innoveren en digitaliseren

Doelsegment: mkb'ers met productiviteitskrimp

Behoefte ondernemers

Het mkb maakt momenteel beperkt gebruik van data en digitalisering.

Mkb'ers zien dit echter wel als vereist voor toekomstige groei. Bij deze digitalisering – en om ervoor te zorgen dat dit veilig gebeurt – hebben zij hulp nodig.

Digitalisering in het mkb

% mkb'ers die 'ja' antwoorden



Voorbeeldmaatregel Singapore

In April 2017 heeft de Singaporese overheid het programma **'SME's go digital'** opgezet om het mkb te helpen digitaliseren. De Infocomm Media Development Authority (IMDA) voert dit programma uit. In 2017 kostte het programma $56 mln.

Per 24 juni 2020 hebben **>20.000 mkb-bedrijven** digitale oplossingen van het programma geïmplementeerd. Het programma is wegens success **meermaals uitgebreid**



Details programma

'SME's go digital' bestaat uit diverse onderliggende maatregelen, waaronder:

- **Sector- & Startersplannen:** Voor verschillende sectoren en voor starters zijn er kant-en-klare digitaliseringsplannen
- **Oplossingenlijst:** Online lijst met effectieve digitaliseringsoplossingen in de markt. Bedrijven die een van deze oplossingen aanschaffen krijgen tot 70% subsidie
- **Grow Digital:** E-commerce platforms die je als mkb'er kunt gebruiken om in het buitenland te verkopen
- **Digital resilience bonus:** Bedrijven kunnen aanspraak maken op een bonus van $ 10.000 mits zij bepaalde digitaliseringsmaatregelen hebben doorgevoerd
- **Adviesdiensten:** Gratis advies op maat op het gebied van digitalisering voor jouw bedrijf

Bron: KVK-rapport 'Digitalisering in het mkb', Onderzoek mkb-financieringsplatform October,(jan 2020), Government of Singapore website

10 Opschaling digitaliseringsprogramma mkb (2/2)

Voorlopig

Behoefte mkb: Innoveren en digitaliseren

Doelsegment: mkb'ers met productiviteitskrimp

Voorstel maatregel Nederland

'Digitaal mkb' steunt ondernemers via advies en/of subsidie met digitalisering:

- Digitalisering wordt sectorspecifiek opgepakt: ondernemers ontvangen **sectorspecifieke routekaarten** met concrete acties om digitalisering toe te passen
- Ondernemers ontvangen conditionele **subsidie** om door de overheid goedgekeurde digitaliseringsproducten aan te schaffen, of wanneer zij gezamenlijk experimenteren m.b.t. innovatie
- **Opschaling van de mkb-werkplaatsen** richt zich op het helpen van digitaal verder geavanceerde bedrijven. De ROM's kunnen hierin een centrale rol spelen door inbreng van hun regionale bedrijvennetwerk en expertise op ontwikkeling in de mkb-werkplaatsen
- De overheid **stimuleert de aanbodkant** van digitalisering middels hackathons en het financieel stimuleren van samenwerking tussen mkb'ers
- Via '**digideals**' worden de provincies en ROM's betrokken bij digitalisering van het mkb – regionale samenwerkingsverbanden dienen voorstellen in voor digitalisering in de regio bij EZK

Aansluiting bestaande instrumenten

1. Het ministerie van EZK is reeds bezig met het ontwikkelen van een plan m.b.t. opschaling digitalisering mkb – deze maatregel is hier input voor
2. Het programma kan voortbouwen op bestaande instrumenten zoals de mkb-werkplaatsen, mkb-deals, hackathons, ROM's en de IPC

Vervolgstappen

1. Uitwerken details digitaliseringsprogramma
2. Aanstellen actieteam (EZK met sociale partners) om best practices voor digitalisering mkb te identificeren
3. Vrijspelen van financiering en detailleren voorwaarden voor lening, gift en subsidie
4. Ontwikkelen sectorspecifieke routekaarten en lijst met digitaliseringsproducten
5. Opschalen mkb-werkplaatsen en andere bestaande instrumenten tot effectief programma

Bron: KVK-rapport 'Digitalisering in het mkb', Fiches Rijksoverheid digitalisering, Experts

Voor achterliggende aannames zie pagina 48-50

Hoog | Relatief hoog | Gemiddeld | Relatief laag | Laag

Impact en haalbaarheid

Impact	**Bijdrage toege-voegde waarde**	€ 350-450 mln. per jaar	
	Beperkte kosten	€ 60-90 mln. per jaar	
	Tijdige impact	De maatregel kan binnen 1-2 jaar de beoogde doelen bewerkstelligen	
Haal-baarheid	**Mate van uitvoerbaarheid**	De maatregel is uitvoerbaar en er is geen wetswijziging nodig; de maatregel vergt wel capaciteit in de uitvoering	
	Draagvlak in de samenleving	Het draagvlak is relatief hoog, maar het is belangrijk de goede bedrijven te bereiken	
	Mogelijkheid tot snelle invoering	Besluit benodigd op korte termijn; programma kan medio 2021 worden gestart (6-12 maanden)	

Inhoudsopgave

De huidige economische crisis is een mkb-crisis

Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven

Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder

Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering

Bijlagen

1. Verdieping maatregelen

2. Verdieping mkb Hulplijn

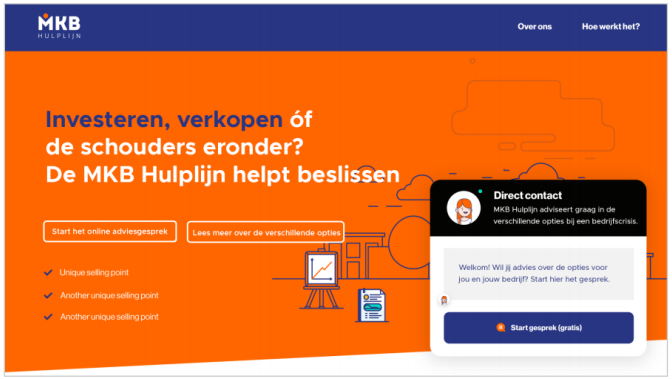
3. Lijst gesprekspartners

Verdieping Mkb-hulplijn (1/5): Intuïtieve self-assessment vraagt mkb'er basisinformatie te geven

Mkb'er bezoekt mkb hulplijn

Op deze website staat:

- Uitleg
- Link naar de tool
- Voordelen van de tool
- Gebruikersreviews

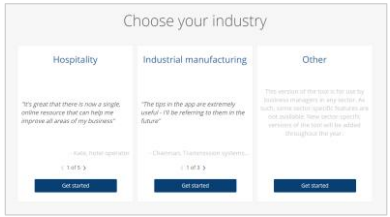


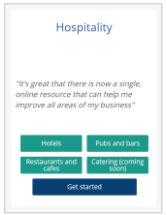
Mkb'er selecteert (sub-) sector

Mkb'er selecteert in welke SBI-code hij/zij zich bevindt, tot op het tweede digit.

Bijvoorbeeld:

- Sector: G, Handel
- Subsector: 47, Detailhandel (niet in auto's)





Mkb'er vult basisinformatie in

Mkb'er beantwoordt vragen over:

Pre-COVID-19

- Bruto marge 2016 en 2018
- VTE in 2016 en 2018

Sinds COVID-19

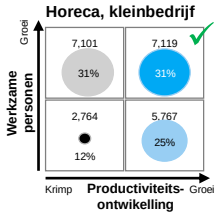
- *Liquiditeit:* Cash Buffer Days, Quick ratio
- *Solvabiliteit:* huidig eigen vermogen en balanstotaal

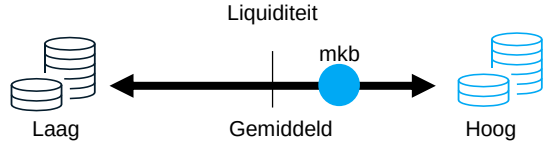


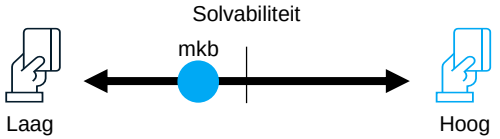
Bron: bethebusiness.com

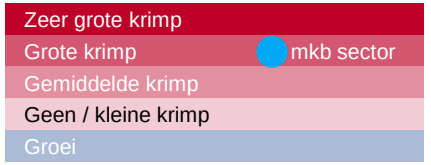
Verdieping mkb-hulplijn (2/5)
Segmentatie door vergelijking met andere bedrijven

Dimensie	Datapunt	Berekening	Bron	Voorbeeld van segmentatie
A **Productiviteits- en banengroei**	Banengroei 2016 - 2019[1]	# VTE	Dun & Bradstreet CBS	Versnellen en uitbreiden Vernieuwen Groeien Hervormen
	Productiviteitsgroei 2016 – 2019[1]	Bruto marge / # VTE		
B **Liquiditeit begin / halverwege COVID crisis**	Cash Buffer Days: Februari 2020 vs. Juli 2020 Juli 2019 vs. Juli 2020	liquide middelen / rentelasten + loonkosten + overige kosten	Eigen data mkb (bankafschriften) (evt. Belastingdienst)	
	Quick Ratio: Februari 2020 vs. Juli 2020 Juli 2019 vs. Juli 2020	liquide middelen + kortlopende vorderingen + handelsdebiteuren / kortlopende schulden + handelscrediteuren		
C **Huidige solvabiliteit**	Solvabiliteit, huidig	eigen vermogen / balanstotaal	Dun & Bradstreet (voor eind 2019) Eigen data mkb	
D **Impact COVID-19 op sector**	Structurele impact score COVID-19 op sector	Verwachte impact op toegevoegde waarde van sector in 2020 en 2021	CPB, Panteia, UWV, Rabobank	









Het mkb-bedrijf wordt in dimensie A – C vergeleken met andere mkb-bedrijven in dezelfde grootte en sector
In dimensie D worden sectoren met elkaar vergeleken

1. Wanneer data voor 2019 nog niet beschikbaar is, wordt data tot 2018 gebruikt

Bron: CPB: Een stresstest van het Nederlandse mkb, Juni 2020, UWV mei 2020, Rabobank sectorprognoses Juni 2020

Verdieping mkb-hulplijn (3/5): Productiviteits- en banengroei bepaalt groeisegment

Stappenplan & resultaat

Stappen

1 Opvragen van data aan mkb'er

Self-assessment tool vraagt voor 2016 en 2018 drie datapunten: bruto marge, totale salarisuitgaven en aantal voltijd werknemers (VTE)

2 Vergelijken met beschikbare data

Verificatie van ingediende data is mogelijk met publiek beschikbare informatie van Belastingdienst en/of KvK

3 Bepalen productiviteitsgroei en banengroei

Tool berekent productiviteitsgroei en banengroei tussen 2016 en 2018:

$$\text{Productiviteit} = \frac{\text{Bruto marge}}{\text{\# VTE}} \qquad \text{Banen} = \text{\# VTE}$$

Resultaat

Mkb'er ziet zijn / haar werkgelegenheidsgroei en productiviteitsgroei tussen 2016 en 2018, uitleg over het groeisegment waarin het mkb-bedrijf zich bevindt, en een vergelijking met *peers* en top-presteerders binnen de (sub)-sector

Van selfassessment kan zelfsturend effect uitgaan, doordat ondernemer inzicht krijgt in toepasselijkheid van maatregelen.

Voorbeeld

Stappen

1

Jaar	2016	2018
Bruto marge	€ 909,000	€ 965,000
Loonkosten	€ 329,000	€ 348,740
# VTE	56	58

Mkb'er vult gevraagde data in

2

	Ingevuld mkb'er	Publieke data	
Jaar	2016	2016	
Bruto marge	€ 909,000	€ 910,000	✓
Loonkosten	€ 329,000	€ 330,000	✓
# VTE	56	56	✓

Tool controleert of data overeenkomt (binnen marge)

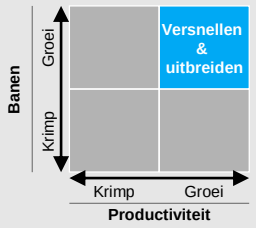
3

Jaar	2016	2018	Groei
Productiviteit	€ 22,107	€ 22,547	2.0%
# VTE	56	58	3.6%

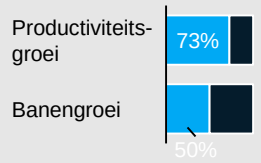
Tool berekent productiviteits- en banengroei

Resultaat

Groeisegment



Groeipercentiel



Voorgestelde maatregelen

- **Investeren in innovatie en groei**
  - ☑ Investeringsfonds
  - ☐ Scale-up faciliteit
  - ☑ Investeringskorting
- **Ondernemende arbeidsmarkt**
  - ☐ Nationaal omscholingsprogramma
  - ☐ Behoeftes arbeidsmarkt in aannamebeleid
- **Digitalisering- en producti-viteitssprong**
  - ☑ Digitaliseringprogramma
  - ☑ Toegespitste best practices

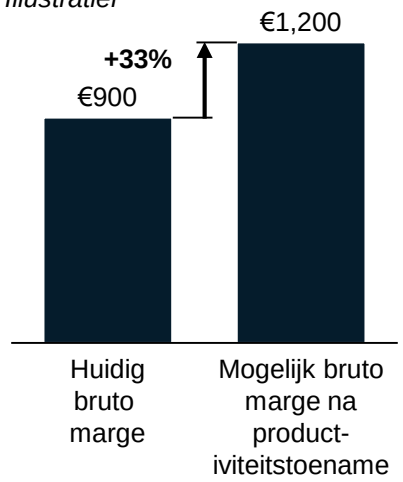
Verdieping mkb-hulplijn (4/5)
Op persoonlijke dashboard kan mkb'er alles vinden over beschikbare maatregelen, best practices en verbeterprogramma's

Mogelijke impact en groei

De "size of the prize" wordt bepaald door weer te geven tot hoe ver de toegevoegde waarde per jaar van het mkb-bedrijf kan groeien als het net zo productief wordt als het gemiddelde bedrijf 10 percentiel boven het mkb

Mogelijke impact en groei na productiviteitstoename € '000

Illustratief

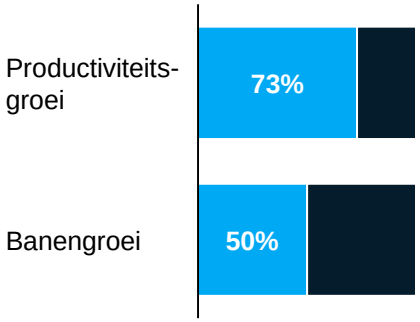


Prestaties ten opzichte van peers en top-presteerders

Op alle vier de dimensies wordt het mkb-bedrijf vergeleken met andere bedrijven in dezelfde (sub-)sector en grootte

Percentiel t.o.v. mkb-bedrijven in zelfde sector en grootte (%)

Illustratief



Beschikbare overheidsmaatregelen

Gebaseerd op ingevulde en gevalideerde informatie ziet de mkb'er voor welke maatregelen hij / zij in aanmerking komt

Investeren in innovatie en groei

- Investeringsfonds
- Scale-up faciliteit
- Investeringskorting

Ondernemende arbeidsmarkt

- Nationaal omscholingsprogramma
- Behoeftes arbeidsmarkt in aannamebeleid

Digitalisering- en productiviteitssprong

- Digitaliseringprogramma
- Toegespitste best practices

Best practices en use cases binnen (sub-) sector

Op basis van bestaand onderzoek over best practices en use cases vindt de mkb'er in het dashboard toegespitst advies over hoe hij of zij de productiviteit van het mkb kan verbeteren



Programma's voor productiviteitsverbetering

De mkb'er kan drie mini-surveys doen om toegespitste productiviteitsverbetering-programma's aaangeboden te krijgen, in de categorieën, bijvoorbeeld:

Ondernemerschap en managementpraktijken

- Managementgedrag
- Visie en waardes
- Stellen en cascaderen van doelen
- Ambitie

Human capital

- Prestatie management
- Talentontwikkeling
- Motivatie

Productinnovatie en procesoptimalisatie

- Innovatie
- Digitalisering
- Verkoop optimalisatie
- Operationele efficiëntie

Bron: bethebusiness.com, Ministerie van Economische Zaken

Verdieping mkb-hulplijn (5/5)
Mkb-hulplijn wordt ontwikkeld en kan begin 2021 operationeel zijn



MKB HULPLIJN

Leggen van fundamenten voor tool, o.a. IDIN log-in, koppeling aan databronnen van KvK, Dun & Bradstreet, Experian

Uitwerken welke data opgevraagd gaat worden

Finetunen van tool, o.a. zelflerend maken

Doen van uitgebreide tests doen met ~100 bedrijven en opschalen

Verzamelen van feedback en continu verbeteren van tool

Inhoudsopgave

De huidige economische crisis is een mkb-crisis

Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven

Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder

Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering

Bijlagen

1. Verdieping maatregelen

2. Verdieping mkb Hulplijn

3. Lijst gesprekspartners

Deze rapportage kwam mede tot stand dankzij de inzichten en perspectieven van verschillende stakeholders en experts

In de aanloop naar dit advies is gesproken met:

- SER (Dagelijks Bestuur) / Denktank Coronacrisis
- CPB
- Ministerie van EZK
- MKB-Nederland
- VNO-NCW
- Ondernemend Nederland
- Nederlandse Vereniging van Banken
- Stichting MKB-Financering
- OECD
- Professor Justin Jansen, Rotterdam School of Management, EUR
- Professor Erik Stam, Universiteit Utrecht
- Qredits
- Betrokkenen bij Bredere Maatschappelijke Heroverwegingen (MinFin)