Bijlage II

Specifieke bevindingen DNB t.a.v. uitzonderingcategorieën

Hieronder is informatie opgenomen inzake de bevindingen van DNB betreffende variabele beloningen toegekend over prestatiejaar 2015.[1] DNB heeft hiervoor informatie uitgevraagd bij alle banken en verzekeraars met zetel in Nederland (waaronder dochters), inclusief bijkantoren van ondernemingen met een zetel buiten de EER. Banken hebben geconsolideerd gerapporteerd. Verzekeraars hebben, waar toepasselijk, op groepsniveau gerapporteerd. [2] Dit heeft inzendingen opgeleverd van totaal 44 banken en 129 verzekeraars.[3]

Bij de banken maakt 39% van de ondernemingen gebruik van (ten minste) één van de uitzonderingsmogelijkheden om meer dan 20% aan variabele beloning aan een persoon toe te kennen (zie tabel 3). Tien banken maken gebruik van één uitzondering, vier banken van twee uitzonderingen en er zijn drie banken die gebruik maken van drie uitzonderingen. Bij de verzekeraars maakt 9% van de ondernemingen gebruik van de uitzonderingen (zie tabel 4). Zeven verzekeraars maken gebruik van één uitzondering, drie verzekeraars van twee uitzonderingen en er is één verzekeraar die gebruik maakt van alle vier de uitzonderingen.

Tabel 3: Gebruik uitzonderingen bonusplafond banken (Bron: DNB)

Banken	Aantal ondernemingen	Aantal personen	Toepassing*
niet of niet uitsluitend cao (lid 2)	15	1.188	15% van groep niet-cao
werkzaam buiten NL (lid 3)	8	7.719	16% van de groep werkzaam buiten NL
werkzaam buiten EER (lid 4)	3	2.538	22% van de groep werkzaam buiten EER
werkzaam bij internationaal hoofdkantoor (lid 5)	1	58	23% van de werkzame personen bij een internationaal hoofdkantoor

* Toepassing van de mogelijkheid binnen de door de bepaling gedefinieerde groep personen.

[1] De toekenning van variabele beloningen vindt doorgaans plaats in het jaar volgend op het prestatiejaar.
[2] Zo betreft één onderneming de gehele consolidatiegroep van een bank en is bij verzekeraars waar toepasselijk gerapporteerd op groepsniveau waarbij één onderneming dus een gehele verzekeringsgroep aanduidt.
[3] Van een klein deel van de banken en verzekeraars was de beoordelingcyclus ten tijde van de uitvraag door DNB nog gaande, waardoor deze gegevens niet zijn meegenomen. De informatie van deze (kleinere) instellingen zal in een volgende rapportage worden opgenomen.

Tabel 4: Gebruik uitzonderingen bonusplafond verzekeraars (Bron: DNB)

Verzekeraars	Aantal ondernemingen	Aantal personen	Toepassing*
niet of niet uitsluitend cao (lid 2)	9	113	13% van groep niet-cao
werkzaam buiten NL (lid 3)	6	2.615	10% van de groep werkzaam buiten NL
werkzaam buiten EER (lid 4)	1	912	6% van de groep werkzaam buiten EER
werkzaam bij internationaal hoofdkantoor (lid 5)	1	59	21% van de werkzame personen bij een internationaal hoofdkantoor

* Toepassing van de mogelijkheid binnen de door de bepaling gedefinieerde groep personen.

De mogelijkheid om een variabele beloning hoger dan 20% toe te passen voor niet (of niet-uitsluitend) cao-medewerkers wordt zowel in absolute als relatieve zin vaker door banken dan door verzekeraars toegepast.
De mogelijkheden om een uitzondering te maken op het bonusplafond voor individuele medewerkers die hoofdzakelijk werkzaam zijn in een andere lidstaat of buiten de EER worden eveneens in absolute en relatieve zin vaker door banken dan door verzekeraars toegepast.

Een aantal instellingen heeft gebruik gemaakt van de overgangsbepaling in de Wbfo volgens welke meer dan 20% aan variabele beloning aan een persoon kon worden toegekend in 2015 als die persoon in dienst was op 1 januari 2015 en een voorafgaand aan 1 januari 2015 aangegane verplichting de onderneming daartoe verplichtte. Bij de banken heeft 23% van de ondernemingen (9 ondernemingen) die variabele beloningen toekenden, gebruik gemaakt van deze bepaling. Van de verzekeraars heeft 8% van de ondernemingen (4 ondernemingen) die variabele beloningen toekende, gebruik gemaakt van deze bepaling.

Een verklaring voor het verschil tussen banken en verzekeraars in het gebruik van de uitzonderingsmogelijkheden kan deels worden gezocht in de mate waarin de sector gebruik maakt van variabele beloningen. Waar bij verzekeraars 40% rapporteert gebruik te maken van variabele beloningen is dit bij banken 91%.