Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

WNT-jaarrapportage 2014

Jaaranalyse en overzicht Wet normering topinkomens (WNT)

Wet normering topinkomens

2014

WNT-jaarrapportage 2014 > Samenvatting

De Wet normering topinkomens (WNT) beoogt bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de realisatie van dit doel over de jaren heen. Op basis van de WNT-jaarrapportage kan waar nodig actief worden bijgestuurd. De rapportage bestaat uit twee delen: de WNT-jaaranalyse 2014 (een nadere duiding van de bezoldigingsgegevens) en het WNT-overzicht 2014 (het wettelijk verplichte overzicht van bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm, uitzonderingen, overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen).

De naleving van de WNT is opnieuw hoog

De WNT-jaarrapportage 2014 geeft inzicht in de bezoldigingsgegevens van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector. De naleving van de WNT is groot. Bijna één derde van de leidinggevende topfunctionarissen en ruim de helft van de toezichthoudende topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector vervult deze functie (vrijwel) onbezoldigd. Van de bezoldigde topfunctionarissen verdiende 84% minder dan de toepasselijke norm. Voor de bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm zal vrijwel altijd nog het overgangsrecht van toepassing zijn. In vijf gevallen is door een accountant op moment van publicatie van deze rapportage een overtreding geconstateerd, die momenteel nog door de toezichthouders worden onderzocht. Nader onderzoek door de WNT-toezichthouders op de WNT-gegevens en naar instellingen die niet, of niet tijdig of volledig digitaal gemeld hebben kan leiden tot het constateren van nieuwe overtredingen en de inzet van toezicht en handhaving.

In totaal ontvingen 1.107 leidinggevende topfunctionarissen en 1.678 toezicht-houdende topfunctionarissen een bezoldiging hoger dan de toepasselijke norm. Voor de bezoldigde topfunctionarissen die het gehele jaar in dienst waren komt dit neer op respectievelijk 14% en 18%. De toename in het aantal bezoldigingen boven het toepasselijke bezoldigingsmaximum (in het eerste uitvoeringsjaar 2013 was dit gemiddeld 5%) is het gevolg van de verlaagde maxima in ministeriële regelingen van de ministers van Volksgezondheid Welzijn en Sport, en Wonen en Rijksdienst. Het algemene beeld van de bezoldigingen in de (semi)publieke sector is ongeveer gelijk gebleven. Het aantal bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen boven het algemeen wettelijk bezoldigingsmaximum van € 230.474 is licht gedaald (van 4% in 2013 naar 3% in 2014). Leidinggevende topfunctionarissen die meer verdienen dan de norm, verdienen gemiddeld € 30.000 meer; in 2013 was dit nog € 40.000. Ook ten aanzien van de ontslagvergoedingen is het beeld vergelijkbaar met 2013. Van de uitgekeerde ontslagvergoedingen bleef 72% onder de toepasselijke norm. In 2013 was dit nog 69%. Waar sprake was van vergoedingen boven de norm bedroeg deze afgerond € 165.000. Deze vergoedingen zijn doorgaans gebaseerd op bestaande afspraken waar overgangsrecht op van toepassing is, of op een rechterlijke uitspraak.

Meer WNT-instellingen in beeld en een verbetering in de kwaliteit van de gegevens

In 2014 is geïnvesteerd in het verder in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT vallen, om zo gerichte communicatie en voorlichting te faciliteren. Ten opzichte van 2013 zijn er 600 meer inkomensmeldingen gedaan en 1.500 meer functionarissen in beeld. De instellingen die geen gegevens gemeld hebben worden onderzocht door de toezichthouders en op hun verplichtingen gewezen. De kwaliteit van de bezoldigingsgegevens die instellingen hebben gemeld is door de toegespitste communicatie en de verbeterde applicaties verbeterd. Er zijn minder fouten geconstateerd en de bezoldigingen boven de norm zijn beter gemotiveerd. Nog maar bij twee vijfde van de bezoldigingsgegevens en een derde van de ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen ontbreekt deze (in 2013 respectievelijk 46% en 73%). Geheel volledig en foutloos is de rapportage nog niet. De kwaliteit en volledigheid van de gegevens en motiveringen blijft ook in het komend uitvoeringsjaar een aandachtspunt.

WNT-jaarrapportage 2014 > Inhoudsopgave

Deel 1: WNT-jaaranalyse 2014

1 Inzicht in de WNT **5**
1.1 Inleiding 5
1.2 Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse 5
1.3 Begripsbepaling 6
1.4 De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens 7
1.5 Afbakening WNT-jaaranalyse 8
1.6 Leeswijzer 9

2 Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen **10**
2.1 Bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen 10
2.2 Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen 17
2.3 Bezoldiging van extern ingehuurde leidinggevende topfunctionarissen 20
2.4 Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen 22

Bijlage 1 Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima 25
Bijlage 2 Voorlichting en rappels 27
Bijlage 3 Verantwoording van de aanpak van datacontrole 28

Deel 2: WNT-overzicht 2014

1 Inzicht in de WNT **30**
1.1 Inleiding 30
1.2 Begripsbepaling 31

2 Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen **32**
2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm 32
a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen *(inkomensgegevens)* 32
Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen *(motivering)* 85
b. Toezichthoudende topfunctionarissen 149
c. Extern ingehuurde topfunctionarissen 270
d. Niet-topfunctionarissen *(inkomensgegevens)* 281
Niet-topfunctionarissen *(motivering)* 314
2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband 354
a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen 354
b. Toezichthoudende topfunctionarissen 358
c. Extern ingehuurde topfunctionarissen 358
d. Niet-topfunctionarissen 358

3 Toegestane uitzonderingen op de norm **363**

4 Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen **364**
4.1 Overtredingen na onderzoek van accountant of toezichthouder 364
4.2 Handhavingsmaatregelen 367
4.3 Digitale WNT-verantwoording 368

Deel 1
WNT-jaaranalyse 2014

Wet
normering
topinkomens

1 > Inzicht in de WNT

1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsinformatie moeten verstrekken. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven. De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.

Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. Waar dit in het startjaar (2013) nog een nulmeting was, wordt in deze jaaranalyse een vergelijking met het eerste jaar opgenomen. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.

2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 onderdeel a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
   a) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen;
   b) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
   c) op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
   d) overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt de **WNT-jaaranalyse** over 2014.

1.2 Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse

In de WNT-jaaranalyse wordt antwoord gegeven op onderzoeksvragen die ingaan op het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen.

Onderzoeksvragen over het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen

- Hoeveel verdienden topfunctionarissen gemiddeld in 2014 en wat is de verdeling? Wat is het verschil ten opzichte van 2013?
- Hoeveel topfunctionarissen verdienden in 2014 meer dan de toepasselijke norm en wat is het verschil ten opzichte van 2013? Welke motiveringen zijn hierbij gegeven?
- Hoe is de verdeling van de inkomens van leidinggevende topfunctionarissen veranderd tussen 2013 en 2014? In welke mate zijn de bezoldigingen die in 2013 boven de norm lagen gedaald?
- Van hoeveel topfunctionarissen zijn er in 2014 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld? Hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de toepasselijke norm en wat is het verschil ten opzichte van 2013?
- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging of een ontslagvergoeding hoger dan € 230.474 zijn er over 2014 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is verschil in aantal bezoldigingen boven de norm ten opzichte van 2013?

1.3 Begripsbepaling

Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip 'topfunctionaris' is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **leidinggevende topfunctionarissen**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichthoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **toezichthoudende topfunctionarissen**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

Figuur 1.1: Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen.



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden leidinggevende topfunctionarissen zonder (fictieve) dienstbetrekking aangeduid als extern ingehuurde topfunctionarissen.

WNT-toezichthouders

Indien gesproken wordt van een WNT-toezichthouder betreft dit niet een toezichthoudende topfunctionaris, maar een instantie die belast is met toezicht op naleving en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Eenheid toezicht WNT van het ministerie van BZK, de Onderwijsinspectie en het CIBG.

Bezoldiging en bezoldigingsmaxima

Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen. In de WNT-jaarrapportage worden alle bezoldigingen aan het toepasselijke maximum gespiegeld. Bijlage 1 geeft een overzicht van de normen die in 2014 golden. Een verschil met 2013 is dat in 2014 de ministeriële regelgeving met verlaagde sectorale maxima voor de zorg, de zorgverzekeraars en woningcorporaties in werking is getreden. Door deze normverlaging is een toename in het aantal bezoldigingen boven de norm te verwachten.

Een bezoldiging boven de norm ≠ overtreding

Benadrukt wordt dat er bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm niet zonder meer sprake is van een overtreding:

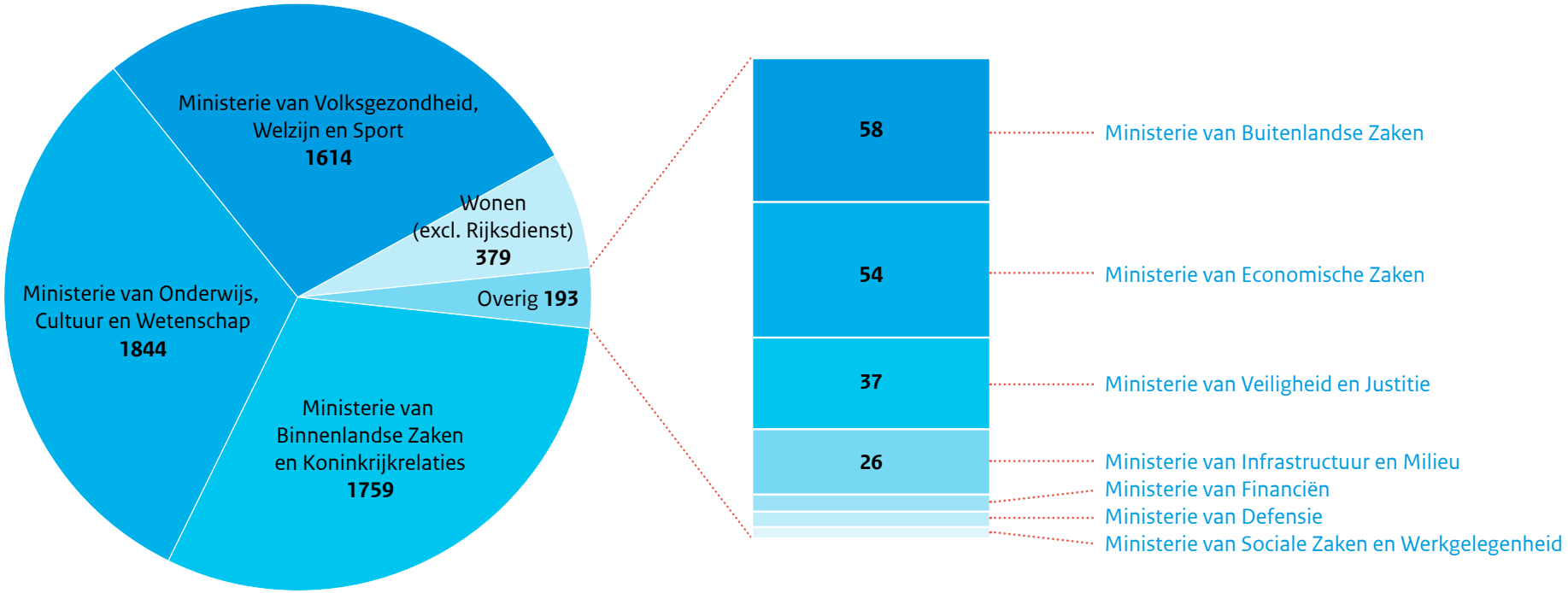
- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd, zoals extern ingehuurde topfunctionarissen die korter dan zes maanden in functie waren, niet-topfunctionarissen en topfunctionarissen bij instellingen waarvoor alleen een openbaarmakingsverplichting geldt.
- Het grootste deel van de leidinggevende topfunctionarissen, toezichthoudende topfunctionarissen en extern ingehuurde topfunctionarissen langer dan zes maanden in functie valt nog onder het overgangsrecht.
- De analyses zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een accountantsmelding of na proactief onderzoek door de WNT-toezichthouder kan een overtreding worden vastgesteld. De geconstateerde overtredingen worden separaat vermeld in het WNT-overzicht (deel 2 van de WNT- jaarrapportage).

1.4 De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens

Instellingen die onder het toepassingsbereik van de WNT vallen, dienen uit eigen beweging de bezoldigingsgegevens te verstrekken aan de vakminister waaronder zij ressorteren (onderwijs, zorg en wonen) of aan de minister van BZK via www.topinkomens.nl. Door de verschillende ministeries is tevens actief geïnvesteerd in het in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT-vallen. Deze instellingen zijn vervolgens via verschillende, doelgroepgerichte, voorlichtingsbrieven en rappels gewezen op de verplichtingen die voortvloeien uit de WNT. Deze acties worden nader verantwoord in bijlage 2.

Uit figuur 1.2 blijkt het bereik van deze acties. In totaal hebben 5.789 WNT-instellingen bezoldigingsgegevens gemeld. Dit zijn er ongeveer 600 meer dan bij de vorige rapportage. Verreweg de meeste instellingen ressorteren onder ministeries van BZK, OCW en VWS. Deze sectoren zijn in de analyse nader opgesplitst in een aantal subsectoren. Onder 'Wonen' zijn onder meer de woningcorporaties vermeld. De rijksdienst valt in de rapportage onder het ministerie van BZK. Een aantal instellingen heeft ondanks meerdere rappels niet op de juiste wijze digitaal gemeld. Zij zijn opgenomen in het hoofdstuk met overtredingen en handhavingsmaatregelen van het WNT-overzicht. De WNT-toezichthouders doen onderzoek naar deze instellingen. Ook het komende jaar zal actief ingezet blijven worden op het in beeld krijgen van alle WNT-instellingen. Door de dynamische toetsingscriteria is de fluctuatie groot en de dekking nooit helemaal volledig.

Figuur 1.2: het aantal WNT-instellingen dat bezoldigingsgegevens heeft gemeld.



Kwaliteit van de bezoldigingsgegevens

Niet alleen het aantal instellingen dat in beeld is, ook de kwaliteit van de gegevens is ten opzichte van 2014 sterk verbeterd. De voorlichtingsbrieven en de verduidelijking van de verschillende meldingskanalen hebben hier zichtbaar aan bijgedragen. Desondanks wordt de melding nog niet in alle gevallen foutloos gedaan. Gegevens over de functiecategorie of het bezoldigingsmaximum waren niet altijd juist of volledig en ontslagvergoedingen werden soms nog bij de bezoldiging geteld. Aan instellingen wordt verzocht de melding pas te doen nadat de accountant de jaarrekening heeft gecontroleerd. De melding zelf wordt echter niet door de accountant of de vakminister gecontroleerd. Deze kan derhalve (invoer)fouten bevatten.

Alle bij de verschillende vakministers gemelde bezoldigingsgegevens zijn handmatig gekoppeld in één excelbestand en ten behoeve van de analyses ingelezen in SPSS. Dubbele meldingen zijn verwijderd en ontbrekende, extreme en evident foute waarden zijn indien mogelijk aangevuld of gecorrigeerd. De wijze waarop dit is gebeurd, is verantwoord in bijlage 3. WNT-instellingen zijn en blijven zelf verantwoordelijk voor de juistheid van de ingevoerde gegevens. De gegevensset die na de genoemde handelingen op 11 november beschikbaar was, dient als uitgangspunt voor de WNT-jaaranalyse.

Het uitgangsmateriaal van deze rapportage is vanwege de wijze van invoer, koppeling en analyse mogelijk niet volledig dekkend en ook niet zonder fouten. Door het bereik van bijna 33.000 functionarissen mag er echter van worden uitgegaan dat deze WNT-jaaranalyse een representatief beeld geeft van de bezoldigingen in de publieke en semipublieke sector.

1.5 Afbakening WNT-jaaranalyse

In het WNT-overzicht zijn alle bezoldigingen en ontslagvergoedingen opgenomen die de geldende norm te boven gingen. In de WNT-jaaranalyse is om bovengenoemde kwaliteitsredenen en ten behoeve van zinvolle analyses een selectie gemaakt. Meegenomen zijn:

- **personen met een dienstbetrekking die het gehele jaar 2014 in dienst waren bij een instelling.** Personen die in 2014 maar een gedeelte van het jaar in dienst waren, omdat zij uit dienst gingen of in dienst kwamen, zijn niet meegenomen omdat incidentele beloningen bij uitdiensttreding of de onvolledige opbouw van vakantiegeld een vertekend beeld van de bezoldiging kunnen opleveren. Omdat het voor de topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de aard van de functie ligt dat zij vaak korter dan een jaar hun functie vervullen, zijn zij ongeacht de duur van de functievervulling meegenomen.
- **personen met een bezoldiging hoger dan € 1.500 op jaarbasis**[1]. Bezoldigingen onder dit bedrag vallen wel onder de WNT, maar zouden in de analyses een onderschatting opleveren en vergelijkingen met andere jaren moeilijk maken. Tot slot is het mogelijk dat toezichthoudende topfunctionarissen als leidinggevende topfunctionaris zijn gemeld. Deze vaak onbezoldigde functionarissen vallen zo weg uit de analyses.
- **personen met dienstverband groter dan 0,1 fte**. Personen die minder dan 0,1 fte ofwel 4 uur per week hun functie vervullen, zijn veelal vrijwilligers ofwel functionarissen van wie de omvang van het dienstverband moeilijk te bepalen – en daarmee onbetrouwbaar – is. Omwille van de vergelijkbaarheid zijn de dienstverbanden tussen de 0,1 fte en 1 fte omgerekend naar voltijds equivalenten.
- **personen bij instellingen waarvan het bezoldigingsmaximum bekend was**. Als het toepasselijke bezoldigingsmaximum onbekend is, is in de WNT-overzichten uitgegaan van de laagste klasse. Dit zou in de analyses echter leiden tot een mogelijke overschatting van het percentage bezoldigingen boven de norm, evenals van de gemiddelde afwijking van de norm.

1) Vergoedingen onder de €1500 op jaarbasis worden door de belastingdienst aangemerkt als vrijwilligersvergoedingen.

Tabel 1.3 laat zien hoe de toepassing van deze criteria uitwerkt. Over 2014 zijn de gegevens van 32.886 functionarissen gemeld. Dit zijn circa 1.500 meer dan in startjaar 2013. Ongeveer de helft van de gemelde functionarissen is meegenomen in de analyses (16.396 functionarissen). Net als over 2013 valt op dat van alle doorgegeven topfunctionarissen bijna de helft de functie onbezoldigd en/of op vrijwillige basis heeft vervuld. Dit geldt voor 14.648 topfunctionarissen, met name toezichthoudende topfunctionarissen.

1.6 Leeswijzer

Na deze inleiding volgt een hoofdstuk met analyses rond de realisatie van de doelen van de WNT in 2014. In de bijlagen worden de bezoldigingsmaxima, de communicatie met instellingen en de datacontrole verantwoord.

Tabel 1.3: de afbakening bezoldigingsgegevens op basis van de drie genoemde criteria in aantallen.

Categorie*	Totaal aantal gemeld	Niet het hele jaar in dienst	Bezoldiging < € 1.500 per jaar	Dienstverband < 0,1 fte	Aantal meegenomen in WNT-jaaranalyse
Leidinggevende topfunctionarissen	10.031	1.707	2.888	1.512	6.051
Toezichthoudende topfunctionarissen	20.536	2.910	11.249	0	8.598
Extern ingehuurde topfunctionarissen	1.565	nvt	511	173	1.016
Niet-topfunctionarissen	754	23	nvt	2	731
Totaal	**32.886**	**4.640**	**14.648**	**1.687**	**16.396**

*) De categorieën zijn toegelicht in paragraaf 1.3.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.1 Bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

De bezoldiging van topfunctionarissen wordt door de WNT – met inachtneming van het overgangsrecht - genormeerd. Voor leidinggevende topfunctionarissen gold in 2014 het wettelijk bezoldigingsmaximum van € 230.474 op jaarbasis, of een sectorspecifieke norm[2]. Voor toezichthoudende topfunctionarissen gold een maximum van 7,5% van dit bedrag voor voorzitters en van 5% voor leden. Bedragen boven de norm moeten worden gemotiveerd.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienden leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen gemiddeld en wat is de verdeling?
- Hoeveel van hen verdienden in 2014 meer dan de toepasselijke norm en wat is het verschil met 2013? In welke mate zijn de bezoldigingen die in 2013 boven de norm lagen gedaald?
- Wat zijn de motiveringen voor bezoldigingen boven de norm?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren bevinden zich naar verhouding de meeste leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen die meer verdienden dan de norm?

Van de 6.051 leidinggevende topfunctionarissen die zijn meegenomen in de analyse, hadden 872 een bezoldiging boven de toepasselijke norm. Het percentage bezoldigingen boven de norm ligt hiermee drie en half keer zo hoog als in 2013. Uit tabel 2.8 blijkt dat deze toename wordt verklaard door de inwerkingtreding van de lagere normen voor de zorg, de zorgverzekeraars en de woningcorporaties. De gemiddelde afwijking van de norm is sterk gedaald (van € 40.478 naar € 28.712). Mogelijk komt dit doordat het aantal personen met een bezoldiging boven de norm is toegenomen. Figuur 2.2 laat zien dat de verdeling van de bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen min of meer gelijk is gebleven ten opzichte van 2013.

Ook bij de toezichthoudende topfunctionarissen is het percentage bezoldigingen boven de norm toegenomen (van 5% in 2013 naar 18% in 2014). Tabel 2.10 toont aan dat ook hier de verklaring ligt in de inwerkingtreding van de verlaagde sectorale maxima. Het bezoldigingsbeeld van de toezichthoudende topfunctionarissen is vergelijkbaar met vorig jaar. De fluctuatie in de verdeling (figuur 2.3) komt mogelijk door de stijging van het aantal functionarissen dat is gemeld.

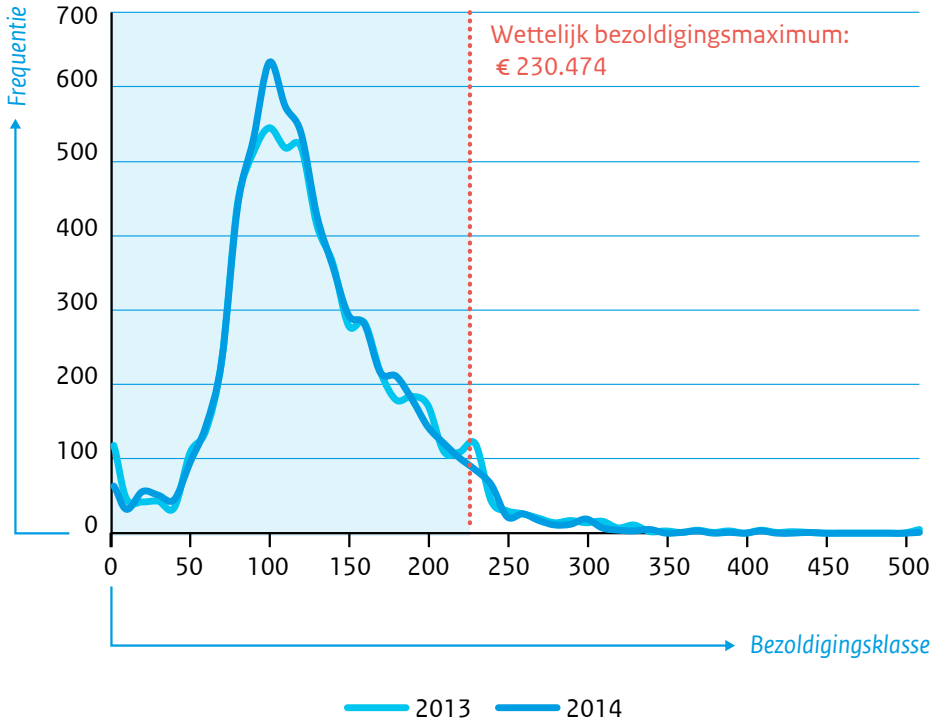
Tabel 2.1: de bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

Categorie	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013
Leidinggevende topfunctionarissen	6.051	872	14%	121.165	28.712	4%
Toezichthoudende topfunctionarissen	8.598	1.510	18%	6.365	2.255	5%
Totaal	**14.649**	**2.382**	**16%**	**53.785**	**11.940**	**5%**

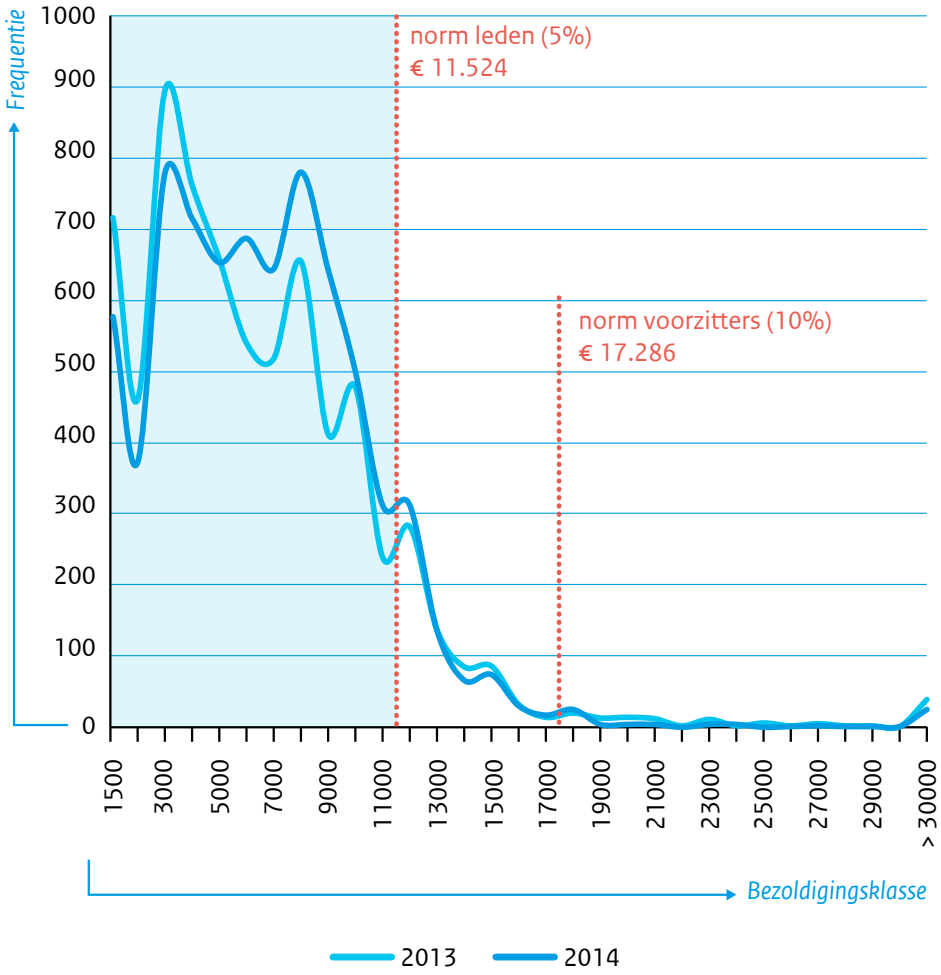
2) Zie bijlage 1.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Figuur 2.2: de verdeling van de bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen (bezoldigingsklasse x 1.000 euro).



Figuur 2.3: de verdeling van de bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen (bezoldigingsklasse in euro's).



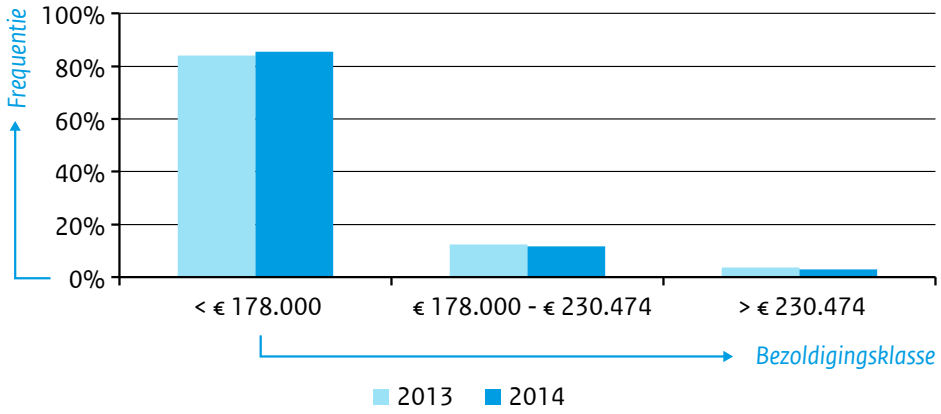
2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.4 en figuur 2.5 geven inzicht in de verdeling van de bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen in drie verschillende bezoldigingsklassen. De cijfers tonen aan dat de verdeling min of meer gelijk is gebleven, met een lichte verschuiving naar de laagste klassen. In 2013 verdiende 96% minder dan € 230.474, in 2014 is dit licht gestegen naar 97%. Mogelijk komt dit door verlagingen van de bezoldiging (zie ook tabel 2.6). Het is ook mogelijk dat de toename van het aantal gerapporteerde topfunctionarissen van invloed is geweest.

Tabel 2.4: percentage leidinggevende topfunctionarissen naar bezoldigingsklasse.

	2013	2014
< € 178.000	84%	85%
€ 178.000 en € 230.474	12%	12%
> € 230.474	4%	3%

Figuur 2.5: percentage leidinggevende topfunctionarissen naar bezoldigingsklasse.



Tabel 2.6 geeft inzicht in individuele bezoldigingsdalingen. Van de 242 leidinggevende topfunctionarissen die in 2013 een bezoldiging boven de toepasselijke norm hadden, lag in 54 gevallen de bezoldiging in 2014 lager. Gemiddeld is hun bezoldiging met 7,3% verlaagd.

Tabel 2.6: Bezoldigingsdalingen

Departement - *Sector*	Aantal bezoldigingen boven de norm in 2013	Aantal koppelingen met 2014 (al dan niet boven de norm)*	Aantal bezoldigings-dalingen	Gemiddelde daling
Leidinggevende topfunctionaris	242	87	54	7,3%

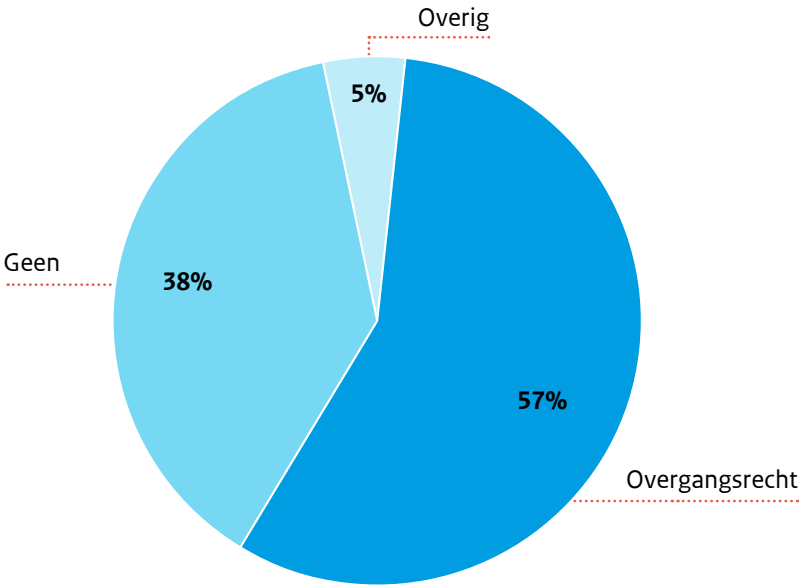
*) Koppelingen zijn gemaakt op basis van de organisatiegegevens en naam van de functionaris. Vanwege het karakter van deze variabelen (tekstvelden) kon een koppeling niet in alle gevallen gemaakt worden.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Motivering van bezoldigingen boven de norm

Bezoldigingen boven de toepasselijke norm moeten op grond van de WNT worden gemotiveerd. Figuur 2.7. geeft inzicht in deze motiveringen voor leidinggevende topfunctionarissen. In 58% van de gevallen wordt verwezen naar het overgangsrecht. Net als in 2013 wordt in 6% van de gevallen een andere reden genoemd, zoals nabetalingen, de uitkering van diensttijdgratificaties of de verkoop van verlofuren. In 36% van de gevallen ontbreekt de motivering. Dit percentage lag vorig jaar nog op 46%. Motiveringen ontbreken met name indien door de deeltijdfactor of de duur van het dienstverband niet direct zichtbaar is dat de bezoldiging hoger ligt dan de toepasselijke norm.

Figuur 2.7: motivering van bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen boven de toepasselijke norm.



De bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen per sector

Tabel 2.8 geeft inzicht in de bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen in de verschillende publieke en semipublieke sectoren waar de WNT geldt. Bij het interpreteren van de cijfers is het van belang naar het absolute én het relatieve aantal leidinggevende topfunctionarissen boven de toepasselijke norm te kijken, omdat het aantal WNT-instellingen en leidinggevende topfunctionarissen per sector erg verschilt.

Tabel 2.8 weerspiegelt de inwerkingtreding van de sectorale regelgeving in de zorg en voor de woningcorporaties. Zowel absoluut gezien, als relatief gezien ligt het aantal bezoldigingen boven de norm in deze sectoren het hoogst. Bij de Wtzi-instellingen (Wet toelating zorginstellingen) hebben 513 bezoldigde leidinggevende topfunctionarissen (42%) een bezoldiging boven de norm, bij de woningcorporaties zijn dit 276 topfunctionarissen (48%). In de genoemde sectoren liggen de percentages beduidend hoger dan in 2013. Ook bij de instellingen ressorterend onder het ministerie van Financiën zijn er relatief veel bezoldigingen boven de norm (33%). Dit percentage ligt echter lager dan in 2013. Ook in de andere sectoren is het percentage bezoldigingen boven de norm gelijk of lager dan in 2013.

Tabel 2.8: bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

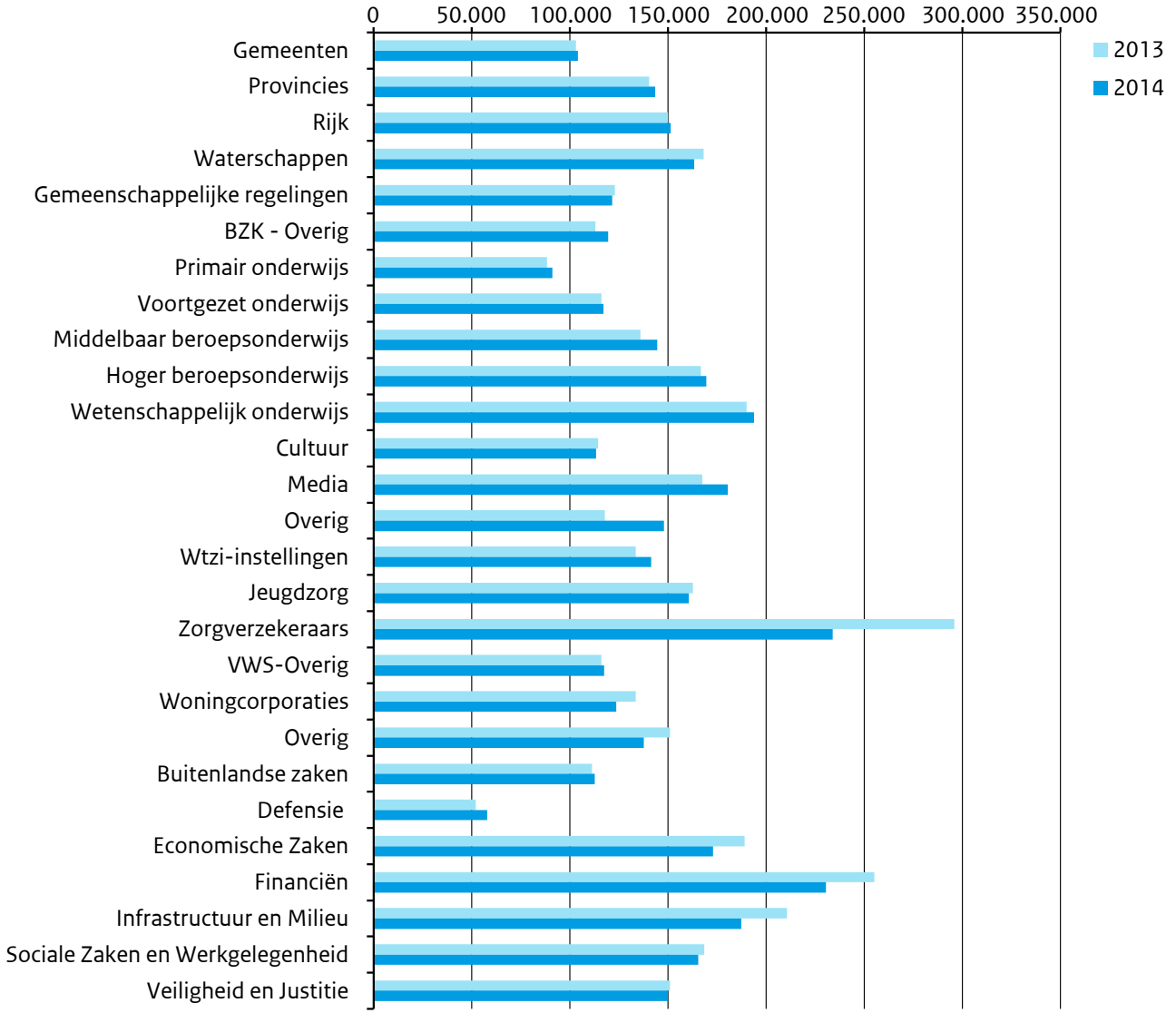
Departement - *Sector*	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	**1.689**	**2**	**0%**	**111.611**	**2.855**	**0%**
Gemeenten	605	0	0%	104.115	-	0%
Provincies	18	0	0%	143.430	-	0%
Rijk (incl. ministeries)	143	0	0%	151.360	-	0%
Waterschappen	23	0	0%	163.371	-	0%
Gemeenschappelijke regelingen	253	0	0%	121.641	-	0%
Centraal gesubsidieerd	13	0	0%	138.911	-	0%
Decentraal gesubsidieerd	601	2	0%	101.575	2.855	0%
Overig	33	0	0%	118.500	-	0%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	**2.054**	**33**	**2%**	**108.539**	**27.093**	**2%**
Primair onderwijs	1.196	20	2%	90.912	31.141	1%
Voortgezet onderwijs	411	0	0%	117.098	-	1%
Middelbaar beroepsonderwijs	134	4	3%	144.402	12.003	4%
Hoger beroepsonderwijs	60	3	5%	169.667	26.519	10%
Wetenschappelijk onderwijs	44	3	7%	193.888	12.215	13%
Cultuur	116	2	2%	113.337	41.708	1%
Media	34	1	3%	180.645	23.625	10%
Overig	59	0	0%	148.006	-	6%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	**1.468**	**539**	**37%**	**142.654**	**25.075**	**8%**
Wtzi-instellingen	1.216	513	42%	141.414	25.430	9%
Jeugdzorg	101	24	24%	160.535	18.068	2%
Zorgverzekeraars	30	2	7%	233.874	17.914	23%
Overig	121	0	0%	117.574	-	4%
Wonen (excl. rijksdienst)	**587**	**276**	**47%**	**123.871**	**32.726**	**5%**
Woningcorporaties	579	276	48%	123.680	32.726	5%
Overig	8	0	0%	137.668	-	10%
Buitenlandse Zaken	**63**	**0**	**0%**	**112.751**	**-**	**0%**
Ontwikkelingssamenwerking	56	0	0%	114.363	-	0%
Overig	7	0	0%	99.849	-	0%
Defensie	6	0	0%	57.682	-	0%
Economische Zaken	48	7	15%	172.855	53.251	16%
Financiën	21	7	33%	230.449	126.408	47%
Infrastructuur en Milieu	40	7	18%	187.449	46.850	25%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	16	1	6%	165.510	4.027	5%
Veiligheid en Justitie	59	0	0%	150.157	-	6%
Totaal	**6.067**	**872**	**14%**	**120.964**	**28.712**	**4%**

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.9 geeft de gemiddelde bezoldiging in de verschillende sectoren weer. Hieruit blijkt dat de gemiddelde bezoldiging in bovengenoemde sectoren is gedaald of beperkt gestegen. Topfunctionarissen bij de zorgverzekeraars en de instellingen ressorterend onder het ministerie van Financiën verdienen gemiddeld het meest, respectievelijk € 233.874 en € 230.449. Als bezoldigingen boven de norm liggen, is de afwijking van de norm in de cultuursector en voor de instellingen ressorterend onder de ministeries van Financiën, Economische zaken en Infrastructuur en Milieu het grootst. De afbouw varieert van de € 41.708 voor de cultuursector tot € 126.408 voor de instellingen onder het Ministerie van Financiën.

Figuur 2.9: de gemiddelde bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen per sector (in euro's).



De bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen per sector

De gegevens over de toezichthoudende topfunctionarissen uit tabel 2.10 geven een zelfde beeld weer als bij de leidinggevende topfunctionarissen. In de sectoren waar de sectorale regelgeving per 2014 in werking is getreden hebben zowel absoluut als relatief gezien de meeste toezichthoudende topfunctionarissen een bezoldiging hoger dan de toepasselijke norm. Bij de woningcorporaties ligt de bezoldiging van 774 voorzitters en/of leden van toezichthoudende organen boven de norm (42%), bij de Wtzi-instellingen zijn dit 538 functionarissen (22%). Bij de zorgverzekeraars hebben 20 van de 38 toezichthoudende topfunctionarissen een bezoldiging boven de norm (53%). Ook bij de instellingen ressorterend onder het ministerie van Financiën zijn er relatief veel bezoldigingen boven de norm (8 van de 10). Dit percentage ligt lager dan in 2013.

Tabel 2.10: bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

Departement - *Sector*	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	**567**	**6**	**1%**	**4.432**	**5.655**	**2%**
Gemeenten	-	-	-	-	-	-
Provincies	-	-	-	-	-	-
Rijk (incl. ministeries)	-	-	-	-	-	-
Waterschappen	-	-	-	-	-	-
Gemeenschappelijke regelingen	38	1	3%	6.880	9.309	18%
Centraal gesubsidieerd	12	0	0%	3.600	-	Onbekend
Decentraal gesubsidieerd	480	2	0%	4.104	476	Onbekend
Overig	37	3	8%	6.449	7.889	Onbekend
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	**2.727**	**59**	**2%**	**4.294**	**3.563**	**2%**
Primair onderwijs	1.315	37	3%	3.358	4.102	0%
Voortgezet onderwijs	720	0	0%	3.691	-	1%
Middelbaar beroepsonderwijs	325	0	0%	5.962	-	1%
Hoger beroepsonderwijs	144	9	6%	7.309	936	5%
Wetenschappelijk onderwijs	59	3	5%	10.593	3.252	2%
Cultuur	20	0	0%	2.958	-	0%
Media	112	9	8%	6.693	4.340	12%
Overig	32	1	3%	6.640	1.214	8%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	**2.988**	**602**	**20%**	**7.736**	**2.847**	**5%**
Wtzi-instellingen	2.453	538	22%	7.746	2.407	5%
Jeugdzorg	241	37	15%	7.108	1.441	2%
Zorgverzekeraars	38	20	53%	21.694	14.749	45%
Overig	256	7	3%	6.157	10.071	0%
Wonen (excl. rijksdienst)	**1.868**	**774**	**41%**	**7.142**	**1.325**	**5%**
Woningcorporaties	1.859	774	42%	7.120	1.325	5%
Overig	9	0	0%	11.797	-	13%
Buitenlandse Zaken	**30**	**0**	**0%**	**3.262**	**-**	**0%**
Ontwikkelingssamenwerking	30	0	0%	3.262	-	-
Overig	-	-	-	-	-	-
Defensie	8	0	0%	5.478		0%
Economische Zaken	102	13	13%	10.077	10.896	26%
Financiën	10	8	80%	30.123	21.999	93%
Infrastructuur en Milieu	72	13	18%	10.438	4.037	40%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	1	0	0%	6.200	-	0%
Veiligheid en Justitie	77	0	0%	7.277	-	8%
Totaal	**8.611**	**1.511**	**18%**	**6.362**	**2.255**	**5%**

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2.2 Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen

De uitkeringen wegens beëindiging dienstverband worden voor leidinggevende topfunctionarissen door de WNT genormeerd op maximaal een jaarsalaris en ten hoogste € 75.000. Ontslagvergoedingen die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of een wettelijk voorschrift zijn hiervan uitgezonderd.

Onderzoeksvragen

- Van hoeveel leidinggevende topfunctionarissen zijn er in 2014 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld? Hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de norm en wat is het verschil met 2013?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste ontslagvergoedingen uitgekeerd van meer dan een jaarsalaris dan wel € 75.000?

Tabel 2.11 laat zien dat in 2014 120 ontslagvergoedingen zijn uitgekeerd aan bezoldigde leidinggevende topfunctionarissen, waarvan 34 boven de norm. Ten opzichte van 2013 is dit een lichte daling, van 31% naar 28%. Ontslagvergoedingen boven de norm bedroegen afgerond gemiddeld € 165.000.

Tabel 2.11: ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen.

Categorie	Aantal	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm	% ontslag-vergoedingen boven de norm	Gemiddelde ontslag-vergoedingen in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% ontslagvergoedingen boven de norm in 2013
Leidinggevende topfunctionarissen	120	34	28%	75.448	88.446	31%

Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen per sector

Ontslagvergoedingen boven de norm kwamen relatief gezien het meest voor bij instellingen die vallen onder het ministerie van Economische zaken (2 van de 4), de woningcorporaties (12 van de 21) en de Wtzi-instellingen (8 van de 19). Gemiddeld werden in deze sectoren ook de hoogste ontslagvergoedingen uitgekeerd.

Tabel 2.12: ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen per sector.

Departement - *Sector*	Aantal	Aantal ontslag-vergoedingen boven de norm	% ontslag-vergoedingen boven de norm	Gemiddelde ontslag-vergoedingen in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% ontslag-vergoedingen boven de norm in 2013
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	**26**	**4**	**15%**	**49.159**	**41.831**	**18%**
Gemeenten	10	1	10%	52.079	57.000	33%
Provincies	-	-	-	-	-	-
Rijk (incl. ministeries)	2	0	0%	54.016		-
Waterschappen	-	-	-	-	-	-
Gemeenschappelijke regelingen	4	0	0%	33.081		0%
Centraal gesubsidieerd	-	-	-	-	-	0%
Decentraal gesubsidieerd	9	3	33%	56.333	36.774	0%
Overig	1	0	0%	10.000		0%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	**40**	**5**	**13%**	**46.804**	**41.912**	**17%**
Primair onderwijs	25	2	8%	43.044	48.630	17%
Voortgezet onderwijs	6	0	0%	37.054		6%
Middelbaar beroepsonderwijs	5	2	40%	82.178	52.550	38%
Hoger beroepsonderwijs	1	0	0%	14.888	-	25%
Wetenschappelijk onderwijs	1	0	0%	75.000	-	0%
Cultuur	-	-	-	-	-	20%
Media	1	0	0%	2.014	-	50%
Overig	1	1	100%	70.950	7.200	0%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	**26**	**11**	**42%**	**103.962**	**102.531**	**48%**
Wtzi-instellingen	19	8	42%	115.851	124.945	49%
Jeugdzorg	5	2	40%	82.055	61.100	33%
Zorgverzekeraars	-	-	-	-	-	-
Overig	2	1	50%	45.790	6.079	-
Wonen (excl. rijksdienst)	**21**	**12**	**57%**	**125.967**	**99.176**	**25%**
Woningcorporaties	21	12	57%	125.967	99.176	33%
Overig						0%
Buitenlandse Zaken	**1**	**0**	**0%**	**2.014**	**-**	**-**
Ontwikkelingssamenwerking	1	0	0%	2.014	-	-
Overig	-	-	-	-	-	-
Defensie	-	-	-	-	-	-
Economische Zaken	4	2	50%	136.067	156.159	33%
Financiën	-	-	-	-	-	-
Infrastructuur en Milieu	2	0	0%	4.403	-	-
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	-	-	-	-	-	-
Veiligheid en Justitie	-	-	-	-	-	60%
Totaal	**120**	**34**	**28%**	**75.448**	**88.446**	**31%**

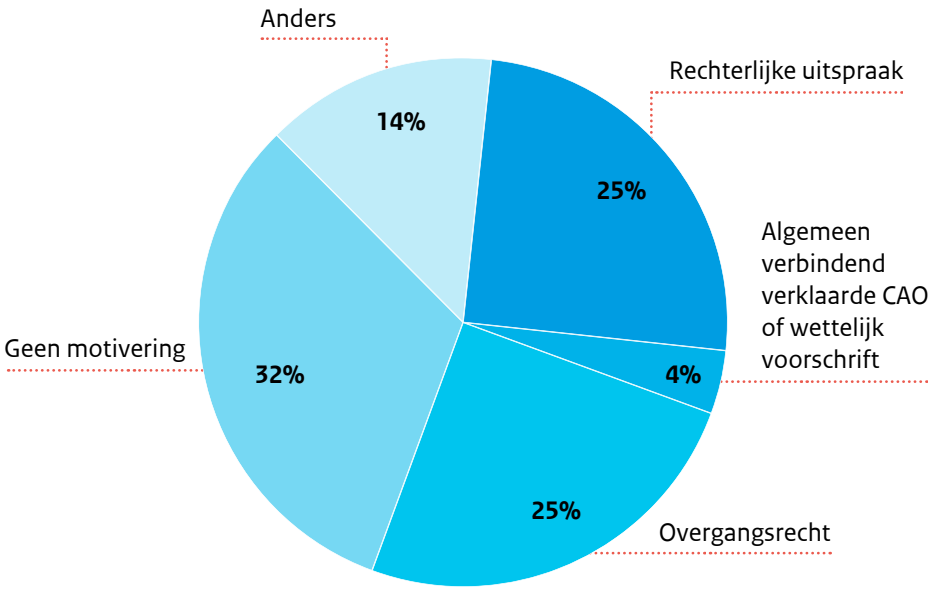
*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Motivering van ontslagvergoedingen boven de norm

Figuur 2.13 geeft inzicht in de motiveringen die WNT-instellingen hebben gegeven voor ontslagvergoedingen die de norm van een jaarsalaris met een maximum van € 75.000 te boven gaan. In de meeste gevallen wordt de ontslagvergoeding gemotiveerd door een rechterlijke uitspraak (31%) of het overgangsrecht (23%). Veel minder vaak dan in 2013 ontbreekt een motivering. Over 2014 is dat nog maar voor 26% van de bezoldigingen boven de norm het geval, in 2013 ontbrak bij 73% van de ontslagvergoedingen een motivering.

Figuur 2.13: motivering van ontslagvergoedingen boven de norm



2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.3 Bezoldiging van extern ingehuurde leidinggevende topfunctionarissen

De bezoldiging van extern ingehuurde topfunctionarissen wordt door de WNT genormeerd indien zij binnen een periode van 18 maanden langer dan zes maanden hun functie vervullen. De maximale bezoldiging van € 230.474 op jaarbasis, of de sectorspecifieke norm geldt dan met terugwerkende kracht vanaf dag één.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienden de extern ingehuurde topfunctionarissen gemiddeld? Hoeveel van hen verdienden in 2014 meer dan de vastgestelde norm en wat is het verschil met 2013?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren?

Over 2014 zijn er 1.016 leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking meegenomen in de analyses. Het merendeel hiervan vervult zijn/haar functie langer dan zes maanden. Hiervan ontving 11% een bezoldiging boven de norm. Het percentage bezoldigingen boven de norm en de gemiddelde bezoldiging, lag bij een functievervulling korter dan zes maanden iets hoger. Deze bezoldigingen worden niet genormeerd door de WNT. Ten opzichte van 2013 is zijn de percentages bezoldigingen boven de norm voor beide groepen gedaald.

Tabel 2.14: de bezoldiging van extern ingehuurde topfunctionarissen.

Categorie	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013
< 6 maanden functievervulling	138	26	19%	149.442	17.399	43%
> 6 maanden functievervulling	878	93	11%	127.471	23.568	13%
Totaal	**1.016**	**119**	**12%**	**130.455**	**22.220**	**20%**

Bezoldiging van extern ingehuurde topfunctionarissen naar sector

Tabel 2.15 geeft inzicht in de bezoldigingen van extern ingehuurde topfunctionarissen die langer dan zes maanden een functie vervulden in de verschillende publieke en semipublieke instellingen waarvoor de WNT geldt. Overeenkomstig het beeld voor de leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen wordt de norm relatief vaker te boven gegaan in de sectoren waar in 2014 een staffel in werking is getreden: de Wtzi-instellingen (47 van de 155 functionarissen) en de woningcorporaties (10 van de 20 functionarissen).

Tabel 2.15: bezoldiging extern ingehuurde topfunctionarissen met een functievervulling langer dan zes maanden per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

Departement - *Sector*	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	**397**	**7**	**2%**	**122.213**	**20.050**	**17%**
Gemeenten	112	1	1%	114.926	7.026	25%
Provincies	4	0	0%	135.497	-	-
Rijk (incl. ministeries)	4	0	0%	164.895	-	0%
Waterschappen	-	-	-	-	-	100%
Gemeenschappelijke regelingen	99	3	3%	138.108	31.335	14%
Centraal gesubsidieerd	5	0	0%	76.940	-	Onbekend
Decentraal gesubsidieerd	168	3	2%	115.625	13.106	Onbekend
Overig	5	0	0%	192.608	-	Onbekend
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	**178**	**28**	**16%**	**128.896**	**13.951**	**13%**
Primair onderwijs	98	22	22%	120.714	14.170	11%
Voortgezet onderwijs	14	2	14%	133.181	2.725	13%
Middelbaar beroepsonderwijs	6	2	33%	229.737	18.268	38%
Hoger beroepsonderwijs	2	1	50%	209.799	28.213	33%
Wetenschappelijk onderwijs	1	0	0%	131.628	-	0%
Cultuur	22	1	5%	152.426	8.681	0%
Media	12	0	0%	189.108	-	0%
Overig	23	0	0%	73.774	-	19%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	**200**	**47**	**24%**	**126.104**	**26.578**	**10%**
Wtzi-instellingen	155	47	30%	121.411	26.578	9%
Jeugdzorg	7	0	0%	136.687	-	50%
Zorgverzekeraars	3	0	0%	269.933	-	0%
Overig	35	0	0%	132.444	-	21%
Wonen (excl. rijksdienst)	**27**	**10**	**37%**	**159.786**	**39.753**	**33%**
Woningcorporaties	20	10	50%	154.353	39.753	33%
Overig	7	0	0%	175.310	-	-
Buitenlandse Zaken	**18**	**0**	**0%**	**118.915**	**-**	**0%**
Ontwikkelingssamenwerking	14	0	0%	131.863	-	-
Overig	4	0	0%	73.597	-	-
Defensie	-	-	-	-	-	-
Economische Zaken	40	1	3%	160.805	14.135	17%
Financiën	1	0	0%	63.326	-	-
Infrastructuur en Milieu	5	0	0%	10.7790	-	0%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	-	-	-	-	-	-
Veiligheid en Justitie	12	0	0%	145.568	-	17%
Totaal	**878**	**93**	**11%**	**127.471**	**23.568**	**13%**

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2.4 Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen

Niet-topfunctionarissen worden door de WNT niet genormeerd. Wel geldt voor hen het 'comply or explain' principe: bezoldigingen en de ontslagvergoedingen naar rato van het dienstverband boven het wettelijk bezoldigingsmaximum worden openbaar gemaakt en dienen te worden gemotiveerd. Er gelden geen sectorspecifieke normen voor niet-topfunctionarissen.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging hoger dan € 230.474 zijn er over 2014 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm, wat is de motivering? Wat is het verschil met 2013?
- Hoeveel functionarissen zijn er gerapporteerd die een ontslagvergoeding boven de € 230.474 hebben ontvangen? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is de motivering?
- In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm gemeld?

Er zijn over 2014 699 niet-topfunctionarissen in de analyse opgenomen die een bezoldiging hebben hoger dan het algemene wettelijk bezoldigingsmaximum. Dit is een vergelijkbaar aantal met 2013. Net als in 2013 werkt het merendeel van hen in de zorg (te weten 609 functionarissen), vaak als medisch specialist. Dit wordt weergegeven in tabel 2.19. Bij de instellingen vallend onder het ministerie van Infrastructuur en Milieu hebben 38 functionarissen en bezoldiging boven het wettelijk bezoldigingsmaximum ontvangen. Dit betreft voornamelijk medewerkers van de Luchtverkeersleiding Nederland. Hier is een lichte daling te zien van het aantal niet-topfunctionarissen met een bezoldiging boven de norm.

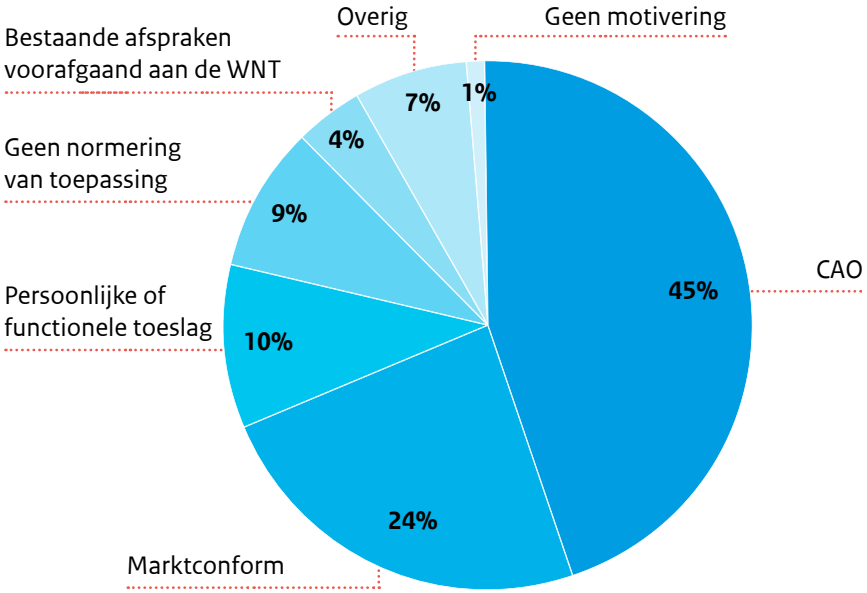
Tabel 2.16: bezoldiging van niet-topfunctionarissen boven de € 230.474.

Categorie	Aantal bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013
niet-topfunctionarissen	699	30.317	697

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Figuur 2.17 geeft de motiveringen van de bezoldigingen weer. Deze betreft meestal een verwijzing naar de CAO (45%), de arbeidsmarkt (24%) of een persoonlijke of functionele toeslag (10%).

Figuur 2.17: motivering van bezoldigingen van niet-topfunctionarissen hoger dan € 230.474.



In tabel 2.18 en 2.19 worden de ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen weergegeven die hoger waren dan het wettelijk bezoldigingsmaximum. Er zijn in 2014 36 ontslagvergoedingen hoger dan € 230.474 uitgekeerd aan niet-topfunctionarissen, verspreid over verschillende sectoren. Als er een ontslagvergoeding werd uitgekeerd die meer bedroeg dan de norm, was dit gemiddeld € 73.729 meer. Dit bedrag ligt hiermee een stuk lager dan in 2013. Toen was dit nog bijna evenveel als het algemeen wettelijk bezoldigingsmaximum.

Tabel 2.18: ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen boven de € 230.474.

Categorie	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm	Gemiddelde afwijking norm in euro's
niet-topfunctionarissen	36	73.729

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.19: bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen, per sector.

Departement - *Sector*	Aantal bezoldigingen boven de norm	Aantal bezoldigingen boven de norm in 2013	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	**-**	**1**	**4**
Gemeenten	-	-	-
Provincies	-	-	1
Rijk (incl. ministeries)	-	1	-
Waterschappen	-	-	-
Gemeenschappelijke regelingen	-	-	-
Centraal gesubsidieerd	-	-	-
Decentraal gesubsidieerd	-	-	3
Overig	-	-	-
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	**14**	**22**	**11**
Primair onderwijs	-	-	-
Voortgezet onderwijs	-	-	-
Middelbaar beroepsonderwijs	-	1	-
Hoger beroepsonderwijs	-	3	1
Wetenschappelijk onderwijs	8	11	2
Cultuur	-	-	1
Media	6	7	7
Overig	-	-	-
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	**619**	**602**	**-**
Wtzi-instellingen	609	594	-
Jeugdzorg	-	-	-
Zorgverzekeraars	10	8	-
Overig	-	-	-
Wonen (excl. rijksdienst)	**4**	**-**	
Woningcorporaties	4	-	14
Overig	-	-	
Buitenlandse Zaken	**-**	**-**	**-**
Ontwikkelingssamenwerking	-	-	-
Overig	-	-	-
Defensie	-	-	-
Economische Zaken	12	14	5
Financiën	11	12	1
Infrastructuur en Milieu	38	45	1
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	1	-	-
Veiligheid en Justitie	-	1	-
Totaal	**627**	**697**	**36**

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

Bijlage 1 > Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima

Deze bijlage geeft een overzicht van de bezoldigingsmaxima zoals die in 2014 golden. Het wettelijk bezoldigingsmaximum en de afwijkende maxima voor 2014 zijn weergegeven in tabel B.1 tot en met B.6. Deze gelden naar rato van de duur en voor leidinggevende topfunctionarissen tevens naar rato van de omvang van het dienstverband. De verlaagde maxima voor ontwikkelingssamenwerking gelden pas vanaf 1 januari 2015.

Tabel B.1: wettelijk bezoldigingsmaximum

	Leiding-gevende top-functionarissen	Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter	Toezichthoudende topfunctionarissen - lid
Wettelijk bezoldigingsmaximum	230.474	17.286	11.524

Tabel B.2: bezoldigingsmaxima onderwijs[3]

	Leiding-gevende top-functionarissen	Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter	Toezichthoudende topfunctionarissen - lid
Primair onderwijs	165.901	12.443	8.295
Voortgezet onderwijs	184.448	13.834	9.222
Middelbaar beroepsonderwijs	199.905	14.993	9.995
Hoger beroepsonderwijs	199.905	14.993	9.995
Wetenschappelijk onderwijs	230.474	17.286	11.524

3) Deze normen gelden ook voor de groen onderwijsinstellingen die onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van EZ vallen. Voor de Hogeschool van Amsterdam geldt hetzelfde maximum als voor het Wetenschappelijk onderwijs, vanwege de personele unie met de UvA.

Tabel B.3: bezoldigingsmaxima cultuurfondsen

Plafond	Leiding-gevende top-functionarissen	Toezichthoudende top-functionarissen - Voorzitter	Toezichthoudende topfunctionarissen - lid
A	123.024	9.227	6.151
B	147.629	11.072	7.381

Tabel B.4: bezoldigingsmaxima woningcorporaties

Klasse	Leiding-gevende top-functionarissen	Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter	Toezichthoudende topfunctionarissen - lid
A	82.100	6.158	4.105
B	93.000	6.975	4.650
C	103.900	7.793	5.195
D	112.400	8.430	5.620
E	130.600	9.795	6.530
F	148.800	11.160	7.440
G	167.000	12.525	8.350
H	185.200	13.890	9.260
I	203.400	15.255	10.170
J	230.474	17.286	11.524

Bijlage 1 > Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima

Tabel B.5: bezoldigingsmaxima zorg

Klasse	Leidinggevende topfunctionarissen	Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter	Toezichthoudende topfunctionarissen - lid
A	85.590	6.419	4.280
B	98.248	7.369	4.912
C	112.835	8.463	5.642
D	129.591	9.719	6.480
E	148.879	11.166	7.444
F	170.578	12.793	8.529
G	188.660	14.150	9.433
H	203.728	15.280	10.186
I	218.194	16.365	10.910
J	229.043	17.178	11.452

Tabel B.6: bezoldigingsmaxima zorgverzekeraars

Plafond	Leidinggevende topfunctionarissen	Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter	Toezichthoudende topfunctionarissen - lid
A. minder dan 300.000 verzekerden	220.000*	16.500*	11.000*
B. 300.000 - 1.000.000 verzekerden	260.000*	19.500*	13.000*
C. meer dan 1.000.000 verzekerden	300.000*	22.500*	15.000*

*) (excl. voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn voor alle leidinggevende topfunctionarissen en toezichthoudende topfunctionarissen gelijk genormeerd. De normen, zoals weergegeven in tabel B.7 gelden naar rato van de omvang van het dienstverband.

Tabel B.7: normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband (alle sectoren).

	Leidinggevende topfunctionarissen	Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter	Toezichthoudende topfunctionarissen - lid
Normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000	Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000	Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000

Niet-topfunctionarissen

De bezoldiging van niet-topfunctionarissen is niet genormeerd. Hun bezoldiging of ontslagvergoedingen worden openbaargemaakt indien deze meer zijn dan het wettelijk bezoldigingsmaximum naar rato van de omvang van het dienstverband. Dit is weergegeven in tabel B.8.

Tabel B.8: openbaarmaking niet-topfunctionarissen (alle sectoren).

	Niet-topfunctionarissen
Bezoldigingsmaximum	€ 230.474
Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 230.474

Bijlage 2 > Voorlichting en rappels

Onderwijs en emancipatie-instellingen

Het ministerie van OCW en de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) hebben de onderwijs- en emancipatie-instellingen op meerdere momenten geïnformeerd over de WNT en over de aanlevering van de WNT-gegevens. In februari hebben de instellingen een brief ontvangen waarin de normen voor 2015 zijn beschreven en waarin de digitale aanlevering van de WNT-gegevens over 2014 via het e-formulier is aangekondigd. Begin maart hebben de onderwijsinstellingen een aanbiedingsbrief ontvangen voor het insturen van de jaarverslagen. In deze brief is ook een passage opgenomen over de WNT. In april is een brief gestuurd met de instructie over het gebruik van het e-formulier. De instellingen moesten het e-formulier voor 1 juli insturen. Begin juli is een rappel verstuurd naar de instellingen die dat op dat moment nog niet hadden gedaan. Half juli is een tweede rappel verstuurd.

Een deel van de ontbrekende instellingen heeft problemen ondervonden bij het invullen van en het toegang krijgen tot het e-formulier. Dit is een mogelijke verklaring voor het aantal instellingen dat geen WNT-gegevens heeft aangeleverd. Bovendien ontbreken in veel gevallen de gegevens over jaar t-1 van de niet-topfunctionarissen. Deze gegevens werden in het e-formulier niet uitgevraagd. Waar mogelijk heeft DUO de gegevens handmatig aangevuld.

Zorginstellingen en zorgverzekeraars

Er zijn ruim 1600 zorginstellingen en zorgverzekeraars die hun WNT jaargegevens op de juiste manier gemeld hebben. Bij dit aantal zijn 443 instellingen nog niet inbegrepen. Deze instellingen hebben wel een jaarrekening ingediend, maar hebben de WNT-gegevens niet correct in het DIGI MV systeem ingevuld. Deze instellingen zullen worden aangeschreven door het CIBG en worden gevraagd of zij de rapportage volledig willen maken. Met deze instellingen erbij genomen, zijn er 1844 instellingen die hun WNT- gegevens gemeld hebben. Daarnaast blijken er in het zorgveld een aanzienlijk aantal organisaties te zijn die vallen onder de reikwijdte van de WNT, maar in veel gevallen geen jaarrekening behoeven te deponeren. Het gaat hierbij hoofdzakelijk om eenmanszaken en kleinere organisaties die geen zorg of alleen pgb-zorg hebben geleverd, maar nog wel een Wtzi (Wet toelating zorginstellingen)-erkenning hebben. De komende periode wordt door het CIBG nader naar deze groep gekeken, in verband met de relevantie voor de WNT. Indien van toepassing wordt gerappelleerd voor de ontbrekende gegevens.

Instellingen in het WNT-register

Alle instellingen die niet bij de eigen vakminister (onderwijs, zorg of wonen) digitaal melding doen van hun WNT-gegevens, worden opgenomen in het WNT-register bij het ministerie van BZK. De minister van BZK heeft dit jaar samen met de departementen, gemeenten en provincies met voorrang geïnvesteerd in het in beeld krijgen van de instellingen die onder de WNT vallen. Over 2014 stonden er ruim 2000 instellingen in het register. Deze instellingen zijn via verschillende doelgroepgerichte brieven geïnformeerd over hun WNT-verplichtingen. In december 2014 is een brief verzonden met informatie over de nieuwe WNT-regelgeving voor 2015, de inwerkingtreding van de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT (WNT-2) en over de verslaglegging over het jaar 2014. In maart zijn alle instellingen via een brief geattendeerd op de digitale meldplicht. In juni en juli zijn rappels gezonden aan de instellingen die hun WNT-gegevens op dat moment nog niet verstrekt hadden. Ook zijn ongeveer 50 instellingen in juli nagebeld. Deze acties hebben door de diverse reacties van instellingen met betrekking tot de toepasselijkheid van de WNT geleid tot een kwaliteitsverbetering van het register. De Eenheid toezicht WNT bij het ministerie van BZK is onderzoek gestart naar de 72 instellingen die ondanks de genoemde acties niet digitaal melding hebben gedaan van hun WNT-gegevens.

Ook in 2016 wordt er verder geïnvesteerd in het in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT vallen.

Bijlage 3 > Verantwoording van de aanpak van datacontrole

Tijdens en na afloop van de verzameling van bezoldigingsgegevens zijn de meest evidente fouten opgespoord middels datacontrole. Dit is gedaan in vier fases. De eerste twee fases zijn bij de verschillende vakdepartementen waar de gegevens zijn gemeld (BZK, VWS, OCW en Wonen) verschillend ingevuld. Zoals in de inleiding van deze jaaranalyse al is aangegeven, kan volledige juistheid van alle gegevens ondanks de uitgevoerde controles niet worden gegarandeerd. Er wordt nogmaals benadrukt dat de instellingen zelf verantwoordelijk zijn voor het doorgegeven van de juiste gegevens.

Op basis van de ervaringen in 2014 zullen de communicatie en technische controles voorafgaand aan de meldperiode verder worden verbeterd om de datakwaliteit in de volgende toepassingsjaren te verbeteren.

Fase 1: Datacontrole tijdens de dataverzameling

In de verschillende kanalen zijn technische controles en controlemomenten ingebouwd om de juiste invulling zoveel mogelijk te waarborgen. Bij de meldtool op www.topinkomens.nl zijn de invoermogelijkheden zoveel mogelijk ingeperkt, bijvoorbeeld bij de bezoldigingsgegevens en de duur en omvang van het dienstverband. Tevens moesten instellingen hun invoer controleren, alvorens deze te verzenden. Na verzenden kregen de instellingen een afschrift van de gegevens. Evidente fouten zoals zeer hoge bezoldigingen en het niet doorgeven van voorzieningen betaalbaar op termijn zijn door de helpdesk proactief teruggekoppeld aan de instelling.

Fase 2: Datacontrole na de meldperiode

Na de meldperiode zijn er verschillende controles gedaan op de data.

- *Ontdubbeling*: verschillende instellingen bleken bij meerdere keren eenzelfde functionaris te hebben gemeld. De meldingen van circa 200 instellingen zijn ontdubbeld.
- *Voorzitterschap of lidmaatschap onbekend*: van circa 100 interne toezichthouders was onbekend of zij voorzitter of lid waren. Zij zijn als lid gekwalificeerd.
- *Controle op ontbrekende waarden*: indien de omvang van het dienstverband niet was ingevuld, is uitgegaan van een dienstverband van 1 fte. Indien niet is ingevuld of een (top)functionaris het gehele jaar in dienst is geweest is uitgegaan van een dienstverband voor het gehele jaar.
- *Controle op extreme waarden*: leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen en niet-topfunctionarissen met een bezoldiging hoger dan € 450.000 zijn handmatig gecontroleerd. Voor interne toezichthouders zijn de bezoldigingen boven de € 50.000 zo veel mogelijk gecontroleerd.
- *Ontbrekende functiecategorie*: Indien de functiecategorie ontbrak is deze op basis van de functie ingevuld. 51 onbezoldigde functionarissen zijn verwijderd.
- *Ontbrekend bezoldigingsmaximum*: voor enkele woningcorporaties en zorginstellingen ontbraken gegevens over het toepasselijke bezoldigingsmaximum. Voor de overzichten is de laagste klasse gehanteerd om te bepalen of meer werd verdiend dan de toepasselijke norm. Deze instellingen zijn niet meegenomen in de analyse, omdat dit een vertekend beeld zou opleveren.

Fase 3: Datacontrole 'op zicht' bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm.

Zodra de WNT-overzichten in grote mate af waren, zijn op zicht de laatste bezoldigingen gecontroleerd:

- *Functionarissen in de verkeerde overzichten:* waar dit evident was, is dit gecorrigeerd.
- *Aansluiting op jaarrekening:* voor de rapportage zijn de hoogste 25 bezoldigingen en ontslagvergoedingen gecontroleerd met de jaarrekeningen.

Fase 4: Van datacontrole naar toezicht en handhaving

De overzichten zijn overgedragen aan de WNT-toezichthouders. Naast de accountants-meldingen die direct opgepakt worden, kan op basis van deze overzichten proactief toezicht en waar nodig handhaving plaatsvinden.

Deel 2

WNT-overzicht 2014

Wet normering topinkomens

1 > Inzicht in de WNT

1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsinformatie moeten verstrekken. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven. De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.

Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. Waar dit in het startjaar (2013) nog een nulmeting was, wordt in deze jaaranalyse een vergelijking met het eerste jaar opgenomen. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.

2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 lid a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
   a. bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen;
   b. bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
   c. op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
   d. overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt de **WNT-overzicht** over 2014.

Bezoldiging en bezoldigingsmaxima

Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen[4]. In het WNT-overzicht worden de feitelijk uitgekeerde bezoldigingen aan deze maxima gespiegeld, waarbij de normen gelden naar rato van duur en omvang van het dienstverband. Indien het toepasselijk maximum voor een instelling niet bekend was, is uitgegaan van de laagste klasse in de sector. Een verschil met 2013 is dat in 2014 de ministeriële regelgeving met verlaagde sectorale maxima voor de zorg, de zorgverzekeraars en woningcorporaties in werking is getreden. Door deze normverlaging is een toename in het aantal bezoldigingen boven de norm te verwachten.

Ontslagvergoedingen

Uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband worden openbaar gemaakt als deze hoger zijn dan de norm. Er gelden geen sectorspecifieke normen. De ontslagvergoedingen van topfunctionarissen worden door de WNT genormeerd op maximaal een jaarsalaris en ten hoogste €75.000. De ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen worden openbaargemaakt als deze hoger zijn dan het algemene bezoldigingsmaximum van €230.474. Omdat ontslagvergoedingen over meerdere jaren kunnen worden verspreid, zijn alle vergoedingen opgenomen die in 2014 boven de norm uitkwamen, alsmede de vergoedingen waarvan middels een motivering is aangegeven dat zij boven de norm uit komen.

4) Bijlage 1 van de WNT-jaaranalyse (deel 1 van de WNT-jaarrapportage) geeft een overzicht van de normen die in 2014 golden.

Openbaarmaking ≠ overtreding

Benadrukt wordt dat de overzichten met bezoldigingsgegevens en ontslagvergoedingen *niet overtredingen* betreffen:

- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd, zoals extern ingehuurde topfunctionarissen die korter dan zes maanden in functie waren, niet-topfunctionarissen en topfunctionarissen bij instellingen waarvoor alleen een openbaarmakingsverplichting geldt.
- Het grootste deel van de leidinggevende topfunctionarissen, toezichthoudende topfunctionarissen en extern ingehuurde topfunctionarissen langer dan zes maanden in functie valt onder het overgangsrecht.
- De analyses zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een accountantsmelding of na proactief onderzoek door de WNT-toezichthouder kan een overtreding worden vastgesteld. De geconstateerde overtredingen worden separaat vermeld in hoofdstuk 4 van het WNT-overzicht.

1.2 Begripsbepaling

Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip 'topfunctionaris' is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **leidinggevende topfunctionarissen**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichthoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **toezichthoudende topfunctionarissen**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

Figuur 1.1: Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen.



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden topbestuurders zonder dienstbetrekking aangeduid als *extern ingehuurde* topfunctionarissen.

WNT-toezichthouders

Indien gesproken wordt van een WNT-toezichthouder betreft dit niet een toezichthoudende topfunctionaris, maar een instantie die belast is met toezicht op naleving en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Eenheid toezicht WNT van het ministerie van BZK, de Onderwijsinspectie en het CIBG.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens)

*Voor enkele instellingen was het bezoldigingsmaximum onbekend. Voor hen is voor het opstellen van de overzichten uitgegaan van het laagste maximum uit de toepasselijke ministeriële regeling. Deze instellingen zijn met een * gearceerd.*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	199170	0	18981	218151	304	1
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen Bestuurder	274194	0	45118	319312	365	1
3	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	305946	0	51093	357039	365	1
4	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Vice-Voorzitter RvB	263760	0	44305	308065	365	1
5	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	38966	0	1816	40782	15	1
6	Adelante Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	194731	0	22783	217514	365	1
7	Afasietherapie Amsterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	22806	1558	1923	26287	151	0,17
8	Afasietherapie Amsterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	24197	1625	2206	28028	245	0,33
9	Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	235490	20622	28072	284184	365	1
10	Alerimus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	142852	567	0	143419	365	1
11	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	197840	0	22931	220771	365	1
12	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	127037	0	14832	141869	243	1
13	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		195000	1000	23000	219000	365	1
14	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		193000	0	23000	216000	365	1
15	Alkcare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	116582	0	12996	129578	365	1
16	Allerzorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	0	75000	0	75000	365	0,4
17	Allerzorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	0	112500	0	112500	365	0,6
18	Allevo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	172297	0	18772	191069	365	1
19	Alliade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	232577	3540	25005	261122	365	1
20	Alliade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	172834	0	19035	191869	365	1
21	Almelose WoningStichting Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	125817	1340	23946	151103	365	1
22	Almoss (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/Bestuurder	177821	3537	18642	200000	365	1
23	Altra (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	99960	4560	11372	115892	243	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
24	Altrecht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	209901	0	25121	235022	365	1
25	Ambulante Zorggroep Midden-Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	63512	1549	6355	71416	365	0,4
26	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB (Eenhoofdig)	174864	10062	21956	206882	365	1
27	AMOS	OCW	Primair onderwijs	Lid	69458	0	7185	76643	151	1
28	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	271078	2617	32233	305928	365	1
29	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	259586	2617	28830	291033	365	1
30	Amsta (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	181776	0	33514	215290	353	1
31	Amstelring Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	47453	0	4077	51530	90	1
32	Antes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	196766	0	22228	218994	365	1
33	Anton Constandse (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	140556	2385	15442	158383	365	1
34	Antonius Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	182596	3059	18721	204376	273	1
35	Antroz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	61554	0	6367	67921	181	0,8
36	Aratame Health (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuur	182334	0	0	182334	365	1
37	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	187646	7565	35263	230474	365	1
38	Arduin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Interimbestuurder	41000	0	0	41000	114	0,6
39	Argos Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		175263	0	19344	194607	365	1
40	Argos Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		179137	12591	20763	212491	365	1
41	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	147498	0	16653	164151	365	1
42	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	144701	0	16653	161354	365	1
43	Arkin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	257830	0	30590	288420	365	1
44	Arkin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	15140	0	845	15985	13	1
45	AT Scholen VO	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	17670	1436	6333	25439	153	0,25
46	Atlant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	146632	160	16784	163576	365	1
47	Atrium-Orbis Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	236247	0	26418	262665	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
48	Atrium-Orbis Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	147609	373	16090	164072	212	1
49	Attent Zorg en Behandeling (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	203955	0	25950	229905	365	1
50	Audiologisch Centrum Utrecht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	75830	0	0	75830	365	0,6
51	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	252040	5730	37819	295589	365	1
52	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	252040	5730	37819	295589	365	1
53	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	286504	5730	41758	333992	365	1
54	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Voorzitter	154068	5372	16135	175575	275	1
55	Aveleijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	175000	0	19000	194000	365	1
56	AVROTROS	OCW	Media	Ex-Bestuurder: Directeur Media & Productie Tros	101884	2733	11447	116064	152	1
57	AYA Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	50138	0	0	50138	365	0,56
58	AYA Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	49842	0	0	49842	365	0,56
59	Azora (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	151873	5959	17435	175267	365	1
60	Baalderborg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	156848	2700	16753	176301	365	1
61	Bartholomeus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder, Directeur	124175	0	13754	137929	365	0,89
62	Baston Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	148800	13651	50890	213341	365	1
63	Bejaardenzorg Lazaristen en Dochters der Liefde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	88266	0	9625	97891	365	1
64	Bevolkingsonderzoek Zuid-West (Stichting)	VWS	Overig	Voorzitter RvB	43441	10	4924	48375	122	0,33
65	Beweging 3.0 (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	162771	0	17126	179897	365	1
66	Blijf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurslid	144686	569	17228	162483	365	1
67	BNN/VARA	OCW	Media	Mediadirecteur	108858	4908	9957	123723	151	1
68	Bouwvereniging Huis en Erf	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	113871	0	26356	140227	365	1
69	Bouwvereniging Woningbelang	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	139846	0	30298	170144	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
70	Bovenij Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	168955	160	19917	189032	365	1
71	BrabantWonen	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	185788	2713	36345	224846	365	1
72	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	176442	2724	19786	198952	365	1
73	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	176442	2724	19786	198952	365	1
74	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	176442	2724	19786	198952	365	1
75	Brederode Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder Ad Interim	0	0	0	7519	32	0,600000024
76	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	132120	2398	14274	148792	365	1
77	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	125504	4125	13265	142894	365	1
78	Bureau Jeugdzorg Friesland	VWS	Jeugdzorg	Algemeen Directeur/Bestuurder	119775	0	12665	132440	365	1
79	Bureau Jeugdzorg Stadsregio Rotterdam	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	157295	900	17886	176081	365	1
80	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	127504	1200	14491	143195	365	1
81	BZK/TMG	BZK	Rijk	Buitengewoon Adviseur BZK en gedetacheerd bij de gemeente Den Haag als Algemeen directeur van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling (DSO)	48290	1067	4205	53562	60	1
82	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG VenJ	57723	2133	7356	67212	105	1
83	BZK/TMG	BZK	Rijk	ABD TOP Consultant BZK	176466	5867	29307	211640	328	1
84	Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	117072	10308	25881	153261	365	1
85	Cardia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	103485	816	11741	116042	365	0,89
86	Care Alliantie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester	23221	0	12668	35889	365	0,25
87	Careaz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	129591	6392	14688	150671	365	1
88	Careyn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	253362	0	29187	282549	365	1
89	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	181216	1800	21050	204066	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
90	CASA - Centra voor Anticonceptie, Seksualiteit en Abortus Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	136622	2648	15083	154353	365	1
91	Casade WoonStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	127934	1870	24040	153844	365	1
92	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	278000	13000	33000	324000	365	1
93	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	234000	0	28000	262000	365	1
94	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	121815	6799	13724	142338	365	1
95	Cavent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	126267	0	13842	140109	365	1
96	CCC Zorg Midden-Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	80000	0	0	80000	365	0,8
97	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR)	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	200421	2385	33054	235860	365	1
98	Centrum Dienstverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	157035	12000	17800	186835	365	1
99	Chr. Onderw. Reform. Grondslag	OCW	Primair onderwijs	Lid	6678	0	0	6678	365	0,01
100	Chr. Onderw. Reform. Grondslag	OCW	Primair onderwijs	Lid	51342	0	0	51342	365	0,01
101	Chr. Onderw. Reform. Grondslag	OCW	Primair onderwijs	Lid	6580	0	0	6580	213	0,01
102	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	194183	0	25330	219513	365	1
103	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	194498	22305	57329	274132	365	1
104	Christelijk Verpleeghuis Norschoten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	152740	0	0	152740	365	1
105	Christelijke Stichting BCM Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	36626	0	3954	40580	365	0,300000012
106	Christelijke Stichting BCM Zorg en Dienstverlening	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Directeur	122088	0	13180	135268	365	1
107	Christelijke WoningStichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	99887	0	20388	120275	365	1
108	Christelijke WoningStichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	125923	0	28126	154049	365	1
109	Christelijke Woongroep Marenland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	128811	0	22506	151317	365	1
110	Christelijke WoonStichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	98198	3155	18060	119413	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
111	Christelijke Zonnehuisgroep IJssel-Vecht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	170520	1352	19399	191271	365	1
112	Cirya (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Dagelijks Bestuurder	193543	0	0	193543	365	1
113	Coloriet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	142094	0	16243	158337	365	1
114	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Divisievoorzitter Informatievoorziening	90000	0	33469	90000	184	0,5
115	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Divisievoorzitter Zorg	188583	0	71573	188583	287	0,78
116	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur Twa - Medic Info B.V.	50847	0	15293	50847	78	0,22
117	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter RvB	97727	8	29961	97735	120	0,24
118	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid Van De RvB	204450	0	88450	204450	181	0,5
119	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Van De RvB	262026	5672	30923	298621	365	1
120	Curium, Academisch Centrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Directie	106814	0	12037	118851	365	0,6
121	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter RvB	309351	412	132564	309763	365	1
122	Da Vinci Kliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur En Internist	80903	0	8656	89559	365	0,63
123	Dag- en Woonvoorzieningen Westelijk Noord-Brabant/SDW (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	165531	0	19050	184581	365	1
124	De Blije Borgh/Protestants Interkerkelijke Stichting Zorgverlening Hendrik-Ido-Ambacht	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/ Bestuurder	103659	569	11342	115570	365	1
125	De Driestroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	181194	0	20631	201825	365	1
126	De Duynsberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	55248	160	0	55408	365	0,56
127	De Forensische Zorgspecialisten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	187340	7200	21849	216389	365	1
128	De Geheime Tuin B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	114700	0	0	114700	365	1
129	De Gelderhorst Landelijk Centrum voor Oudere Doven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	101896	0	11072	112968	365	1
130	De Haardstee (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	103633	0	11305	114938	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
131	De Heem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester	34919	0	0	34919	365	0,2
132	De Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB/Psychiater	223955	1870	26770	252595	365	1
133	*De Linde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurders	101643	0	10628	112271	365	1
134	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	President	326284	8607	96819	431710	365	1
135	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	300895	18628	89333	408856	365	1
136	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	246008	4389	73040	323437	305	1
137	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	276822	7162	82235	366219	365	1
138	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	276822	7162	82235	366219	365	1
139	De Okkernoot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	107069	0	11765	118834	365	1
140	De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	203728	0	23512	227240	365	1
141	De Opbouw (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	208401	0	24181	232582	365	1
142	De Parabool (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	119729	0	12660	132389	365	1
143	De Passerel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	195796	0	16015	211811	365	1
144	De Pieter Raat Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	105555	1500	11695	118750	365	1
145	De Praktijk - Centrum voor Ambulante Diagnostie en Behandeling op Maat (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	bestuurder middels Stichting Zorgbestuur en Dienstverlening	134934	0	13588	148522	365	1
146	De Prostaatkliniek Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	36000	0	0	36000	365	0,4
147	De Rading	VWS	Jeugdzorg	Algemeen Directeur	128323	0	15615	143938	365	1
148	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	153112	0	17010	170122	365	1
149	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	156358	0	16870	173228	365	1
150	De Rozelaar (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	106123	214	11727	118064	365	1
151	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel Directeur	147852	0	15396	163248	365	1
152	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	54623	0	5132	59755	120	0,33

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
153	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	84416	0	10187	94603	245	0,67
154	De Stouwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	103246	6159	11060	120465	365	1
155	De Tussenvoorziening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	119703	200	13722	133625	365	0,89
156	De Viersprong (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	156692	0	17061	173753	365	1
157	De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	118585	0	12824	131409	365	1
158	De Waalboog, Zorg, Welzijn en Wonen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	149239	3125	33969	186333	365	1
159	De Wielborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	124761	0	14076	138837	365	1
160	De Wijngaerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	128126	203	17864	146193	365	1
161	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	104286	241	11993	116520	365	1
162	de WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	135292	0	46296	181588	365	1
163	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	0	0	0	66675	121	0,829999983
164	De Zevenster (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	105751	0	12079	117830	365	1
165	De Zorgboog (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	190559	160	21618	212337	365	1
166	De Zorgcirkel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	137566	408	15829	153803	251	1
167	De Zorgcirkel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	54656	358	0	55014	114	1
168	deBreedonk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	130657	320	13180	144157	365	1
169	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	117728	0	27497	145225	258	0,9
170	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter RvB	280390	5675	103730	286065	365	1
171	Diabeter B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	71515	0	9424	80939	365	0,2
172	Diabeter B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	71515	0	9424	80939	365	0,2
173	Diagnostisch Centrum West-Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	39448	0	3605	43053	365	0,24
174	Diagnostisch Centrum West-Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	39545	0	3001	42546	365	0,24
175	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	246496	21909	49334	317739	309	1
176	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	229451	21876	48360	299687	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
177	Dialyse Centrum Groningen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Patiëntenzorg	186752	0	21776	208528	365	1
178	Dialysecentrum 't Gooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur-Nefroloog	52512	0	5747	58259	365	0,27
179	*Diamant-groep	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	125603	0	22458	148061	365	1
180	Dianet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	180775	4442	21043	206260	365	1
181	Dichterbij	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Voorzitter RvB	208095	2184	22373	232652	365	1
182	Dichterbij	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Lid RvB	209448	2184	22373	234005	365	1
183	Dichterbij (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	208095	2184	22373	232652	365	1
184	Dichterbij (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	209448	2184	22373	234005	365	1
185	Dienstencentrum Oud Burgeren Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	84056	0	9081	93137	365	1
186	Directzorg Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		162000	0	0	162000	365	1
187	Directzorg Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		84866	17243	8155	122514	243	1
188	Domus Mill (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	44414	0	0	44414	365	0,33
189	Domus Mill (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris En Penningmeester	44414	0	0	44414	365	0,33
190	Doopsgezind Zorgcentrum Het Mennistenerf (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	104885	0	11373	116258	365	1
191	Dr. Bernard Verbeeten Instituut (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	180200	160	0	180360	365	1
192	Dr. Kolbach Kliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	27646	0	0	27646	365	0,2
193	*Dr. Leo Kannerhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB.	184770	7163	11040	202973	212	1
194	Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	142751	1200	14989	158940	365	1
195	Driezorg - voor Wonen, Zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	173529	430	35114	209073	365	1
196	Dunea	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	196675	25549	29422	251646	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
197	DUWO	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	188609	0	50781	239390	365	1
198	ECN (ENERGIEONDERZOEK CENTRUM NEDERLAND)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid RvB (Voorzitter)	278210	13224	46781	338215	365	1
199	EFM Support Team B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	46668	0	0	46668	365	0,2
200	EFM Support Team B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	46668	0	0	46668	365	0,2
201	Elan Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Adjunct-Directeur	122319	0	39262	161581	365	1
202	Elan Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	142076	0	30193	172269	365	1
203	Elisabeth Otter-Knoll Stichting (EOKS)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	93579	0	10239	103818	365	0,96
204	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	217302	0	24171	241473	365	1
205	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	173073	0	19155	192228	305	1
206	Endinet Groep	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	21000	1000	3000	25000	365	0,06
207	Endinet Groep	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	207000	0	26000	233000	365	1
208	Esdege-Reigersdaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	170090	41	19523	189654	365	1
209	Esdege-Reigersdaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	167804	0	17973	185777	365	1
210	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	110877	0	11533	122410	365	0,52
211	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur St. Ggz Drenthe	244386	0	27121	271507	365	1
212	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur St. De Trans	148779	3425	15851	168055	365	1
213	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur St. Particura	121244	0	12631	133875	365	1
214	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	112932	0	12308	125240	365	0,5
215	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	108596	0	32809	141405	365	0,5
216	Evangelisch Begeleidingscentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	35869	0	0	35869	365	0,22
217	Evides N.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	118997	0	15840	134837	172	1
218	ExploitatieStichting Westerholm/Rikkers-Lubbers	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	94704	1228	10427	106359	365	1
219	Fatima Schreuder Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	172627	328	18632	191587	365	1
220	FidesWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	108606	1406	20278	130290	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
221	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	175240	28617	23897	227754	365	1
222	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	175240	28617	23897	227754	365	1
223	FlexusJeugdplein (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	158836	0	19103	177939	365	1
224	FPC Dr. S. van Mesdag (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	34731	1239	5231	41201	365	0,15
225	FPC Dr. S. van Mesdag (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	28101	1239	5231	34571	365	0,15
226	Fundis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	138529	1680	15975	156184	365	0,7
227	Fundis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	73167	6720	7662	87549	365	0,89
228	Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	95597	0	10422	106019	365	1
229	Geestelijke Gezondheidszorg Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	198523	0	22444	220967	365	1
230	Geestelijke Gezondheidszorg Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	188320	0	21760	210080	365	1
231	Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	187340	14892	21513	223745	365	1
232	Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en De Kempen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	206310	0	24164	230474	365	1
233	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	287041	0	31596	318637	365	1
234	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	231379	6250	25010	262639	365	1
235	Gemeente Oirschot (NB)	BZK	Gemeenten	Secretaris	73463	0	0	73463	120	0,85
236	Gemeente Son en Breugel (NB)	BZK	Gemeenten	Secretaris	74741	611	11723	87075	121	0,77
237	Gemini MGG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	126030	13887	0	139917	212	1
238	Gemiva-SVG Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	196920	1800	23019	221739	365	1
239	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	130262	0	14771	145033	365	1
240	GGNet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Van De RvB	192754	0	23808	216562	365	1
241	GGNet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Geneeskundig Bestuurder	200540	0	22359	222899	365	1
242	GGZ Breburg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	188176	3000	21911	213087	365	1
243	GGz Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Statutair Bestuurder (Voorzitter)	212437	0	24961	237398	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
244	GGz Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Statutair Bestuurder	133101	187	14528	147816	213	1
245	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	84393	3445	9353	97191	181	1
246	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	181828	1976	20111	203915	365	1
247	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	97711	0	0	97711	365	0,33
248	GGZ Noord-Holland -Noord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	170652	15350	18706	204708	365	1
249	GGZ Noord-Holland -Noord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	171966	5750	18706	196422	365	1
250	GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	150602	2912	0	153514	365	0,75
251	GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	188469	0	21022	209491	365	1
252	GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	185754	0	21028	206782	365	1
253	Gors (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	150457	19	17275	167751	365	1
254	Groen Wonen Vlist	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	87569	0	18243	105812	365	1
255	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	57957	0	11600	69557	122	1
256	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	208969	0	46467	255436	365	1
257	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	195227	0	0	195227	182	1
258	groep brabant water	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	248749	0	50177	298926	365	1
259	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	163766	240	17454	181460	365	1
260	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	208000	3205	24410	235615	365	1
261	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	196515	3426	50186	250127	365	1
262	Hand- en Pols Revalidatie Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris Penningmeester	0	24793	0	24793	365	0,2
263	Hand- en Pols Revalidatie Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	0	24793	0	24793	365	0,2
264	Hand- en Polsrevalidatie Dordrecht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	0	22622	0	22622	365	0,2
265	Hanzeheerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	58231	0	0	58231	167	1
266	Harmonisch Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	55148	533	10547	66228	365	0,75
267	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	179515	320	19414	199249	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
268	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	271866	160	31910	303936	365	1
269	Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel	VWS	Wtzi-instellingen		71122	0	6446	77568	212	1
270	Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel	VWS	Wtzi-instellingen		87587	0	0	87587	92	1
271	Hervormd Centrum Pennemes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	96071	0	8790	104861	365	1
272	Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	111753	1025	12315	125093	365	1
273	Hervormde Stichting Bejaardenzorg Capelle a/d IJssel	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	134062	160	14397	148619	365	1
274	Hervormde Stichting Sonneburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	143185	2230	24567	169982	365	1
275	Het Maanderzand-Gereformeerd Bejaarden Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	99515	5582	10735	115832	365	1
276	Het Raamwerk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	179337	0	18511	197848	365	1
277	Het Schild, Centrum voor Visueel Gehandicapte Ouderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	80944	1876	17851	100671	365	0,81
278	Het Spectrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	160124	0	18502	178626	365	1
279	Hier (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	85721	0	0	85721	365	1
280	Hillegomse Organisaties voor Zorgverlening aan Ouderen/HOZO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	105850	328	11496	117674	365	1
281	Huisartsen Diagnostisch en Behandel Centrum B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	141653	0	15325	156978	365	1
282	Huisvesting Ouderen Westerbork (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	114826	154	12668	127648	365	1
283	Huize Het Oosten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	41138	244	3264	44646	90	1
284	Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	102507	900	11614	115021	365	1
285	Humanitas Onder Dak Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	103338	0	11872	115210	365	1
286	HW Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	143946	0	31083	175029	365	1
287	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		223563	2520	49675	275758	365	1
288	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		206693	0	23485	230178	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
289	IJsselmonde-Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	123281	0	18737	142018	365	1
290	IJsselsteinse Woningbouwvereniging	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	146711	0	44265	190976	365	1
291	Ilmarinen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	69974	0	27275	97249	306	1
292	Innoforte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	139126	0	15834	154960	365	1
293	Inovum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	30995	617	2822	34434	59	1
294	Instituut voor Hyperbare Geneeskunde/IvHG B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	110000	15000	24909	149909	365	0,8
295	Insula Dei Huize Kohlmann (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	127955	3750	14443	146148	365	1
296	Intend Centra voor Werk & Psyche B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	79997	1292	8860	90149	365	0,73
297	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	166811	4445	19531	190787	365	0,98
298	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	178022	6981	19607	204610	365	1
299	Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	207570	3072	24358	235000	365	1
300	Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	228794	19016	26989	274799	365	1
301	Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	93963	1875	9975	105813	121	1
302	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	231496	320	25248	257064	365	1
303	Interkerkelijke Stichting voor Zorg en Welzijn Groot Hoogwaak	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	104795	2006	11627	118428	365	1
304	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	224196	2995	26503	253694	365	1
305	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	206434	2995	23455	232884	365	1
306	Intermetzo	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	194593	0	18831	213424	365	1
307	Intermetzo	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	179384	0	17952	197336	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
308	Interzorg Oss Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Dga	0	150000	0	150000	365	1
309	Interzorg Oss Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Bedrijfsvoering	106734	0	11581	118315	365	1
310	Ipse de Bruggen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	voorzitter besturenraad JIB Schakenbosch voorzitter besturenraad KCK lid besturenraad De Borg lid bestuur Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) lid raad van advies Vebego vice-voorzitter bestuur IZZ lid SER	198182	0	21698	219880	365	1
311	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	23169	0	2529	25698	31	1
312	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	247394	13800	29304	290498	365	1
313	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur Raad Van Toezicht	115845	0	12647	128492	150	1
314	Izo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	141372	20608	15441	177421	365	1
315	Jan Berchmans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	17045	0	0	17045	275	0,22
316	Jan Berchmans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	120659	5381	0	126040	90	1
317	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		220801	1350	49544	271695	365	1
318	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		185779	133	19946	205858	305	1
319	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		206544	320	22179	229043	365	1
320	Jeugdhulp Friesland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	171734	3000	19066	193800	365	1
321	Jeugdriagg Noord-Holland Zuid (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	130580	7103	14327	152010	365	1
322	Johannahuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	93680	0	10217	103897	365	1
323	Joods Bejaardencentrum Den Haag (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	86530	236	8911	95677	365	0,9
324	Joods Maatschappelijk Werk/JMW (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Algemeen Directeur/Bestuurder	155795	2400	0	158195	365	1
325	Julia Stichting Agnietenhove	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	18585	0	2582	21167	365	0,17

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
326	Julia Stichting Mariënburg	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	37170	0	4100	41270	365	0,33
327	Jutphaas Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	83029	0	21985	105014	365	0,829999983
328	Juvent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	RvB	181168	0	20125	201293	365	1
329	Juzt (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	RvB	142131	0	17222	159353	365	1
330	Juzt (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	RvB	134353	5631	15999	155983	365	1
331	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter RvB	191962	10590	28252	230804	365	1
332	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Lid RvB	138515	4873	17876	161264	244	1
333	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	94338	3010	10874	108222	365	0,89
334	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Vwnw (Van Werk Naar Werk) Kandidaat	204101	0	42734	246835	365	1
335	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Vwnw Kandidaat	193484	5000	43498	241982	365	1
336	Kansspelautoriteit	V&J	Niet gespecificeerd	Adviseur	321000	0	4000	325000	90	1
337	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	163903	0	17940	181843	365	1
338	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	161500	0	17690	179190	365	1
339	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter raad van bestuur (tot 1 december 2014 lid raad van bestuur)	182079	19114	0	201193	365	1
340	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB Tot 01-12-2014	185521	3445	20896	209862	335	1
341	Kennemer Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	228794	19016	26989	274799	365	1
342	Kennemer Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	207570	3072	24358	235000	245	1
343	Kessler Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	132834	4520	16015	153369	365	1
344	Kinderpraktijk Hillegersberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts Tevens Voorzitter RvB	129185	0	20000	149185	365	1
345	*Koninklijke Kentalis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	46767	0	0	46767	365	0,2
346	*Koninklijke Kentalis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	43637	0	0	43637	122	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
347	*Koninklijke Kentalis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	27964	0	0	27964	59	0,6
348	Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	212437	1533	49536	263506	365	1
349	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	134284	328	14566	149178	243	1
350	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	157549	137	17449	175135	304	1
351	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	84418	137	8337	92892	151	1
352	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB Ad Interim	137069	0	0	137069	183	1
353	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Adviseur	67142	164	7283	74589	122	1
354	KRAM (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	103712	1073	20358	125143	365	1
355	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	222169	0	23150	245319	365	1
356	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Beleidsteam	88278	0	10023	98301	153	1
357	Laboratorium voor Pathologie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	165232	0	18965	184197	365	0,3
358	Laris Wonen en diensten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	134102	10195	30377	174674	365	1
359	Laris Wonen en diensten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	107905	0	25093	132998	365	1
360	Laurentius Ziekenhuis Roermond (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	206760	640	23268	230668	365	1
361	Laverhof (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	136300	0	15108	151408	365	1
362	Leekerweide (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Algemeen Directeur	177282	6847	30397	214526	365	1
363	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	258195	16579	46009	320783	365	1
364	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	241889	10362	40449	292700	244	1
365	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	228446	16579	40503	285528	365	1
366	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	187961	8069	32458	228488	306	1
367	Lentis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Rvb Voorzitter	196812	16962	29640	243414	365	0,85
368	Lentis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Rvb Lid	159239	7024	29642	195905	365	0,85
369	l'escaut woonservice	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	134442	0	29096	163538	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
370	Leven & Zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	75000	0	0	75000	365	0,5
371	Leven & Zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	127500	0	0	127500	365	0,85
372	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	217000	5000	17000	239000	139	0,94
373	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Gewezen Directeur	119000	7000	22000	148000	227	0,94
374	Libertas Leiden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	130840	0	14607	145447	365	1
375	Libra Revalidatie & Audiologie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	166726	10935	19253	196914	365	1
376	Liemerije (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	135904	320	14607	150831	365	1
377	Lievensberg Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur voorzitter Stichting Nucleaire Geneeskunde West Brabant voorzitter bestuur Stichting Medische Microbiologie Roosendaal - Bergen op Zoom lid bestuur Stichting Pathologisch en Cytologisch Laboratorium West Brabant	196847	0	21849	218696	365	1
378	Lindenhout (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Adviseur RvB	157086	0	33003	190089	365	1
379	Lister (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	136995	160	15135	152290	365	1
380	Lister (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	136766	160	15135	152061	365	1
381	Livio (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	181885	0	21950	203835	365	1
382	Livio (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	(Voorzitter) RvB	116893	0	12689	129582	212	1
383	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	CEO	308371	0	54954	363325	365	1
384	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	CFO	275264	0	49446	324710	365	1
385	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	239155	0	42795	281950	92	1
386	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider Flna	166185	0	67199	233384	365	1
387	Lunet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	179088	0	20045	199133	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
388	Lyaemer Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	71986	2602	13003	87591	365	0,800000012
389	Maasduinen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	35369	2336	3216	40921	90	1
390	Maaskant Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	97978	1271	22064	121313	365	1
391	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	235937	0	27659	263596	365	1
392	Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Functies; - Lid RvB/Directeur Bedrijfsvoering; - Voorzitter Bestuur Vereniging Van Eigenaren Dr. Tanslaan; - Bestuurder Maastro Cancer Foundation Bevoegdheid Statutair Bestuurder Relevante Lidmaatschappen	177220	0	19257	196477	365	1
393	Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuursfunctie: Directeur Hoogleraar Functies: - Voorzitter RvB/Medisch Directeur Maastro Clinic; - Afdelingshoofd Radiotherapie Azm; - Voorzitter Capaciteitsgroep Radiotherapie Universiteit Maastricht; - Hoogleraar Radiotherapie	185934	48	32404	218386	365	0,7
394	*Maatschappelijke Dienstverlening Amsterdam Zuidoost en Diemen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	103396	0	11872	115268	365	1
395	Maeykehiem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	101064	328	11015	112407	281	1
396	Maregroep N.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	123000	10000	16000	149000	365	1
397	Maria Dommer Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	94930	160	10612	105702	365	1
398	Maritime Research Institute Netherlands (MARIN)	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	242460	0	17016	259476	365	1
399	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	223686	0	26369	250055	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
400	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	187240	14446	21849	223535	365	1
401	MCA MGG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	241190	0	28528	269718	365	1
402	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Toezicht Diamuraal (vanaf 1-4-2014)	257872	6875	28313	293060	365	1
403	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	- Lid Raad van Toezicht Koninklijke Kentalis - Lid Raad van Toezicht Stichting Omring	206822	6875	22766	236463	365	1
404	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	209732	1223	24247	235202	365	1
405	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	177045	771	20501	198317	365	1
406	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB Tot 15-08-2014, daarna Gewezen Topfunctionaris, nog wel in dienst.	172246	6350	19079	197675	227	1
407	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	102249	3810	11447	117506	139	1
408	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	186717	0	21526	208243	365	1
409	Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	171552	0	0	171552	365	1
410	Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	50768	0	0	50768	365	0,5
411	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	228000	0	26891	254891	365	1
412	Meditta Diagnostiek B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Bestuurder	1936	9	0	1945	365	0,01
413	Mendel Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuur	181600	0	0	181600	365	1
414	Mentaal Beter Cure B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	205080	0	0	205080	365	1
415	Mentaal Beter Cure B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	208943	0	12000	220943	365	1
416	Mercatus	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	143853	1634	31923	177410	365	1
417	Middin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	31417	0	3173	34590	60	1
418	Mitros	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	165943	6000	37381	209324	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
419	MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	157428	0	14214	171642	365	1
420	MOHSA (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	10000	0	0	10000	365	0,1
421	MOHSA (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	10000	0	0	10000	365	0,1
422	*Moviera (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	32482	521	3750	36753	108	1
423	*Moviera (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	89220	3319	9326	101865	305	1
424	*Moviera (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	78067	1316	8393	87776	274	1
425	Nationaal Programma Griepppreventie (Stichting)	VWS	Overig		9819	50	0	9869	365	0,03
426	Nationaal Programma Griepppreventie (Stichting)	VWS	Overig	Penningmeester	9819	0	0	9819	365	0,02
427	Nationaal Programma Griepppreventie (Stichting)	VWS	Overig	Bestuurslid	7383	0	0	7383	365	0,01
428	Nederlands Loodswezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Directeur	37534	1500	6419	45453	59	1
429	Nederlands Psychoanalytisch Instituut/NPI (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	61456	0	6997	68453	365	0,44
430	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter RvB	51767	3828	3395	58990	59	1
431	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Voormalig Lid RvB	207080	11843	16752	235675	365	1
432	Nederlandse Stichting voor het Dove en Slechthorende Kind	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	131250	4309	14894	150453	365	1
433	*Nedspine (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB en Secretaris	19200	0	0	19200	365	0,1
434	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Personeel en Organisatie	105809	164	10940	116913	357	1
435	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Bewonerszorg	105049	164	10227	115440	357	1
436	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Financiën	87378	164	8775	96317	357	0,84

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
437	Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting (Neos)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	133489	120	15878	149487	365	1
438	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	177000	0	42000	219000	365	1
439	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder NL Healthcare Clinics	215123	8047	21796	244966	365	1
440	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Dermicis Holding	44475	0	0	44475	365	0,15
441	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Oogziekenhuis Zonnestraal Holding en Dermicis Holding	131481	5563	0	137044	181	1
442	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Oogziekenhuis Zonnestraal	91350	0	0	91350	181	0,75
443	Noord Nederlandse Coöperatie Van Zorginstellingen (NNCZ)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	126420	7502	11305	145227	365	1
444	Noordwijkse WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	133959	0	25374	159333	365	1
445	Novadic-Kentron (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder (Voorzitter)	96443	505	19774	116722	181	0,5
446	NOVIzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	126660	0	14249	140909	365	1
447	NOVO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	196570	6544	22934	226048	365	1
448	NOVO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB (A.I.)	171000	0	0	171000	273	1
449	NV Holding Westland Infra	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	293567	3360	37544	334471	365	1
450	NV Holding Westland Infra	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	273840	3360	37544	314744	365	1
451	OCK Het Spalier	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	134177	0	15925	150102	365	1
452	OlmenEs (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder tot 1 mei 2014	32727	0	7113	39840	121	1
453	OlmenEs (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	32749	0	10512	43261	122	1
454	Omgevingsdienst Regio Utrecht (ODRU)	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	21463	63569	4010	89042	59	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
455	Omnia Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	132129	0	39140	171269	365	1
456	Omring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	184710	0	20307	205017	365	1
457	OnderDak Woon- en Zorgvoorzieningen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	126168	0	0	126168	365	1
458	Ons Huis', WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	129183	0	30193	159376	365	1
459	*Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	45900	0	0	45900	365	0,2
460	*Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris RvB	45900	0	0	45900	365	0,2
461	*Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester RvB	45900	0	0	45900	365	0,2
462	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	193885	1506	22661	218052	365	1
463	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	184118	203	21678	205999	365	1
464	Oosterpoort Wooncombinatie	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	130347	2623	31475	164445	365	1
465	Opella, Protestants Christelijke Stichting voor Wonen, Zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	171591	0	19896	191487	365	1
466	OPSIS Oogartsenpraktijk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	18900	0	0	18900	365	0,2
467	Orbis medisch en zorgconcern (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	211482	10684	21677	243843	365	1
468	Orbis medisch en zorgconcern (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	202130	9897	20376	232403	365	1
469	Orbis medisch en zorgconcern (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	120000	0	0	120000	365	0,56
470	Orbis medisch en zorgconcern (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	120000	0	0	120000	365	0,56
471	Orion (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	116754	0	13096	129850	365	1
472	Ouderencentrum Beek en Bos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	132381	0	2901	135282	365	1
473	OuderenPsychiatrieFriesland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	129000	0	47400	176400	365	1
474	OuderenPsychiatrieFriesland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	129000	0	47400	176400	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
475	OuderenPsychiatrieFriesland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	129000	0	47400	176400	365	1
476	Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	118305	6395	13088	137788	365	1
477	Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	116814	6742	13088	136644	365	1
478	Ouderenzorg Oudewater (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	130255	3584	14634	148473	365	1
479	Pantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB Trad Op Als Voorzitter	196853	0	21029	217882	334	1
480	Parnassia Groep B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	218922	7640	26064	252626	365	1
481	Pathologie Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	104024	8180	20668	132872	365	0,8
482	Patrimonium woonStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	152196	2941	33074	188211	365	1
483	*Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	137885	0	15230	153115	365	1
484	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	168517	0	19505	188022	365	1
485	Pleyade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Projectmedewerker	53606	0	6187	59793	120	1
486	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	211464	3476	49681	264621	365	1
487	*Polikliniek De Blaak (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	19128	0	0	19128	365	0,2
488	Praktijk Buitenpost - Centrum Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg Buitenpost B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur, Psychiater, Kinder- en Jeugdpsychiater, Psychotherapeut	120000	0	21444	141444	365	1
489	Praktijk voor Psychologie en Psychotherapie Deurne (Maatschap)	VWS	Wtzi-instellingen	Leidinggevend Topfunctionaris/ Bestuurder	155153	0	0	155153	365	1
490	Praktijk voor Psychologie en Psychotherapie Deurne (Maatschap)	VWS	Wtzi-instellingen	Leidinggevens Topfunctionaris/ Bestuurder	168539	0	0	168539	365	1
491	Prezzent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	98182	7260	10794	116236	365	1
492	PrivaZorg AWBZ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	48922	2053	0	50975	365	0,24
493	Pro Persona Holding (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	203000	10545	23423	236968	365	1
494	Pro Senectute (voor de Ouderdom) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	149910	0	25713	175623	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
495	Promens Care (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	196570	6544	22934	226048	365	1
496	Promens Care (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB (A.I.)	171000	0	0	171000	273	1
497	Proteion Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	197517	623	21838	219978	365	1
498	Proteion Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	187639	623	20982	209244	365	1
499	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	125077	5996	13180	144253	365	1
500	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	129047	2269	13180	144496	365	1
501	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	268765	3611	29004	301380	365	1
502	Protestants Christelijk Zorgcentrum De Riederborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	123800	0	13863	137663	365	1
503	Protestants Christelijke Woonzorg Unie Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	147775	4347	17023	169145	365	1
504	Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	209164	2845	23469	235478	365	1
505	Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	10357	0	800	11157	32	0,9
506	Psycho Informa Instellingen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	31690	0	0	31690	108	0,6
507	QuaRijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	89130	0	9471	98601	212	1
508	R&B Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	137419	5500	31033	173952	365	1
509	R. K. Woningbouwvereniging Zeist	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	91315	0	18319	109634	365	1
510	R.K. Ouderenzorg St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	96467	0	10476	106943	365	1
511	R.K. Stichting Sint Jozef Wonen en Zorg	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	99960	2005	9593	111558	365	1
512	R.K. WoningbouwStichting "De Goede Woning"	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	142689	6452	33785	182926	365	1
513	R.K. WoningStichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	190100	0	42200	232300	365	1
514	R.K. Ziekenhuis St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	189824	0	21182	211006	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
515	R.K. Zorgcentrum Roomburgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB/ Algemeen Directeur	96225	0	10544	106769	365	1
516	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	237835	0	40916	278751	365	1
517	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	233681	0	38978	272659	365	1
518	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	231923	0	37427	269350	365	1
519	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	196909	0	36285	233194	273	1
520	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	218813	0	23899	242712	365	1
521	Ready for Change B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel Directeur	65250	0	6492	71742	122	1
522	REC MZW 2-8	OCW	Primair onderwijs	Lid	148438	0	25566	174004	365	1
523	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	130383	15000	15351	160734	365	1
524	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	112685	9600	13308	135593	365	0,89
525	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen Voorzitter Rvb	75175	4800	8169	88144	181	1
526	Regionale Trombosedienst Breda en omstreken	VWS	Overig	Voorzitter RvB	13008	406	1531	14945	365	0,06
527	Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking	Wonen	Woningcorporaties	Dir.-Bestuurder	129051	4632	29881	163564	365	1
528	RegioZorgWest B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	163039	0	0	163039	365	1
529	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	208000	3205	24410	235615	365	1
530	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	265429	4000	68072	337501	365	1
531	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	196515	3426	50186	250127	365	1
532	Reinier van Arkel Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	199974	8125	21849	229948	365	1
533	Relim (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	105922	0	11729	117651	365	1
534	Rentree	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	109098	0	28916	138014	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
535	Respect Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	146252	160	16844	163256	365	1
536	Respect Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	146290	320	16844	163454	365	1
537	Ressort Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	126823	1361	28449	156633	365	1
538	Revalidatie Medisch Centrum Groot Klimmendaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	135333	2040	14352	151725	365	1
539	Revalidatiecentrum De Hoogstraat (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder, Directeur Algemene Zaken	173728	0	19391	193119	365	1
540	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	189831	0	21119	210950	365	1
541	Revant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur	175300	1557	17820	194677	365	1
542	Revant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	31129	1631	2901	35661	59	0,89
543	Rhenense WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	95762	0	20532	116294	365	1
544	Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	86248	0	0	86248	365	0,5
545	RIBW Fonteynenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	39914	324	8406	48644	151	1
546	RIBW Fonteynenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	104640	3397	11763	119800	365	1
547	RIBW Groep Overijssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	135418	0	15425	150843	365	1
548	Rigter Zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	45000	0	0	45000	184	0,5
549	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		182470	6545	21245	210260	365	1
550	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		165860	3856	18937	188653	365	1
551	Rijnhart Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	127538	0	28030	155568	365	1
552	Rijnland Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	228783	9751	25414	263948	365	1
553	Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	160240	8145	17416	185801	365	1
554	Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	171357	5748	18794	195899	365	1
555	Rijnstate (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	243667	320	27139	271126	365	1
556	Rijnstate (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	209801	0	23121	232922	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
557	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	130383	15000	15351	160734	365	1
558	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	112685	9600	13308	135593	365	0,89
559	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig Voorzitter RvB	75175	4800	8169	88144	182	1
560	Rivas Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	266915	0	0	266915	365	1
561	Rivierduinen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	195925	2367	22894	221186	365	1
562	Riwis Zorg & Welzijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	137704	4167	14874	156745	365	1
563	Robert Coppes Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	117088	0	12740	129828	365	1
564	Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	203247	0	23802	227049	365	1
565	Rondom Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	165553	0	35498	201051	365	1
566	Rosengaerde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	105046	5442	9859	120347	365	1
567	Royal Care B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	180890	0	0	180890	365	1
568	Royal Care B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	110310	0	0	110310	365	1
569	Ruitersbos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	37179	200	0	37379	60	1
570	Safegroup (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	64877	1510	6850	73237	365	0,56
571	Safehouses Salvation (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	42987	0	0	42987	365	0,2
572	Safehouses Salvation (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	49784	0	0	49784	60	1
573	Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	153261	0	15970	169231	365	1
574	Samenwerkende Zorgboeren Zuid (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	123240	15000	0	138240	365	1
575	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	82350	4795	8089	95234	365	1
576	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	63956	2231	6111	72298	365	0,8
577	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	80129	0	7747	87876	365	1
578	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	72871	6862	6834	86567	365	1
579	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	74248	653	7212	82113	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
580	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	90042	3480	9031	102553	365	1
581	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	77418	2045	7435	86898	365	0,9
582	Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	156987	6636	17809	181432	365	1
583	Savantis Vakcentrum	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Algemeen Directeur	93466	0	0	93466	121	1
584	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		131490	7277	17185	155952	184	1
585	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		80089	6018	15181	101288	181	1
586	SCW Tiel	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	173958	1011	37930	212899	365	1
587	Sensire (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	184000	1000	20000	205000	365	1
588	Sevagram (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	190106	7480	22341	219927	365	1
589	Sevagram (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	153846	6107	17305	177258	365	1
590	SeverinusStichting	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	185102	0	26672	211774	365	1
591	SGL (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	158320	0	17163	175483	365	1
592	SHDH (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Algemeen Directeur	186418	0	20099	206517	365	1
593	Sherpa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	173755	0	34871	208626	365	1
594	SIG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	124020	1191	12587	137798	365	1
595	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	88641	0	9062	97703	182	1
596	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB Ad Interim	83752	0	9611	93363	184	1
597	Sint Annaklooster (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur/Bestuurder	120441	476	13572	134489	365	1
598	Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	265563	666	29794	296023	365	1
599	Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	237654	696	26662	265012	365	1
600	Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	19598	0	2210	21808	31	1
601	Sint Elisabeth (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	96451	3475	9743	109669	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
602	Sint Franciscus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	66676	0	4706	71382	59	1
603	Sint Franciscus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	253491	2700	26873	283064	365	1
604	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	176332	19830	20484	216646	365	1
605	Sint LiduinaStichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Zorg	234499	5280	0	239779	365	1
606	Sint LiduinaStichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Beheer	259128	4624	26101	289853	365	1
607	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	217024	0	25134	242158	365	1
608	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurslid	23670	0	1837	25507	31	1
609	Sint Pieters en Bloklands Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	93221	0	10045	103266	365	0,89
610	SitÃ© Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	149731	0	33063	182794	365	1
611	Siza (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	192096	5000	38620	235716	365	1
612	Skils B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Statutair Directeur	165724	0	19198	184922	365	1
613	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	234947	3360	26251	264558	365	1
614	Sophia Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	155279	15121	17874	188274	365	1
615	SOVAK (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Rvb	155293	1649	25025	181967	365	1
616	Spaarnezicht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	38526	120	4367	43013	365	0,39
617	Spirit (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	112642	0	11873	124515	227	1
618	Sprank (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	20783	100	1119	22002	31	1
619	Sprank (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Interim-Bestuurder	90962	1200	10572	102734	104	1
620	Sprank (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	94577	1200	11110	106887	104	1
621	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		212721	21080	24996	258797	365	1
622	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		228469	4258	26948	259675	365	1
623	St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	222752	0	26240	248992	365	1
624	St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	230764	0	26240	257004	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
625	St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	206672	0	24246	230918	365	1
626	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	179587	0	43693	223280	365	1
627	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	191774	0	37449	229223	365	1
628	Staedion	Wonen	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	208546	0	45026	253572	365	1
629	Standvast Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	124176	0	27162	151338	365	1
630	Star-Medisch Diagnostisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB/Bestuurder	172284	0	0	172284	365	1
631	Stg en Instandh Sch CNS	OCW	Primair onderwijs	Lid	287	0	0	287	32	0,01
632	Stg Onderwijs Auris	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	148438	0	25566	174004	365	1
633	Stg ROC Amsterdam	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	202385	2532	31667	236584	365	1
634	Stg ROC Amsterdam	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	61296	886	8970	71152	365	0,35
635	Stg Zonnehuizen Kind en Jeugd	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	194953	0	18831	213784	365	1
636	Stg. Chr. ROC N. en O. Nederl.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	28493	1111	4754	34358	60	1
637	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	180489	0	29676	210165	365	1
638	Stg. Hogesch. v. Arnh. & Nijm.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	47717	0	6244	53961	90	1
639	Stg. Kenniscentr. Beroepsond.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	5990	0	682	6672	31	0,3
640	Stg. Kenniscentr. Beroepsond.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Gewezen Directeur	23961	0	2727	26688	120	0,3
641	Stg. KS Westelijk Weidegebied	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	18148	0	2257	20405	31	1
642	Stg. Pr. Chr. Onderw. Utrecht	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	136017	6000	24596	166613	365	1
643	Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei'	OCW	Primair onderwijs	Lid	3000	0	0	3000	365	0,01

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
644	Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei'	OCW	Primair onderwijs	Lid	1500	0	0	1500	153	0,01
645	Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei'	OCW	Primair onderwijs	Lid	3500	0	0	3500	365	0,01
646	Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei'	OCW	Primair onderwijs	Lid	3000	0	0	3000	365	0,01
647	Stg. ROC van Flevoland	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	179590	2532	27296	209418	365	1
648	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	183064	0	0	183064	365	1
649	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	183064	0	0	183064	365	1
650	Sticht. Het Poortje Jeugdinr.	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	148813	1980	17774	168567	365	1
651	Sticht. LSG-Rentray Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	194953	0	18831	213784	365	1
652	Sticht. LSG-Rentray Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	179384	0	17952	197336	365	1
653	Sticht. Unicoz onderwijsgroep	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	143310	0	23446	166756	365	1
654	Stichting 3B-Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Dierecteur Bestuurder	133008	0	28411	161419	365	1
655	Stichting Acantus Groep	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	166976	0	37476	204452	365	1
656	Stichting Actium	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	150000	21693	35669	207362	365	1
657	Stichting AlleeWonen	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	168549	1800	49122	219471	365	1
658	Stichting AlleeWonen	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	164776	1800	35406	201982	365	1
659	Stichting Altra	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	99960	4560	11372	115892	243	0,67
660	Stichting Antares Woonservice	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	145156	1800	40781	187737	365	1
661	Stichting Arcade mensen en wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	169999	1080	33668	204747	365	1
662	Stichting Area	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	135884	0	30644	166528	365	1
663	Stichting Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	77209	0	18727	95936	365	1
664	Stichting Bo-Ex '91	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	192060	3626	41572	237258	365	1
665	Stichting Clavis	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	119631	1320	24671	145622	365	1
666	Stichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Vice Voorzitter	2241	0	0	2241	365	0,01

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
667	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	211464	3476	49681	264621	365	1
668	Stichting De Huismeesters	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	147583	1320	35032	183935	365	1
669	Stichting De Leeuw van Putten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	135209	8992	30849	175050	365	1
670	Stichting De Seyster Veste	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	134022	1196	28651	163869	365	1
671	Stichting De Woonschakel Westfriesland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	139095	1200	36208	176503	365	1
672	Stichting De Zoutvliet	Wonen	Woningcorporaties		8541	0	0	8541	365	0,059999999
673	Stichting deltaWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	153559	5988	36153	195700	365	1
674	Stichting Destion	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	113871	6604	22501	142976	365	1
675	Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	200624	55	34265	234944	365	1
676	Stichting Dunavie	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	139930	1500	33074	174504	365	1
677	Stichting Eelder Woningbouw	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	96150	394	30297	126841	365	1
678	Stichting Eemland Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Adjunct Directeur	108398	0	22887	131285	365	1
679	Stichting Eemland Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	153738	0	30692	184430	365	1
680	Stichting Elkien	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder Elkien	138366	0	47725	186091	365	1
681	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	193161	0	22523	215684	365	1
682	Stichting EtherReclame (STER)	OCW	Media	Directeur	220322	0	33777	254099	365	1
683	Stichting Fontys	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	49853	0	6731	56584	90	1
684	Stichting Goed Wonen Zederik	Wonen	Woningcorporaties	Manager Vastgoed	79008	81928	17687	178623	365	1
685	Stichting Goed Wonen Zederik	Wonen	Woningcorporaties	Manager Financien	79380	5258	17305	101943	365	1
686	Stichting Habion	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	184081	0	56515	240596	365	1
687	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	182245	3000	42324	227569	365	1
688	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	271866	160	31910	303936	365	1
689	Stichting 'Het Driespan'	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	141788	0	24629	166417	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
690	Stichting Heuvelrug Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	137199	3053	30372	170624	365	1
691	Stichting Hogeschool Rotterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	45948	0	6410	52358	90	1
692	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	183069	0	31950	215019	365	1
693	Stichting Horizon Jeugdzorg	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	170936	750	15645	187331	365	1
694	Stichting Horizon Jeugdzorg	OCW	Primair onderwijs	Lid	156222	0	15053	171275	365	1
695	Stichting Huisvesting Bejaarden Oosterhout	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	8462	10	870	9342	365	0,109999999
696	Stichting Humanitas Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	157524	0	20367	177891	365	1
697	Stichting Humanitas Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	182639	0	20314	202953	365	1
698	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	148423	0	35320	183743	365	1
699	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	157750	0	36295	194045	365	1
700	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	142430	0	31950	174380	365	1
701	*vervallen*	*vervallen*	*vervallen*	*vervallen*	*vervallen*	*vervallen*	*vervallen*	*vervallen*	*vervallen*	*vervallen*
702	Stichting Jeugdformaat	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	195118	2220	21622	218960	365	1
703	Stichting Jeugdformaat	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	153268	2170	16229	171667	365	1
704	Stichting Jeugdzorg St. Joseph	VWS	Jeugdzorg	Directeur/Bestuurder	177821	3537	18642	200000	365	1
705	Stichting Jongeren Huisvesting Twente	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	95057	599	21507	117163	365	1
706	Stichting Kenniscentrum PMLF	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	60605	0	0	60605	365	0,3
707	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	140300	0	0	140300	365	0,6
708	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	9321	0	0	9321	59	0,2
709	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	152728	0	32166	184894	365	1
710	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	154860	0	32166	187026	365	1
711	Stichting KONINKLIJK CONCERTGEBOUWORKEST	OCW	Cultuur	Algemeen Directeur	222873	16591	32207	271671	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
712	Stichting Laurens Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	94051	942	20518	115511	365	1
713	Stichting Maasdelta Groep	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	185468	4876	56675	247019	365	1
714	Stichting Nederlands Letterenfonds	OCW	Cultuur	Directeur	117907	1500	17289	136696	365	1
715	Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdiensten (Zaaizaad en Pootgoed Landbouwgewassen)	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	214294	0	56928	271222	365	1
716	Stichting Omnivera	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	112223	0	22320	134543	365	1
717	Stichting Oost Flevoland Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	135744	363	30683	166790	365	1
718	Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	184480	0	41016	225496	365	1
719	Stichting OZHW	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid College Van Bestuur	19825	0	19590	39415	59	1
720	Stichting Parteon	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	139993	0	30760	170753	365	1
721	Stichting PeelrandWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	83189	1200	18508	102897	365	1
722	Stichting Poort 6	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	130413	0	23498	153911	365	1
723	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Rvb Voorzitter	188000	0	45466	233466	365	1
724	Stichting Rhiant	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	118856	75	35799	154730	365	1
725	Stichting ROC Midden Nederland	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	46058	0	6850	52908	90	1
726	Stichting Signum	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	187681	0	31912	219593	365	1
727	Stichting SiNTLUCAS	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	91585	8998	8582	109165	151	1
728	Stichting Sprengenland Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	137591	0	25403	162994	365	1
729	Stichting Stadlander	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	179119	0	43311	222430	365	1
730	Stichting Stimuleringsfonds Creatieve Industrie	OCW	Cultuur	Bestuurder	126535	9256	29451	165242	365	1
731	Stichting Studenten Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	164476	939	51687	217102	365	1
732	Stichting Tablis Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Dir Bestuurder	128819	932	15793	145544	365	1
733	Stichting TBV	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	170910	0	40276	211186	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
734	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	143493	0	32792	176285	365	1
735	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	81892	0	16396	98288	365	0,5
736	Stichting Trivire	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	167220	0	37039	204259	365	1
737	Stichting Trudo	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	167086	0	36622	203708	365	1
738	Stichting Trudo	Wonen	Woningcorporaties	Teamleider	148306	1539	29472	179317	365	1
739	Stichting UWOON	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	123886	2000	27701	153587	365	1
740	Stichting Vidomes	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	148788	0	34980	183768	365	1
741	Stichting Viverion	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	138170	660	32726	171556	365	1
742	Stichting Volksbelang Vianen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	140188	222	34480	174890	365	1
743	Stichting Volkshuisvesting Arnhem	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	148583	0	36610	185193	365	1
744	Stichting Volkshuisvestingsgroep Wooncompagnie	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	156964	0	38893	195857	365	1
745	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	203649	0	22458	226107	365	1
746	Stichting Voor Regionale Zorgverlening (SVRZ)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	176535	0	19158	195693	365	1
747	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	182290	0	19405	201695	365	1
748	Stichting Voorzieningen Meervoudig Complex Gehandicapten voor Amsterdam en omstreken (Omega)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	106486	2038	11800	120324	365	0,9
749	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	Wonen	Overig	Algemeen Directeur	144454	2816	268380	415650	212	1
750	Stichting Waardwonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	144399	0	31844	176243	365	1
751	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	180246	0	36999	217245	365	1
752	Stichting Wetland Wonen Groep	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	144032	0	31218	175250	365	1
753	Stichting woCom	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	156964	407	37465	194836	365	1
754	Stichting Wonen Delden	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	107751	0	20364	128115	365	1
755	Stichting Wonen Midden-Delfland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	112229	614	23289	136132	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
756	Stichting Wonen Vierlingsbeek	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	76584	1742	16209	94535	365	1
757	Stichting Wonen Wierden-Enter	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	111190	0	23468	134658	365	1
758	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	173792	0	41603	215395	365	1
759	Stichting Wonen Zuidwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	109578	0	24066	133644	365	1
760	Stichting WonenBreburg	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	139451	0	30776	170227	365	0,75
761	Stichting wonenCentraal	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	124032	0	26866	150898	365	1
762	Stichting Woningbedrijf Warnsveld	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	104548	6019	24290	134857	365	1
763	Stichting Woningbeheer Betuwe	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	133542	0	31828	165370	365	1
764	Stichting Woningbeheer Born-Grevenbicht	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	97942	1316	20532	119790	365	1
765	Stichting Woningbeheer De Vooruitgang	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	81998	142	17970	100110	365	1
766	Stichting Woningbouw Achtkarspelen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	113772	3779	25247	142798	365	1
767	Stichting Woningbouw Slochteren	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur/Bestuurder	134106	521	27483	162110	365	1
768	Stichting Woningcorporatie WoonGenoot	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	130069	0	27404	157473	365	1
769	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	154483	2640	44492	201615	365	1
770	Stichting Wonion	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	132076	0	27458	159534	365	1
771	Stichting Woonbedrijf ieder1	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	155824	0	36358	192182	365	1
772	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	218439	0	35456	253895	365	1
773	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	217350	0	35456	252806	365	1
774	Stichting Woonburg	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	117839	0	31544	149383	365	1
775	Stichting Woonconcept	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	137176	1848	31083	170107	365	1
776	Stichting Woondiensten Aarwoude	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	120212	0	25495	145707	365	1
777	Stichting Woondiensten Enkhuizen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	136772	426	31272	168470	365	1
778	Stichting WoonGoed 2-Duizend	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur/Bestuurder	133024	0	30398	163422	365	1
779	Stichting WoonGoed 2-Duizend	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Vastgoed	78532	11799	18886	109217	365	0,670000017

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
780	Stichting Woongoed Middelburg	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	150740	0	28992	179732	365	1
781	Stichting Woonkracht10	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter Bestuur	152961	4500	35863	193324	365	1
782	Stichting Woonlinie	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	165154	0	37409	202563	365	1
783	Stichting WOONopMAAT	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	148875	9387	32867	191129	365	1
784	Stichting Woonpalet Zeewolde	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	101208	0	22069	123277	365	1
785	Stichting Woonpartners	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	191813	2292	26006	220111	365	1
786	Stichting Woonplus Schiedam	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	167149	73	35227	202449	365	1
787	Stichting Woonpunt	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur/Bestuurder	160756	0	36340	197096	365	1
788	Stichting Woonservice Drenthe	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	112500	0	26005	138505	365	1
789	Stichting Woonservice Ijsselland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	127911	3363	27411	158685	365	1
790	Stichting Woonservice Meander	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	136592	0	29640	166232	365	1
791	Stichting Woonservice Meander	Wonen	Woningcorporaties	Adjunct Directeur	125640	122	28086	153848	365	1
792	Stichting Woonservice Urbanus	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	99181	962	21880	122023	365	1
793	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	195558	8000	37197	240755	365	1
794	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	175948	5000	33191	214139	365	1
795	Stichting Woonstede	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	149234	107	35584	184925	365	1
796	Stichting Woontij	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	106324	0	23317	129641	365	1
797	Stichting Woonveste	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	139532	0	30778	170310	365	1
798	Stichting Woonvisie	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder A.I.	0	0	0	66984	121	1
799	Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	138602	0	45708	184310	365	1
800	Stichting Woonwijze	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	160121	6878	35335	202334	365	1
801	*Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	131178	0	30433	161611	365	1
802	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	147116	0	34988	182104	365	1
803	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid Rvb	108596	0	32809	141405	365	0,5

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
804	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid Rvb	112932	0	12308	125240	365	0,5
805	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter Rvb	85668	0	8947	94615	365	0,5
806	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid Rvb	73912	0	8016	81928	365	0,5
807	Stichting Wormerwonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder A.I.	0	0	0	15200	60	0,449999988
808	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	Lid Directieraad - Statutaire	239811	0	55599	295410	365	1
809	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	Lid Directieraad - Statutaire	202063	0	46681	248744	365	1
810	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	181384	208	19818	201410	365	1
811	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	184021	67	19818	203906	365	1
812	Stichting Zaandams Volkshuisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	161523	0	33393	194916	365	1
813	Stichting ZO Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	166256	0	37542	203798	365	1
814	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	101385	0	10206	111591	181	1
815	Sutfene (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen Bestuurder	23674	801	2003	26478	32	1
816	SVB	SZW	Niet gespecificeerd	Voorzitter RvB	196048	6400	32053	234501	365	1
817	Tactus Verslavingszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	185649	0	41445	227094	365	1
818	tanteLouise-Vivensis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	211617	0	23405	235022	365	1
819	Techn. Universiteit Eindhoven	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voorzitter	185434	0	32417	217851	306	1
820	Technische Universiteit Delft	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	206847	8263	32345	247455	365	1
821	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	246944	3900	36818	287662	365	1
822	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	206605	3900	28031	238536	365	1
823	Thuiszorg Beers B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	120000	0	0	120000	365	1
824	Thuiszorg De Sleutel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris Stichtingsbestuur Zorgmanager	85124	600	0	85724	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
825	Thuiszorg De Versterking (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	82580	0	14095	96675	365	1
826	Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	168818	0	18084	186902	365	1
827	Thuiszorg Midden-Gelderland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	83000	2000	14966	99966	113	1
828	Thuiszorg van Oranje Utrecht B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	82500	0	0	82500	365	0,55
829	Tikvah Woonbegeleiding (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager/RvB	22028	0	0	22028	365	0,22
830	TIWOS, Tilburgse WoonStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	146880	4571	34456	185907	365	1
831	Tragel Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	148432	3791	16960	169183	305	1
832	Trajectum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	182586	0	20516	203102	365	1
833	Trajectum Novum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/Bestuurder	135778	0	16281	152059	365	1
834	Trajectum Novum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/Bestuurder	130138	8665	15400	154203	365	1
835	Trifolium Woondiensten Boskoop	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	109799	0	24062	133861	365	1
836	*Trimenzo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	109139	0	11959	121098	365	1
837	Triversum, Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	170966	1022	19604	191592	365	1
838	Trivium Meulenbelt Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur Vastgoed	160153	548	19943	180644	365	0,89
839	Tweesteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		206672	0	24246	230918	365	1
840	Tweesteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		222752	0	26240	248992	365	1
841	Tweesteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		230764	0	26240	257004	365	1
842	U Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	125113	0	13609	138722	365	1
843	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Rvb	225385	0	39645	265030	365	1
844	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	254624	0	40030	294654	365	1
845	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	260522	0	54686	315208	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
846	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB, Decaan	241269	98	51122	292489	365	1
847	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Advisor To The Board	153472	0	35062	188534	365	0,8
848	Universiteit van Amsterdam	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	232866	0	0	232866	365	1
849	UvA - Minds B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	56850	0	16000	72850	365	0,4
850	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voormalig voorzitter College van Bestuur	93090	0	15093	108183	151	1
851	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	191895	22500	33350	247745	365	1
852	Valkenhof (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Algemeen Directeur	177825	8280	19115	205220	365	1
853	Vallei Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	93916	0	18732	112648	365	1
854	Van NeynselStichting	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	164156	0	18788	182944	365	1
855	Vanboeijen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	138112	3437	15016	156565	334	1
856	Vanboeijen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	89804	2800	9184	101788	32	1
857	Vecht en IJssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Algemeen Directeur	146757	2750	16833	166340	365	1
858	Veenendaalse WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	37300	0	0	37300	365	0,25
859	Veenendaalse WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	110700	0	26200	136900	365	0,75
860	Ver Verstr Ond Ref Grond	OCW	Primair onderwijs	Lid	91760	0	0	91760	365	0,5
861	Ver. Prot. Christ. Bas.onderw.	OCW	Primair onderwijs	Lid	6052	0	0	6052	153	0,01
862	Ver. v. Chr. Onderw. Groningen	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	48225	0	0	48225	60	1
863	Verpleeghuis Salem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	132552	1380	14837	148769	365	1
864	Verzorging St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	117764	160	13067	130991	365	1
865	Verzorgingshuis Talma Apeldoorn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	78247	0	8931	87178	365	1
866	Viasana (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	186081	0	26120	212201	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
867	Viasana (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	172177	0	0	172177	365	1
868	Viattence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	125542	108	13620	139270	212	1
869	Victas (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	175900	3750	19699	199349	365	1
870	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	205663	320	22524	228507	365	1
871	Vincent van Gogh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chief Medical Officer	168000	1203	19451	188654	244	1
872	Vincent van Gogh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	201906	0	22635	224541	365	1
873	Vitalis Zorg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig Voorzitter RvB	92494	0	8228	100722	243	0,55
874	Vitalis Zorg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	93565	0	10489	104054	365	0,55
875	Vitras (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	134876	0	15126	150002	365	1
876	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	124934	4714	23208	152856	365	1
877	ViVa! Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	186652	0	21167	207819	365	1
878	Vivantes Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	167299	0	18348	185647	365	1
879	Vivare	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	174925	0	42226	217151	365	1
880	Vivium Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	174739	0	18984	193723	365	1
881	Vlietland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	66676	570	4706	71952	59	1
882	Vlietland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	253491	2700	26873	283064	365	1
883	Volckaert (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	160855	208	17440	178503	365	1
884	Vredewold (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur/Bestuurder	52213	0	5737	57950	365	0,44
885	Vreedenhoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	10290	0	857	11147	31	1
886	Vrijwaard (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	131300	3125	14689	149114	365	1
887	Vrouwenopvang Rosa Manus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	99593	2193	10424	112210	208	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
888	Wageningen Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voorzitter	97748	0	7685	105433	60	1
889	Warande (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	160892	3540	17616	182048	365	1
890	Wassenaarsche BouwStichting	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	124355	720	35248	160323	365	1
891	Wassenaarse Zorgverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	141870	0	14744	156614	365	1
892	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	214501	454	34024	248979	365	1
893	Waterleidingmaatschappij Drenthe	I&M	Niet gespecificeerd	Directeur	205000	1000	30000	236000	365	1
894	Waterweg Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	144217	0	32970	177187	365	0,980000019
895	Welbions	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	164079	0	31534	195613	365	1
896	*Welzijn Brummen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	100255	0	15106	115361	365	1
897	Welzijn Groesbeek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	39000	0	4150	43150	365	0,5
898	*Welzijn Ouderen Arnhem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	136777	0	14557	151334	365	1
899	Werk Op Maat (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Directeur	16151	0	0	16151	365	0,14
900	Werkt voor Ouderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	165953	11306	17612	194871	365	1
901	Wijdezorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	130120	0	23412	153532	365	1
902	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	195701	0	21362	217063	365	1
903	Windroos Foundation (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder (Langdurig ziek)	54330	10000	5684	70014	334	0,89
904	Wonen Limburg	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	156270	0	36031	192301	365	1
905	Wonen Limburg	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	150644	0	34499	185143	365	1
906	Wonen Noordwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	120604	0	26745	147349	365	1
907	Wonen Wateringen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	115051	0	19311	134362	365	1
908	WoningbouwStichting De Gemeenschap	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	108500	375	25052	133927	365	1
909	WoningbouwStichting 'Lek en Waard Wonen'	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	100853	0	18762	119615	365	1
910	Woningbouwvereniging Anna Paulowna	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	108930	0	22830	131760	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
911	Woningbouwvereniging Bergopwaarts	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	117652	0	26887	144539	365	1
912	Woningbouwvereniging Compaen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	148069	0	31728	179797	365	1
913	Woningbouwvereniging De Goede Woning - Neerijnen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	20833	50	0	20883	365	0,200000003
914	Woningbouwvereniging de Kombinatie	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	145266	0	33472	178738	365	1
915	Woningbouwvereniging Gelderland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	81784	0	15289	97073	365	0,889999986
916	Woningbouwvereniging Habeko Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	109509	187	23700	133396	365	1
917	Woningbouwvereniging Helpt Elkander	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	115658	0	24031	139689	365	1
918	Woningbouwvereniging Langedijk	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	84460	0	19546	104006	365	1
919	Woningbouwvereniging Lopik	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	89365	0	18996	108361	365	1
920	Woningbouwvereniging Maarn	Wonen	Woningcorporaties	Secretaris	21354	0	0	21354	365	0,25
921	Woningbouwvereniging Maarn	Wonen	Woningcorporaties	Penningmeester	28800	0	0	28800	365	0,330000013
922	Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	99674	1317	20647	121638	365	1
923	Woningbouwvereniging Oudewater	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	132384	0	29497	161881	365	1
924	Woningbouwvereniging Poortugaal	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	125123	12382	27033	164538	365	1
925	Woningbouwvereniging Reeuwijk	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	87868	0	18081	105949	365	1
926	Woningbouwvereniging St. Willibrordus	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	126134	9960	23699	159793	365	1
927	Woningbouwvereniging Vecht en Omstreken	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	106861	2908	22783	132552	365	1
928	Woningbouwvereniging Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Waarnemend Directeur	109197	50	23658	132905	365	1
929	Woningcorporatie Domijn	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	171973	0	37584	209557	365	1
930	WoningStichting Barneveld	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	120507	2795	26068	149370	365	1
931	WoningStichting Beter Wonen Vechtdal	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	146173	0	31453	177626	365	1
932	WoningStichting Brabantse Waard	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	129248	0	28938	158186	365	1
933	WoningStichting Brabantse Waard	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	107363	0	25233	132596	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
934	WoningStichting Brummen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	140297	0	25322	165619	365	1
935	WoningStichting Buitenlust	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	110996	1783	24170	136949	365	1
936	WoningStichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	132853	4555	25902	163310	365	1
937	WoningStichting de Veste	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	142813	0	26992	169805	365	1
938	WoningStichting De Volmacht	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	91181	4028	20223	115432	365	1
939	WoningStichting De Voorzorg	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	155457	0	31613	187070	365	1
940	WoningStichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Directievoorzitter Dwp	160204	7299	29613	197116	365	1
941	WoningStichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Dwp	168784	659	29806	199249	365	1
942	WoningStichting de Zaligheden	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	147700	0	27951	175651	365	1
943	WoningStichting Den Helder	Wonen	Woningcorporaties	Fin. Directeur	140888	0	31032	171920	365	1
944	WoningStichting Den Helder	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	147204	0	34518	181722	365	1
945	WoningStichting Dinteloord	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	104839	0	22042	126881	365	1
946	WoningStichting Domus	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	85889	1223	18960	106072	365	1
947	WoningStichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (Lid)	256030	0	51065	307095	365	1
948	WoningStichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (Lid)	218238	0	45891	264129	365	1
949	WoningStichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (Voorzitter)	268344	0	24783	293127	365	1
950	WoningStichting Goed Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	80625	669	17376	98670	365	1
951	WoningStichting Goed Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter Bestuur	8600	0	0	8600	365	0,100000001
952	WoningStichting GoedeStede	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	150159	1906	45962	198027	365	1
953	WoningStichting Gulpen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	112224	0	21111	133335	365	1
954	WoningStichting Haag Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	164501	5614	39532	209647	365	1
955	WoningStichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	169772	4607	47538	221917	365	1
956	WoningStichting Heteren	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	122932	272	21613	144817	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
957	WoningStichting Kessel	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	88646	2202	17523	108371	365	1
958	WoningStichting Kleine Meierij	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	124315	8223	29141	161679	365	1
959	WoningStichting Maasdriel	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	79889	2672	15477	98038	365	1
960	WoningStichting Maasdriel	Wonen	Woningcorporaties	Adviseur	92794	0	0	92794	365	0,219999999
961	WoningStichting Maasvallei Maastricht	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	127171	4244	27517	158932	365	1
962	WoningStichting Meerssen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	116808	0	19316	136124	365	1
963	WoningStichting Naarden	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	78176	0	15382	93558	365	0,889999986
964	WoningStichting Naarden	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	0	0	0	19140	77	0,059999999
965	WoningStichting Nijkerk	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	123877	1360	27464	152701	365	1
966	WoningStichting Openbaar Belang	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	126236	300	29638	156174	365	1
967	WoningStichting Putten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	99326	3800	22183	125309	365	1
968	WoningStichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	159505	13327	37664	210496	365	1
969	WoningStichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	159505	10049	37664	207218	365	1
970	WoningStichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	166210	9600	39368	215178	365	1
971	WoningStichting SallandWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	149389	0	32403	181792	365	1
972	WoningStichting Samenwerking Vlaardingen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	116811	0	26234	143045	365	1
973	WoningStichting Servatius	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	156959	0	37464	194423	365	1
974	WoningStichting Simpelveld	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	115561	1471	24738	141770	365	1
975	WoningStichting St. Antonius van Padua	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	112301	331	24302	136934	365	1
976	WoningStichting St. Joseph	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	137233	312	32404	169949	365	1
977	WoningStichting Stek	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	129367	0	26343	155710	365	1
978	WoningStichting Vaals	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	120682	11346	23952	155980	365	1
979	WoningStichting Voerendaal	Wonen	Woningcorporaties	Dir.-Bestuurder	116865	5957	27447	150269	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
980	WoningStichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	110144	0	25363	135507	365	1
981	WoningStichting Weststellingwerf	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	123198	0	23340	146538	365	1
982	WoningStichting Woensdrecht	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	108378	1377	23700	133455	365	1
983	WoningStichting WoonWENZ	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	143059	0	31821	174880	365	1
984	Woningvereniging Nederweert	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	86000	2794	15461	104255	365	1
985	Woon & Zorgcentrum Herfstzon (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	112486	0	9050	121536	334	0,89
986	Woon & Zorgcentrum Herfstzon (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	27356	0	3509	30865	133	0,86
987	Woon- en Zorgcentrum Avondlicht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	116439	0	12123	128562	365	1
988	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	191882	0	38592	230474	365	1
989	Wooncorporatie ProWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	143133	0	33854	176987	365	1
990	Woongoed Goeree-Overflakkee	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	113870	0	26068	139938	365	1
991	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	162777	0	36085	198862	365	1
992	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	157500	0	36085	193585	365	1
993	Wooninvesteringsfonds	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	0	0	0	42240	91	0,25
994	Woonpartners Midden-Holland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	149314	6875	37306	193495	365	1
995	WoonStichting Centrada	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	137799	0	46431	184230	365	1
996	WoonStichting De Kernen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	122163	3226	26748	152137	365	1
997	WoonStichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Vastgoed	176330	875	53692	230897	365	1
998	WoonStichting De Marken	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	114542	416	36154	151112	365	1
999	WoonStichting De Zes Kernen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	98322	0	0	98322	365	1
1000	WoonStichting Etten-Leur	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	145292	1512	32820	179624	365	1
1001	WoonStichting Gendt	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	45647	4026	0	49673	365	0,5
1002	WoonStichting Groninger Huis	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	131893	0	28182	160075	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1003	WoonStichting Hulst	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	153212	0	30424	183636	365	1
1004	WoonStichting Land van Altena	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	105841	10	23198	129049	365	1
1005	WoonStichting SSW	Wonen	Woningcorporaties	Alg.Bestuurder	127588	2836	28709	159133	365	1
1006	WoonStichting St. Joseph	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	135534	0	30559	166093	365	1
1007	WoonStichting Triada	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	148429	0	33752	182181	365	1
1008	WoonStichting Valburg	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	91417	1200	20431	113048	365	0,779999971
1009	WoonStichting Vooruitgang	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	142389	2700	31182	176271	365	1
1010	WoonStichting Vryleve	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	119441	22447	0	141888	365	1
1011	Woonzorgcentra Flevoland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	140137	1736	16174	158047	365	1
1012	WoonZorgcentra Haaglanden/WZH Thuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	184111	4650	41664	230425	365	1
1013	Woonzorgcentra Zuiderhout (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	131129	682	14872	146683	365	1
1014	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	116511	4883	13005	134399	365	1
1015	Woonzorgcentrum De Beyart (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	140531	0	17097	157628	365	1
1016	Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	88441	0	9424	97865	352	1
1017	Woonzorggroep Samen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	166076	0	18216	184292	365	1
1018	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	174482	0	29031	203513	365	1
1019	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	116290	0	17975	134265	365	1
1020	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Onderzoek & Ontwikkeling	116211	0	17975	134186	365	1
1021	Wovesto	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	111456	2826	25454	139736	365	1
1022	WSG	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	130252	1794	36131	168177	365	1
1023	Yes we can clinics (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	187371	0	19962	207333	365	1
1024	Ypse B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	49765	594	5083	55442	292	0,67
1025	Yulius (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	174002	208	19818	194028	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1026	Yulius (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	173910	601	19818	194329	365	1
1027	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		65942	0	6204	72146	90	1
1028	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		48319	0	5021	53340	92	1
1029	ZAHET (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	74647	0	17945	92592	365	1
1030	Zandbergen Jeugd & Opvoedhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	138563	1440	15400	155403	365	1
1031	Zebra-Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur, Voorzitter Stichtings Bestuur	38195	0	0	38195	365	0,2
1032	Zeeland Care B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	144942	0	0	144942	365	0,9
1033	Zeeland Care B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur	144000	0	0	144000	365	0,65
1034	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	160893	0	26317	187210	365	1
1035	Ziekenhuis Amstelland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	193287	11700	22481	227468	365	1
1036	Ziekenhuis Amstelland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	186156	3750	20459	210365	365	1
1037	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB (Algemeen Directeur)	190000	2663	22179	214842	365	1
1038	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Hrm	118550	1377	13137	133064	92	1
1039	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel Directeur A.I.	171633	0	0	171633	274	1
1040	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur	117831	8500	0	126331	365	0,6
1041	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur	96050	8500	0	104550	365	0,5
1042	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	15949	2989	60312	79250	32	1
1043	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	191455	9596	22359	223410	365	1
1044	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	185148	14088	21577	220813	365	1
1045	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Lid Bestuursteam	134440	0	0	134440	365	0,6
1046	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	201761	0	18863	220624	274	1
1047	Ziekenhuisgroep Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	207728	0	22701	230429	365	1
1048	Zienn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	153124	2688	18300	174112	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1049	ZINN (Zorgorganisatie in Noord Nederland) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	171316	3767	20044	195127	365	1
1050	Zinzia Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB Bestuurslid Stichting Presentie	170000	0	19000	189000	365	1
1051	Zonnehuisgroep Amstelland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	177068	320	23178	200566	365	1
1052	Zonnehuisgroep Vlaardingen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	47474	2275	3204	52953	59	1
1053	Zorg Advies Bureau Haaglanden (ZAB) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	130000	0	0	130000	365	1
1054	Zorg- en Wooncentrum De Haven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB (Bestuurder)	107534	320	11551	119405	365	1
1055	Zorg Koninklijke Auris Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB - Voorzitter	148438	0	25566	174004	365	1
1056	Zorg Thuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	158039	0	0	158039	365	0,8
1057	Zorg Voorziening Bloemendael (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	144219	0	16504	160723	365	1
1058	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	157330	0	17126	174456	365	1
1059	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	175675	0	19537	195212	365	1
1060	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	179178	0	19019	198197	365	1
1061	Zorgbeheer De Zellingen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	140752	1609	16218	158579	365	1
1062	Zorgbruggen Thuiszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder (Gewezen)	46539	0	0	46539	84	0,23
1063	Zorgcentra Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	154826	1800	17817	174443	365	1
1064	Zorgcentrum Aelsmeer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	129161	0	13139	142300	365	1
1065	Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	123421	141	4851	128413	120	1
1066	Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	106084	84	8518	114686	245	1
1067	Zorgcentrum het Bildt (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Eenhoofdig RvB	79503	0	8670	88173	365	0,89
1068	Zorgcentrum Huize Rosa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	87711	1363	9330	98404	365	1
1069	Zorgcentrum St. Jozef (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	51781	4253	11173	67207	365	0,55
1070	Zorgcentrum 't Slot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	78328	5775	8818	92921	365	0,67
1071	Zorgcentrum Talma Urk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	94202	325	10122	104649	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1072	Zorgcombinatie Interzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	135974	0	14115	150089	365	1
1073	Zorgcombinatie Marga Klompé (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	155810	0	18306	174116	365	1
1074	Zorgcombinatie Noorderboog (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	171820	13946	19924	205690	365	1
1075	Zorgcoöperatie Klaver4you (Coöperatie U.A.)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	0	28502	0	28502	275	0,3
1076	Zorgfamilie B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	113332	0	0	113332	365	1
1077	Zorgfederatie Oldenzaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	61679	0	6029	67708	181	1
1078	Zorggroep Almere (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	198369	0	22513	220882	365	1
1079	*Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	156841	3000	17995	177836	365	1
1080	Zorggroep Apeldoorn en omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	177613	4797	20623	203033	365	1
1081	Zorggroep De Vechtstreek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	140588	90	15188	155866	365	1
1082	Zorggroep Florence (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	201905	1736	23409	227050	365	1
1083	Zorggroep Hof en Hiem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	206264	0	23960	230224	365	1
1084	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	218422	0	29101	247523	365	1
1085	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	171591	0	22281	193872	334	1
1086	Zorggroep Oldael (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	111362	6000	12372	129734	343	1
1087	Zorggroep Oldael (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder A.I.	6301	0	719	7020	30	0,78
1088	Zorggroep Plantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	160845	0	18657	179502	302	1
1089	*Zorggroep Raalte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	133704	0	14028	147732	365	1
1090	Zorggroep Sint Maarten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	167076	0	19122	186198	365	1
1091	Zorggroep Tangenborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen Bestuurder (Voormalig Lid RvB)	86454	0	5670	92124	120	0,33
1092	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	17727	0	1370	19097	31	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1093	Zorggroep West- en Midden-Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	194166	15669	22159	231994	365	1
1094	Zorginjection Thuiszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder (Vz)	120890	0	0	120890	365	1
1095	Zorgorganisatie Het Hoge Veer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	113303	3856	12669	129828	365	1
1096	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	314506	11771	56824	383101	365	1
1097	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	214032	7557	23655	245244	365	1
1098	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	213424	0	23987	237411	365	1
1099	Zorgplein Maaswaarden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	66744	0	6359	73103	181	1
1100	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	223651	28	26396	250075	365	1
1101	Zorgstroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	136578	0	23035	159613	365	0,89
1102	Zorgstroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	115464	5110	13004	133578	365	0,89
1103	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	255487	7696	29461	292644	365	1
1104	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	209258	2700	24567	236525	365	1
1105	Zorgwaard (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	177326	0	17946	195272	365	1
1106	Zozijn Beheer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	195584	0	21921	217505	365	1
1107	Zuidoostzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	160104	0	17962	178066	365	1
1108	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	165078	0	40939	206017	365	1

Regel 701 is komen te vervallen. In totaal zijn 1.107 leidinggevende en gewezen topfunctionarissen opgenomen in dit overzicht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Op de topfunctionaris is het overgangsrecht WNT van toepassing.
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen Bestuurder	Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling.
3	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Overgangsrecht WNT.
4	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Vice-Voorzitter RvB	Overgangsrecht WNT.
5	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Overgangsrecht WNT.
9	Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	Marktconform gezien de zwaarte van de functie.
11	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging van de Bestuurders is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren, de topfunctionaris valt onder het overgangsrecht.
15	Alkcare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	valt in oude regeling
18	Allevo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De overschrijding van het WNT maximum van de bestuurder past binnen het overgangsregime. Dit biedt bestaande contracten de mogelijkheid om de eerste vier jaar na inwerkingtreding het oorspronkelijke inkomen te handhaven, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot het gemaximeerde inkomen.
19	Alliade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Op de honorering van de voorzitter is het overgangsrecht WNT van toepassing. Dit wordt toegepast.
20	Alliade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Op de bezoldiging is het overgangsrecht WNT van toepassing. Dit wordt toegepast.
21	Almelose WoningStichting Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Op basis van de in november 2013 door minister Blok gepubliceerde staffel bedraagt de maximale bezoldiging voor een topfunctionaris binnen Beter Wonen € 148.800. De bezoldiging van de Directeur/Bestuurder bevindt zich met € 151.103 binnen het overgangsrecht van de WNT.
22	Almoss (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/Bestuurder	Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg en de daarbij behorende regeling inzake de klasse-indeling van de zorgsector. Vastgesteld is dat de honorering van de bestuurder het bezoldigingsmaximum van € 148.879 behorend bij de indeling in klasse E en gerelateerd aan de bedrijfsomzet overschrijdt. De bezoldigingsafspraken stammen uit de periode vóór 1 januari 2013. Derhalve is het Overgangsrecht is van toepassing. Op grond van deze overgangsregeling worden de bezoldigingsafspraken vanaf 1 januari 2013 gedurende 4 jaar gehandhaafd - behoudens fiscale wijzigingen - met daarna afbouw van 3 jaar tot het WNT niveau.
24	Altrecht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	Voorzitter valt onder het overgangsrecht, salaris wordt afgebouwd naar WNT norm.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
25	Ambulante Zorggroep Midden-Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De bezoldiging van de bestuurder is al jarenlang gebaseerd op de NVZD-adviesregeling. Voor het boekjaar 2014 valt de directeur onder de overgangsregeling van de WNT. In 2014 was sprake van een eenmalige uitkering als gevolg van 40-jarig jubileum.
28	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen.
29	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen.
30	Amsta (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De afwijking in de bezoldiging t.o.v. de norm van de huidige Raad van Bestuur is gelegitimeerd met de overgangsregeling WNT. Het contract dateert van 18 oktober 2013 en valt dientengevolge onder het overgangsrecht.
32	Antes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Het overgangsrecht geldt voor bestaande functionarissen voor een periode van drie jaar na invoering WNT.
33	Anton Constandse (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De overschrijding is gering. in 2015 zal opnieuw naar de bezoldiging worden gekeken.
34	Antonius Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Loon in natura (€ 7.253) betreft bijtelling privegebruik auto.
35	Antroz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Per 1 juli 2014 heeft een bestuurlijke fusie plaatsgevonden tussen Stichting Warande en Stichting Antroz. De topfunctionaris is per 1 juli 2014 zowel Voorzitter Raad van Bestuur van Warande en Antroz. Vooruitlopend op de juridische fusie tussen Stichting Warande en Antroz heeft geen doorbelasting plaatsgevonden van zowel beloning bestuurders als vergoedingen leden Raad van Toezicht Warande over de tweede helft van 2014. De volledige bezoldiging van hen is opgenomen in de jaarrekening van Stichting Warande.
36	Aratame Health (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuur	Conform overgangsregeling 4 jaar respectering huidige salaris conform arbeidsovereenkomst. Daarna bezoldiging in drie jaar terug naar bezoldigingsmaximum.
37	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	- Honorariumafspraken zijn gemaakt vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - in 2013 was de bezoldiging eveneens boven de norm van 2013.
39	Argos Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Contract is aangegaan voor intreding van de WNT.
40	Argos Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Contract is aangegaan voor intreding van de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
41	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De WNT voorziet in een overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar worden gerespecteerd en vervolgens worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm. AriënsZorgpalet maakt gebruik van deze regeling.
42	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De WNT voorziet in een overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar worden gerespecteerd en vervolgens worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm. AriënsZorgpalet maakt gebruik van deze regeling.
43	Arkin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	In 2006 benoemd en ingeschaald op geleide van de NVZD regeling. Valt onder overgangsrecht.
44	Arkin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Voor invoering WNT ingeschaald op geleide van de NVZD regeling. Valt onder overgangsrecht. De bezoldiging 2014 betreft de salarisbetaling over een gedeelte van de maand januari 2014 en de afrekeningen behorende bij de uitdiensttreding per 13-1-2014 (uitkering verlofdagen en vakantietoeslag).
46	Atlant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) heeft de Raad van Toezicht besloten de bestuurder in te delen in klasse E op basis van een puntenaantal van 4,5 en bijbehorende salarisschaal van € 148.879. De topfunctionaris Overgangsrecht is van toepassing.
47	Atrium-Orbis Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De overschrijding van de topfunctionaris in 2014 valt binnen het overgangsrecht. Met betrekking tot de topfunctionaris dient vermeld te worden dat hij met ingang van 1 december 2014 beloond wordt conform WNT en van die datum niet langer gebruik maakt van het overgangsrecht.
48	Atrium-Orbis Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De overschrijding van de topfunctionaris valt binnen het overgangsrecht.
51	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	Overgangsrecht: Benoemd per 1 november 2012.
52	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	Overgangsrecht: benoemd per 1 november 2012.
53	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	Overgangsrecht: Herbenoemd per 01-02-2012.
54	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Voorzitter	Op grond van het bepaalde in de WNT en de beleidsregel toepassing WNT is de bezoldiging van de topfunctionaris omgerekend naar jaarbasis gelijk aan het WNT-bezoldigingsmaximum. Teneinde de bezoldiging van de topfunctionaris te laten aansluiten op het bezoldigings-maximum, heeft na jaareinde een verrekening in de beloning plaatsgevonden ten gunste van de AFM van EUR 2.720. Dit bedrag is als vordering opgenomen in de balans per 31 december 2014. Dit bedrag is op aanwijzen van het ministerie van BZK echter niet verwerkt in bovenstaande tabel.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
55	Aveleijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Op basis van de door de Stichting opgestelde en door de Raad van Toezicht bekrachtigde totaalscore voor de WNT valt Stichting Aveleijn in klasse G. Het bezoldigingsmaximum voor de bestuurders voor 2014 bedraagt derhalve € 188.660. De beloning van de topfunctionaris ligt marginaal boven dit bezoldigingsmaximum. Voor de topfunctionaris is echter de overgangsregeling voor de klasse indeling van toepassing.
56	AVROTROS	OCW	Media	Ex-Bestuurder: Directeur Media & Productie Tros	Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011.
59	Azora (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Er is geen sprake van onverschuldigde betaling omdat de bestuurder onder het overgangsrecht valt.
61	Bartholomeus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder, Directeur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur overschrijdt het maximum, echter hierop is het Overgangsrecht is van toepassing.
63	Bejaardenzorg Lazaristen en Dochters der Liefde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Afspraken zijn gemaakt voor 1 januari 2013. Vanaf 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht.
65	Beweging 3.0 (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging van de Bestuurder valt niet binnen het Toepasselijk WNT -maximum. Voor deze functie geldt het maximum van klasse F, zijnde € 170.578. Het betreft dus een overschrijding van € 9.319 De bezoldiging van de Bestuurder valt binnen de overgangsregeling.
66	Blijf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurslid	Wegens overschrijding van de max. bezoldiging, wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
67	BNN/VARA	OCW	Media	Mediadirecteur	Wettelijke uitzondering: In de bezoldiging zit een bedrag opgenomen van uitbetaalde vakantiedagen die voor 2014 zijn opgebouwd. Dit mag buiten de jaartoetsing van de WNT-norm blijven en er vindt derhalve geen overschrijding van de 2014-norm plaats.
68	Bouwvereniging Huis en Erf	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De overschrijding van de sector specifieke staffel voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT. De staffel indeling heeft plaatsgevonden op basis van de staffelcombinatie aantal vhe's per 31 december 2012 op de x-as (2.501-5.000 vhe's) en aantal inwoners van de grootste gemeente waarin de corporatie minstens 20% van haar bezit heeft op de y-as (24.001-40.000 inwoners: gemeente Sint-Michielsgestel telt 28.040 inwoners per 1 januari 2013.
70	Bovenij Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Voor het lid RvB dateert het contract van voor 6 december 2011. Echter door een tussentijdse verlening geldt de overgangsregeling tot 15 juni 2014. Dit is na 31 december 2014 geconstateerd waardoor per 31 december 2014 sprake is van een onverschuldigde betaling van € 7.040. Dit bedrag is op 21 mei 2015 terugbetaald.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
71	BrabantWonen	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	Topfunctionaris maakt gebruik van overgangsrecht
72	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	bezoldigingsafspraken met de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. Vanaf 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht.
73	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Bezoldigingsafspraken voor de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. Vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing.
74	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldigingsafspraken voor de leden van de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. Met ingang van 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht.
76	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldigingsafspraak is overeengekomen voor 1 janauari 2014.
77	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldigingsafspraak is voor 1 januari 2014 overeengekomen.
78	Bureau Jeugdzorg Friesland	VWS	Jeugdzorg	Algemeen Directeur/ Bestuurder	contract van voor november 2011
79	Bureau Jeugdzorg Stadsregio Rotterdam	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders jeugdzorg. De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor inwerkingtreding van de WNT norm en de eerder gemaakte afspraken worden gerespecteerd.
80	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het overgangsrecht van toepassing
81	BZK/TMG	BZK	Rijk	Buitengewoon Adviseur BZK en gedetacheerd bij de gemeente Den Haag als Algemeen directeur van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling (DSO)	Overschrijding is € 16.307. Deze wordt voor € 11.612 veroorzaakt door betalingen (vakantiegeld, eindejaarsuitkering en vakantieuren) die toe te rekenen zijn aan 2013. Voor dit deel is er derhalve geen sprake van overtreding van de WNT. Voor het overige bedrag van € 4.695 (deel van de gratificatie bij ambtsjubileum) is dit toegestaan op grond van artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
82	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG VenJ	Overschrijding is € 1.543. Deze wordt veroorzaakt door betalingen (vakantiegeld, eindejaarsuitkering en vakantieuren) die toe te rekenen zijn aan 2013. Er is derhalve geen sprake van overtreding van de WNT.
83	BZK/TMG	BZK	Rijk	ABD TOP Consultant BZK	Overschrijding is € 5.160. Het wordt veroorzaakt door uitbetaling van vakantiegeld bij het ontslag. Dit is toegestaan op grond van artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
84	Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Er is in 2014 een overschrijding van € 40.426,0 door de bestuurder. De overschrijding is onstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfuncionarissen zorg- welzijnssector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. De bestuurder zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
87	Careaz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De huidige bezoldigingsafspraken zijn onder de inmiddels verouderde NVTZ-regeling gemaakt en liggen boven de van toepassing zijnde klasse, waardoor in 2014 gebruik zal worden gemaakt van het overgangsrecht.
88	Careyn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De beloning van de topfunctionaris is gebaseerd op afspraken gemaakt voor de inwerking treding van de WNT, waarop de overgangsregeling van toepassing is. Zijn arbeidsovereenomst is op 31 december 2014 beëindigd.
89	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met de bestuurders zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVZD regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling 2014 is de bezoldiging van bestuurders hoger dan norm. Als gevolg van de invoering van klassenindeling vanaf 1 janauri 2014 is het overgangsrecht van toepassing voor bezoldiging van de bestuurders van Carinova.
92	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
93	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
94	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De Raad van Toezicht heeft Stichting Cato ingedeeld in klasse B. in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT is het bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 98.248 voor 2014. Hierbij is de overgangsregeling conform WNT1 op de bestuurder van toepassing, vervolgens is de overgangsregeling conform WNT2 van toepassing.
95	Cavent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	vigerend overgangsrecht
97	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR)	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: De overschrijding wordt veroorzaakt als gevolg van de fiscale bijtelling in verband met het privegebruik van de dienstauto.
102	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Hogere bezoldiging overeengekomen vóór inwerkingtreding WNT-regeling zorg per 1 januari 2014.
103	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De hogere bezoldiging is overeengekomen vóór inwerkingtreding van de WNT per 1 januari 2013.
104	Christelijk Verpleeghuis Norschoten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Geen overschrijding, overgangsrecht is van toepassing. Bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1-1-2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. Bezoldiging boven de geldende maximum worden gerespecteerd gedurende vier jaar na inwerkingtreding WNT.
106	Christelijke Stichting BCM Zorg en Dienstverlening	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Directeur	Overeenkomst met bestuurder is voor 1 januari 2014 gesloten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
111	Christelijke Zonnehuisgroep IJssel-Vecht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging van de topfunctionaris valt boven de norm maar omdat de arbeidsovereenkomst voor 1-1-2014 is aangegaan, valt dit onder het overgangsrecht.
113	Coloriet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Raad van Bestuur was al voor 1-1-2014 in dienst.
118	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid Van De RvB	De bezoldiging valt onder het overgangsregime.
119	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Van De RvB	Tot en met 2012 is de honorering van de Raad van Bestuur gerealiseerd conform de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg"(BBZ-code) en is de bestuurders honorering conform deze code geïndexeerd. Onderdeel van de BBZ-code is een toeslagensystematiek in verband met omvang en complexiteit van de organisatie. Cordaan voldoet aan de in de BBZ-code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur ligt boven de WNT norm welke vanaf 2013 van kracht is. Afbouw naar de WNT norm vindt conform de wettelijke overgangsregeling plaats. Ondanks dat indexering van de bezoldiging wel is toegestaan, is de bezoldiging van de bestuursleden sinds 1 januari 2013 niet meer geïndexeerd.
120	Curium, Academisch Centrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Directie	Overgangsrecht van toepassing
121	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter RvB	overgangsregime is van toepassing
122	Da Vinci Kliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur En Internist	Overgangsrecht is van toepassing i.v.m. aangaan dienstbetrekking voorafgaand aan 2014.
123	Dag- en Woonvoorzieningen Westelijk Noord-Brabant/ SDW (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De arbeidsovereenkomst dateert uit 2009 en valt derhalve onder het overgangsrecht. De overeenkomst is gebaseerd op de NVZD-regeling.
124	De Blije Borgh/Protestants Interkerkelijke Stichting Zorgverlening Hendrik-Ido-Ambacht	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/ Bestuurder	De overschrijding wordt veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de RvT.
127	De Forensische Zorgspecialisten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De huidige bezoldiging van de RvB valt binnen het overgangsrecht. Dit betekent dat de bezoldiging 4 jaar onveranderd blijft en vervolgens wordt afgebouwd.
129	De Gelderhorst Landelijk Centrum voor Oudere Doven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De Raad van Bestuur overschrijdt de maximale bezoldiging met € 133, derhalve wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht in verband met de naderende pensionering van de zittende bestuurder met meer dan 25 dienstjaren.
130	De Haardstee (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Het beloningsmaximum voor de topfunctionarissen van de Haardstee bedraagt voor het jaar 2014 maximaal € 112.835 (klasse C). Dit maximum is vastgesteld door de RvT op basis van de WNT klasse-indeling. De beloning 2014 van de bestuurder komt boven dit maximum uit. De overgangsregeling is echter op deze functionaris van toepassing. In 2014 waren er verder geen functionarissen die de maximale bezoldiging in het kader van de WNT hebben overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
132	De Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB/Psychiater	De Raad van Toezicht baseert zich jaarlijks bij zijn besluitvorming over de hoogte van de beloning van de bestuurder op de beloningscode van de NVTZ en de NVZD voor bestuurders in de zorg (hierna:BBZ): FPC de Kijvelanden kenmerkt zich volgens de Raad als een 'complexe organisatie'. De complexiteit vindt volgens de Raad zijn grondslag in het maatschappelijke -, media - en politieke krachtenveld waarin de forensische psychiatrie in het algemeen en de uitvoering van de TBS maatregel in het bijzonder zich bevinden. De bestuurder van de Kijvelanden vervult zijn bestuurlijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden in dat krachtenveld als eenhoofdig bestuurder en draagt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor de Kijvelanden, in al zijn aspecten. De Raad van Toezicht heeft de passendheid van de beloning van de bestuurder in het verleden aan de NVZD voorgelegd in het licht van de complexiteit van de organisatie. Het advies van het NVZD is door de Raad overgenomen. De totale bezoldiging van de bestuurder is hoger dan de WNT-norm. Deze beloning Overgangsrecht is van toepassing.
134	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	President	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
135	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
136	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
137	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
138	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
139	De Okkernoot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerkingtreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er sprake van een onverschuldigde betaling.
140	De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt het totaal bezoldiging van de voorzitter Raad van Bestuur overschreden in 2014. Er is echter geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning valt onder het overgangsrecht.
141	De Opbouw (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	Stichting De Opbouw c.a. maakt voor de Raad van Bestuur op historische gronden gebruik van het overgangsrecht. Dit betekent dat de bezoldiging in de daarvoor wettelijk termijn wordt afgebouwd tot het voor de sector geldende bezoldigingsmaximum.
144	De Pieter Raat Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Het maximum wordt overschreden in verband met het vigerende overgangsrecht.
145	De Praktijk - Centrum voor Ambulante Diagnostie en Behandeling op Maat (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder middels Stichting Zorgbestuur en Dienstverlening	De topfunctionarisheeft in 2014 de bestuursfunctie uitgeoefend voor Stichting Zorgbestuur en Dienstverlening, Stichting Het Antwoord en Stichting De Praktijk. In verband met de grote hectiek verband houdend met de transitie van de Jeugdzorg naar de gemeenten en de voorgenomen fusie van Stichting De Praktijk met Stichting Parlan heeft de topfunctionaris veel extra inzet gepleegd en is een gedeelte van zijn vakantierechten uitbetaald.
147	De Rading	VWS	Jeugdzorg	Algemeen Directeur	Loon is vastgesteld op basis van de cao jeugdzorg met inachtneming van artikel 16lid 3. De arbeidsovereenkomst en voorwaarden zijn gemaakt op 1 december 2011. Deze voorwaarden vallen daarmee onder het overgangsrecht en zullen per 1-1-2017 bijgesteld worden conform de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
148	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Op de overschrijding is de wettelijke overgangsregeling van toepassing.
149	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Op de overschrijding is de wettelijke overgangsregeling van toepassing.
150	De Rozelaar (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De norm wordt overschreden door afspraken die gemaakt zijn voor inwerkingtreding van de WNT. Conform het overgangsrecht zal de bezoldiging worden afgebouwd naar de maximale WNT bezoldiging.
151	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel Directeur	Overgangregeling is van toepassing.
152	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	Overgangrecht is van toepassing.
154	De Stouwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Gebruik wordt gemaakt van het vigerende overgangsrecht.
156	De Viersprong (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Stichting de Viersprong heeft conform de 'Regeling van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport van 26 november 2013, kenmerk MEVA-170829-113368, de beoordeling uitgevoerd. De Viersprong komt tot een indeling in klasse F. Er wordt gebruik gemaakt van het vigerende overgangsrecht door de bestuurders.
157	De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Bonus over 2013, uitgekeerd in 2014, toegezegd in 2012.
158	De Waalboog, Zorg, Welzijn en Wonen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De bestuurder is sinds 1-12-2006 in dienst waarmee de overgangsregeling van toepassing is.
159	De Wielborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Salaris afspraken gemaakt voor januari 2013.
160	De Wijngaerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de bestuurder van € 112.835. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan beroep worden gedaan op het overgangsrecht.
161	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast.
164	De Zevenster (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Vaststelling salaris voor inwerkingtreding WNT.
165	De Zorgboog (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Voor bestaande contracten (afgesloten voor 6 nov. 2011) geldt een overgangsrecht gedurende 4 jaar vanaf 1 januari 2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
166	De Zorgcirkel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De arbeidsovereenkomst van de bestuurder is op 9 september 2014 van rechtswege beëindigd door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Op basis van de indeling in klasse F bedraagt de WNT-norm over de periode 1-1-2014 tot en met 8-9-2014 € 117.509. De bezoldiging over deze periode bedraagt € 153.803 en is daarmee hoger dan de norm. Omdat de bezoldiging voor 1 januari 2014 is overeengekomen valt deze onder het overgangsrecht, waardoor er geen sprake is van onverschuldigde betaling.
167	De Zorgcirkel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Per 9 september 2014 is een nieuwe arbeidsovereenkomst aangegaan met de bestuurder. Op basis van de indeling in klasse F bedraagt de WNT-norm over de periode 9-9-2014 tot en met 31-12-2014 € 53.069. De bezoldiging over de periode bedraagt € 55.014 en is daarmee hoger dan de norm. Voor deze bezoldiging is geen sprake van overgangsrecht, waardoor er sprake is van een onverschuldigde betaling. De bestuurder dient op grond van de WNT het teveel ontvangen bedrag van € 1.945 terug te betalen. Deze terugbetaling door de bestuurder heeft plaatsgevonden op 23 april 2015.
168	deBreedonk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De bezoldiging van de topfunctionarisoverschrijdt de WNT norm. Aangezien echter het overgangsrecht van toepassing is, is er geen sprake van een onverschuldigde betaling.
171	Diabeter B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Dit betreft de beloning die op 6 december 2011 werd genoten, en nadien niet meer is aangepast. Het overgangsrecht is hier van toepassing.
172	Diabeter B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Dit betreft de beloning die op 6 december 2011 werd genoten, en nadien niet meer is aangepast. Het overgangsrecht is hier van toepassing.
175	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De betalingen zijn conform de contractuele afspraken.
176	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De betalingen zijn conform de contractuele afspraken.
177	Dialyse Centrum Groningen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Patiëntenzorg	In 2013 viel de beloning binnen de norm. In 2014 heeft indexatie plaatsgevonden.
178	Dialysecentrum 't Gooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur-Nefroloog	Het salaris van de bestuurder is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) vastgesteld. Dit maximum wordt overschreden, hiervoor geldt het vigerende overgangsrecht.
180	Dianet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Bezoldigingen boven het geldende maximum worden gerespecteerd gedurende 2013-2016.
181	Dichterbij	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Voorzitter RvB	Overgangsrecht: Voor 2014 is de bestuurdersbezoldiging hoger dan de norm. Stichting Dichterbij zal te allen tijde waarborgen dat voldaan wordt aan de vereisten van de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
182	Dichterbij	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Lid RvB	Overgangsrecht: Voor 2014 is de bestuurdersbezoldiging hoger dan de norm. Stichting Dichterbij zal te allen tijde waarborgen dat voldaan wordt aan de vereisten van de WNT.
183	Dichterbij (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bestuurders vallen onder de overgangsregeling 2014 voor de WNT. Stichting Dichterbij zal te allen tijde waarborgen dat voldaan wordt aan de vereisten van de WNT
184	Dichterbij (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bestuurders vallen onder de overgangsregeling 2014 voor de WNT. Stichting Dichterbij zal te allen tijde waarborgen dat voldaan wordt aan de vereisten van de WNT
185	Dienstencentrum Oud Burgeren Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bestuurder verdient meer dan de gestelde norm. Stichting Dienstencentrum OBG is sterk onderhevig aan de marktwerking in de zorg. Hierdoor ontstaat meer concurrentie en noodzaak tot verandering van het productenaanbod en omzetgroei. In verband met voorgaande is in 2013 reeds besloten de bestuurder een tijdelijke opslag te geven. Deze afspraak valt onder het overgangsrecht.
186	Directzorg Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		overgangsrecht t/m 2018 is van toepassing
187	Directzorg Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		overgangsrecht t/m 2018
193	*Dr. Leo Kannerhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De genoemde bedragen zijn gebaseerd op contractuele verplichtingen die in 2010 zijn aangegaan.
194	Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	Arbeidsovereenkomst afgesloten vóór 1 januari 2014.
195	Driezorg - voor Wonen, Zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Op de bezoldiging van de bestuurder is Overgangsrecht is van toepassing.
196	Dunea	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Door een uit de CAO-WWB voortvloeiende eenmalige jubileumgratificatie is de topfunctionaris boven de WNT-norm uitgekomen. Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling van 4 jaar vanaf 1 januari 2013.
197	DUWO	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	Het betreft een voorafgaand aan de inwerkingtreding van de WNT overeengekomen bezoldiging op basis van de destijds geldende regeling Izeboud. De overschrijding valt binnen het kader van het vigerende overgangsrecht. De Raad van Commissarissen heeft met de topfunctionaris afgesproken dat zijn dienstverband eindigt per 1 juli 2016. Tot die tijd blijft zijn bezoldiging ongewijzigd.
198	ECN (ENERGIEONDERZOEK CENTRUM NEDERLAND)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid RvB (Voorzitter)	Overgangsrecht: Conform opgave RvT.
201	Elan Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Adjunct-Directeur	De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
202	Elan Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum.
203	Elisabeth Otter-Knoll Stichting (EOKS)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Over 2014 is sprake van een overschrijding van het toepasselijke WNT-maximum conform klasse B. Directeur/Bestuurder is in dienst getreden in 2012. Hierdoor is het Overgangsrecht is van toepassing. De bestaande bezoldigingsafspraak boven het bij ministeriele regeling vastgestelde bezoldigingsmaximum wordt gedurende een termijn van vier jaar na inwerkingtreding van de ministeriele regeling gerespecteerd. Dit betekent concreet dat vanaf 2017 de bezoldiging zal worden teruggebracht in drie jaar tot het op dat moment voor de Directeur/Bestuurder geldende lagere bezoldigingsmaximum.
204	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De (vaste) contracten met de bestuurders zijn afgesloten voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van de wet "normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector". De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht vallen, voor zover ze gesloten zijn voor de datum van 6 december 2011, eveneens onder het overgangsrecht.
205	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De (vaste) contracten met de bestuurders zijn afgesloten voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van de wet "normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector". De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht vallen, voor zover ze gesloten zijn voor de datum van 6 december 2011, eveneens onder het overgangsrecht.
206	Endinet Groep	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
207	Endinet Groep	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
210	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De overschrijding is volledig toe te rekenen aan de maand januari, waarbij nog het overgangsrecht WNT van toepassing is. Met ingang van 1 februari 2014 is het overgangsrecht niet meer van kracht. Begin 2015 is de bezoldiging met terugwerkende kracht tot 1 februari 2014 neerwaarts aangepast tot de maximale WNT bezoldigingsnorm.
211	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur St. Ggz Drenthe	Bij directeur van der Haar is in 2013 en 2014 sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken voor de inwerkingtreding van de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
212	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur St. De Trans	Bij de directeur Van Scheijen is in 2014 sprake van overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
213	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur St. Particura	Bij de directeur is in 2014 sprake van overschrijding WNT bezoldigingsnorm. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
214	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
215	Espria (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
217	Evides N.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	De totale bezoldiging overtreft met € 26.862 de toepasselijk norm. Deze overschrijding valt echter volledig toe te rekenen aan de uitbetaling van vakantiedagen ad € 27.043, opgebouwd vòòr 2013, waarop de WNT-norm niet van toepassing is. Derhalve wordt voldaan aan de WNT.
218	ExploitatieStichting Westerholm/Rikkers-Lubbers	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Bestuurder maakt gebruikt van overgangsregeling. Er zijn afspraken gemaakt over de afbouw naar toepasselijk bezoldigingsmaximum.
219	Fatima Schreuder Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Bezoldiging bestuurder valt onder de overgangsregeling
221	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Er is voor gekozen om m.b.t. de klassenindeling nu geen besluit te nemen, omdat er vanwege de toepassing van het overgangsrecht voor de bezolding van de bestuurders geen consequenties aan verbonden zijn. Als duidelijk is wat de sectorregeling Zorg voor de WNT 2 inhoudt, zal dit punt weer in overweging genomen worden.
222	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Er is voor gekozen om m.b.t. de klassenindeling nu geen besluit te nemen, omdat er vanwege de toepassing van het overgangsrecht voor de bezolding van de bestuurders geen consequenties aan verbonden zijn. Als duidelijk is wat de sectorregeling Zorg voor de WNT 2 inhoudt, zal dit punt weer in overweging genomen worden.
223	FlexusJeugdplein (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	De feitelijke beloning wijkt af op basis van het puntenssysteem. De afwijking valt binnen de overgangsregeling.
224	FPC Dr. S. van Mesdag (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De totale bezoldiging overschrijdt het WNT-maximum. Met inachtneming van het overgangsrecht zal de bezoldiging bijgesteld gaan worden naar het WNT-maximum. Op grond van het in 2014 geldende overgangsrecht is geen sprake van een onverschuldigde betaling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
226	Fundis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Voor de topfunctionaris is het berekend maximum niet van toepassing. De huidige arbeidsovereenkomst is op 1 maart 2012 afgesloten en daarna niet gewijzigd. Voor de bestuurder is daarom het Overgangsrecht is van toepassing.
227	Fundis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	Voor de topfunctionaris is het overgangsrecht vantoepassing, het erkend maximum is niet van toepassing. De arbeidsovereenkomst is van17 augustus 2009.
228	Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De overgangsregeling wordt gevolgd, gezien bestaand arbeidscontract.
232	Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en De Kempen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	O.b.v. klasse-indeling bedraagt het maximum € 218.194. Echter is de arbeidsovereenkomst gesloten in 2006, dus toepassing van het overgangsrecht.
233	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Bij het vaststellen van de beloning van de (leden van de) Raad van Bestuur speelt zowel de Beloningscode voor Bestuurders in de Zorg (BBZ) als de Wet Normering Topinkomens (WNT) een belangrijke rol. Onder beloning wordt verstaan het basissalaris, emolumenten (zoals bijvoorbeeld vakantietoeslag, eindejaaruitkering, werkgeversbijdrage pensioenpremie) en eventuele ontslaguitkeringen. De BBZ bevat een door de eigen zorgsector (de NVZT en NVZD) vastgestelde richtlijn voor beloning van zorgbestuurders. Deze richtlijn is bedoeld om de beloning van bestuurders vast te stellen en te verantwoorden. De hoogte van de beloning wordt vastgesteld aan de hand van diverse factoren die de functiezwaarte van de individuele bestuurder bepalen. De WNT, die per 1 januari 2013 in werking is getreden, stelt een maximum aan de beloning van bestuurders in de zorgsector. Het huidige bezoldigings-maximum is gelijk aan 130% van het salaris van een minister. Daarnaast verplicht de WNT zorginstellingen de beloning van haar bestuurders te publiceren. Tot 1 januari 2017 geldt in de WNT dat de huidige honoreringsafspraken gerespecteerd worden. Daarna wordt het dan geldende honorarium in 3 jaar afgebouwd naar het betreffende niveau van de huidige ministeriële regeling van VWS. Vanaf 1 januari 2014 valt Gelre ziekenhuizen in categorie 'J' van deze regeling. Afgelopen boekjaar zijn beide leden van de Raad van Bestuur beloond conform de bandbreedtes van de BBZ en met inachtneming van de regels van de WNT. Met ingang van 1 januari 2014 is de beloning van beide bestuurders aangepast in lijn met de bestaande contractuele afspraken (waaronder de afspraak om de beloning te indexeren).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
234	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Bij het vaststellen van de beloning van de (leden van de) Raad van Bestuur speelt zowel de Beloningscode voor Bestuurders in de Zorg (BBZ) als de Wet Normering Topinkomens (WNT) een belangrijke rol. Onder beloning wordt verstaan het basissalaris, emolumenten (zoals bijvoorbeeld vakantietoeslag, eindejaaruitkering, werkgeversbijdrage pensioenpremie) en eventuele ontslaguitkeringen. De BBZ bevat een door de eigen zorgsector (de NVZT en NVZD) vastgestelde richtlijn voor beloning van zorgbestuurders. Deze richtlijn is bedoeld om de beloning van bestuurders vast te stellen en te verantwoorden. De hoogte van de beloning wordt vastgesteld aan de hand van diverse factoren die de functiezwaarte van de individuele bestuurder bepalen. De WNT, die per 1 januari 2013 in werking is getreden, stelt een maximum aan de beloning van bestuurders in de zorgsector. Het huidige bezoldigings-maximum is gelijk aan 130% van het salaris van een minister. Daarnaast verplicht de WNT zorginstellingen de beloning van haar bestuurders te publiceren. Tot 1 januari 2017 geldt in de WNT dat de huidige honoreringsafspraken gerespecteerd worden. Daarna wordt het dan geldende honorarium in 3 jaar afgebouwd naar het betreffende niveau van de huidige ministeriële regeling van VWS. Vanaf 1 januari 2014 valt Gelre ziekenhuizen in categorie 'J' van deze regeling. Afgelopen boekjaar zijn beide leden van de Raad van Bestuur beloond conform de bandbreedtes van de BBZ en met inachtneming van de regels van de WNT. Met ingang van 1 januari 2014 is de beloning van beide bestuurders aangepast in lijn met de bestaande contractuele afspraken (waaronder de afspraak om de beloning te indexeren).
235	Gemeente Oirschot (NB)	BZK	Gemeenten	Secretaris	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt in oktober 2012.
236	Gemeente Son en Breugel (NB)	BZK	Gemeenten	Secretaris	De topfunctionaris heeft de functie secretaris vervult tot 1 mei 2014, beloning van het gehele jaar is meegenomen. Daarnaast is er aan de topfunctionaris een ambtsjubileumgratificatie uitgekeerd in 2014 van € 4990 netto.
237	Gemini MGG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De overgangsregeling is van toepassing.
238	Gemiva-SVG Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Conform toepassing overgangsrecht (zie toelichting in Jaarrekening).
239	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De Raad van Toezicht heeft Stichting Geriant ingedeeld in klasse D in de Regeling zorg- en Welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de directie van € 129.591. Dit maximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
240	GGNet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Van De RvB	De bestuurder valt onder het in de wet vastgelegde overgangsrecht.
241	GGNet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Geneeskundig Bestuurder	De bestuurder valt onder het in de wet vastgelegde overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
242	GGZ Breburg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht voor zowel WNT I als WNT II. De topfunctionaris zal in lijn met de bepalingen zoals opgenomen in de overgangsregeling zijn salaris afbouwen naar het maximum van den WNT. De overgangsregeling is voor de topfunctionaris miv 2015 waarschijnlijk niet meer aan de orde ivm het verlagen vd pensioenpremie
243	GGz Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Statutair Bestuurder (Voorzitter)	De bezoldiging van deze topfunctionaris GGz Centraal overschrijdt in het geval van de topfunctionaris de maximale bezoldiging op basis van klasse H, van de WNT(2014: € 230.474). Voor de topfunctionaris geldt echter het overgangsregime. Dat wil zeggen alle gemaakte bezoldigingsafspraken van voor 6-12-2011 worden 4 jaar gerespecteerd en te hoge bezoldigingen moeten vervolgens in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum. Over deze afbouw vinden gesprekken plaatst tussen de Raad van Toezicht en de betrokken functionaris.
244	GGz Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Statutair Bestuurder	De bezoldiging van deze topfunctionaris GGz Centraal overschrijdt in het geval vande topfunctionaris de naar rato en duur dienstverband bepaalde maximale bezoldiging op basis van klasse H, van de WNT(2014: € 133.864). Voor de topfunctionaris de topfunctionaris geldt echter het overgangsregime. Dat wil zeggen alle gemaakte bezoldigingsafspraken van voor 6-12-2011 worden 4 jaar gerespecteerd en te hoge bezoldigingen moeten vervolgens in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum. Daar het hier een topfunctionaris betreft die uit dienst is per 1-8-2014 is van afbouw geen sprake.
245	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar na 6 december 2011 (wet passeerde toen de Eerste Kamer) worden gerespecteerd en vervolgens in 3 jaar worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm.
246	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	De topfunctionaris in 2013 in dienst is gekomen geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018) die gebaseerd is naar aanleiding van bovengenoemde regeling. De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling.
247	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar na 6 december 2011 (wet passeerde toen de Eerste Kamer) worden gerespecteerd en vervolgens in 3 jaar worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm.
250	GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	Ivm datum indiensttreding valt de topfunctionaris onder de overgangsregeling.
251	GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	I.v.m. indiensttreding in 2011 valt de topfunctionaris onder overgangsrecht.
252	GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	Gezien datum indiensttreding valt de topfunctionaris onder de overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
253	Gors (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van een onverschuldige betaling.
256	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling.
257	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling.
258	groep brabant water	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Het betreft hier een arbeidscontract voor onbepaalde duur uit 2001 .
259	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Past binnen overgangsrecht.
260	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Bestaande overeenkomst.
261	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	bestaande overeenkomst.
267	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	Valt onder overgangsregime.
268	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	De door de NVZD geformuleerde normen zijn door de Raad van Toezicht vertaald in acties op basis waarvan de Raad van Toezicht kan beoordelen hoe de Raad van Bestuur invulling geeft aan deze code. De jaarlijkse evaluatie heeft in december 2013 plaatsgevonden. Bij deze evaluatie komt eveneens de bezoldiging van de Raad van Bestuur aan de orde. De Raad van Toezicht is van mening dat er een consistente lijn is gevolgd met het honorarium van de Raad van Bestuur en dat dit honorarium overeenkomt met de verantwoordelijkheid behorende bij het besturen en leiding geven aan een organisatie met de complexiteit en omvang van Heliomare. De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat het honorarium, zij het aan de bovenkant, past binnen de richtlijnen van de NVTZ met betrekking tot de salariëring van Raden van Bestuur. De bezoldiging wordt nader toegelicht en conform de wettelijke voorschriften gespecificeerd in de jaarrekening en de verplichte bijlagen. Vanaf 2013 was de Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT, de beleidsregels toepassing WNT en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector zijn als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd. Op grond van artikel 2.7 van de WNT heeft de minister van VWS een indeling in klassen met bijbehorende bezoldigingsmaxima vastgesteld voor topfunctionarissen in de zorg.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
268	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	(vervolg van vorige pagina) Op grond van complexiteit, impact en omvang is de instelling ingedeeld in klasse G. Het lid van de Raad van Bestuur overschrijdt de van toepassing zijnde norm behorende bij een indeling in G. Het lid van de Raad van Bestuur valt echter reeds vanaf 1 januari 2013 onder het overgangsrecht en dit loopt tot en met 31 december 2017. Ook op de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing. In 2015 wordt door NVZD en NVZT en de minister verder gesproken over een nieuwe regeling zorg en welzijn voor 2016, welke regeling binnen de verlaagde WNT norm dient te passen.
271	Hervormd Centrum Pennemes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2014 het geldende bezoldigingsmaximum met € 6.613 overschrijdt. Omdat een beroep gedaan kan worden op het overgangsrecht binnen de WNT is geen sprake van een overtreding.
272	Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Op basis van de arbeidsovereenkomst is zijn bezoldiging vastgesteld op basis van de 'Beloningscode Bestuurders in de Zorg' (BBZ). De topfunctionaris is per 1-1-2014 ingedeeld in BBZ schaal B met 30% toeslag. Zowel de BBZ als de WNT is per heden nog van toepassing. Voor de inkomens van de topfunctionarissen wordt de BBZ echter overruled door de WNT. Het WNT bezoldigingsmaximum is derhalve leidend om de bezoldiging van de topfunctionaris vast te stellen. In 2014 zal de totale bezoldiging van de topfunctionaris het WNT bezoldigings-maximum van € 98.248 overschrijden. Echter is in 2014 en de komende jaren sprake van het overgangsrecht.
273	Hervormde Stichting Bejaardenzorg Capelle a/d IJssel	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Het overgangsrecht is hier van toepassing.
276	Het Raamwerk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bestuurder is werkzaam sinds 2009 en kwalificeert voor het overgangsrecht WNT. Ten behoeve van deze overweging en verantwoording van de kwalificatie is juridisch advies ingewonnen.
278	Het Spectrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Er is sprake van een overgangsregeling WNT.
280	Hillegomse Organisaties voor Zorgverlening aan Ouderen/HOZO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Instelling heeft tot en met 2017 de tijd om salaris binnen de norm te brengen.
281	Huisartsen Diagnostisch en Behandel Centrum B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	tot 1-1-2018 wordt gedoogd daarna wordt gerepareerd
282	Huisvesting Ouderen Westerbork (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Bestuurder is in dienst voor 1 januari 2014.
283	Huize Het Oosten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	overgangsrecht, in dienst vanaf 2003
284	Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Volgt het overgangsrecht. De CAO VVT wordt gevolgd.
285	Humanitas Onder Dak Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Op de bestuurder is de overgangsregeling van toepassing, aangezien sprake is van een arbeidsovereenkomst aangegaan vóór inwerktreding van de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
287	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Dit betreft een contract van voor 01/01/2013. Hiervoor geldt dat deze 4 jaar worden gerespecteerd en er daarna in 3 jaar een afbouw plaats zal vinden.
288	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Dit betreft een contract van voor 01/01/2014. Hiervoor geldt dat deze 4 jaar worden gerespecteerd en er daarna in 3 jaar een afbouw plaats zal vinden.
289	IJsselmonde-Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Het vigerend overgangsrecht geeft aan dat in 2014 het maximum overschreden kan worden.
292	Innoforte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Hierop is het overgangsrecht van toepassing
293	Inovum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht
294	Instituut voor Hyperbare Geneeskunde/IvHG B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	Overgangsrecht is van toepassing. In dienst als algemeen directeur per 1 juni 2013. Daarvoor werkzaam als Financieel Directeur.
295	Insula Dei Huize Kohlmann (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De functie van de bestuurder is door de raad van toezicht ingedeeld in klasse D (4 punten); deze klasse kent een maximale beloning van € 129.591. De bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht.
297	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De stijging van het bruto-inkomen is enerzijds als gevolg van de afloop van het ouderschapsverlof en anderzijds conform de afgesproken jaarlijkse verhogingen welke gelijk zijn aan de CAO-verhogingen. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken.
298	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De stijging van het bruto-inkomen is conform de afgesproken jaarlijkse verhogingen welke gelijk zijn aan de CAO-verhogingen. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken.
299	Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bestaande beloningsafspraken van de bestuurder de topfunctionaris die voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013) zijn afgesproken vallen onder paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT en worden gedurende vier jaar na 1 januari 2013 gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
300	Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bestaande beloningsafspraken van de bestuurder de topfunctionaris die voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013) zijn afgesproken vallen onder paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT en worden gedurende vier jaar na 1 januari 2013 gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1).
302	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De oude sectorregeling is van toepassing.
303	Interkerkelijke Stichting voor Zorg en Welzijn Groot Hoogwaak	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder is beperkt hoger dan de WNT-norm, zijnde klasse C zoals onderscheiden in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector (112.835). Op deze beperkt hogere bezoldiging is het Overgangsrecht is van toepassing. In de bezoldiging is in 2014 de verkoop van verlofuren begrepen.
304	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD. Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerktreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum.
305	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD. Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerktreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum.
306	Intermetzo	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	Op basis van afspraken gemaakt voor 1-1-2014 wordt voor de RvB de norm van de WNT overschreden. Omdat het overgangsrecht van toepassing is worden de afspraken nog 4 jaar gerespecteerd waarna de bezoldiging op basis van de geldende regelgeving wordt afgebouwd naar de verlaagde norm.
307	Intermetzo	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	Op basis van afspraken gemaakt voor 1-1-2014 wordt voor de RvB de norm van de WNT overschreden. Omdat het overgangsrecht van toepassing is worden de afspraken nog 4 jaar gerespecteerd waarna de bezoldiging op basis van de geldende regelgeving wordt afgebouwd naar de verlaagde norm.
308	Interzorg Oss Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Dga	De indeling is opgesteld door Interzorg en besproken met de Raad van Toezicht. Tevens heeft de accountant de onderbouwing voor de indeling beoordeeld op consistentie en aannemelijkheid. De indeling in klassen betekent dat in 2014 de bezoldiging voor de directeur eigenaar het maximum van de klasse overschrijdt. In 2013 voldeden de bezoldigingen aan de eisen en voorwaarden zoals gesteld in de WNT. Voor 2014 en de komende twee jaar valt de overschrijding onder de overgangsregeling. Voor 2015 en verder zijn maatregelen genomen die er voor zorgen dat de bezoldiging zo snel mogelijk op het niveau komt op de van toepassing zijnde klasse. In de jaarrekening worden de hoogte en samenstelling van de bezoldigingen en de klasseindeling vermeld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
309	Interzorg Oss Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Bedrijfsvoering	De indeling is opgesteld door Interzorg en besproken met de Raad van Toezicht. Tevens heeft de accountant de onderbouwing voor de indeling beoordeeld op consistentie en aannemelijkheid. De indeling in klassen betekent dat in 2014 de bezoldiging voor de directeur eigenaar het maximum van de klasse overschrijdt. In 2013 voldeden de bezoldigingen aan de eisen en voorwaarden zoals gesteld in de WNT. Voor 2014 en de komende twee jaar valt de overschrijding onder de overgangsregeling. Voor 2015 en verder zijn maatregelen genomen die er voor zorgen dat de bezoldiging zo snel mogelijk op het niveau komt op de van toepassing zijnde klasse. In de jaarrekening worden de hoogte en samenstelling van de bezoldigingen en de klasseindeling vermeld.
310	Ipse de Bruggen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	voorzitter besturenraad JIB Schakenbosch voorzitter besturenraad KCK lid besturenraad De Borg lid bestuur Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) lid raad van advies Vebego vice-voorzitter bestuur IZZ lid SER	De norm is tov 2013 aanzienlijk gedaald. Voor 2014 is er geen indexering toegepast. Totaal is iets lager als in 2013.
311	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	overgangsregeling
312	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	overgangsrecht
314	Izo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De arbeidsovereenkomst dateert van 1 september 2000. Het overgangsrecht is van toepassing en huidige afspraken binnen de arbeidsovereenkomst blijven geldig tot 1 januari 2018.
316	Jan Berchmans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De bezoldigingsregel bestaat in deze sinds 2009.
317	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Afspraak van voor 1-1-2014.
318	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Afspraak gemaakt voor 1-1-2014.
324	Joods Maatschappelijk Werk/JMW (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Algemeen Directeur/ Bestuurder	Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Op grond van artikel 7.3 van de WNT zal het overgangsrecht worden uitgevoerd.
327	Jutphaas Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De functionaris Overgangsrecht is van toepassing.
328	Juvent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	RvB	bezoldiging vindt plaats conform eerder overeengekomen arbeidsvoorwaarden

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
329	Juzt (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	RvB	Begin 2013 is de honorering van de Raad van Bestuur en de leden Raad van Toezicht vastegesteld conform klasse E van de 'Beloningscode Bestuurders in Zorg van 2012'van de NVZT en NVZD. Daarna is de WNT 1 van kracht geworden, maar deze is door Juzt niet toegepast, omdat de bezoldiging daarvan hoger lag dan die conform de 'Beloningscode Bestuurders in Zorg van 2012, van de NVZT en NVZD. Op 1 juli 2014 is de wet verlaging bezoldigingsmaximum SWNT 2 aan de Tweede Kamer voorgeelgd en op 22 december 2014 door de Eerste Kamer aangenomen. De bewindslieden gaan hem in de loop van 2015 uitvoeren. Hierin worden de topinkomens voor 2015 gemaximeerd tot 100% van het ministersalaris (E.144.108) In de WNT 1, zoals die gold t/m 31-12-14, is een staffel (klassenindeling) opgenomen. Volgens deze indeling valt Juzt ook daar in klasse E. De maxima uit de WNT 1 zijn evenwel ingehaald door WNT 2. Voor de WNT 2 is de sectorregeling voor 2015 echter nog niet aangepast kunnen worden. Bijgevolg is WNT 2 ook voor 2015 nog niet van toepassing voor Juzt en blijft bij besluit van de Raad van Toezicht van 29 januari 2015 de 'Beloningscodé Bestuurders in de Zorg van 2012'van de NVZT en NVZd, evenals in 2013 en 2014, van kracht.
330	Juzt (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	RvB	Begin 2013 is de honorering van de Raad van Bestuur en de leden Raad van Toezicht vastegesteld conform klasse E van de 'Beloningscode Bestuurders in Zorg van 2012' van de NVZT en NVZD. Daarna is de WNT 1 van kracht geworden, maar deze is door Juzt niet toegepast, omdat de bezoldiging daarvan hoger lag dan die conform de 'Beloningscode Bestuurders in Zorg van 2012, van de NVZT en NVZD. Op 1 juli 2014 is de wet verlaging bezoldigingsmaximum SWNT 2 aan de Tweede Kamer voorgeelgd en op 22 december 2014 door de Eerste Kamer aangenomen. De bewindslieden gaan hem in de loop van 2015 uitvoeren. Hierin worden de topinkomens voor 2015 gemaximeerd tot 100% van het ministersalaris (E.144.108) In de WNT 1, zoals die gold t/m 31-12-14, is een staffel (klassenindeling) opgenomen. Volgens deze indeling valt Juzt ook daar in klasse E. De maxima uit de WNT 1 zijn evenwel ingehaald door WNT 2. Voor de WNT 2 is de sectorregeling voor 2015 echter nog niet aangepast kunnen worden. Bijgevolg is WNT 2 ook voor 2015 nog niet van toepassing voor Juzt en blijft bij besluit van de Raad van Toezicht van 29 januari 2015 de 'Beloningscodé Bestuurders in de Zorg van 2012'van de NVZT en NVZd, eveals in 2013 en 2014, van kracht.
331	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter RvB	Overgangsrecht: De bezoldiging van november 2011 is leidend. Op dat moment viel de voorzitter Raad van Bestuur onder de norm. De topfunctionaris is op 1 mei 2004 benoemd.
332	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Lid RvB	Overgangsrecht: De overschrijding Overgangsrecht is van toepassing. De topfunctionaris is per mei 2004 benoemd en viel per november 2011 onder de norm. Het dienstverband is per 1 sept. 2014 beeindigd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
333	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De huidige bezoldiging is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). Er is sprake van een toegestane overschrijding, welke valt onder het overgangsregime welke van toepassing is tot 1 januari 2018. In 2015 zal de norm voor de bestuurder worden aangepast naar 100% van het ministersalaris.
334	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Vwnw (Van Werk Naar Werk) Kandidaat	Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.
335	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Vwnw Kandidaat	Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.
336	Kansspelautoriteit	V&J	Niet gespecificeerd	Adviseur	Overgangsrecht: Afspraken zijn van 31-12-2012. Zie toelichting bij motivering.
337	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De arbeidsovereenkomst is in 2009 vastgesteld. Karakter maakt gebruik van de overgangsregeling.
338	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De arbeidsovereenkomst is in 2009 vastgesteld. Karakter maakt gebruik van de overgangsregeling.
339	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter raad van bestuur (tot 1 december 2014 lid raad van bestuur)	Afbouwregeling is van toepassing.
340	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB (tot 01-12-2014)	overgangsrecht - het dienstverband eindigt per 01-04-2015
341	Kennemer Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bestaande beloningsafspraken van de bestuurder de topfunctionaris die voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013) zijn afgesproken vallen onder paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT en worden gedurende vier jaar na 1 januari 2013 gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1).
342	Kennemer Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bestaande beloningsafspraken van de bestuurder de topfunctionaris die voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013) zijn afgesproken vallen onder paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT en worden gedurende vier jaar na 1 januari 2013 gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1).
343	Kessler Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Ingaande 2012 is een arbeidsovereenkomst afgesloten, die voorziet in een afbouwregeling. Per 1 juli 2012, 2013 en 2014 heeft een negatieve bijstelling van het bruto salaris plaat gevonden met 5% per jaar. Per 1 januari 2015 wordt de norm niet meer overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
345	*Koninklijke Kentalis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De topfunctionaris heeft conform zijn arbeidsovereenkomst een onvoorwaardelijke toezegging op de salarisindicatie. Deze is ook in het jaar 2014 verwerkt. Daarmee kan hij met ingang van 2014 gebruik maken van de overgangsregeling.
347	*Koninklijke Kentalis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De topfunctionaris heeft conform zijn arbeidsovereenkomst een onvoorwaardelijke toezegging op de salarisindicatie. Deze is ook in het jaar 2014 verwerkt. Daarmee kan hij met ingang van 2014 gebruik maken van de overgangsregeling. Bij de topfunctionaris is bij de uitdiensttreding het vakantiegeld vanaf juni 2013 uitbetaald.
348	Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Doordat de bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris in januari 2009 zijn aangegaan en in 2013 de bezoldiging ook boven de toen geldende norm van EUR 228.599 viel, is het overgangsrecht van de WNT met ingang van 1 januari 2013 van toepassing.
349	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	Bezoldigingsafspraak valt vanwege bestaande arbeidsovereenkomst onder het overgangsrecht WNT.
350	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	Bezoldigingsafspraak valt vanwege bestaande arbeidsovereenkomst onder het overgangsrecht WNT.
351	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	Bezoldigingsafspraak valt vanwege bestaande arbeidsovereenkomst onder het overgangsrecht WNT.
354	KRAM (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	komt door de norm van 1.1 er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
355	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Voor de bestuurders is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. Op de arbeidsovereenkomst is de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg" van toepassing. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomsten passend. De Raad van Commissarissen zal voor nieuwe bestuurders de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) toepassen.
358	Laris Wonen en diensten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Voor de topfunctionaris geldt een overgangstermijn van drie jaar en vervolgens een afbouw termijn van drie jaar. Het salaris was, vooruitlopend op deze uitkomts, al in 2012 bevroren.
359	Laris Wonen en diensten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Voor de topfunctionarist geldt een overgangstermijn van drie jaar en vervolgens een afbouw termijn van drie jaar. Het salaris was, vooruitlopend op deze uitkomts, al in 2012 bevroren.
360	Laurentius Ziekenhuis Roermond (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De totale bezoldiging overschrijdt de voor de sector geldende norm. Per 31-12-2014 heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden en heeft de voormalige voorzitter RvB zijn reeds opgespaarde vakantiegeld uitbetaald gekregen.
361	Laverhof (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	In 2014 overschrijdt de bezoldiging van de bestuurder de WNT norm. Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
362	Leekerweide (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/ Algemeen Directeur	Voor de bezoldiging is Overgangsrecht is van toepassing. Vanaf 1-1-2018 zal de bezoldiging binnen 3 jaar op het niveau van de geldende norm worden gebracht.
363	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Bestuurder Overgangsrecht is van toepassing.
364	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bestuurder Overgangsrecht is van toepassing.
365	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De bestuurder Overgangsrecht is van toepassing.
367	Lentis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Rvb Voorzitter	De honorering van de voorzitter RvB is in 2005 vastgesteld overeenkomstig de normen van de Beloningscode voor Bestuurders in de zorg van de NVZD en NVTZ. Voor de werkzaamheden voor FPC van Mesdag ontving de voorzitter RvB tot 2008 een toeslag. Met de verzelfstandiging van FPC van Mesdag per 1 januari 2008 is deze toeslag een vast onderdeel geworden van de honorering van de voorzitter Raad van bestuur. FPC van Mesdag en Lentis kennen namelijk eenzelfde Raad van Bestuur. Het inkomen van de voorzitter Raad van Bestuur is 'bevroren' sinds 2009. Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De normen voor beloning volgens de beloningscode BBZ wijken af van die van de WNT. Dat is de reden dat het inkomen boven de WNT norm uitkomt. Met de Raad van Bestuur is overeengekomen tot een vrijwillige verlaging van hun honorarium zodat de afbouwregeling sneller in overeenstemming komt met de WNT.
368	Lentis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Rvb Lid	De honorering van de lid RvB is in 2005 vastgesteld overeenkomstig de normen van de Beloningscode voor Bestuurders in de zorg van de NVZD en NVTZ. Voor de werkzaamheden voor FPC van Mesdag ontving de lid RvB tot 2008 een toeslag. Met de verzelfstandiging van FPC van Mesdag per 1 januari 2008 is deze toeslag een vast onderdeel geworden van de honorering van de lid Raad van bestuur. FPC van Mesdag en Lentis kennen namelijk eenzelfde Raad van Bestuur. Het inkomen van de lid Raad van Bestuur is 'bevroren' sinds 2009. Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De normen voor beloning volgens de beloningscode BBZ wijken af van die van de WNT. Dat is de reden dat het inkomen boven de WNT norm uitkomt. Met de Raad van Bestuur is overeengekomen tot een vrijwillige verlaging van hun honorarium zodat de afbouwregeling sneller in overeenstemming komt met de WNT.
372	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
373	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Gewezen Directeur	Bestaande afspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
374	Libertas Leiden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Op basis van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector is het van toepassing zijnde bezoldigingsmaximum vastgesteld op basis van de gegeven klasse-indeling en de hierbij geldende indicatoren. Voor Stichting Libertas Leiden is het bezoldigingsmaximum vastgesteld op € 129.591 behorende bij de Klasse D. De raad van bestuur valt in 2014 boven de WNT-norm conform de klasse-indeling. Zij valt echter onder de overgangsregeling die stelt dat gedurende de eerste vier jaar na inwerkingtreding van de wet geen sprake is van een onverschuldigde betaling.
375	Libra Revalidatie & Audiologie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Conform afspraken met de Raad van Toezicht.
376	Liemerije (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Een bezoldiging boven het geldende maximum wordt gerespecteerd gedurende vier jaar na inwerkingtreding van de WNT (1 januari 2013). In 2015 zal worden besloten op welke termijn deze wordt afgebouwd tot het op dat moment geldende bezoldigingsmaximum voor de sector.
377	Lievensberg Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur voorzitter Stichting Nucleaire Geneeskunde West Brabant voorzitter bestuur Stichting Medische Microbiologie Roosendaal - Bergen op Zoom lid bestuur Stichting Pathologisch en Cytologisch Laboratorium West Brabant	De overschrijding bij de topfunctionaris wordt veroorzaakt door afspraken welke gemaakt zijn voor 6 december 2011, welke volgens de overgangsregeling gedurende 4 jaren na 1 januari 2013 worden gerespecteerd.
378	Lindenhout (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Adviseur RvB	De bezoldiging van de gewezen topfunctionaris is ongewijzigd doorgezet in 2014. Door langdurige arbeidsongeschiktheid is de topfunctionaris met ingang van 23 januari 2014 ontheven van haar statutaire bestuurlijke bevoegdheid en is haar decharge verleend. Tot haar pensioen eind 2014 is zij in dienst geweest als adviseur Raad van Bestuur.
379	Lister (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	de overschrijding onder overgangsrecht betreft de indexering
380	Lister (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	de overschrijding onder overgangsrecht betreft de indexering
381	Livio (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De norm voor bezoldigingsklasse G bedraagt € 188.660. Functionaris is vóór 2014 in dienst getreden en valt hierdoor onder het overgangsrecht.
382	Livio (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	(Voorzitter) RvB	De norm voor bezoldigingsklasse G bedraagt € 188.660 op jaarbasis, voor deze functionaris is dit voor 7 maanden € 110.052. Functionaris is vóór 2014 in dienst getreden en valt hierdoor onder het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
383	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	CEO	Overgangsrecht: Bezoldiging is hoger dan de norm, maar was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding van de wet.
384	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	CFO	Overgangsrecht: Bezoldiging is hoger dan de norm, maar was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding van de wet.
385	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	Overgangsrecht: Tot en met 30 september 2014 was de topfunctionaris Director Operations en lid van het MT. Sinds 1 oktober 2014 is hij werkzaam als verkeersleider/supervisor. Als gevolg hiervan classificeert hij als gewezen topfunctionaris. De topfunctionaris heeft in 2014 een hogere bezoldiging dan de geldende norm en viel als topfunctionaris in de overgangsregeling.
386	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider Flna	Overgangsrecht: Tot en met 30 juni 2013 was de topfunctionaris Director P&S en lid van het MT. Sinds 1 december 2013 maakt hij gebruik van de FLNA-regeling. Als gevolg hiervan classificeert hij als gewezen topfunctionaris.
388	Lyaemer Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bestuurder valt in de overgangsregeling vna de WNT.
390	Maaskant Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De Directeur/Bestuurder, de topfunctionaris, is bij zijn benoeming per 1 oktober 2012 ingeschaald volgens de “Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties” in functiegroep C. Voor de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) valt de topfunctionaris onder de overgangsregeling. Dit betekent dat bestaande beloningsafspraken vier jaar worden gerespecteerd na inwerkingtreding van de WNT (1 januari 2013).
391	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Er wordt afgebouwd naar de norm.
392	Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Functies: - Lid RvB/Directeur Bedrijfsvoering; - Voorzitter Bestuur Vereniging Van Eigenaren Dr. Tanslaan; - Bestuurder Maastro Cancer Foundation Bevoegdheid Statutair Bestuurder Relevante Lidmaatschappen	Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de op MAASTRO clinic van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg, totaalscore 8-10 en klasse G. De (vaste) contracten met beide bestuurders zijn afgesloten voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
393	Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuursfunctie: Directeur Hoogleraar Functies: - Voorzitter RvB/ Medisch Directeur Maastro Clinic; - Afdelingshoofd Radiotherapie Azm; - Voorzitter Capaciteitsgroep Radiotherapie Universiteit Maastricht; - Hoogleraar Radiotherapie	Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de op MAASTRO clinic van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg, totaalscore 8-10 en klasse G. De (vaste) contracten met beide bestuurders zijn afgesloten voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van de WNT.
397	Maria Dommer Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De totale bezoldiging is hoger dan het toepasselijke WNT-maximum na invoering van de klasse indeling. Op grond van overgangsrecht is deze hogere bezoldiging gedurende vier jaar toegestaan en dient deze vervolgens in drie jaar te worden afgebouwd. Er is derhalve geen sprake van een strijdigheid met de WNT.
398	Maritime Research Institute Netherlands (MARIN)	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	De Raad van Toezicht heeft uitgebreid onderzoek gedaan naar de toepasbaarheid van de 'Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (WNT)' voor MARIN. Een rechtspersoon valt onder de WNT wanneer: 1. Een orgaan van de rechtspersoon is bekleed met openbaar gezag 2. Een publiek orgaan één of meer leden van het bestuur benoemt of op andere wijze invloed heeft op het bestuur 3. De rechtspersoon meer dan 50% van de omzet subsidies ontvangt MARIN valt duidelijk niet onder de punten 1 en 3. MARIN is een onafhankelijke Stichting die het overgrote deel van haar inkomsten (90%) uit de (inter)nationale markt binnenhaalt. Rond punt 2 is de visie van de Raad van Toezicht als volgt: De overheid benoemt weliswaar formeel de toezichthouders in de Raad van Toezicht, maar niet de bestuurders. Uit de wettekst blijkt (paragraaf 1, artikel 1.2) dat het bij het benoemen van leden van het bestuur gaat om 'invloed hebben op het beheer of beleid'. De overheid kiest er echter bewust voor geen overheids-vertegenwoordiger aan te wijzen in de Raad van Toezicht. Het ministerie van EZ heeft alleen een waarnemer (zonder stemrecht) bij de Raad van Toezicht vergaderingen. Tot slot ligt het initiatief voor benoeming en ontslag van de directie en de leden van de Raad van Toezicht volledig bij de Raad van Toezicht zelf (Artikel 8, lid 2 van de Statuten). Over de reikwijdte van punt 2 is verder advies gevraagd bij CMS Derks Star Busmann, Mr. Robert Jan Dil. Zijn conclusie was als volgt: "Op grond van artikel 8 lid 2 van de statuten heeft het Ministerie van Economische Zaken de bevoegdheid tot ontslag en benoeming van de leden van de Raad van Toezicht. Beoordeeld dient te worden of daarmee sprake is van een situatie zoals bedoeld in artikel 1.3 lid 1 b. WNT, namelijk dat de overheid aldus 'op andere wijze invloed heeft op het beheer of beleid'. Onze conclusie is, dat er van een dergelijke invloed geen sprake is.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
399	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Voor bestaande contracten geldt een overgangsregeling. Bestaande afspraken worden gerespecteerd gedurende vier jaar vanaf 1 januari 2014, waarna in drie jaar tijd moet worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum.
400	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Voor bestaande contracten geldt een overgangsregeling. Bestaande afspraken worden gerespecteerd gedurende vier jaar vanaf 1 januari 2014, waarna in drie jaar tijd moet worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum.
401	MCA MGG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De overgangsregeling is van toepassing.
402	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Toezicht Diamuraal (vanaf 1-4-2014)	Valt onder overgangsrecht.
403	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	- Lid Raad van Toezicht Koninklijke Kentalis - Lid Raad van Toezicht Stichting Omring	Valt onder overgangsrecht.
404	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Op de bezoldiging van de topfunctionarisis vanaf 1 januari 2013 de overgangsregeling van toepassing omdat bezoldigingsafspraken dateren van vóór 1 januari 2013.
405	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Voor de bezoldiging van de topfunctionaris zijn maatwerkafspraken gemaakt zodat deze past binnen de WNT. Hier is de overgangsregeling vanaf 1 januari 2014 van toepassing omdat de bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris dateren van vóór 1 januari 2013.
406	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB tot 15-08-2014, daarna gewezen Topfunctionaris, nog wel in dienst.	Dienstbetrekking is aangevangen op 01-01-2007, overgangsrecht is van toepassing.
407	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	Contract van voor 6 november 2011.
408	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	Contract is van voor 6 november 2011, derhalve geldt overgangsrecht.
411	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Honorering is gebaseerd op de NVDZ-regeling zoals deze gold bij de start van het arbeidscontract. Overschrijding is toegestaan in verband met het overgangsrecht WNT.
412	Meditta Diagnostiek B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Bestuurder	De beloning is vastgesteld op de norm van 2012 en valt onder het overgangsrecht.
413	Mendel Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuur	Conform arbeidsovereenkomst wordt de bezoldiging gedurende 4 jaar gerespecteerd en vervolgens in 3 jaar terug gebracht naar het dan geldende maximum
414	Mentaal Beter Cure B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bestuurder valt onder de overgangsregeling

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
415	Mentaal Beter Cure B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bestuurder valt onder de overgangsregeling
417	Middin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	De overschrijding valt onder het overgangsrecht waardoor er geen sprake is van een onverschuldigde betaling.
419	MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Het maximum wordt overschreden echter valt dit onder het vigerende overgangsrecht.
428	Nederlands Loodswezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Directeur	Wettelijke uitzondering: Beloning is bij aantreden in 2002 bepaald o.b.v. externe benchmark en sindsdien geïndexeerd. Voor Nederlands Loodswezen B.V. is alleen paragraaf 4 van de WNT van toepassing. Er geldt geen maximum maar de bezoldiging dient wel openbaar te worden gemaakt.
429	Nederlands Psychoanalytisch Instituut/NPI (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	contract voor 2013: psychiater conform AMS bezoldigd
430	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter RvB	Overgangsrecht: In dienst 1-7-2003. Voorzitter Raad van Bestuur vanaf 1-4-2008.
431	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Voormalig Lid RvB	Overgangsrecht: In dienst 1-10-2002. En overschrijding van de norm vanwege eindafrekening opgebouwde vakantietoeslag over de periode juni tot en met december 2014.
432	Nederlandse Stichting voor het Dove en Slechthorende Kind	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Volgens afspraak van vóór invoer WNT.
434	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Personeel en Organisatie	Op grond van de klasse indeling zou de maximale bezoldiging € 112.835 mogen bedragen. De overschrijding valt onder de overgangsregeling en dienst in vier jaar afgebouwd te worden. Het bestuur heeft in 2014 een variabele vergoeding ontvangen. Deze vergoeding is in 2015 terugbetaald en in de jaarrekening opgenomen onder overige vorderingen.
435	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Bewonerszorg	Op grond van de klasseindeling zou de totale maximale bezoldiging € 112.835 mogen bedragen. De overschrijding valt onder de overgangsregeling en dient in vier jaar afgebouwd te worden. Het bestuur heeft in 2014 een variabele vergoeding ontvangen. Deze vergoeding is in 2014 terugbetaald en in de jaarrekening opgenomen onder de overige vorderingen.
436	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Financiën	Op grond van de klasseindeling is de totale maximale bezoldiging € 112.835. De overschrijding van de bezoldiging valt onder de overgangsregeling en dient in vier jaar afgebouwd te worden. Het bestuur heeft in 2014 een variabele vergoeding ontvangen. Deze vergoeding is in 2015 terugbetaald en in de jaarrekening opgenomen onder de overige vorderingen.
437	Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting (Neos)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging overschrijdt de maximale bezoldiging met € 608. Deze overschrijding valt onder het overgangsrecht.
439	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Nl Healthcare Clinics	overgangsregeling van toepassing ivm contract voor 2013

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
440	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Dermicis Holding	overgangsregeling van toepassing ivm contract voor 2013
441	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Oogziekenhuis Zonnestraal Holding en Dermicis Holding	overgangsregeling van toepassing ivm contract voor 2013
442	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Oogziekenhuis Zonnestraal	overgangsregeling van toepassing ivm contract voor 2013
445	Novadic-Kentron (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder (Voorzitter)	De bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris zijn gemaakt voor 1 januari 2013. Met ingang van 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht voor de topfunctionaris.
447	NOVO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt voor deze bestuurder overschreden in 2014. Echter is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt.
448	NOVO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB (A.I.)	De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt voor deze bestuurder overschreden in 2014. Echter is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt.
449	NV Holding Westland Infra	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011.
450	NV Holding Westland Infra	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011.
451	OCK Het Spalier	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	Met het lid van de RvB zijn beloningsafspraken gemaakt voor de invoering van de WNT. Op grond van de overgangsregeling WNT is de overschrijding van het genormeerde inkomen toegestaan.
454	Omgevingsdienst Regio Utrecht (ODRU)	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	De belastbare vergoeding betreft de afkoop van in het verleden opgebouwde vakantie uren en juridische kosten.
455	Omnia Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Gebruikmaking overgangsregeling WNT voor de Directeur/Bestuurder. Aan de Directeur/Bestuurder is in 2014 abusievelijk € 1.750,00 netto teveel uitbetaald volgens de WNT norm (kado in verband met jubileum). Direct na constatering (begin 2015) heeft de Directeur/Bestuurder dit bedrag op eigen initiatief terugbetaald. Dit bedrag staat als vordering op de balans vermeld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
456	Omring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging van de topfunctionaris is op zijn verzoek eind 2012 naar beneden aangepast aan de hand van het nieuwe bezoldigingsmaximum per 1 januari 2013. Door de toepassing van de verdeling in klasse per 1 januari 2014 is de bezoldiging boven de norm gekomen. De bezoldigingsnorm bedraagt € 203728 conform klasse H. Nu eerst in 2014 sprake is van een overschrijding van de WNT norm betekent dit vanaf 1 januari 2014 overgangsrecht van toepassing is. Onder dit overgangsrechten worden de bezoldingsafspraken voor vier jaar (gerekend vanaf 1 januari 2014) gerespecteerd. Na deze vier jaar moeten de bezoldigingsafspraken in drie jaar worden afgebouwd tot de op dat moment geldende maximale bezoldigingsnorm van de WNT voor Omring. Daarna is er nog een extra afbouwperiode van 2 jaar om te voldoen aan de dan geldende norm van WNT 2.
458	Ons Huis', WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Hier is Overgangsrecht is van toepassing.
462	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Overgangsrecht is van toepassing.
463	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Overgangsrecht is van toepassing.
465	Opella, Protestants Christelijke Stichting voor Wonen, Zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	In 2014 geldt voor Opella bezoldigingsklasse G, bij een omzetklasse van € 60 mln tot € 150 mln. Dit levert een WNT-norm op van € 188.660. De bestuurder overschrijdt deze norm in 2014. Opella maakt gebruik van het overgangsrecht dat eind 2016 afloopt. In 2017, 2018 en 2019 zal afbouw plaatsvinden zodat in 2020 onder de WNT-norm zal worden uitgekomen.
467	Orbis medisch en zorgconcern (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht van de WNT van 15 november 2012.
468	Orbis medisch en zorgconcern (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht van de WNT van 15 november 2012.
471	Orion (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Afspraken over bezoldiging zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 De Raad van Toezicht heeft Stichting Orion ingedeeld in klasse D in de regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 129.591. Dit maximum wordt overschreden in verband met het vigerende overgangsrecht.
472	Ouderencentrum Beek en Bos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De in het verleden opgebouwde beloning wordt stapsgewijs verlaagd.
476	Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De Raad van Toezicht heeft Stichting Ouderenzorg Kanaalzone ingedeeld in klasse C. in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 112.835. Dit maximum wordt overgeschreden, echter hierop is het Overgangsrecht is van toepassing.
477	Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De Raad van Toezicht heeft Stichting Ouderenzorg Kanaalzone ingedeeld in klasse C. in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 112.835. Dit maximum wordt overgeschreden, echter hierop is het Overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
478	Ouderenzorg Oudewater (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overschrijding i.v.m. dienstverband met afspraken ingaand voor invoering van de WNT.
480	Parnassia Groep B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De Parnassia Groep heeft bovengenoemde topfunctionaris in dienst die onder de WNT valt. De bezoldiging van de topfunctionaris van de Parnassia Groep overschrijdt de maximale bezoldiging van de WNT (2014: 229.043, zorgtabel). Voor de bovengenoemde topfunctionaris geldt het overgandsregime. Dat wil zeggen alle gemaakte afspraken van voor 6 december 2011 worden 4 jaar gerespecteerd en te hoge bezoldigingen moeten vervolgens in in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum (WNT-1). Over deze afbouw vinden gesprekken plaats tussen de Raad van Commissarissen en de desbetreffende functionaris. De salarissen van de topfunctionarissen/bestuurders van de Parnassia Groep zijn net als vorig jaar gebaseerd op de BBZ (beloningcode bestuurders in de zorg) en net als in voorgaande jaren niet geindexeerd. De honorering is in de overeenstemming met de besluiten van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen toetst de bezoldiging jaarlijks. De bezoldiging is vastgesteld binnen de normen van de BBz, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit van de organisatie. De Raad van Commissarissen draagt er zorg voor dat bij nieuw te benoemen topfunctionarissen in geen geval de grenzen van het in de WNT vermelde norminkomen wordt overschreden.
481	Pathologie Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Betreft nieuw gemaakte afspraak in 2012, overgangsregeling van kracht.
484	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Op grond van art. 7.3 lid 4 uit de WNT is dit een gerechtvaardigde overschrijding omdat de overeenkomst is gesloten voordat de sectornormen voor Zorg zijn ingevoerd.
486	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	De overschrijdingen worden veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de zittende leden van de Raad van Bestuur, en zijn gebaseerd op de salarisadviesregeling van de NVZD. De Wet Normering Topinkomens wordt gevolgd en is volledig van toepassing.
488	Praktijk Buitenpost - Centrum Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg Buitenpost B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur, Psychiater, Kinder- en Jeugdpsychiater, Psychotherapeut	Betreft een dienstverband dat op 1 januari 2010 is ingegaan en waarvoor gebruikgemaakt wordt van de overgangsregeling.
489	Praktijk voor Psychologie en Psychotherapie Deurne (Maatschap)	VWS	Wtzi-instellingen	Leidinggevend Topfunctionaris/Bestuurder	De bestuurder overschrijdt weliswaar het vastgestelde maximum (als gevolg van winstaandeel), echter de bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht.
490	Praktijk voor Psychologie en Psychotherapie Deurne (Maatschap)	VWS	Wtzi-instellingen	Leidinggevens Topfunctionaris/Bestuurder	De bestuurder overschrijdt weliswaar het vastgestelde maximum (als gevolg van het winstaandeel), echter de bestuurder maakt gebruik van het geldende overgangsrecht.
491	Prezzent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overschrijding komt door het overgangsrecht WNT. Afbouwing zal in 4 jaar plaatsvinden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
492	PrivaZorg AWBZ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	Bij deze bestuurder is het Overgangsrecht is van toepassing.
493	Pro Persona Holding (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	oude Nzf regeling
494	Pro Senectute (voor de Ouderdom) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bezoldiging 2014 ligt boven de WNT norm van klasse E, die op de topfunctionaris van toepassing is. Daar de topfunctionaris een arbeidsovereenkomst heeft van voor 6 december 2011 is op hem het overgangsrecht WNT van toepassing.
495	Promens Care (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt voor deze bestuurder overschreden in 2014. Echter is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt.
496	Promens Care (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB (A.I.)	De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt voor deze bestuurder overschreden in 2014. Echter is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt.
497	Proteion Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Beide bestuurders en alle leden van de Raad van Toezicht voldoen aan de WNT waarbij opgemerkt dient te worden dat bij de bestuurders de overgangsregeling van toepassing is.
498	Proteion Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Beide bestuurders en alle leden van de Raad van Toezicht voldoen aan de WNT waarbij opgemerkt dient te worden dat bij de bestuurders de overgangsregeling van toepassing is.
499	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Overgangsrecht is van toepassing voor 2014.
500	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Overgangsrecht is van toepassing.
501	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	In het kader van de WNT is een voorlopige klasse indeling bepaald voor de toekomstige beloning van de algemeen directeur. De totaalscore komt hierbij uit op zeven punten, wat neerkomt op indeling in klasse G met een bezoldigingsmaximum van € 188.660 voor 2014. De Raad van Commissarissen zal in 2015 de definitieve klasseindeling bepalen. De huidige bezoldiging van de algemeen directeur is gebaseerd op de (oude) NVZD-regeling en overschrijdt de WNT-norm voor 2014. Omdat het arbeidscontract vóór 1 januari 2013 is afgesloten geldt het overgangsrecht. Vanaf 1 januari 2017 zal de huidige bezoldiging bij ongewijzigde WNT wetgeving afgebouwd worden.
502	Protestants Christelijk Zorgcentrum De Riederborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De Raad van Toezicht heeft Riederborgh ingedeeld in klasse D in de Regeling zorg en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 129.591. De bezoldiging van de Raad van Bestuur overschrijdt het maximum, echter hierop is het Overgangsrecht is van toepassing.
503	Protestants Christelijke Woonzorg Unie Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsregeling van toepassing in 2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
504	Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Bezoldigingsafspraak bestond voor de inwerkingtreding van de WNT (1 januari 2013) en valt derhalve onder het overgangsrecht. Op grond daarvan wordt de bezoldiging nog tot en met 2016 gerespecteerd. Vanaf 2017 zal de bezoldiging in drie jaar worden afgebouwd naar het dan geldende bezoldigingsmaximum.
505	Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	al voor 2013 in dienst
506	Psycho Informa Instellingen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	De topfunctionaris is psychiater. Mensen van zijn kaliber zijn niet voor lagere honoraria dan de grenzen van de WNT te contracteren.
510	R.K. Ouderenzorg St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Per 1-1-2014 heeft de Directeur/Bestuurder recht op de overgangsrecht.
513	R.K. WoningStichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Het betreft beloningsafspraken van voor de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
514	R.K. Ziekenhuis St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	Als gevolg van uitbetaling van opgebouwde rechten vakantiegeld over de periode juni 2014 t/m december 2014 ad € 7.863 i.v.m. beeindiging dienstverband per 31-12-2014.
515	R.K. Zorgcentrum Roomburgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB/Algemeen Directeur	De overeenkomst bestond op het moment dat de WNT door de Tweede kamer is aangenomen, t.w. 6 december 2011. Op basis hiervan wordt aanspraak gemaakt op het overgangsrecht.
516	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De arbeidsovereenkomst met de bestuurder is voor de inwerkingtreding van de WNT-1 afgesloten.
517	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De arbeidsovereenkomst met de bestuurder is voor de inwerkingtreding van de WNT-1 afgesloten.
518	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De arbeidsovereenkomst met de bestuurder is voor de inwerkingtreding van de WNT-1 afgesloten.
519	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De arbeidsovereenkomst met de bestuurder is voor de inwerkingtreding van de WNT-1 afgesloten.
520	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Arbeidscontract dateert van voor 6 December 2011.
522	REC MZW 2-8	OCW	Primair onderwijs	Lid	Overgangsrecht
523	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd.
524	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
525	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen Voorzitter Rvb	Betreffende medewerker is per juli 2014 uit dienst.
526	Regionale Trombosedienst Breda en omstreken	VWS	Overig	Voorzitter RvB	De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor 6 december 2011. De WNT is per 1 januari 2013 van kracht geworden. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar.
528	RegioZorgWest B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Er worden mede bestuurstaken uitgevoerd voor de in 2014 opgerichte RegioZorgZuid B.V. In de opstartfase van deze vennootschap zijn nog geen beloningen aan bestuurders toegekend.
529	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	bestaande overeenkomst
530	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	bestaande overeenkomst
532	Reinier van Arkel Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	Het contract met de bestuurder (voorzitter RvB) is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de wet "normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector". Met de voorzitter RvB zijn afspraken gemaakt om zijn bezoldiging binnen de wettelijke termijnen terug te brengen naar het bezoldigingsmaximum.
533	Relim (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	binnen de termijn van het overgangsrecht zal de bezoldiging aangepast worden aan de geldende norm
535	Respect Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	overgangsrecht is van toepassing
536	Respect Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	overgangsrecht is van toepassing
538	Revalidatie Medisch Centrum Groot Klimmendaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Bestuurder is in 2011 aangesteld voor de invoering van de WNT. Overschrijding van de norm is zeer beperkt.
541	Revant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur	bezoldiging is een samenstelling van vergoeding voor de functie van medisch specialist en voor managementtaken
542	Revant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging is gebaseerd op de NVTZ-regeling bij de aanstelling.
543	Rhenense WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De topfunctionarisk is in 2013 arbeidsvoorwaarden overeengekomen met de RWs. Zodoende is overgangsrecht van toepassing op de bezoldiging van de topfunctionaris in 2014. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm op grond van bezoldigingsklasse C van € 103.900 leidt door toepassing van het overgangsrecht niet tot een terugbetalingsverplichting voor de topfunctionaris.
544	Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging van de bestuurder is al jarenlang gebaseerd op de NVZD-adviesregeling. Voor het boekjaar 2014 vallen zowel de bestuurder als de leden van de RvT onder de overgangsregeling van de WNT. In de eerste helft van 2015 houdt Riagg Amersfoort & Omstreken op te bestaan als zelfstandige zorgaanbieder. Een afbouwscenario is om die reden niet aan de orde.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
546	RIBW Fonteynenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De overschrijding wordt veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de RvT. De Directeur/Bestuurder valt echter onder de overgangsregeling die stelt dat gedurende de eerste vier jaar na inwerkingtreding van de wet geen sprake is van onverschuldigde betaling.
547	RIBW Groep Overijssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Datum in dienst is 01-12-1989. De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht.
549	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Zie toelichting jaarrekening.
550	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Zie jaarrekening.
552	Rijnland Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Bij de topfunctionaris bedraagt de bezoldiging meer dan de van toepassing zijnde WNT norm, waarbij de WNT norm zonodig is herrekend op basis van een dienstverband korter dan één jaar en/of een dienstverband lager dan een voltijd dienstverband. Gezien het overgangsregime tot 1 januari 2017, zijn op dit moment geen maatregelen noodzakelijk.
553	Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De norm wordt overschreden maar de overgangsregeling is van toepassing.
554	Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De norm wordt overschreden maar de overgangsregeling is van toepassing.
555	Rijnstate (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	overgangsregeling
556	Rijnstate (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	overgangsregeling
557	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd.
558	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd.
559	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig Voorzitter RvB	Betreffende medewerker is per 1-7-2014 uit dienst.
560	Rivas Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	De overschrijving is het gevolg van het vigerende overgangsrecht. De beloning is gebaseerd op reeds bestaande afspraken voor de inwerkingstreding van de WNT.
561	Rivierduinen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	overgangsrecht is van toepassing
562	Riwis Zorg & Welzijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Het overgangsrecht is van toepassing.
563	Robert Coppes Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bestuurder overschrijdt het maximum van de bezoldiging. Er is sprake van een overgangsregeling waarbij de gemaakte salarisafspraken vier jaar blijven gelden. Hierna wordt het salaris in maximaal drie jaar teruggebracht naar het bezoldigingsmaximum.
566	Rosengaerde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De norm van de WNT wordt niet overschreden. Hierbij is rekening gehouden met het van toepassing zijnde overgangsrecht. Er is geen terugbetalingsclaim van toepassing.
569	Ruitersbos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Door de eindafrekening (mn opgebouwde vakantierechten) en de korte periode (2 maanden) wordt de norm hier overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
570	Safegroup (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsregeling is van toepassing.
582	Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Omdat een beroep kan worden gedaan op het overgangsrecht binnen de WNT.
583	Savantis Vakcentrum	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Op basis van voor december 2011 getroffen afspraken en overeengekomen tarieven is de bezoldiging hoger dan het recentere kader van de WNT. Volgens de Beleidsregels WNT, § 22, geldt hierbij het algemeen overgangsrecht: Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
584	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Bezoldiging komt boven de WNT norm klasse E van € 148.879 uit en valt inhet vergangsrecht.
585	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Boven het maximum en komt in aanmerking overgangsrecht. Uit dienst pet 30-6-2014.
586	SCW Tiel	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	De bezoldiging op totaalniveau geeft geen overschrijding t.o.v. de maximale norm. T.o.v. de normering op vhe en inwonersaantal is er wel sprake van een overschrijding.
587	Sensire (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Het maximum wordt met 1K overschreden en zal gedurende de overgangsperiode worden afgebouwd.
590	SeverinusStichting	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Omdat overeenkomst is aangegaan in 2011 is de overgangsregeling van toepassing.
593	Sherpa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Aanvang dienstverband bestuurder in 2011, derhalve is overgangsregeling van toepassing.
594	SIG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bezoldiging bestuurder in 2014 is hoger dan de categorie D waar de zorginstelling valt binnen de WNT. Dit komt voort uit een toeslag die door de Raad van Toezicht is toegekend bij de overgang naar het model Raad van Bestuur. Omdat de regeling vrij laat van kracht is geworden in 2013 zal in 2014 gebruik worden gemaakt van de overgangsregeling. De bezoldiging bestuurder zal gefaseerd naar de norm worden teruggebracht.
597	Sint Annaklooster (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur/ Bestuurder	Overgangsrecht van 4 jaar tot 1 januari 2018; daarna een 3-jarige afbouwperiode naar in 2014 geldende bezoldigingsmaximum. Tot slot een 2-jarige afbouwperiode naar op dat moment geldend bezoldigingsmaximum.
598	Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De inkomensafspraken met de leden van Raad van Bestuur zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT-inkomensnorm.
599	Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De inkomensafspraken met de leden van Raad van Bestuur zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT-inkomensnorm.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
600	Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De inkomensafspraken met de leden van Raad van Bestuur zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT-inkomensnorm.
601	Sint Elisabeth (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Is het gevolg van het toepassen van het overgangsregime. Bestaande contracten de mogelijkheid geven om het oorspronkelijke inkomen te handhaven gedurende de eerste vier jaar, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot het gemaximeerde inkomen.
602	Sint Franciscus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	In dienst gekomen in 2004.
603	Sint Franciscus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	In dienst per 2008.
604	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging is vastgesteld en de indeling is bepaald door de Raad van Toezicht op de letter F, waarvan het maximum € 170.578 bedraagt. Gezien het feit dat de feitlijke bezoldingen van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht hoger liggen, wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
605	Sint LiduinaStichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Zorg	Het overgangsrecht is van toepassing.
606	Sint LiduinaStichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Beheer	Het overgangsrecht is van toepassing.
607	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Beloning is conform bestaande afspraken en Overgangsrecht is van toepassing.
609	Sint Pieters en Bloklands Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht van 4 jaar; daarna een 3-jarige afbouwperiode naar in 2014 geldende bezoldigingsmaximum. Tot slot een 2-jarige afbouwperiode naar op dat moment geldend bezoldigingsmaximum.
611	Siza (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Er is sprake van een overschrijding; deze valt onder het overgangsrecht. Conform het overgangsrecht wordt het salaris op termijn afgebouwd, zodat deze voldoet aan de WNT.
612	Skils B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Statutair Directeur	art 7.3 lid 4 WNT en paragraag 22 lid 3 van de Beleidsregels 2014
613	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	De beloning van de algemeen Directeur/Bestuurder is in overeenstemming met de beloningscode bestuurder NVZD op moment van indiensttreding.
614	Sophia Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Dit betreft een eenmalige variabele beloning. Dit is conform het uitvoeringsbesluit WNT van 6 dec. 2012.
615	SOVAK (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Rvb	De bezoldiging is geregeld conform de beloningscode bestuurders in de zorg 2010. De honorering is passend binnen de kaders van de overgangsregeling van de WNT.
616	Spaarnezicht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	zie passage rvt in jaarverslag

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
621	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT.
622	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT.
623	St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De actuele bezoldigingsafspraken vloeien voort uit arbeidsovereenkomsten die zijn afgesloten voor 6 december 2011 en daarom vallen deze afspraken onder het overgangsrecht
624	St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De actuele bezoldigingsafspraken vloeien voort uit arbeidsovereenkomsten die zijn afgesloten voor 6 december 2011 en daarom vallen deze afspraken onder het overgangsrecht.
625	St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De actuele bezoldigingsafspraak vloeit voort uit de arbeidsovereenkomst die voor 6 december 2011 is afgesloten en daarom valt deze afspraak onder het overgangsrecht.
628	Staedion	Wonen	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	Voor de topfunctionariss sprake van overgangsrecht.
629	Standvast Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De topfunctionaris valt in de overgangsregeling.
630	Star-Medisch Diagnostisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB/Bestuurder	Er is sprake van overgangsrecht voor de bezoldiging van de bestuurder. De overschrijding is € 1.706.
632	Stg Onderwijs Auris	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: De topfunctionaris is in dienst per 1 januari 2009 en op hem is Overgangsrecht is van toepassing.
633	Stg ROC Amsterdam	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: Afspraak voor 6 december 2011
634	Stg ROC Amsterdam	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	Overgangsrecht: Afspraak voor 6 december 2011
635	Stg Zonnehuizen Kind en Jeugd	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	Toelichting inzake WNT – Bovenstaande gegevens van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn afkomstig uit de geconsolideerde jaarrekening van Stichting LSG-Rentray, de moederStichting van Stichting Zonnehuizen Onderwijs. – De genoemde topfunctionarissen zijn in dienst bij Stichting LSG-Rentray. De loonkosten van deze topfunctionarissen worden – op basis van een verdeelsleutel doorbelast aan de onderliggende Stichtingen. Deze verdeelsleutel is niet nader uit te splitsen per entiteit. – Hierdoor is het niet mogelijk de doorbelaste kosten aan Stichting Zonnehuizen Onderwijs uit hoofde van de inzet van topfunctionarissen te bepalen. – De totale doorbelasting over 2014 voor de gezamenlijke diensten voor Stichting Zonnehuizen Onderwijs bedraagt EUR 284.352.
637	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: De bezoldiging van de voorzitter van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht binnen de kaders van de Wet Normering Topinkomens en de Bezoldigingscode Bestuurders Hogescholen, met inbegrip van de daarin opgenomen bepalingen van overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
647	Stg. ROC van Flevoland	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	Overgangsrecht.
651	Sticht. LSG-Rentray Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	Bovenstaande gegevens van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn afkomstig uit de geconsolideerde jaarrekening van Stichting LSG-Rentray, de moederStichting van Stichting Zonnehuizen Onderwijs. – De genoemde topfunctionarissen zijn in dienst bij Stichting LSG-Rentray. De loonkosten van deze topfunctionarissen worden – op basis van een verdeelsleutel doorbelast aan de onderliggende Stichtingen. Deze verdeelsleutel is niet nader uit te splitsen per entiteit. – Hierdoor is het niet mogelijk de doorbelaste kosten aan Stichting Zonnehuizen Onderwijs uit hoofde van de inzet van topfunctionarissen te bepalen. – De totale doorbelasting over 2014 voor de gezamenlijke diensten voor Stichting Zonnehuizen Onderwijs bedraagt EUR 284.352. –
652	Sticht. LSG-Rentray Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	Bovenstaande gegevens van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn afkomstig uit de geconsolideerde jaarrekening van Stichting LSG-Rentray, de moederStichting van Stichting Zonnehuizen Onderwijs. – De genoemde topfunctionarissen zijn in dienst bij Stichting LSG-Rentray. De loonkosten van deze topfunctionarissen worden – op basis van een verdeelsleutel doorbelast aan de onderliggende Stichtingen. Deze verdeelsleutel is niet nader uit te splitsen per entiteit. – Hierdoor is het niet mogelijk de doorbelaste kosten aan Stichting Zonnehuizen Onderwijs uit hoofde van de inzet van topfunctionarissen te bepalen. – De totale doorbelasting over 2014 voor de gezamenlijke diensten voor Stichting Zonnehuizen Onderwijs bedraagt EUR 284.352. –
656	Stichting Actium	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	In 2014 hebben geen bezoldigingen boven deze bezoldigingsnorm overgangsrecht WNT2 plaatsgevonden.
657	Stichting AlleeWonen	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Het werkgeversdeel van de voorzieningen voor beloningen is hoger dan de max. € 34.871. Dit komt door afspraken in het verleden. In 2015 is bedrag voor deze vergoeding lager dan de maximale norm.
658	Stichting AlleeWonen	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Het werkgeversdeel van de voorzieningen voor beloningen is hoger dan de max. € 34.871. Dit komt door afspraken in het verleden. In 2015 is bedrag voor deze vergoeding lager dan de maximale norm.
664	Stichting Bo-Ex '91	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	De beloning is vastgesteld door de Raad van Commissarissen op basis de bestaande arbeidsovereenkomst.
667	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
669	Stichting De Leeuw van Putten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De overschrijding is conform de aan de WNT gekoppelde overgangsregeling. Gezien het feit dat de arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 2011, mogen bestaande afspraken in stand blijven voor een periode van vier jaar na inwerkingtreding van de WNT, waarna in stappen wordt afgebouwd naar de nieuwe norm.
671	Stichting De Woonschakel Westfriesland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	Toepassing WNT max. F eur 148.800, de overgangsregeling is van toepassing.
675	Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Benoemingstermijn 15-9-2012 tot 15-9-2016.
676	Stichting Dunavie	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Conform de WNT valt de directeur bestuurder in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt €148.800. Onze Directeur/Bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.
677	Stichting Eelder Woningbouw	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De topfunctionaris combineert de functie van Directeur/Bestuurder met die van hoofd-financiën
680	Stichting Elkien	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder Elkien	Op de bezoldiging van de bestuurder is het overgangsrecht WNT van toepassing, omdat de bezoldigingsafspraak is gemaakt vóór de inwerkingtreding van de WNT. Werknemersdeel van de pensioenpremie van de bestuurder Elkien komt voor rekening van werkgever.
682	Stichting EtherReclame (STER)	OCW	Media	Directeur	De beloning van de Algemeen Directeur is in 2007 gebenchmarkt en vastgesteld. Als gevolg van maatschappelijke discussies is het salaris na 2010 niet meer verhoogd. Bestuur en directie houden zich aan het wettelijk kader van de WNT en de daarin vastgelegde overgangsbepalingen.
683	Stichting Fontys	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	Overschrijding wordt veroorzaakt door de in 2014 betaalde vakantie-uitkering van € 6.608 die betrekking heeft op de periode juni t/m december 2013.
686	Stichting Habion	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De totale uit publieke middelen gefinancierde bezoldiging en relevant voor de toepassing van de WNT bedraagt € 230.474. De directeur valt onder de overgangsregeling van de WNT omdat de met hem gemaakte bezoldigingsafspraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De raad hecht als werkgever binnen de gestelde wettelijke kaders zeer aan het bieden van rechtszekerheid.
687	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Het overgangsrecht is van toepassing voor de bestuurder. De bij aanstelling gemaakte beloningsafspraken met de bestuurder zijn ingeschaald op basis van de adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Statutair Bestuurder Woningcorporaties (Commissie Izeboud) en zijn gemaakt vóór bekendmaking van de WNT. De beloning zal in overeenstemming met de overgangsregeling worden afgebouwd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
688	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: De instelling heeft de WNT, de beleidsregels toepassing WNT en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd. Op grond van artikel 2.7 van de WNT heeft de minister van VWS een indeling in klassen met bijbehorende bezoldigingsmaxima vastgesteld voor topfunctionarissen in de zorg. Op grond van complexiteit, impact en omvang is de instelling ingedeeld in klasse G (totaalscore van de klasse indelingstabel bedraagt 6-7 punten). Het lid van de Raad van Bestuur en de leden van de raad van Toezicht overschrijden de van toepassing zijnde norm behorende bij een indeling in G. Het lid van de Raad van Bestuur valt echter reeds vanaf 1 januari 2013 onder het overgangsrecht en dit loopt tot en met 31 december 2017. Ook op de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing. In 2015 wordt door NVZD en NVZT en de minister verder gesproken over een nieuwe regeling zorg en welzijn voor 2016, welke regeling binnen de verlaagde WNT norm dient te passen.
689	Stichting 'Het Driespan'	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: De topfunctionaris is als directeur verantwoordelijk voor de speciaal onderwijsStichtingen Saltho Onderwijs en Het Driespan. Voor de sector onderwijs geldt in 2014 een bezoldigingsnorm van € 165.901. De topfunctionaris valt onder het overgangsregime en de bezoldiging 2014 is gebaseerd op afspraken die zijn gemaakt voor 6 november 2011.
690	Stichting Heuvelrug Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De topfunctionaris is in 2007 zijn arbeidsvoorwaarden overeengekomen met de RvC. Zodoende is het overgangsrecht van toepassing op de bezoldiging in 2014. Deze overschrijding leidt derhalve niet tot een terugbetalingsplicht voor de topfunctionaris.
691	Stichting Hogeschool Rotterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	Als gevolg van uitdiensttreding is het vakantiegeld dat oorsprong vond in 2013 in 2014 uitbetaald.
692	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: Arbeidsovereenkomst reeds afgesloten voor de ingang van de Wet Normering Topinkomens.
695	Stichting Huisvesting Bejaarden Oosterhout	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	Shbo werkt samen met de zorginstelling Volckaert en huurt vanuit deze organisatie personeel in. Volckaert voldoet aan de eisen vanuit de Wet Normering Topinkomens (WNT). Onze insteek waarbij de raden van bestuur en toezicht worden beloond conform de regelingen die voor de zorgsector gelden is door het betreffende departement bevestigend beantwoord. Het zwaartepunt van de functies-activiteiten van de bestuurder ligt evident bij de zorginstelling. Waarbij zoals bekend, voor de zorgsector voor 2014
696	Stichting Humanitas Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	Van de kosten van de Raad van Bestuur wordt door Stichting Humanitas 50% doorbelast aan Stichting Humanitas Huisvesting. Daarnaast valt de beloning onder de overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
697	Stichting Humanitas Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	Van de kosten van de Raad van Bestuur wordt door Stichting Humanitas 50% doorbelast aan Stichting Humanitas Huisvesting. Daarnaast valt de beloning onder de overgangsregeling.
698	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Alle bestuurders overschrijden de WNT norm 2014 klasse G, maar vallen onder het overgangsrecht.
699	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Alle bestuurders overschrijden de WNT norm 2014 klasse G, maar vallen onder het overgangsrecht.
700	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Alle bestuurders overschrijden de WNT norm 2014 klasse G, maar vallen onder het overgangsrecht.
702	Stichting Jeugdformaat	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	Functionaris is indertijd ingeschaald conform de Hay methode.
703	Stichting Jeugdformaat	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	functionaris is indertijd ingeschaald conform de oude NVZD-regeling
704	Stichting Jeugdzorg St. Joseph	VWS	Jeugdzorg	Directeur/Bestuurder	Door de RvT is vastgesteld dat de honorering het bezoldigingsmaximum van € 148.879 behorend bij de indeling van SJSJ in klasse E en gerelateerd aan de bedrijfsomzet overschrijdt en dat derhalve het overgangsrecht van toepassing is. Op grond van deze overgangsregeling worden de bezoldigingsafspraken vanaf 1 januari 2013 gedurende 4 jaar gehandhaafd - behoudens fiscale wijzigingen - met daarna een afbouw van 3 jaar tot het WNT niveau.
707	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: Sinds 1-4-2002 heeft de de topfunctionaris een ononderbroken arbeidsovereenkomst en valt hiermee onder het overgangsrecht
708	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	Overgangsrecht: Sinds 15-8-2005 heeft de de topfunctionaris een ononderbroken arbeidsovereenkomst en valt hiermee onder het overgangsrecht
711	Stichting KONINKLIJK CONCERTGEBOUWORKEST	OCW	Cultuur	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Marktconform (internationaal); contractuele afspraken dateren van pré overgangsregeling WNT.
712	Stichting Laurens Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	De directeur van Laurens Wonen is m.i.v. 1-7-2012 in dienst gekomen. Voor 2014 blijft ze binnen de gestelde normen van de WNT, rekening houdende met de overgangsregeling.
713	Stichting Maasdelta Groep	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is.
714	Stichting Nederlands Letterenfonds	OCW	Cultuur	Directeur	Overgangsrecht: De bezoldiging van de directeur lag boven deze norm op basis van contractuele afspraken die reeds voor de instelling van het sectorale plafond met hem werden gemaakt. Met hem is een afbouwregeling overeengekomen.
715	Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdiensten (Zaaizaad en Pootgoed Landbouwgewassen)	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Vloeit voort uit gemaakte afspraken vóór 6 december 2011.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
716	Stichting Omnivera	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	In 2014 wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 7.3 van de WNT.
720	Stichting Parteon	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	In 2014 is met de topfunctionaris een beëindigingsvergoeding overeenstemming conform het vigerende sociale plan uit 2009-2012 dat telkenmale stilzwijgend verlengd is en valt daarmee onder het overgangsrecht.
721	Stichting PeelrandWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Gebruikmaking overgangsrecht
723	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Rvb Voorzitter	Betreft bestaand dienstverband, derhalve is het Overgangsrecht is van toepassing.
726	Stichting Signum	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: De bezoldiging van de voorzitter van het CvB overschrijdt de maximum bezoldiging op grond van artikel 2.6 WNT en de "Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren". De geldende lagere bezoldigingsmaxima voor het Primair Onderwijs bedraagt op basis van deze regeling namelijk € 165.901 (2013: € 164.551). – Op basis van artikel 7.3 vierde lid WNT worden bezoldigingen boven het geldende maximum gedurende vier jaar na inwerkingtreding van de ministeriele regeling gerespecteerd, waarna in drie jaar tijd moet worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. Er is derhalve voor 2014 geen sprake van onverschuldigde betaling. –
727	Stichting SiNTLUCAS	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	Aan de topfunctionaris is in 2014 een bedrag van € 28.992 uitbetaald vanwege eerder opgebouwde verlofuren bij beëindiging van zijn dienstverband. De opbouw van deze uren is in eerdere jaren beoordeeld en voldeed aan de toetsing volgens de WNT.
728	Stichting Sprengenland Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bezoldiging 2014 van de topfunctionaris is hoger dan het wettelijk normbedrag. Voor deze ex-Directeur/Bestuurder is de overgangsregeling WNT van toepassing.
730	Stichting Stimuleringsfonds Creatieve Industrie	OCW	Cultuur	Bestuurder	Overgangsrecht: RvT besluit d.d. maart 2013.
732	Stichting Tablis Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Directeur/Bestuurder en leden van RVC blijven onder de gestelde normen van 2014.
739	Stichting UWOON	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	WNT maximum voor woningcorporaties klasse F, zijnde € 148.800.
741	Stichting Viverion	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De beloning van de topfunctionaris voldeed niet aan de WNT. Het arbeidscontract van de topfunctionaris dateert van voor de invoering van de WNT. Het overgangsrecht is van toepassing.
742	Stichting Volksbelang Vianen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bezoldiging 2014 van de Directeur/Bestuurder is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
745	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	Afspraken zijn gemaakt voor 6 december 2011/overgangsrecht van 4 jaar met daarna een 3-jarige afbouw.
747	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	overgangsrecht 2014-2017
748	Stichting Voorzieningen Meervoudig Complex Gehandicapten voor Amsterdam en omstreken (Omega)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De overschrijding valt onder het overgangsrecht 2014 t/m 2017.
749	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	Wonen	Overig	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht van toepassing omdat de beloning is vastgelegd op 20 februari 2006. Daarnaast is in 2012 een afbouw van de variabele beloning afgesproken welke is geeffectueerd in 2012, 2013 en 2014
751	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Overgangsrecht is van toepassing.
756	Stichting Wonen Vierlingsbeek	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	gebruik making van overgangsrecht
757	Stichting Wonen Wierden-Enter	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De directeur valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafspraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast.
758	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder valt onder het overgangsrecht.
760	Stichting WonenBreburg	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De in onderdeel 3.4.5A van de dVi opgenomen financiële gegevens over de specificatie bezoldiging topfunctionarissen moet overeenkomen met de vergelijkbare financiële gegevens in de jaarrekening van de toegelaten instelling waarbij door de accountant een controleverklaring is afgegeven. De gevraagde gegevens in de dVi wijkt af van de jaarrekening. In de jaarrekening is de bezoldiging van de tijdelijke bestuurders over heel 2014 vermeld. In de jaarrekening is een nadere tekstuele toelichting gegeven.
764	Stichting Woningbeheer Born-Grevenbicht	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	De topfunctionaris maakt gebruik van het overgangsrecht.
769	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafspraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De maximum WNT norm voor het jaar 2014 is € 230.474. Volgens de geldende klasse indeling bedraagt de maximum WNT norm voor Het Gooi en Omstreken € 148.800.
770	Stichting Wonion	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Overgangsrecht, 1e termijn van 4 jaren.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
772	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december 2011 al in functie waren.
773	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december 2011 al in functie waren.
775	Stichting Woonconcept	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bezoldiging van onze bestuurder overschrijdt de WNT-norm, maar hier is sprake van het overgangsrecht.
778	Stichting WoonGoed 2-Duizend	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur/ Bestuurder	Voor de Directeur/Bestuurder wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
779	Stichting WoonGoed 2-Duizend	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Vastgoed	De topfunctionaris is in 2014 uit dienst gegaan. De functie directeur vastgoed wordt niet meer ingevuld bij WoonGoed 2-Duizend.
785	Stichting Woonpartners	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	Op algemeen directeur is het Overgangsrecht is van toepassing.
788	Stichting Woonservice Drenthe	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De directeur valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafspraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast.
792	Stichting Woonservice Urbanus	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Gebruikmaking overgangsrecht
793	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	Het aan de voorzitter uitbetaalde loon is voor het in werking treden van de WNT 2013 vastgesteld.
794	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Het aan de voorzitter uitbetaalde loon is voor het in werking treden van de WNT 2013 vastgesteld.
795	Stichting Woonstede	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bezoldiging van beide directieleden past binnen het wettelijk kader. Zij vallen beide onder het overgangsrecht, met dien verstande dat er voor directeur 1 geen sprake is van overschrijding en bij directeur 2 wel sprake is van overschrijding van het maximum van klasse G. Dit heeft te maken met afspraken uit het verleden.
797	Stichting Woonveste	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De beloning van directeur ligt boven de WNT-norm. Hierbij is de overgangsregeling van toepassing.
800	Stichting Woonwijze	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Het werkgeversdeel van de voorzieningen voor beloningen betaalbaar op termijn van € 35.335 komt boven het maximum van € 34.871. Dit wordt veroorzaakt de (eenmalige) overgangsregeling woondiensten (€ 1.041). Als we dit bedrag elimineren valt het werkgeversdeel onder de gestelde norm.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
802	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing.
803	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid Rvb	Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing.
804	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid Rvb	Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing.
805	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter Rvb	Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing.
806	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid Rvb	Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing.
808	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	Lid Directieraad - Statutaire	De beloning van de bestuurders ligt boven het WNT bezoldigingsmaximum (voor 2014: € 230.474 op jaarbasis). De beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen en past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Voor zittende bestuurders is een overgangsrecht geformuleerd wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen voor 6 december 2011 voor een termijn van 4 jaar worden gerespecteerd (tot 31 december 2016).
809	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	Lid Directieraad - Statutaire	De beloning van de bestuurders ligt boven het WNT bezoldigingsmaximum (voor 2014: € 230.474 op jaarbasis). De beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen en past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Voor zittende bestuurders is een overgangsrecht geformuleerd wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen voor 6 december 2011 voor een termijn van 4 jaar worden gerespecteerd (tot 31 december 2016).
812	Stichting Zaandams Volkshuisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Gelet op het aantal verhuureenheden per ultimo 2014 en het aantal inwoners van de gemeente Zaanstad valt ZVH onder bezoldigingsklasse F van de tabel t.b.v. de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014. De bezoldiging van de topfunctionarissen binnen ZVH past binnen het overgangsrecht van de WNT.
815	Sutfene (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen Bestuurder	Beloning 2014 is inclusief vakantietoeslag en vakantiedagen.
816	SVB	SZW	Niet gespecificeerd	Voorzitter RvB	Overgangsrecht.
817	Tactus Verslavingszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Functionaris valt onder een overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
818	tanteLouise-Vivensis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De bezoldiging van Raad van Bestuur overschrijdt de maximale norm van € 230.474 op jaarbasis. Aangezien deze afspraken zijn gemaakt vóór inwerkingtreding van de WNT (6 december 2011), worden deze afspraken gedurende vier jaar na inwerkingtreding gerespecteerd. Vervolgens zullen deze afspraken in een periode van drie jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum voor de zorgsector.
820	Technische Universiteit Delft	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	Overgangsrecht: De topfunctionaris heeft in 2014 een bezoldiging boven de WNT-norm. Dit is het gevolg van een additionle uitkering van € 20.000, zijnde € 10.000 voor het goed functioneren over kalenderjaar 2013 en 10.000 voor het goed functioneren over kalenderjaar 2010 (deze was abusievelijk nog niet eerder uitgekeerd). Deze uitkeringen waren contractueel in 2009 overeengekomen en passen daarmee in het overgangsrecht van de WNT.
823	Thuiszorg Beers B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	Betreft een bestaande salarisafspraak met ingang van 01-01-2010.
826	Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Overschrijding t.o.v. bezoldiging max. maar valt binnen de overgangsregeling.
828	Thuiszorg van Oranje Utrecht B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Bij deze bestuurder is het Overgangsrecht is van toepassing. Thuiszorg van Oranje is ingedeeld in klasse C.
832	Trajectum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De beloning van de bestuurders is bepaald voor de ingangsdatum van de WNT. In het kader van de overgangsregeling is bepaald dat in deze situatie de WNT niet wordt overtreden.
833	Trajectum Novum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/Bestuurder	Voor contracten met een bezoldiging die voor de ingang van de WNT op 1 januari zijn ingegaan geldt een overgangstermijn. Dit betekent dat topbestuurders vanaf 1 januari 2013 voor 4 jaar de (WNT overschrijdende) bezoldiging mogen zoals ontvangen in het contract. Daarna moeten de overschrijdingen in 3 jaar teruggebracht worden tot de geldende norm.
834	Trajectum Novum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/Bestuurder	Voor contracten met een bezoldiging die voor de ingang van de WNT op 1 januari 2013 zijn ingegaan geldt een overgangstermijn. Dit betekent dat voor 4 jaar een (WNT overschrijdende) bezoldiging mogen ontvangen zoals vastgelegd in het contract. Daarna moeten de overschrijdingen in 3 jaar worden teruggebracht tot de geldende norm.
837	Triversum, Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Op basis van de totaalscore van de WNT valt Triversum in klasse F. Derhalve is het bezoldigingsmaximum voor 2014 € 170.578. Voor de topfunctionaris is er sprake van overschrijdingvan dit maximum. Voor de overschrijding van het normbedrag is Overgangsrecht is van toepassing. Vanaf 1 januari 2018 heeft de topfunctionaris drie jaar om binnen de norm te komen.
839	Tweesteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Salarisregeling volgens oude NVZD richtlijnen.
840	Tweesteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Salaris regeling volgens oude NVZD richtlijnen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
841	Tweesteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Salarisregeling volgens oude NVZD richtlijnen.
842	U Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Voor bestuurders die boven het normbedrag uitkomen is er een overgangsregeling. Bestaande bezoldigingsafspraken die boven het bij wet vastgestelde maximum uitkomen worden tot 4 jaar na inwerkingtreding van de wet gerespecteerd. Daarna moet de bezoldiging in drie jaar worden teruggebracht tot het voor de topfunctionaris geldende bezoldigingsmaximum. De topfunctionaris heeft aangegeven met ingang van 2015 verder af te zien van de 4 jaren in het overgangsrecht. Dat betekent dat het verschil direct in drie jaar kan worden teruggebracht naar de norm.
843	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Rvb	Valt onder overgangsrecht.
844	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	Valt onder overgangsrecht.
845	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg.
846	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB, Decaan	Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg.
848	Universiteit van Amsterdam	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	De bezoldiging van de rector magnificus overschreed het wettelijk maximum van 230.474 euro licht, als gevolg van een gratificatie bij 40-jarig ambtsjubileum ter hoogte van een maandsalaris, die onderdeel is van de rechtspositie waarop zij in oktober 2007 was aangesteld en in oktober 2011 opnieuw was aangesteld. Deze overschrijding is onder de WNT toegestaan.
850	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voormalig voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht: Reeds bestaande dienstbetrekking# overgangsregeling
851	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	Overgangsrecht: Reeds bestaande dienstbetrekking# overgangsregeling
852	Valkenhof (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Algemeen Directeur	Bestuurder heeft een arbeidsovereenkomst aangegaan voor 1-1-2014 en valt derhalve onder het overgangsrecht.
854	Van NeynselStichting	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	volgens bestaande bezoldigingsafspraken.
857	Vecht en IJssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Algemeen Directeur	Het maximum past niet binnen de van toepassing zijnde vigerende normen binnen de WNT, echter is toegestaan vanwege het overgangsrecht.
858	Veenendaalse WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De gemaakte bezoldigingsafspraak is al in 2009 overeengekomen, daarom is het overgangsrecht voor de WNT van toepassing. De bezoldigingsafspraak ligt boven het niveau van de staffel welke vanaf 1 januari 2014 van toepassing is. Op grond van het overgangsrecht wordt deze afspraak gedurende 4 jaar (tot 1 januari 2018) gerespecteerd, waarna deze in drie jaar tijd (tot 1 januari 20121) zal worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
859	Veenendaalse WoningStichting	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De gemaakte bezoldigingsafspraak is al in 2009 overeengekomen, daarom is het overgangsrecht voor de WNT van toepassing. De bezoldigingsafspraak ligt boven het niveau van de staffel welke vanaf 1 januari 2014 van toepassing is. Op grond van het overgangsrecht wordt deze afspraak gedurende 4 jaar (tot 1 januari 2018) gerespecteerd, waarna deze in drie jaar tijd (tot 1 januari 20121) zal worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum.
863	Verpleeghuis Salem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Er is sprake van overgangsrecht.
864	Verzorging St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Afspraken inzake bezoldiging zijn vóór 6 december 2011 gemaakt.
866	Viasana (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Het contract is voor 2012 afgesloten en er zijn geen wijzigingen geweest. Derhalve valt de beloning onder het overgangsrecht.
867	Viasana (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Het contract is voor 2012 afgesloten en er zijn geen wijzigingen geweest. Derhalve valt de beloning onder het overgangsrecht.
869	Victas (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht, dienstverband aangegaan voor 1-1-2014.
870	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldiging past binnen de ruimte die de WNT overgangsregeling hiervoor biedt.
872	Vincent van Gogh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	VvG dient te voldoen aan de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en welzijn. De raad van toezicht heeft de Stichting in 2014 ingedeeld in klasse H op basis van een aantal criteria. Deze klasse kent een bezoldigingsmaximum van € 203.728 welke door de raad van bestuur in 2014 wordt overschreden. Als gevolg van het overgangsrecht wordt de huidige bezoldiging gedurende vier jaar gerespecteerd en daarna in drie jaar teruggebracht naar het geldende bezoldigingsmaximum.
873	Vitalis Zorg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig Voorzitter RvB	De bezoldiging 2014 van de Raad van Bestuur vindt plaats conform beleid dat is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst van de bestuurder. De bezoldiging sluit aan bij de vigerende Bezoldigingscode en voldoet aan de Wet Normering Topinkomens. De overgangsregeling is vanaf 01-01-2013 voor de voormalig voorzitter en lid Raad van Bestuur van toepassing.
874	Vitalis Zorg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldiging 2014 van de Raad van Bestuur vindt plaats conform beleid dat is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst van de bestuurder. De bezoldiging sluit aan bij de vigerende Bezoldigingscode en voldoet aan de Wet Normering Topinkomens. De overgangsregeling is vanaf 01-01-2013 voor voormalig voorzitter en lid Raad van Bestuur van toepassing.
877	ViVa! Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	overgangsregeling van toepassing

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
879	Vivare	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Beloningsafspraken zijn gemaakt voor ingang van de WNT. Aangezien tot 2017 sprake is van het overgangsrecht valt de beloning 2014 van de bestuurder binnen de kaders van de WNT.
880	Vivium Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Bestuurder valt onder het overgangsrecht conform de vastgestelde WNT-regeling. Beloning vindt plaats volgens Adviesregeling NVZD 1997.
881	Vlietland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	In dienst gekomen in 2004.
882	Vlietland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	In dienst gekomen per 2008
883	Volckaert (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Met de topfunctionaris is een bezoldigingsafspraak gemaakt vóór 1 januari 2013.
884	Vredewold (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur/ Bestuurder	De arbeidsovereenkomst is in 2013 overeengekomen en toen de verlaagde staffel in gebruik was, is het Overgangsrecht is van toepassing. Derhalve behoeft het bedrag niet teruggevorderd te worden.
885	Vreedenhoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst heeft de Directeur/Bestuurder uitkering ontvangen. Deze uitkering is in onderling overleg vastgesteld. Hierbij wordt gebruikt gemaakt van het overgangsrecht, waardoor geen sprake is van is van een onrechtmatige betaling
888	Wageningen Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voorzitter	Overgangsrecht: Benoemingstermijn 01-03-2010 tot 01-03-2014
889	Warande (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Voor de bestuurder worden de eerder overeengekomen arbeidsvoorwaarden overeenkomstig de regeling van het werkverband De Open Ankh, analoog aan de NVZD regeling, gehandhaafd.
890	Wassenaarsche BouwStichting	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Op basis van de WNT is het loon gemaximeerd op € 103.900. De overschrijding valt binnen het overgangsrecht.
891	Wassenaarse Zorgverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	overgangsregeling
892	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De afspraak met de voorzitter is gemaakt voor het in werking treden van de nieuwe regeling en valt daarmee onder de overgangsregeling.
893	Waterleidingmaatschappij Drenthe	I&M	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: De hogere beloning in 2014 betreft volledig een jubileum uitkering wegens 40-jarig dienstverband.
894	Waterweg Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (verder: WNT) in werking getreden. De Directeur/Bestuurder wordt op grond van deze wet gezien als topfunctionaris. De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafspraak voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
895	Welbions	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht per datum 01-01-2011.
899	Werk Op Maat (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/Directeur	Overschrijding i.v.m. op papier geringe dienstverband (0,14 Fte). Wordt in 2015 gerepareerd.
900	Werkt voor Ouderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De Stichting is ingedeeld in de categorie E. Hierbij hoort in 2014 een salarisplafond van € 148.879. Dit is lager dan de bezoldiging van de bestuurder, echter voor 2014 is de overgangsregeling van toepassing.
901	Wijdezorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	In 2014 blijft de bezoldiging ruimschoots binnen de wettelijke norm.
902	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De Raad van Toezicht heeft deze functionaris ingedeeld in bezoldigingsklasse H (8 punten). Omdat de arbeidsovereenkomst is afgesloten voor de ingangsdatum van de WNT is er sprake van overgangsrecht.
906	Wonen Noordwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Sectorale maximum wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht
907	Wonen Wateringen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Er is sprake van een overschrijding van het geldende maximum volgens de Regeling bezoldigingsmaxima t.i. volkshuisvesting. Aangezien de bezoldigingsafspraken vóór inwerkingtreding van de WNT zijn afgesproken, wordt gebruik gemaakt van het wettelijke overgangsrecht.
911	Woningbouwvereniging Bergopwaarts	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing
919	Woningbouwvereniging Lopik	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Wbv Lopik valt in klasse vA. De Directeur/Bestuurder valt nog onder de overgangsregeling
920	Woningbouwvereniging Maarn	Wonen	Woningcorporaties	Secretaris	nr. 1+2+4+5 komen boven norm van Klasse A. Zij vallen onder de overgangsregeling.
921	Woningbouwvereniging Maarn	Wonen	Woningcorporaties	Penningmeester	nr. 1+2+4+5 komen boven norm van Klasse A. Zij vallen onder de overgangsregeling.
923	Woningbouwvereniging Oudewater	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldingsafspraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar wordt aangepast.
924	Woningbouwvereniging Poortugaal	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	de beloning van de Directeur/Bestuurder valt binnen het overgangsrecht, aangezien het contract voor 2013 is ingegaan.
925	Woningbouwvereniging Reeuwijk	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Op basis van de WNT is het loon gemaximeerd op € 93.000. De overschrijding van dit maximum valt binnen het overgangsrecht van de Wet tot 1 jan 2017.
926	Woningbouwvereniging St. Willibrordus	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Het maximale bezoldigingsbedrag volgens de bezoldigingstabel B geeft recht op een maximale bezoldiging van € 93.000 per jaar. Het overgangsrecht volgens artikel 7.3 (WNT) is van toepassing voor de Directeur/Bestuurder.
930	WoningStichting Barneveld	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
933	WoningStichting Brabantse Waard	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De topfunctionaris is per 1 augustus 2013 gewezen bestuurder. Sindsdien vervult hij een functie als adviseur
934	WoningStichting Brummen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafspraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen.
937	WoningStichting de Veste	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Op de toetsing van de bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris is het Overgangsrecht is van toepassing. De uitbetaling van de verlofuren zijn onder de component 'beloning' opgenomen.
942	WoningStichting de Zaligheden	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De beloning van de Directeur/Bestuurder is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst van 24 mei 2000, voor het laatste geactualiseerd op 3 maart 2011. Hiermee valt de beloningsovereenkomst binnen het overgangsrecht van de WNT. In de beloning 2014 is een onbelaste graticifatie begrepen van € 11.527,40 uitgekeerd op grond van de beloningsovereenkomst wegens de 25-jarige dienstbetrekking per 1 november 2014.
946	WoningStichting Domus	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Overgangsrecht is volgens de WNT van toepassing.
947	WoningStichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (Lid)	De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen.
948	WoningStichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (Lid)	De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen.
949	WoningStichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (Voorzitter)	De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen.
950	WoningStichting Goed Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
951	WoningStichting Goed Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter Bestuur	De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling De uitvoerende taken alsmede de vertegenwoordigingsbevoegdheden van het bestuur zijn gedelegeerd aan de directeur.
953	WoningStichting Gulpen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Het overgangsrecht is hier van toepassing.
954	WoningStichting Haag Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bezoldiging van de topfunctionaris komt in 2014 niet boven het in dit jaar geldende bezoldigingsmaximum van de WNT uit. Wel komt de bezoldiging van de topfunctionaris boven de sectorale norm uit. Zij valt echter onder de overgangsregeling.
957	WoningStichting Kessel	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Gebruikmaking overgangsrecht.
958	WoningStichting Kleine Meierij	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de bestuurder overschreden. De bestuurder doet daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht.
961	WoningStichting Maasvallei Maastricht	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
963	WoningStichting Naarden	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De beloning van de Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling.
966	WoningStichting Openbaar Belang	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	De beloning van de bestuurder is gebaseerd op afspraken van voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
967	WoningStichting Putten	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De topfunctionarisd valt in het overgangsrecht van de WNT die ruim voor 1 jan 2013 is overeengekomen. Het contract is per 31 dec 2014 beeindigd.
971	WoningStichting SallandWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De directeur valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafspraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast
972	WoningStichting Samenwerking Vlaardingen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De vergoeding van de Directeur/Bestuurder is conform de afgesloten arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De RvC houdt zich binnen de overgangsregeling aan de met de bestuurder gwmaakte afspraken.
973	WoningStichting Servatius	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De totale bezoldiging is hoger dan de norm volgens bezoldigingsklasse G (€ 167.000) waar Servatius onder valt. Servatius voldoet aan de WNT middels het overgangsrecht dat van toepassing is voor topfunctionarissen en de leden van de Raad van Toezicht.
974	WoningStichting Simpelveld	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
975	WoningStichting St. Antonius van Padua	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Conform de WNT valt de Directeur/Bestuurder in beloningscategorie C. Dit is op basis van een aantal verhuurbare eenheden tussen de 1.501 en 2.500, en een inwonertal tussen de 14.001 en de 24.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt € 103.900. Onze Directeur/Bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
977	WoningStichting Stek	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	De topfunctionaris is in 2006 de arbeidsvoorwaarden overeengekomen met de Raad van Commissarissen. Zodoende is het overgangsrecht van toepassing op de bezoldiging van de topfunctionaris in 2014. Door toepassing van het overgangsrecht leidt de overschrijding niet tot een terugbetaling voor de topfunctionaris.
978	WoningStichting Vaals	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bezoldigingen van de twee bestuurders overschrijden het toepasselijk maximum. Op de bezoldigingen is de overgangsregeling van toepassing.
979	WoningStichting Voerendaal	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT.
981	WoningStichting Weststellingwerf	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Voor de Directeur/Bestuurder wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Op basis van het aantal verhuurde woningen en het aantal inwoners van de Gemeente Weststellingwerf is de maximum beoning € 130.600 per jaar (klasse E).
983	WoningStichting WoonWENZ	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder t ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Echter voor de bestuurder geldt het overgangsregime.
984	Woningvereniging Nederweert	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met haar gemaakte bezoldigingsafspraak voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. Haar beloning valt in bezoldigingsklasse C.
985	Woon & Zorgcentrum Herfstzon (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De aanvang van het dienstverband is aangevangen voor de in de WNT regeling genoemde voorwaarden.
987	Woon- en Zorgcentrum Avondlicht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	Persoon werkt 3 jaar binnen onze instelling conform de bij de in dienst treding afgesproken voorwaarden.
991	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Met het bestuur zijn sinds 2011 geen nieuwe afspraken over de arbeidsvoorwaarden gemaakt. Dat is ook de reden dat de beloning, ondanks de overschrijding van de norm, nog in het overgangsrecht valt. De beloning wordt afgebouwd, zodat deze na de periode van het overgangsrecht wel aan de norm voldoet.
992	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	Met het bestuur zijn sinds 2011 geen nieuwe afspraken over de arbeidsvoorwaarden gemaakt. Dat is ook de reden dat de beloning, ondanks de overschrijding van de norm, nog in het overgangsrecht valt. De beloning wordt afgebouwd, zodat deze na de periode van het overgangsrecht wel aan de norm voldoet.
997	WoonStichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Vastgoed	Het bedrag van de bezoldiging van de Directeur Vastgoed valt onder de overgangsregeling van de WNT. De Directeur Vastgoed is per 1 februari 2015 uit dienst getreden.
998	WoonStichting De Marken	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Overgangsregeling wordt toegepast.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
999	WoonStichting De Zes Kernen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De bezoldiging van de topfunctionaris ligt boven de norm van bezoldigingsklasse B. Er is echter sprake van een overgangsrecht. het dienstverband is per 31-12-2014 beëindigd.
1002	WoonStichting Groninger Huis	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	De totale bezoldiging ligt boven de WNT norm (categorie E). Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1007	WoonStichting Triada	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	Bij toepassing van het WNT-maximum (klasse F) bedraagt het maximum € 148.800. De Directeur/Bestuurder maakt gebruik van de overgangsregeling.
1011	Woonzorgcentra Flevoland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Arbeidsovereenkomst is in 2013 gemaakt zodat er een overgangsregeling van 4 jaar van toepassing is. Daarna geldt een afbouwperiode van maximaal 3 jaar.
1013	Woonzorgcentra Zuiderhout (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De raad van Toezicht heeft Stichting Woonzorgcentra Zuiderhout ingedeeld in klasse B in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 98.248. Dit maximum wordt overschreden. Dit is onder het vigerende overgangsrecht vooralsnog toegestaan.
1014	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Voor de Directeur/Bestuurder is het Overgangsrecht is van toepassing.
1017	Woonzorggroep Samen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De beloning van de bestuurder valt onder het overgangsrecht van voor 01-01-2013. De beloning voordien was conform de NVZD-regeling.
1018	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	Het salaris van de Algemeen Directeur is gebaseerd op individuele afspraken die bij de aanstelling zijn gemaakt.
1019	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Het salaris van de Directeur is gebaseerd op individuele afspraken die bij de aanstelling zijn gemaakt.
1020	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Onderzoek & Ontwikkeling	Het salaris van de Directeur Onderzoek & Ontwikkeling is gebaseerd op individuele afspraken die bij de aanstelling zijn gemaakt.
1023	Yes we can clinics (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Arbeidsovereenkomst is aangegaan in 2011 en valt derhalve onder het overgangsrecht.
1025	Yulius (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Overgangsrecht is van toepassing (conform 7.3, lid 7, WNT).
1026	Yulius (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Overgangsrecht is van toepassing (conform art 7.3, lid 7, WNT).
1027	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		De topfunctionaris Overgangsrecht is van toepassing.
1030	Zandbergen Jeugd & Opvoedhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	Met het Raad van Bestuur zijn beloningsafspraken gemaakt voor de invoering van de Wet Normering Topinkomens. Op grond van de overgangsregeling WNT is de overschrijding van het genormeerde inkomen toegestaan.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1035	Ziekenhuis Amstelland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Ten aanzien van deze overschrijding van de geldende bezoldigingsnorm geldt dat deze onder het overgangsrecht ex artikel 7.3 lid 4 WNT (en paragraaf 22 lid 3 van de Beleidsregels 2014) valt en derhalve is toegestaan.
1036	Ziekenhuis Amstelland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Ten aanzien van deze overschrijding van de geldende bezoldigingsnorm geldt dat deze onder het overgangsrecht ex artikel 7.3 lid 4 WNT (en paragraaf 22 lid 3 van de Beleidsregels 2014) valt en derhalve is toegestaan.
1037	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB (Algemeen Directeur)	Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling waardoor afspraken 4 jaar na inwerkingtreden WNT gerespecteerd. Tevens heeft in 2014 een nabetaling over 2013 plaatsgevonden van € 10K die niet in de WNT bezoldiging over 2014 opgenomen.
1039	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel Directeur A.I.	Financieel directeur a.i.: Voor de topfunctionaris (de beloning is weergegeven exclusief BTW) is de WNT norm overschreden. Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling niet. Derhalve is het bedrag van de overschrijding teruggevorderd en ontvangen. Hierdoor wordt voor 2014 voldaan aan de WNT norm. Het teruggevorderde en terugontvangen bedrag is per 31-12-2014 als vordering openomen.
1040	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur	Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling waardoor afspraken 4 jaar na inwerkingtreden WNT gerespecteerd worden.
1041	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur	Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling waardoor afspraken 4 jaar na inwerkingtreden WNT gerespecteerd worden.
1042	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Voor de topfunctionaris geldt dat in het bezoldigingsmaximum een bedrag van € 75.000 is meegenomen inzake de uitkering in het kader van de beëindiging van het dienstverband.
1043	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De Raad van Bestuur overschrijdt de WNT norm, omdat zij beloond worden volgens eerder gemaakte salarisafspraken die vallen onder het overgangsrecht van de WNT.
1044	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De Raad van Bestuur overschrijdt de WNT norm, omdat zij beloond worden volgens eerder gemaakte salarisafspraken welke vallen onder het overgangsrecht van de WNT.
1045	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Lid Bestuursteam	De Raad van Bestuur overschrijdt de WNT norm, omdat zij beloond worden volgens eerder gemaakte salarisafspraken die vallen onder het overgangsrecht van de WNT.
1046	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht.
1047	Ziekenhuisgroep Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	overgangsrecht
1049	ZINN (Zorgorganisatie in Noord Nederland) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	Het bestaande contract is van voor 1-1-2014. Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1050	Zinzia Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB Bestuurslid Stichting Presentie	Functionaris valt in de overgangsregeling. Vanaf 2017 wordt een driejarige afbouwregeling toegepast.
1051	Zonnehuisgroep Amstelland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Conform de van toepassing zijnde overgangsregeling wordt de bezoldiging van de Raad van Bestuur van Stichting Zonnehuisgroep Amstelland tot 1 januari 2017 op het huidige niveau bevroren, waarna in drie jaar een afbouw naar de dan geldende maximale bezoldiging plaatsvindt, tenzij een wijziging in wet- of regelgeving aanleiding geeft dit te heroverwegen.
1053	Zorg Advies Bureau Haaglanden (ZAB) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. De WNT-norm die voor 2014 geldt bedraagt voor de bestuurder € 255.826 en wordt derhalve niet overschreden.
1054	Zorg- en Wooncentrum De Haven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB (Bestuurder)	De bezoldigingsnorm wordt overschreden waardoor het vigerend overgangsrecht van toepassing is.
1055	Zorg Koninklijke Auris Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB - Voorzitter	Vanwege het moment van indiensttreden van de topfunctionaris is de overgangsregeling van toepassing.
1056	Zorg Thuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	bestuurder betreft een extern ingehuurde bestuurder, hij valt onder de overgangsregeling
1057	Zorg Voorziening Bloemendael (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Werknemer is al lang in dienst en heeft een arbeidscontract met genoemde beloning van voor 2011.
1058	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Er is een overschrijding van de WNT norm. Omdat hier sprake is van een reeds bestaande beloningsafspraak is het overgangsrecht van kracht.
1059	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldigingsafspraken zijn vóór 1-1-2013 gemaakt.
1060	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldigingsafspraken zijn vóór 1-1-2013 gemaakt.
1061	Zorgbeheer De Zellingen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Het overgangsregime is van toepassing.
1063	Zorgcentra Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	Arbeidsovereenkomst is niet gewijzigd sinds de intreding van de WNT.
1064	Zorgcentrum Aelsmeer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	De bestuurder is aangetreden voor ingangsdatum WNT en maakt derhalve gebruik van het overgangsrecht.
1065	Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Overgangsrecht vanuit haar arbeidsovereenkomst is van toepassing.
1068	Zorgcentrum Huize Rosa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Afbouw vindt plaats conform het overgangsrecht.
1070	Zorgcentrum 't Slot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	In het verleden is het contract afgesloten. Nu geldt de overgangstermijn nog van vier jaar.
1071	Zorgcentrum Talma Urk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Er is sprake van een onverschuldigde betaling daar de beloning onder het overgangsrecht valt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1074	Zorgcombinatie Noorderboog (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Zorgcombinatie Noorderboog heeft vastgesteld dat de bezoldigingsafspraken de WNT toegestane bezoldigingsmaximum overschrijden, echter geeft tegelijkertijd aan dat die zijn gemaakt vóór de inwerkingtreding van de wet en derhalve het overgangsregime in werking treedt. De overeengekomen afspraken, ten tijde van indiensttreding, met de bestuurder worden derhalve gerespecteerd.
1076	Zorgfamilie B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	Honorering is conform contractueel gemaakte salarisafspraken, passend binnen de CAO VVT.
1077	Zorgfederatie Oldenzaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De topfunctionaris maakt aanspraak op het overgangsrecht aangezien de topfunctionaris in 2013 al boven het voor 2014 vastgestelde beloningsmaximum voor Stichting Zorgfederatie Oldenzaal zat. De topfunctionaris heeft overeenkomstig het arbeidsrecht haar vakantierechten uitbetaald gekregen, deze uitbetaalde vakantierechten waren opgebouwd in 2013. De omvang van het aan 2013 toe te rekenen deel bedraagt €. 7.612 euro + pensioenpremies € 943.
1078	Zorggroep Almere (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Beloningsafspraken op basis van oude NVZD regeling bij aanvang dienstverband. Overgangsrecht van toepassing
1080	Zorggroep Apeldoorn en omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De Bestuurder valt onder het overgangsrecht.
1081	Zorggroep De Vechtstreek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De overschrijding wordt veroorzaakt doordat zijn vaste salaris te hoog is (€ 6.572) en de uitbetaling van niet opgenomen verlofuren (€ 19.703). Deze afspraken dateren voor de inwerkingtreding van de WNT waardoor het overgangsrecht van toepassing is. Daarnaast is de bestuurder per 1 januari 2015 niet meer in dienst.
1082	Zorggroep Florence (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	
1083	Zorggroep Hof en Hiem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	In 2014 heeft een eenmalige afrekening plaatsgevonden van in het verleden opgebouwde, niet-opgenomen, vakantie-uren. Dit betreft in totaal 810 uren.
1084	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging WNT van de topfunctionaris overschrijdt de landelijke norm. Deze overschrijding valt binnen het overgangsrecht. Hiermee past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.
1085	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldiging WNT van de topfunctionaris is overeengekomen voor bekendmaking van de sectorspecifieke ministeriële regeling voor het jaar 2014, waardoor de overschrijding binnen het overgangsrecht valt. Hiermee past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.
1088	Zorggroep Plantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	De Bestuurder had een dienstverband voor de huidige WNT en valt daarmee onder het overgangsrecht voor het deel van de bezoldiging tot 29-10-2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1090	Zorggroep Sint Maarten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	1 voor Stichting Zorggroep Sint Maarten met ingang van 1 januari 2014 de klasse-indeling F als bedoeld in de WNT- uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van € 170.578 wordt gehanteerd, om de bezoldiging van de bestuurder en de leden van de Raad van toezicht vast te stellen voor het jaar 2014, en 2 de bezoldiging van de bestuurder in 2014 het bezoldigings- maximum van € 178.578 overschrijdt, doch dat deze overschrijding tot en met 2017 geen gevolgen heeft omdat de bestuurder en Stichting Zorggroep Sint Maarten deze hogere bezoldiging overeengekomen zijn voor de inwerkingtreding van de WNT-uitvoeringsregeling zorg per 1 januari 2014; vanaf 1 januari 2018 dient de bezoldiging van de bestuurder in drie jaar te worden afgebouwd naar het dan geldende bezoldigingsmaximum van de WNT. Met ingang van 1 januari 2021 mag de bezoldiging van de bestuurder maximaal het dan geldende bezoldigings- maximum van de WNT bedragen.
1091	Zorggroep Tangenborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen Bestuurder (voormalig Lid RvB)	De bezoldigingsafspraken zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht van de WNT. Er is geen sprake van een onverschuldigde betaling.
1092	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiele afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT.
1093	Zorggroep West- en Midden-Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldigingsafspraken zijn gekomen voor de inwerkingtreding van de WNT.
1094	Zorginjection Thuiszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder (Vz)	Tot en met 31 augustus 2014 had de bestuurder een managementcontract. De totale vergoeding (exclusief omzetbelasting) over deze periode bedroeg € 114.010. Met ingang van 1 september 2014 is de bestuurder in loondienst getreden bij de Stichting en is het salaris naar beneden bijgesteld en in overeenstemming gebracht met de WNT.
1095	Zorgorganisatie Het Hoge Veer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	Het overgangsrecht is van toepassing. Het arbeidscontract is sinds invoering van de WNT niet gewijzigd.
1096	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De bezoldiging binnen Zorgpartners Friesland vindt plaats overeenkomstig de geldende regelgeving inclusief overgangsrecht. Bestuursvoorzitter Blaauw kent op basis van een in 1989 gesloten overeenkomst een bezoldigingsniveau en uittredingsregeling die uitgaat boven de thans geldende maatschappelijke normen, maar past binnen het overgangsrecht van de WNT dat daarop van toepassing is. De Raad van Toezicht is zich zeer bewust van het feit dat de bezoldiging van alle bestuurders van een grote maatschappelijke instelling als ZPF volledig moet passen binnen het huidige maatschappelijke normenkader. Voor afspraken die boven het WNT-kader uitstijgen streeft de Raad van Toezicht nadrukkelijk naar een versobering, waarbij in het verleden gemaakte afspraken niet eenzijdig kunnen worden opengebroken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1097	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldiging binnen Zorgpartners Friesland vindt plaats overeenkomstig de geldende regelgeving inclusief overgangsrecht. De topfunctionaris kent op een in het verleden gesloten overeenkomst een bezoldigingsniveau en uittredingsregeling die uitgaat boven de thans geldende maatschappelijke normen, maar past binnen het overgangsrecht van de WNT dat daarop van toepassing is. De Raad van Toezicht is zich zeer bewust van het feit dat de bezoldiging van alle bestuurders van een grote maatschappelijke instelling als ZPF volledig moet passen binnen het huidige maatschappelijke normenkader. Voor afspraken die boven het WNT-kader uitstijgen streeft de Raad van Toezicht nadrukkelijk naar een versobering, waarbij in het verleden gemaakte afspraken niet eenzijdig kunnen worden opengebroken.
1099	Zorgplein Maaswaarden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht
1100	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldiging van de Raad van Bestuur valt onder de overgangsregeling van de WNT. Aangezien de afspraken zijn gemaakt voor inwerkingtreding van de WNT (6 december 2011) worden deze afspraken gedurende vier jaar na inwerkingtreding gerespecteerd. Vervolgens zullen deze afspraken in een periode van drie jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum van de zorgsector.
1101	Zorgstroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
1102	Zorgstroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
1103	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	De WNT is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanname wetsvoorstel WNT Tweede Kamer) zijn gemaakt. Daarom valt deze bezoldiging onder het overgangsrecht van de WNT en is toegestaan gedurende maximaal vier jaar. Vanaf 1 januari 2017 zal de onderhavige bezoldiging worden aangepast naar het niveau van de dan geldende WNT-norm.
1104	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De WNT is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanname wetsvoorstel WNT Tweede Kamer) zijn gemaakt. Daarom valt deze bezoldiging onder het overgangsrecht van de WNT en is toegestaan gedurende maximaal vier jaar. Vanaf 1 januari 2017 zal de onderhavige bezoldiging worden aangepast naar het niveau van de dan geldende WNT-norm.
1105	Zorgwaard (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	De bezoldigingsafspraken werden overeengekomen in de arbeidsovereenkomst.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1106	Zozijn Beheer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De bezoldiging is in 2013 binnen de algemene WNT-norm, maar overschrijdt in 2014 de norm van de zorgklasse.
1107	Zuidoostzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Er is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt.
1108	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Bezoldiging 2014 is voorafgaand aan het jaar 2014 vastgesteld en gebaseerd op eerder overeengekomen bezoldigingsafspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17500	365	In 2014 heeft een nabetaling van € 7.500 over 2013 plaatsgevonden. De vergoedingen over de jaren 2013 en 2014 afzonderlijk blijven binnen de maximaal toegestane bezoldiging.
2	Accolade Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3100	151	
3	ActiVite (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9500	365	Als gevolg van de invoering van de klassenindeling per 1 januari 2014 wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling waardoor een overschrijding is ontstaan.
4	Adelante Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3930	151	
5	Altrecht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	151741	365	
6	Amarant Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	3292	91	
7	Amarant Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	12344	365	
8	Amaris Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8862	365	De hoogte van de vergoeding is reeds overeengekomen vóór inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector.
9	Ambulance Amsterdam	VWS	Overig	Voorzitter	24000	365	Gezien de datum waarop de beloningsafspraken zijn gemaakt. Overgangsrecht geldt tot en met 2016.
10	Ambulance Amsterdam	VWS	Overig	Lid	36100	365	Gezien de datum waarop de beloningsafspraken zijn gemaakt. Overgangsrecht geldt tot en met 2016.
11	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10250	365	
12	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10100	365	
13	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9900	365	
14	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9900	365	
15	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13185	365	Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
16	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13185	365	Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen.
17	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11743	365	Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen.
18	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11734	365	Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen.
19	Amstelring Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4602	148	
20	Amstelring Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6128	218	
21	Antes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7333	91	
22	Antes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	5558	105	
23	Antes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	14116	365	
24	Antes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3333	80	
25	Antroz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8579	181	De topfunctionaris is het gehele jaar lid geweest van de Raad van Toezicht. Van 1 januari tot en met 30 juni is hij voorzitter van de Raad van Toezicht geweest. Met ingang van 1 juli is hij lid van de Raad van Toezicht.
26	Antroz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7365	365	Vooruitlopend op de juridische fusie tussen Stichting Warande en Antroz heeft geen doorbelasting plaatsgevonden van zowel beloning bestuurders als vergoedingen leden Raad van Toezicht Warande over de tweede helft van 2014. De volledige bezoldiging van hen is opgenomen in de jaarrekening van Stichting Warande.
27	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8700	365	- bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
28	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8700	365	- bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm
29	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8700	365	- bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm
30	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8700	365	- bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm
31	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8694	365	- bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm
32	Argos Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7861	284	
33	Argos Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4717	181	
34	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7679	365	AriënsZorgpalet maakt gebruik van de WNT overgangsregeling voor toezichthouders.
35	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7679	365	AriënsZorgpalet maakt gebruik van de WNT overgangsregeling voor toezichthouders.
36	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7679	365	AriënsZorgpalet maakt gebruik van de WNT overgangsregeling voor toezichthouders.
37	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11520	365	AriënsZorgpalet maakt gebruik van de WNT overgangsregeling voor toezichthouders.
38	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4646	184	
39	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4646	184	
40	Arkin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2358	64	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
41	Atlant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12705	365	In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) heeft de voorzitter van de Raad van Toezicht recht op een honorering van 7,5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879. Voor de voorzitter bedraagt dit derhalve € 11.166. In 2014 valt de voorzitter onder de overgangsregeling. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW.
42	Atlant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10588	365	In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) bedraagt de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht 5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879, per lid is dit € 7.444. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW.
43	Atlant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10588	365	In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) bedraagt de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht 5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879, per lid is dit € 7.444. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW.
44	Atlant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10588	365	In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) bedraagt de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht 5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879, per lid is dit € 7.444. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW.
45	Atlant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10588	365	In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) bedraagt de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht 5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879, per lid is dit € 7.444. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
46	Atria B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	65000	365	
47	Attent Zorg en Behandeling (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	
48	Attent Zorg en Behandeling (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5333	214	
49	Autismehuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
50	Autismehuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
51	Autismehuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9000	365	
52	Autismehuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9000	365	
53	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Voorzitter	30000	365	Overgangsrecht: benoemd per 15-09-2011
54	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	25000	345	Overgangsrecht: benoemd per 01-02-2011
55	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	17614	259	Overgangsrecht: Benoemd per 15-09-2012
56	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	21458	314	Overgangsrecht: benoemd per 01-08-2012
57	AVROTROS	OCW	Media	Lid	13230	365	Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. Betreffende functionaris had ook een functie in het bestuur van AVRO welke is geëindigd ultimo november 2014, het moment waarop AVRO definitief is ontbonden. De genoemde vergoeding is het totaalbedrag echter de norm is alleen berekend voor het toezichthoudende deel.
58	AVROTROS	OCW	Media	Lid	11525	365	
59	AVROTROS	OCW	Media	Lid	6693	182	Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. Betreffende functionaris had ook een functie in het bestuur van AVRO welke is geëindigd ultimo juni 2014. De genoemde vergoeding is het totaalbedrag echter de norm is alleen berekend voor het toezichthoudende deel.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
60	AVROTROS	OCW	Media	Lid	25785	365	Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. Betreffende functionaris had ook een functie in het bestuur van AVRO welke is geëindigd ultimo november 2014, het moment waarop AVRO definitief is ontbonden. De genoemde vergoeding is het totaalbedrag echter de norm is alleen berekend voor het toezichthoudende deel.
61	AVROTROS	OCW	Media	Voorzitter	36807	335	Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. Betreffende functionaris had een functie in het bestuur van AVRO welke is geëindigd ultimo november 2014, het moment waarop AVRO definitief is ontbonden. De genoemde vergoeding is het totaalbedrag echter de norm is alleen berekend voor het toezichthoudende deel.
62	AxionContinu groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4615	181	
63	AxionContinu groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9228	365	
64	AxionContinu groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9228	365	
65	Baalderborg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14128	365	
66	Baalderborg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9717	365	
67	Baalderborg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7861	334	
68	Baalderborg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11739	365	
69	Baalderborg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8933	365	
70	Baston Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9310	365	
71	Baston Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9310	365	
72	Baston Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9310	365	
73	Baston Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12224	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
74	Bernardus Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7242	365	
75	Bernardus Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7214	365	
76	Bernardus Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7059	365	
77	Bernardus Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
78	Bernardus Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
79	Beweging 3.0 (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4973	212	
80	BNN/VARA	OCW	Media	Lid	12320	365	In het bezoldigingsbedrag 2014 is een nabetaling over 2013 opgenomen van EUR 2.924. Hierdoor vindt er geen overschrijding van de 2014-norm plaats.
81	Bouwvereniging Ambt Delden	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15510	365	
82	Bouwvereniging Ambt Delden	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4190	365	
83	Bouwvereniging Huis en Erf	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9516	365	De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT.
84	Bouwvereniging Huis en Erf	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8300	365	De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT.
85	Bouwvereniging Huis en Erf	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT.
86	Bouwvereniging Huis en Erf	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
87	Bouwvereniging Huis en Erf	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11171	365	De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT.
88	Bouwvereniging Onze Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6250	365	
89	Bouwvereniging Onze Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6250	365	
90	Bouwvereniging Woningbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6885	365	
91	Bouwvereniging Woningbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6885	365	
92	Braam Kliniek Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	15125	365	
93	Braam Kliniek Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	18150	365	
94	Braam Kliniek Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	15125	365	
95	BrabantWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12070	365	De RVC leden die overschrijden maken gebruik van overgangsrecht
96	BrabantWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9151	365	De RVC leden die overschrijden maken gebruik van overgangsrecht
97	BrabantWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9151	365	De RVC leden die overschrijden maken gebruik van overgangsrecht
98	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10160	365	In de WNT wordt uitsluitend onderscheid gemaakt in honorering tussen de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht. Binnen BrabantZorg kent de functie vicevoorzitter een hogere honorering dan de gestelde norm voor leden. M.i.v. 1 januari 2014 geldt voor de topfunctionaris het overgangsrecht.
99	Breederzorg Thuiszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5661	365	
100	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11000	365	De bezoldigingsafspraak is voor 1 januari 2014 overeengekomen.
101	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7300	365	De bezoldigingsafspraak is voor 1 januari 2014 overeengekomen.
102	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7300	365	De bezoldigingsafspraak is voor 1 januari 2014 overeengekomen.
103	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7300	365	De bezoldigingsafspraak is overeengekomen voor 1 januari 2014.
104	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7300	365	De bezoldigingsafspraak is overeengekomen voor 1 januari 2014.
105	Bruggerbosch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7383	365	Sinds 2008 lid.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
106	Bruggerbosch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7383	365	Lid sinds 2011.
107	Bureau Jeugdzorg Overijssel	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	11472	365	Deze overschrijding komt door een boven-fiscale vergoeding, is teruggevorderd en is ook terugbetaald.
108	Bureau Jeugdzorg Overijssel	VWS	Jeugdzorg	Lid	7686	365	De overschrijding komt door een boven-fiscale vergoeding, is teruggevorderd en ook terugbetaald.
109	Bureau Jeugdzorg Overijssel	VWS	Jeugdzorg	Lid	7535	365	Deze overschrijding komt door een boven-fiscale vergoeding, is teruggevorderd en is ook terugbetaald.
110	Bureau Jeugdzorg Overijssel	VWS	Jeugdzorg	Lid	6229	305	Deze overschrijding komt door een boven-fiscale vergoeding, is teruggevorderd en is ook terugbetaald.
111	Bureau Jeugdzorg Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	12198	365	
112	Bureau Jeugdzorg Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Lid	8132	365	
113	Bureau Jeugdzorg Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Lid	4066	152	
114	Bureau Jeugdzorg Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Lid	8132	365	
115	Bureau Jeugdzorg Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Lid	6405	365	
116	Bureau Jeugdzorg Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Lid	4743	214	
117	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9840	365	Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
118	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6556	365	Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
119	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6556	365	Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
120	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6556	365	Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
121	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6556	365	Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
122	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6556	365	Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
123	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6556	365	Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
124	Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	Er is in 2014 een overschrijding van € 2.538,0 door de topfunctionaris. De overschrijding is onstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfuncionarissen zorgwelzijns-sector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. Dde topfunctionaris zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht.
125	Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	Er is in 2014 een overschrijding van € 2.538,0 door de topfunctionaris. De overschrijding is onstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfuncionarissen zorgwelzijns-sector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. De topfunctionaris zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht.
126	Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	Er is in 2014 een overschrijding van € 2.538,0 door de topfunctionaris. De overschrijding is onstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfuncionarissen zorgwelzijn-ssector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. De topfunctionaris zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
127	Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2333	122	Er is in 2014 een overschrijding van € 695,0 door dde topfunctionaris. De overschrijding is onstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfuncionarissen zorg-welzijnssector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigings-maximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. Dde topfunctionaris zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht.
128	Cardia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7748	365	Het bezoldigingsmaximum van de Vice-Voorzitter van de Raad van Toezicht wordt overschreden, echter dit valt onder het vigerende overgangsrecht.
129	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10548	365	De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing.
130	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10548	365	De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing.
131	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14000	365	De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
132	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10548	365	De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing.
133	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10548	365	De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing.
134	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10548	365	De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing.
135	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10548	365	De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing.
136	Casade Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8990	365	
137	Casade Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8989	365	
138	Casade Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8581	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
139	Casade Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8172	365	
140	Casade Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7552	365	
141	Casade Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7492	365	
142	Casade Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11176	365	
143	Catharina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	
144	Catharina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	
145	Catharina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1865	66	
146	Catharina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	
147	Catharina Stichting - Stichting voor Wonen, Zorg en Welzijn Westelijk Voorne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6676	365	Functionaris overschrijdt de WNT norm. Als gevolg hiervan is een onverschuldigde vordering ontstaan. Deze vordering is voor het goedkeuren van de jaarrekening betaald door betrokken functionaris.
148	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9414	365	De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is.
149	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1998	90	De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is.
150	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1940	90	De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is.
151	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7974	365	De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is.
152	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8268	365	De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is.
153	CD WSNS Haarlemmermeer	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	36456	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
154	Cello (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9493	365	Honorariumafspraken zijn gemaakt voor de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector en de bezoldiging viel in 2013 niet boven de geldende norm. Per 1 januari 2014 is derhalve het overgangs-recht van toepassing.
155	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR)	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	12218	365	Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door minister van Infrastructuur en Milieu. Per 1 mei 2014 is de bezoldiging vastgesteld conform de WNT-norm.
156	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR)	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	13639	365	Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door minister van Infrastructuur en Milieu.
157	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR)	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	13639	365	Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door de minister van Infrastructuur en Milieu.
158	Centrum '45 (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2828	100	De uitbetaling is gebaseerd op een foutieve berekening voor het derde kwartaal. Dit zal in 201 recht gezet worden.
159	Centrum Integrale Revalidatie (CIR) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	3630	98	
160	Centrum Oosterwal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6050	365	
161	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12000	365	
162	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11753	365	
163	Christelijke Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9765	365	
164	Christelijke Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6510	365	
165	Christelijke Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6510	365	
166	Christelijke Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6510	365	
167	Christelijke Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6510	365	
168	Christelijke Woningstichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14404	365	
169	Christelijke Woningstichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10003	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
170	Christelijke Woningstichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8003	365	
171	Christelijke Woningstichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8003	365	
172	Christelijke Woningstichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8003	365	
173	Christelijke Woningstichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8003	365	
174	Christelijke Woningstichting Patrimonium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8003	365	
175	Christelijke Woongroep Marenland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11519	365	
176	Christelijke Woongroep Marenland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13136	365	
177	Christelijke Woongroep Marenland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10009	365	
178	Christelijke Woongroep Marenland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6800	365	
179	Cicero Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10580	365	Conform de Wet Normering Topinkomens mag de maximale bezoldiging van toezichthouders in 2014 maximaal 7,5% zijn voor de Voorzitter van de Raad van Toezicht en 5% voor de leden van de Raad van Toezicht van de gestelde norm voor bestuurders bedragen. Één van onze toezichthouders komt boven deze norm waarbij een beroep wordt gedaan op de overgangsregeling. Voor 2015 is de norm opgehoogd naar 10% en voor de voorzitter naar 15%. Alle leden voldoen daarmee voor de toekomst aan de gestelde norm.
180	COLK (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9632	365	
181	Connecting Hands (Prozorg B.V.)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8772	365	
182	Connecting Hands (Prozorg B.V.)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8064	365	
183	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter	42065	365	Betrokken RvC-voorzitter was reeds commissaris voor 1 januari 2013.
184	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	49926	365	Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013.
185	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	26796	365	Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013.
186	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	27523	365	Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013.
187	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	23961	365	Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
188	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	30855	365	Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013.
189	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	21036	365	
190	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	38515	365	De bezoldiging valt onder het overgangsregime.
191	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	38451	365	De bezoldiging valt onder het overgangsregime.
192	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	51981	365	De bezoldiging valt onder het overgangsregime.
193	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	40230	365	De bezoldiging valt onder het overgangsregime.
194	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	38800	365	De bezoldiging valt onder het overgangsregime.
195	Coöperatieve Huisartsenpost Midden-Holland UA	VWS	Overig	Lid	12712	365	
196	Coöperatieve Huisartsenpost Midden-Holland UA	VWS	Overig	Lid	13972	365	
197	Coöperatieve Huisartsenpost Midden-Holland UA	VWS	Overig	Lid	2565	61	
198	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13184	365	Voor toegetreden leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijke overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. Over 2014 zijn betalingen gedaan waarvan achteraf bleek dat deze onverschuldigd waren omdat abusievelijk het WNT-maximum onjuist is gehanteerd. Deze bedragen zijn begin 2015 retour ontvangen.
199	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15181	204	Voor toegetreden leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijke overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. Over 2014 zijn betalingen gedaan waarvan achteraf bleek dat deze onverschuldigd waren omdat abusievelijk het WNT-maximum onjuist is gehanteerd. Deze bedragen zijn begin 2015 retour ontvangen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
200	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13184	365	Voor toegetreden leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijke overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. Over 2014 zijn betalingen gedaan waarvan achteraf bleek dat deze onverschuldigd waren omdat abusievelijk het WNT-maximum onjuist is gehanteerd. Deze bedragen zijn begin 2015 retour ontvangen.
201	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13184	365	Voor toegetreden leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijke overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. Over 2014 zijn betalingen gedaan waarvan achteraf bleek dat deze onverschuldigd waren omdat abusievelijk het WNT-maximum onjuist is gehanteerd. Deze bedragen zijn begin 2015 retour ontvangen.
202	Cultureel Centrum Landvast	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Lid	27083	60	De verstrekte beloning aan oud-voorzitter betreft een in afstemming met het college van B&W van de gemeente Alblasserdam toegekende éénmalige beloning voor in 2012 en 2013 extra verrichte werkzaamheden in verband met de herstructurering. In 2012 en 2013 is geen beloning verstrekt. Het toepasselijk WNT-maximum voor deze periode bedraagt (2x € 17.286=) € 34.572. Hiermee wordt de overschrijding in 2014 verklaard door de onderschrijding in 2012 en 2013.
203	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12325	365	
204	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12325	365	
205	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4075	141	
206	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11762	225	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
207	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12325	365	
208	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7598	225	
209	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12325	365	
210	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12325	365	
211	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12325	365	
212	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter	35754	365	Overgangsregime is van toepassing.
213	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	22138	365	De overschrijding betreft een onverschuldigde betaling van € 22.
214	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	26406	365	Overgangsregime is van toepassing.
215	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	20895	304	Overgangsregime is van toepassing.
216	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	26270	365	Overgangsregime is van toepassing.
217	Daelzicht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10547	365	
218	De Barrage (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7500	365	
219	De Bascule (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	9375	365	
220	De Bascule (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	9375	365	
221	De Driestroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	2625	27	
222	De Forensische Zorgspecialisten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12000	365	
223	De Forensische Zorgspecialisten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	
224	De Forensische Zorgspecialisten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	
225	De Forensische Zorgspecialisten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	
226	De Forensische Zorgspecialisten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
227	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Voorzitter	44700	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
228	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	32033	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
229	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	32033	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
230	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	38439	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
231	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	38439	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
232	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	32033	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
233	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	32033	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
234	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	24025	274	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
235	De Okkernoot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerkingtreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van een onverschuldigde betaling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
236	De Okkernoot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	
237	De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12100	365	
238	De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10422	365	
239	De Posten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8993	365	
240	De Posten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8993	365	
241	De Posten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8993	365	
242	De Posten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8993	365	
243	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8750	365	Op deze overschrijding is de wettelijke overgangsregeling van toepassing.
244	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	Overgangsrecht is van toepassing gezien aanvang werkzaamheden.
245	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	overgangsrecht is van toepassing ivm aanvangsdatum werkzaamheden.
246	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	overgangsrecht is van toepassing ivm aanvangdatum werkzaamheden.
247	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11500	365	overgangsrecht is van toepassing ivm aanvangsdatum werkzaamheden.
248	De Twentse Zorgcentra voor Mensen met een Verstandelijke Handicap (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	De topfunctionaris valt onder het zogenaamde "overgangsregime" (totale duur 4 jaar). Ze is vice-voorzitter van de raad van Toezicht
249	De Viersprong (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9032	365	
250	De Wever (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11429	365	De topfunctionaris Overgangsrecht is van toepassing.
251	De Wever (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	De topfunctionaris Overgangsrecht is van toepassing.
252	De Wielborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3000	139	
253	De Wijngaerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6756	365	De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de Wnt, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de leden van de Raad van Toezicht van € 5.642. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan een beroep worden gedaan op het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
254	De Wijngaerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6756	365	De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de Wnt, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de leden van de Raad van Toezicht van € 5.642. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan een beroep worden gedaan op het overgangsrecht.
255	De Wijngaerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6756	365	De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de Wnt, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de leden van de Raad van Toezicht van € 5.642. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan beroep worden gedaan op het overgangsrecht.
256	De Wijngaerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	563	32	De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de Wnt, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de leden van de Raad van Toezicht van € 5.642. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan een beroep worden gedaan op het overgangsrecht.
257	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9062	365	Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast.
258	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6468	365	Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast.
259	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5067	365	Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
260	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5067	365	Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast.
261	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5067	365	Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast.
262	de Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7843	365	
263	de Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7803	365	
264	de Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7777	365	
265	de Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7519	365	
266	De Woonmensen/KWZA (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10229	365	Toezichthouder vanaf 2011 geen herbenoeming plaatsgevonden.
267	De Woonmensen/KWZA (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6850	365	Toezichthouder vanaf 2011 geen herbenoeming plaatsgevonden.
268	De Woonmensen/KWZA (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6396	365	Toezichthouder vanaf 2013 geen herbenoeming plaatsgevonden.
269	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11788	365	
270	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7837	365	
271	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7713	365	
272	De Zorgboog (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11049	365	voor bestaande contracten (afgesloten voor 6 nov. 2011) geldt een overgangsrecht gedurende 4 jaar vanaf 1 januari 2014.
273	De ZorgZaak B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10000	365	Overschrijding op grond van overgangsrecht.
274	De ZorgZaak B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
275	De ZorgZaak B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
276	Delta	OCW	Primair onderwijs	Lid	1300	24	
277	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter	21225	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
278	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	14150	365	
279	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	18254	365	
280	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	14150	365	
281	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	12169	245	
282	Diafaan (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11075	365	
283	Diafaan (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7383	365	
284	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	17145	365	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting
285	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting
286	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting
287	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting
288	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
289	Dienst Wegverkeer (RDW)	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	14962	365	Overgangsrecht: De overschrijding heeft betrekking op het eerste half jaar en valt onder het overgangsregime van de WNT Per 1 juli 2014, de datum waarop de tweede benoemingsperiode voor betrokkenen is aangevangen, is de vergoeding verlaagd tot het WNT- maximum.
290	Dienst Wegverkeer (RDW)	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	14962	365	Overgangsrecht: De overschrijding heeft betrekking op het eerste half jaar en valt onder het overgangsregime van de WNT Per 1 juli 2014, de datum waarop de tweede benoemingsperiode voor betrokkenen is aangevangen, is de vergoeding verlaagd tot het WNT- maximum.
291	DOK20 / Inzowijs B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3500	245	
292	Domesta	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12525	365	
293	Domesta	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
294	Domesta	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8350	365	
295	Domesta	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8350	365	
296	Domesta	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6562	365	
297	Doopsgezind Zorgcentrum Het Mennistenerf (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	
298	EcoSol leerbedrijven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	112179	288	
299	EcoSol leerbedrijven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12100	365	
300	Elan Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15000	365	De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum.
301	Elan Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10000	365	De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
302	Elan Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10000	365	De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum.
303	Elan Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10000	365	De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum.
304	Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12979	365	Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling.
305	Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10304	365	Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling.
306	Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8650	365	Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling.
307	Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8815	365	Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling.
308	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11124	365	
309	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10634	365	
310	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10634	365	
311	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9848	365	
312	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	31128	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf)
313	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	22269	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf)
314	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	22269	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf)

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
315	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	6103	100	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraak zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).
316	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	22790	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).
317	Entréa (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	8250	154	
318	Entréa (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	8750	211	
319	Evangelisch Begeleidingscentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7491	365	
320	Evangelisch Begeleidingscentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7491	365	
321	Evides N.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	9348	180	Overgangsrecht: Conform de overgangsregeling van de WNT is de bezoldiging van de topfunctionaris gehandhaafd tot de einddatum van de lopende termijn van benoeming. Deze termijn liep af per 28 juni 2014.
322	Eykenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	13514	365	
323	Eykenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
324	Eykenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9942	365	
325	Eykenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7383	365	
326	Eykenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7519	365	
327	FidesWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
328	FidesWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
329	FidesWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
330	FidesWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
331	FidesWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
332	Fokus Exploitatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10547	365	Overschrijding van € 1.114 dde topfunctionaris De WNT kent een overgangsrecht van 4 jaar voor bestaande bezoldigings-afspraken die boven het WNT maximum uitkomen. De topfunctionaris is per 1/1/2011 als lid RvT begonnen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
333	Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Dde topfunctionaris is vice-voorzitter Raad van Toezicht. De beloningsafspraken zijn gemaakt op 10-02-2012 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van WNT1.
334	Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4992	184	
335	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7383	244	Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
336	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6153	244	Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
337	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4922	244	Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
338	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	3257	122	Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
339	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6513	365	Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
340	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6513	365	Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
341	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6513	365	Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
342	GGz Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10848	365	
343	GGz Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10786	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
344	GGz Centraal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12219	365	Bezoldiging de topfunctionaris ligt boven de WNT norm voor leden RvT (2014: € 11.524). Het overgangsregime geldt echter voor de topfunctionaris, zij is aangesteld per 1-1-2012 (vóór de invoering WNT). Dat wil zeggen dat gemaakte bezoldigings-afspraken 4 jaar worden gerespecteerd en te hoge bezoldiging moet vervolgens in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigings-maximum.
345	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10491	365	Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling.
346	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15547	365	Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
347	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10491	365	Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling.
348	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10491	365	Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling.
349	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10491	365	Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling.
350	GGZ Noord-Holland -Noord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10172	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
351	Gors (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11543	365	De overschreiding is het gevolg dat lid RvT tevens RvT lid was in de fusiestichting Gors-SDW. Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen spraken van een overschuldigde betaling.
352	Gors (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8500	365	De overschreiding is het gevolg dat lid RvT tevens RvT lid was in de fusiestichting Gors-SDW. Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen spraken van een overschuldigde betaling.
353	Gors (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8223	365	De overschreiding is het gevolg dat lid RvT tevens lid RvT was in de fusiestichting Gors-SDW. Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen spraken van een overschuldigde betaling.
354	Gors (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8223	365	De overschreiding is het gevolg dat lid RvT tevens lid RvT was in de fusiestichting Gors-SDW. Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen spraken van een overschuldigde betaling.
355	Gr Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant (IBN)	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Lid	20833	365	Overgangsrecht: is van toepassing op de topfunctionaris.
356	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	1167	31	Past binnen het overgangsrecht. Einde functie 31 januari 2014.
357	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3037	97	Past voor de vergoeding van lid Raad van Toezicht in de periode van 1 januari tot 8 april 2014 binnen het overgangsrecht. Vanaf 8 april 2014 voorzitter van de Raad van Toezicht. Deze beloning valt binnen de norm.
358	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Past binnen overgangsrecht.
359	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Past binnen overgangsrecht.
360	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9394	268	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
361	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10400	365	
362	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10400	365	
363	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10400	365	
364	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10400	365	
365	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15400	365	
366	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10400	365	
367	Heliomare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2567	59	
368	Hersencentrum B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	6380	48	
369	Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15348	61	
370	Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10890	365	
371	Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	14520	365	
372	Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7500	365	
373	Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1250	90	
374	Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	
375	Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	
376	Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1250	90	
377	Het Geboortecollectief B.V.	VWS	Overig	Voorzitter	42499	365	
378	Het Geboortecollectief B.V.	VWS	Overig	Lid	19169	365	
379	Het Raamwerk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10172	365	De topfunctionaris is vice-voorzitter van de Raad van Toezicht en is werkzaam sedert 2009. Zij kwalificeert voor het overgangsrecht WNT. Tbv deze overweging en verantwoording van de kwalificatie is juridisch advies ingewonnen.
380	Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9494	365	Maakt gebruik van de overgangsregeling.
381	Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2637	151	Maakt gebruik van de overgangsregeling.
382	Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6329	365	Maakt gebruik van de overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
383	Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5764	365	
384	Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1441	92	
385	Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1441	92	
386	HW Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10697	365	Overgangsrecht is van toepassing.
387	HW Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10697	365	Overgangsrecht is van toepassing.
388	HW Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10697	365	Overgangsrecht is van toepassing.
389	HW Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13965	365	Overgangsrecht is van toepassing.
390	HW Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9068	365	Overgangsrecht is van toepassing.
391	HW Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9068	365	Overgangsrecht is van toepassing.
392	IJsselheem Holding (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	De topfunctionaris is Vice-voorzitter.
393	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	17145	365	
394	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	
395	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	
396	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	
397	Impegno B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6050	244	
398	Innoforte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
399	Innoforte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
400	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12920	365	Vaste beloning binnen norm; door variabele belaste deel van de reiskostenvergoeding is sprake van overschrijding, welke onder het overgangsrecht valt.
401	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10680	365	de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
402	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8658	365	de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De bruto-onkosten-vergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken.
403	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8561	365	de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De bruto-onkosten-vergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken.
404	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8678	365	de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De bruto-onkosten-vergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken.
405	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15758	365	Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerktreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum.
406	Ipse de Bruggen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13500	365	Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen.
407	Ipse de Bruggen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen.
408	Ipse de Bruggen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen.
409	Ipse de Bruggen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
410	Ipse de Bruggen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen.
411	IrisZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12289	365	
412	IrisZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9831	365	
413	IrisZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12289	365	
414	IrisZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10648	365	
415	IrisZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12289	365	
416	IrisZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9831	365	
417	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	
418	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	17178	365	
419	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11452	365	
420	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11452	365	
421	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17600	365	Afspraak gemaakt voor 1-1-2014.
422	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11452	365	
423	*Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11900	365	Afspraak gemaakt voor 1-1-2014.
424	Jeugdhulp Friesland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	8614	365	
425	Jutphaas Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5841	365	Functionaris 1 is herbenoemd in 2012 en valt onder de overgangsregeling, functionaris 2 is herbenoemd in 2010 en Overgangsrecht is van toepassing.
426	Jutphaas Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	8464	365	Functionaris 1 is herbenoemd in 2012 en valt onder de overgangsregeling, functionaris 2 is herbenoemd in 2010 en Overgangsrecht is van toepassing.
427	Juvent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	9072	365	
428	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	5000	121	Overgangsrecht: De overschrijding Overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
429	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9000	365	De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging.
430	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
431	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging.
432	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
433	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging.
434	Kalorama (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9496	365	
435	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11400	365	Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de invwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
436	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9500	365	Karakter maakt gebruik van hte overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de invwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
437	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7600	365	Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
438	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7600	365	Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
439	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7600	365	Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
440	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7600	365	Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
441	Karakter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6017	293	Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
442	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14767	365	Overschrijding komt voort uit extra commissiewerkzaamheden, onder andere werving van twee leden van de raad van toezicht en een lid van de raad van bestuur.
443	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12658	365	Overschrijding komt voort uit commissiewerkzaamheden onder andere het werven van twee leden van de raad van toezicht en een lid van de raad van bestuur.
444	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10548	365	Overschrijding komt voort uit commissiewerkzaamheden onder andere het werven van twee leden van de raad van toezicht en een lid van de raad van bestuur.
445	KO-BUS B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	48280	365	
446	*Koninklijke Kentalis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4746	365	Voor de topfunctionaris is het Overgangsrecht is van toepassing.
447	*Koninklijke Kentalis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4746	365	Voor de topfunctionaris is het Overgangsrecht is van toepassing.
448	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	14061	365	
449	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	12665	365	
450	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Voor de Raad van Commissarissen is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomst passend. Voor nieuwe toezichthouders zullen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) worden toegepast.
451	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Voor de Raad van Commissarissen is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomst passend. Voor nieuwe toezichthouders zullen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) worden toegepast.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
452	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13500	365	Voor de Raad van Comissarissen is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomst passend. Voor nieuwe toezichthouders zullen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) worden toegepast.
453	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Voor de Raad van Commissarissen is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomst passend. Voor nieuwe toezichthouders zullen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) worden toegepast.
454	La Providence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3266	175	
455	La Providence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6382	365	
456	La Providence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6382	365	
457	La Providence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6531	365	
458	La Providence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6529	365	
459	La Providence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6404	365	
460	Laris Wonen en diensten	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12244	365	
461	Laris Wonen en diensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8162	365	
462	Laris Wonen en diensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8162	365	
463	Laris Wonen en diensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8162	365	
464	Laurens (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12325	365	
465	Laurens (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12083	365	
466	l'escaut woonservice	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7805	365	
467	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	29000	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
468	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	29000	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
469	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	26700	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
470	Libra Revalidatie & Audiologie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8809	365	
471	Lindenhout (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	8750	365	
472	Lindenhout (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	8750	365	
473	Lindenhout (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	8750	365	
474	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter	19203	365	Overgangsrecht: Bezoldiging is hoger dan de norm, maar was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding van de wet en valt dus onder het overgangsrecht.
475	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	15021	365	Overgangsrecht: Bezoldiging is hoger dan de norm, maar was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding van de wet en valt dus onder het overgangsrecht.
476	Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7686	92	
477	MagentaZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12833	365	Minimale overschrijding ivm volgen van een cursus ad € 40.
478	Maregroep N.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10000	365	
479	Maregroep N.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
480	Maregroep N.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	
481	Maregroep N.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	
482	Marente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12769	365	
483	Marente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10427	365	
484	Marente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9267	365	
485	Marente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9541	365	
486	Markenheem, Centra voor Zorg en Dienstverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	6562	182	
487	Markenheem, Centra voor Zorg en Dienstverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10814	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
488	Markenheem, Centra voor Zorg en Dienstverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8750	365	
489	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12527	365	De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht omdat zij voor 6 december 2011 reeds lid van de raad van toezicht was.
490	MaxZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	52201	365	
491	*MC Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	
492	MCA MGG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12885	365	
493	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5809	181	Valt onder overgangsrecht.
494	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10902	365	Valt onder overgangsrecht.
495	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11000	365	Op de bezoldiging van de topfunctionaris is de vanaf 1 januari 2014 de overgangsregeling van toepassing.
496	Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8493	365	
497	Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7012	365	
498	Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6827	365	
499	Mercatus	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
500	Mercatus	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
501	Mercatus	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9800	365	
502	Mezzo, landelijke vereniging voor mantelzorg en vrijwillige zorg	VWS	Overig	Voorzitter	13125	274	
503	Middin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10172	365	De overschrijding valt onder de reikwijdte van het overgangsrecht.
504	Mitros	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10983	365	
505	Mitros	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10967	365	
506	Mitros	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10915	365	
507	Mitros	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10915	365	
508	Mitros	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10356	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
509	Mitros	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15280	365	
510	Nedahuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7380	365	
511	Nederlands Loodswezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter	27253	365	Wettelijke uitzondering: Beloning is 2012 herzien o.b.v. externe benchmark en bepaald op 85% mediaan en sindsdien alleen geïndexeerd. Voor Nederlands Loodswezen B.V. is alleen paragraaf 4 van de WNT van toepassing. Er geldt geen maximum maar de bezoldiging dient wel openbaar te worden gemaakt.
512	Nederlands Loodswezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	19031	365	Wettelijke uitzondering: Beloning is in 2012 herzien o.b.v. externe benchmark en bepaald op 70% van bedrag van de voorzitter en sindsdien alleen geïndexeerd. Voor Nederlands Loodswezen B.V. is alleen paragraaf 4 van de WNT van toepassing. Er geldt geen maximum maar de bezoldiging dient wel openbaar te worden gemaakt.
513	Nederlands Loodswezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	19031	365	Wettelijke uitzondering: Beloning is in 2012 herzien o.b.v. externe benchmark en bepaald op 70% van bedrag van de voorzitter en sindsdien alleen geïndexeerd. Voor Nederlands Loodswezen B.V. is alleen paragraaf 4 van de WNT van toepassing. Er geldt geen maximum maar de bezoldiging dient wel openbaar te worden gemaakt.
514	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	27000	365	Overgangsrecht: In dienst per 1-3-2011.
515	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	17883	365	Overgangsrecht: In dienst 1-10-2009.
516	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20004	365	Overgangsrecht: In dienst 1-2-2011.
517	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	16670	304	Overgangsrecht: In dienst 1-11-2009.
518	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20004	365	Overgangsrecht: In dienst 1-5-2012.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departe-ment	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
519	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20004	365	Overgangsrecht: In dienst 1-7-2006.
520	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Voorzitter	25467	365	Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is.
521	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid	15000	365	Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is.
522	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid	15000	365	Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is.
523	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid	15000	365	Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
524	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid	15209	365	Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is.
525	*Nedspine (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9075	365	
526	*Nedspine (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6050	365	
527	Noordwijkse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10017	365	
528	Noordwijkse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6886	365	
529	Noordwijkse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6886	365	
530	Noordwijkse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6886	365	
531	Noordwijkse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5758	365	
532	Novadic-Kentron (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6312	244	
533	Omnia Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9144	365	
534	Omnia Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12468	365	
535	Omnia Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8316	365	
536	Omring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12083	365	
537	Omring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12064	365	
538	Omring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13233	365	
539	Omring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11985	365	
540	Omring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1978	62	Ten gevolge van een berekeningsfout is per abuis 247,71 onverschuldigd betaald. Zij heeft dit na opmerking terstond terugbetaald.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
541	Onderwijscoöperatie	OCW	Overig	Voorzitter	18500	365	Dit kan worden verklaard door het feit dat in de vergoeding een bedrag van â¬ 3.700 (20%) is opgenomen als vaste onkostenvergoeding voor onkosten die de voorzitter maakt in zijn rol van onafhankelijk voorzitter van het bestuur van de Onderwijscoöperatie.
542	Ons Huis', Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	Hier is Overgangsrecht is van toepassing. De honoraria vallen binnen de norm 2015.
543	Ons Huis', Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	Hier is Overgangsrecht is van toepassing. De honoraria vallen binnen de norm 2015.
544	Ons Huis', Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	Hier is Overgangsrecht is van toepassing. De honoraria vallen binnen de norm 2015.
545	Ons Huis', Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	Hier is Overgangsrecht is van toepassing. De honoraria vallen binnen de norm 2015.
546	Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Lid	12000	365	Overgangsrecht: In functie sinds 1 januari 2011, herbenoeming per 1 januari 2015.
547	Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Lid	12000	365	Overgangsrecht: In functie sinds 1 februari 2007, herbenoeming per 1 januari 2012.
548	Onvergetelijk Leven B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12023	122	
549	Oosterlengte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14568	365	
550	Oosterlengte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7284	365	
551	Oosterlengte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7284	365	
552	Oosterlengte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7284	365	
553	Oosterlengte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7284	365	
554	Oosterpoort Wooncombinatie	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10125	365	
555	Oosterpoort Wooncombinatie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6750	365	
556	Oosterpoort Wooncombinatie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6750	365	
557	Oosterpoort Wooncombinatie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6750	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
558	Open Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voorzitter	22201	365	
559	Open Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	12337	304	
560	Open Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	13944	365	
561	Open Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	13944	365	
562	Open Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	9872	245	
563	Open Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid	2324	61	
564	Opvanghuis Berlicum B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	66253	365	
565	Oranjeborg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12000	365	er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling
566	Orbis medisch en zorgconcern (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	13360	245	
567	Pameijer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12098	365	
568	Pameijer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7057	214	
569	Pameijer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12098	365	
570	Pameijer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10888	365	
571	Pameijer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12098	365	
572	Pameijer (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12098	365	
573	Pantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11429	365	Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
574	Pantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11429	365	Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014.
575	Pantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11429	365	Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014.
576	Pantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	16634	365	Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
577	Pantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11429	365	Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014.
578	Pantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11429	365	Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014.
579	*Park Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7000	365	
580	*Park Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	
581	*Park Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	
582	Parousie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10156	365	
583	Parousie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5664	365	
584	Parousie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5683	365	
585	Parousie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5664	365	
586	Pathologie Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10890	365	
587	Pathologie Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7260	365	
588	Pathologie Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7260	365	
589	Patrimonium woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8550	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
590	Patrimonium woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8550	365	
591	Patrimonium woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8550	365	
592	Patrimonium woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8550	365	
593	Patrimonium woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12270	365	
594	*Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12000	365	
595	*Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8346	365	
596	*Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6928	306	
597	*Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6667	306	
598	*Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8339	365	
599	*Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1333	59	
600	*Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2152	97	
601	Pento (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11167	365	
602	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14000	365	Overeenkomst is voor januari 2013 afgesloten en valt onder het overgangsrecht. Er is dus sprake van een gerechtvaardigde overschrijding.
603	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Overeenkomst is voor januari 2013 afgesloten en valt onder het overgangsrecht. Er is dus sprake van een gerechtvaardigde overschrijding.
604	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Overeenkomst is voor januari 2013 afgesloten en valt onder het overgangsrecht. Er is dus sprake van een gerechtvaardigde overschrijding.
605	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6042	219	Datum indiensttreding RvT-lid: 27 mei 2014 De beloning is abusievelijk niet naar rato van de periode indiensttreding teruggerekend. Hierdoor is er sprake van een niet gerechtvaardigde overschrijding van € 952. Genoemd bedrag is in mei teruggevorderd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
606	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Op grond van art. 7.3 lid 4 uit de WNT is dit een gerechtvaardigde overschrijding omdat de overeenkomst is gesloten voordat de sectornormen voor Zorg zijn ingevoerd.
607	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Op grond van art. 7.3 lid 4 uit de WNT is dit een gerechtvaardigde overschrijding omdat de overeenkomst is gesloten voordat de sectornormen voor Zorg zijn ingevoerd.
608	Pleyade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11167	365	
609	Pleyade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8934	365	
610	Pleyade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8934	365	
611	Pleyade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8934	365	
612	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	11428	365	
613	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	11428	365	
614	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	11428	365	
615	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	11428	365	
616	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	11428	365	
617	Pré Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11875	365	De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoeid. Voor de toezichthouders is de overgangsregeling van toepassing. Bovendien mogen toezichthouders onder de nieuwe WNT (geldig vanaf 1 januari 2015) maximaal 10% (leden) en 15% (voorzitter) van het salaris van de bestuurder verdienen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
618	Pré Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11875	365	De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoeid. Voor de toezichthouders is de overgangsregeling van toepassing. Bovendien mogen toezichthouders onder de nieuwe WNT (geldig vanaf 1 januari 2015) maximaal 10% (leden) en 15% (voorzitter) van het salaris van de bestuurder verdienen.
619	Pré Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14353	365	De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoeid. Voor de toezichthouders is de overgangsregeling van toepassing. Bovendien mogen toezichthouders onder de nieuwe WNT (geldig vanaf 1 januari 2015) maximaal 10% (leden) en 15% (voorzitter) van het salaris van de bestuurder verdienen.
620	Pré Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoeid. Voor de toezichthouders is de overgangsregeling van toepassing. Bovendien mogen toezichthouders onder de nieuwe WNT (geldig vanaf 1 januari 2015) maximaal 10% (leden) en 15% (voorzitter) van het salaris van de bestuurder verdienen.
621	Profila Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14092	365	
622	Profila Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9708	365	
623	Profila Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8925	365	
624	Profila Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9708	365	
625	Profila Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10804	365	
626	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9000	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
627	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	
628	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	
629	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	
630	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	
631	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14520	365	
632	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9680	365	
633	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	15000	365	
634	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9680	365	
635	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9680	365	
636	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9680	365	
637	Protestants Christelijke Stichting voor Zorgverlening Het Baken	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8504	365	Het maximum is abusievelijk door een administratieve vergissing overschreden. Deze overschrijding wordt in 2015 teruggevorderd.
638	Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7444	365	
639	Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7444	365	
640	Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11166	365	
641	Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7444	365	
642	Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7444	365	
643	Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7444	365	
644	Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7444	365	
645	Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12000	365	al voor 2013 lid van RvT
646	Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5500	275	
647	Psycho Informa Instellingen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	214	
648	Psycho Informa Instellingen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	214	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
649	Psycho Informa Instellingen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	5000	214	
650	QuaRijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8901	365	De Raad van Toezicht heeft in het verleden afspraken gemaakt dat de vergoeding voor de vice-voorzitter hoger moet zijn dan de vergoeding voor de overige leden van de Raad van Toezicht. Vergoeding is derhalve gebaseerd op basis van bestaande afspraken.
651	R&B Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9795	365	
652	R&B Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6530	365	
653	R&B Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6530	365	
654	R&B Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6530	365	
655	R&B Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6530	365	
656	R.K. Woningbouwstichting "De Goede Woning"	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11229	365	
657	R.K. Woningbouwstichting "De Goede Woning"	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7485	365	
658	R.K. Woningbouwstichting "De Goede Woning"	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7485	365	
659	R.K. Woningbouwstichting "De Goede Woning"	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7485	365	
660	R.K. Woningstichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11300	365	
661	R.K. Woningstichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9200	365	
662	R.K. Woningstichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9200	365	
663	R.K. Woningstichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9200	365	
664	R.K. Woningstichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12700	365	
665	Radar (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8295	365	
666	Radar (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5583	273	
667	Raphaëlstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14520	365	
668	REC Midden-Brabant	OCW	Primair onderwijs	Lid	9860	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
669	Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie Dordrecht-Gorinchem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15100	365	Bezoldigingsafspraak gemaakt voor 1-1-2014.
670	Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie Dordrecht-Gorinchem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	Aanstelling eind 2014 verlengd. Bezoldiging valt deels onder het overgangsrecht.
671	Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie Dordrecht-Gorinchem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	Bezoldigingsafspraak gemaakt in 2011.
672	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14520	365	
673	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12100	365	
674	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12100	365	
675	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9680	365	
676	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12100	365	
677	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	4327	138	
678	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7929	365	De overschrijding van de WNT-norm Overgangsrecht is van toepassing.
679	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7546	365	De overschrijding van de WNT-norm Overgangsrecht is van toepassing.
680	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6968	314	De overschrijding van de WNT-norm Overgangsrecht is van toepassing.
681	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6384	304	De overschrijding van de WNT-norm Overgangsrecht is van toepassing.
682	Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10888	365	
683	Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10059	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
684	Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10006	365	
685	Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10006	365	
686	Reinaerde (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	10308	365	De bezoldigingsafspraken van de leden van de raad van toezicht zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht. De wet voor bezoldiging van de toezichthouders is per 1 januari 2015 aangepast. De huidige vergoedingen vallen binnen deze wetgeving.
687	Reinaerde (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	10342	365	De bezoldigingsafspraken van de leden van de raad van toezicht zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht. De wet voor bezoldiging van de toezichthouders is per 1 januari 2015 aangepast. De huidige vergoedingen vallen binnen deze wetgeving.
688	Reinaerde (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	10210	365	De bezoldigingsafspraken van de leden van de raad van toezicht zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht. De wet voor bezoldiging van de toezichthouders is per 1 januari 2015 aangepast. De huidige vergoedingen vallen binnen deze wetgeving.
689	Reinaerde (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	10469	365	De bezoldigingsafspraken van de leden van de raad van toezicht zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht. De wet voor bezoldiging van de toezichthouders is per 1 januari 2015 aangepast. De huidige vergoedingen vallen binnen deze wetgeving.
690	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4762	151	
691	Reinier van Arkel Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	7032	244	
692	Rentree	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6760	365	
693	Rentree	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6760	365	
694	Rentree	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6760	365	
695	Rentree	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6760	365	
696	Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7000	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
697	Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	
698	Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	
699	Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	
700	Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	
701	Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	
702	Ressort Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
703	Ressort Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
704	Ressort Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
705	Revalidatiecentrum De Hoogstraat (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6750	274	
706	Revalidatiegeneeskunde Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12430	329	
707	Revalide (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2000	122	
708	Rhenense Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	8466	365	De bezoldiging van de leden en de voorzitter over 2013 is voor het jaar 2014 gecontinueerd. Alle leden van de RvC alsmede de voorzitter zijn vóór 1 januari 2014 (her)benoemd. Dit heeft tot gevolg dat overgangsrecht van toepassing is. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm door de leden van de RvC en de voorzitter leidt daardoor niet tot een terugbetalingsverplichting.
709	Rhenense Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5685	365	De bezoldiging van de leden en de voorzitter over 2013 is voor het jaar 2014 gecontinueerd. Alle leden van de RvC alsmede de voorzitter zijn vóór 1 januari 2014 (her)benoemd. Dit heeft tot gevolg dat overgangsrecht van toepassing is. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm door de leden van de RvC en de voorzitter leidt daardoor niet tot een terugbetalingsverplichting.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
710	Rhenense Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5685	365	De bezoldiging van de leden en de voorzitter over 2013 is voor het jaar 2014 gecontinueerd. Alle leden van de RvC alsmede de voorzitter zijn vóór 1 januari 2014 (her)benoemd. Dit heeft tot gevolg dat overgangsrecht van toepassing is. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm door de leden van de RvC en de voorzitter leidt daardoor niet tot een terugbetalingsverplichting.
711	Rhenense Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5684	365	De bezoldiging van de leden en de voorzitter over 2013 is voor het jaar 2014 gecontinueerd. Alle leden van de RvC alsmede de voorzitter zijn vóór 1 januari 2014 (her)benoemd. Dit heeft tot gevolg dat overgangsrecht van toepassing is. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm door de leden van de RvC en de voorzitter leidt daardoor niet tot een terugbetalingsverplichting.
712	Rhenense Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5266	365	Als gevolg van een omissie van de RWs is achteraf geconstateerd dat de maximale bezoldiging van de topfunctionaris is overschreden met een bedrag van € 71 (als gevolg van de verstrekking van een kerstpakket). Het genoemde bedrag is vóór het vaststellen van het jaarverslag terugbetaald.
713	Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10500	365	De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde.
714	Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
715	Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde.
716	Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde.
717	Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde.
718	RIBW Fonteynenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5642	295	
719	RIBW Groep Overijssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	274	
720	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10546	365	
721	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8437	306	
722	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9358	365	
723	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9358	365	
724	Rijnhart Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7464	365	
725	Rinette Zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2409	167	
726	Riwis Zorg & Welzijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14000	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
727	Riwis Zorg & Welzijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10096	365	Het overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
728	Riwis Zorg & Welzijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10735	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
729	Riwis Zorg & Welzijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10177	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
730	Riwis Zorg & Welzijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
731	Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8956	212	
732	Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10548	365	
733	Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12463	365	
734	Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13978	365	
735	Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7549	245	
736	Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10848	349	
737	Rondom Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12600	365	
738	Rondom Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
739	Rondom Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
740	Rondom Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
741	Royal Care B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14184	365	
742	S&L Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
743	S&L Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
744	S&L Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
745	S&L Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
746	Samen Zorgen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	5393	118	
747	Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	13631	365	
748	Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1875	80	
749	Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9075	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
750	Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9075	365	
751	Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9075	365	
752	Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9075	365	
753	Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2269	92	
754	Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2188	80	Omdat een beroep kan worden gedaan op het overgangsrecht WNT.
755	Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8400	365	Omdat overgangsrecht van toepassing is binnen de WNT.
756	Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7700	365	Omdat overgangsrecht van toepassing is binnen de WNT.
757	Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8313	365	Omdat overgangsrecht van toepassing is binnen de WNT.
758	Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4785	218	
759	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8438	273	
760	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5625	273	
761	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
762	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8374	92	
763	Schakelring (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
764	Schoolbest L&E Nrd Groningen	OCW	Primair onderwijs	Lid	11359	365	
765	Schutse Zorg Tholen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7732	275	
766	Schutse Zorg Tholen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6388	365	
767	SCW Tiel	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7260	365	De bezoldiging op totaalniveau geeft geen overschrijding t.o.v. de maximale norm. T.o.v. de normering op vhe en inwonersaantal is er wel sprake van een overschrijding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
768	Sherpa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14218	365	Aanvang werkzaamheden in 2010, derhalve overgangsregeling van toepassing.
769	Sherpa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10259	365	Aanvang werkzaamheden in 2010 en daarmee Overgangsrecht is van toepassing.
770	Sherpa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10802	365	Aanvang werkzaamheden in 2010, derhalve overgangsregeling van toepassing.
771	Sherpa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10068	365	Aanvang werkzaamheden in 2012, derhalve overgangsregeling van toepassing.
772	Sherpa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10234	365	Aanvang werkzaamheden in 2012, derhalve overgangsregeling van toepassing.
773	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12553	365	
774	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6049	274	
775	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8818	365	
776	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5747	274	
777	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6957	274	
778	Sint Anna (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6010	365	
779	Sint Elisabeth (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5274	365	Is het gevolg van toepassing van het overgangsregime, waarbij m.i.v. 2015 de maximale toegestane bezoldigng van de leden wordt verhoogd van 5% naar 10% van het WNT maximum.
780	Sint Elisabeth (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5274	365	Is het gevolg van toepassing van het overgangsregime, waarbij m.i.v. 2015 de maximale toegestane bezoldigng van de leden wordt verhoogd van 5% naar 10% van het WNT maximum.
781	Sint Franciscus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12938	365	
782	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11074	365	
783	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
784	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
785	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
786	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
787	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9229	365	
788	Sint Liduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	16942	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
789	Sint Liduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13223	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
790	Sint Liduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13223	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
791	Sint Liduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13685	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
792	Sint Liduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13223	365	Het overgangsrecht is van toepassing.
793	Sité Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10476	365	
794	Sité Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9584	365	
795	Sité Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9300	365	
796	Sité Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11368	365	
797	*SolutionS Center (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7500	365	
798	*SolutionS Center (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
799	*Solutions Diagnostiek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7500	365	
800	*Solutions Eetstoornissen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7500	365	
801	Sophia Stichting	OCW	Primair onderwijs	Lid	5535	175	Overgangsrecht: Overschrijding wordt veroorzaakt door toelage 2013 (â¬ 2084) die pas in 2014 is uitbetaald. Toezichthoudend bestuurder was reeds voor 1-1-2013 in deze functie aan de stichting verbonden en valt hierdoor onder het overgangsrecht.
802	Sophia Stichting	OCW	Primair onderwijs	Lid	5074	151	Overgangsrecht: Overschrijding wordt veroorzaakt door toelage 2013 (â¬ 2084) die pas in 2014 is uitbetaald. Toezichthoudend bestuurder was reeds voor 1-1-2013 in deze functie aan de stichting verbonden en valt hierdoor onder het overgangsrecht.
803	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3204	97	
804	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10299	59	
805	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11444	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
806	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11444	365	
807	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11460	92	
808	St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13500	365	
809	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11358	365	In 2014 heeft de topfunctionaris loon van december 2013 ontvangen. Datum in dienst is 20-12-2013.
810	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11024	365	
811	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11024	365	
812	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11024	365	
813	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11024	365	
814	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15984	365	
815	Star-Medisch Diagnostisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9899	365	De topfunctionaris heeft tijdelijk de functie van vice-voorzitter uitgeoefend.
816	*Steps Rehab (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7500	365	
817	Stg SWV WSNS 3405	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	40475	365	
818	Stg Zonnehuizen Kind en Jeugd	OCW	Primair onderwijs	Lid	10000	365	
819	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	11500	365	
820	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	11500	365	
821	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	11500	365	
822	Stg. Dunamare Onderwijsgroep	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	6000	100	
823	Stg. Epilepsie Instell. Ned.	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	18364	365	Betrokken bestuurder is voorzitter van de Raad van Bestuur van de zorginstelling SEIN en in die hoedanigheid tevens bestuurder van de onderwijsvoorziening De Waterlelie.
824	Stg. Kenteq	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	10281	151	
825	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	12657	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
826	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
827	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
828	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
829	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
830	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
831	Sticht. Bartiméus Sonneheerdt	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
832	Sticht. Graf. Lyceum Rotterdam	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	2904	64	
833	Sticht. LSG-Rentray Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10000	365	
834	Sticht. LSG-Rentray Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	5833	214	
835	Stichting Accolade	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11600	365	
836	Stichting Accolade	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15080	365	
837	Stichting Accolade	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9975	365	
838	Stichting Accolade	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9975	365	
839	Stichting Actium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10815	365	
840	Stichting Actium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10741	365	
841	Stichting Actium	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10443	365	
842	Stichting Antares Woonservice	Wonen	Woningcorporaties	Lid	13012	365	
843	Stichting Antares Woonservice	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8533	365	
844	Stichting Antares Woonservice	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8533	365	
845	Stichting Antares Woonservice	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8533	365	
846	Stichting Antares Woonservice	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8533	365	
847	Stichting Arcade mensen en wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	
848	Stichting Arcade mensen en wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
849	Stichting Arcade mensen en wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
850	Stichting Arcade mensen en wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
851	Stichting Arcade mensen en wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
852	Stichting Arcade mensen en wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
853	Stichting Area	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12300	365	
854	Stichting Area	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8200	365	
855	Stichting Area	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8200	365	
856	Stichting Area	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
857	Stichting Area	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
858	Stichting Area	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
859	Stichting Avans	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	11245	273	
860	Stichting Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8233	365	
861	Stichting Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9880	365	
862	Stichting Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4940	365	
863	Stichting Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5793	365	
864	Stichting Bo-Ex '91	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8436	365	
865	Stichting Bo-Ex '91	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8436	365	
866	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	13367	243	Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013).
867	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Lid	11428	365	Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013).
868	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Lid	11487	365	Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013).
869	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Lid	8190	243	Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013).
870	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Lid	12304	365	Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013).
871	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Lid	12308	365	Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013).
872	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	Primair onderwijs	Lid	3585	122	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
873	Stichting De Leeuw van Putten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6624	365	De overschrijding bij twee raadsleden is conform de aan de WNT gekoppelde overgangsregeling. Gezien het feit dat de benoeming heeft plaatsgevonden voor 1 januari 2013, is de overgangsregeling van toepassing.
874	Stichting De Leeuw van Putten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6624	365	De overschrijding bij twee raadsleden is conform de aan de WNT gekoppelde overgangsregeling. Gezien het feit dat de benoeming heeft plaatsgevonden voor 1 januari 2013, is de overgangsregeling van toepassing.
875	Stichting Deltares	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	14933	365	Overgangsrecht: benoemd op 30 December 2007.
876	Stichting deltaWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11379	365	
877	Stichting deltaWonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15518	365	
878	Stichting Dudok Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12000	365	De overschrijding valt binnen het overgangsrecht.
879	Stichting Dudok Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7948	365	De overschrijding valt binnen het overgangsrecht.
880	Stichting Dudok Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7581	365	De overschrijding valt binnen het overgangsrecht.
881	Stichting Dunavie	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12000	365	Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.
882	Stichting Dunavie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
883	Stichting Dunavie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.
884	Stichting Dunavie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.
885	Stichting Dunavie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.
886	Stichting Dunavie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.
887	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	16500	365	Er is sprake van overgangsrecht; het percentage van de maximale vergoeding in 2015 wordt verhoogd c.q. verdubbeld. In 2015 valt de beloning binnen de norm.
888	Stichting Goed Wonen Zederik	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9918	365	
889	Stichting Goed Wonen Zederik	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6949	365	
890	Stichting Goed Wonen Zederik	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6153	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
891	Stichting Goed Wonen Zederik	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6117	365	
892	Stichting Goed Wonen Zederik	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5987	365	
893	Stichting Goed Wonen Zederik	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5987	365	
894	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10312	365	Bij functionaris nr. 2 is het Overgangsrecht is van toepassing.
895	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	15400	365	
896	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10400	365	
897	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	2567	59	Overgangsrecht: Het lid van de RvT valt vanaf 1 januari 2013 reeds onder het overgangsrecht.
898	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10400	365	
899	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10400	365	
900	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10400	365	
901	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10400	365	
902	Stichting Heuvelrug Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7720	365	Bij RVT lid 2,3, 4 en 6 is het overgangsrecht van toepassing in 2014.
903	Stichting Heuvelrug Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7720	365	Bij RVT lid 2,3, 4 en 6 is het overgangsrecht van toepassing in 2014.
904	Stichting Heuvelrug Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7720	365	Bij RVT lid 2,3, 4 en 6 is het overgangsrecht van toepassing in 2014.
905	Stichting Horizon Jeugdzorg	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	14767	365	
906	Stichting Horizon Jeugdzorg	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
907	Stichting Horizon Jeugdzorg	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
908	Stichting Horizon Jeugdzorg	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
909	Stichting Horizon Jeugdzorg	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	
910	Stichting Horizon Jeugdzorg	OCW	Primair onderwijs	Lid	10186	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
911	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11380	365	Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen.
912	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15518	365	Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen.
913	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10562	365	Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen.
914	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10345	365	Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
915	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9098	365	Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen.
916	Stichting Kleurrijk Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11707	305	Overgangsrecht: Was benoemd per 1 januari 2005 als vice-voorzitter bij Kleurrijkwonen. Gestopt bij de fusie met SVT Tiel per 1 november 2014.
917	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11707	365	
918	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9319	365	
919	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9319	365	
920	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9319	365	
921	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9235	365	
922	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8892	365	
923	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8892	365	
924	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12588	365	
925	Stichting Maasdelta Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	14745	365	Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is.
926	Stichting Maasdelta Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12458	365	Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is.
927	Stichting Maasdelta Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12346	365	Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is.
928	Stichting Maasdelta Groep	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14531	365	Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
929	Stichting Maastricht School of Management	BZK	Overig	Voorzitter	24000	365	De leden van de Raad van Bestuur voeren in normale bedrijfssituatie de rol van toezichthouder uit. In 2014 heeft de voorzitter niet de rol van toezichthouder, maar de rol van bestuurder uitgeoefend. Derhalve is voor de beloning van deze bestuurder uitgegaan van bezoldiging van bestuurder in plaats van toezichthouder.
930	Stichting Maastricht School of Management	BZK	Overig	Lid	20000	365	De leden van de Raad van Bestuur voeren in normale bedrijfssituatie de rol van toezichthouder uit. In 2014 heeft de topfunctionaris niet de rol van toezichthouder, maar de rol van bestuurder uitgeoefend. Derhalve is voor de beloning van deze bestuurder uitgegaan van bezoldiging van bestuurder in plaats van toezichthouder.
931	Stichting Maastricht School of Management	BZK	Overig	Lid	20000	365	De leden van de Raad van Bestuur voeren in normale bedrijfssituatie de rol van toezichthouder uit. In 2014 heeft de topfunctionaris niet de rol van toezichthouder, maar de rol van bestuurder uitgeoefend. Derhalve is voor de beloning van deze bestuurder uitgegaan van bezoldiging van bestuurder in plaats van toezichthouder.
932	Stichting Mooiland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	17145	365	
933	Stichting Mooiland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	
934	Stichting Mooiland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	
935	Stichting Mooiland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	
936	Stichting Mozaïek Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7912	365	
937	Stichting NHL	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	12000	365	
938	Stichting NHTV Breda	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10034	365	
939	Stichting NHTV Breda	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10394	365	
940	Stichting NHTV Breda	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10540	365	
941	Stichting NHTV Breda	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10483	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
942	Stichting Omnivera	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5500	365	
943	Stichting Oost Flevoland Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12413	365	
944	Stichting Oost Flevoland Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8486	365	
945	Stichting Oost Flevoland Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	
946	Stichting Oost Flevoland Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	
947	Stichting Oost Flevoland Woondiensten	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	
948	Stichting OVOZ	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	6000	213	
949	Stichting Parteon	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8800	365	
950	Stichting Poort 6	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
951	Stichting Poort 6	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
952	Stichting Poort 6	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11388	365	
953	Stichting Poort 6	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7626	365	
954	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	15000	365	Overgangsrecht is van toepassing.
955	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12000	365	Overgangsrecht is van toepassing.
956	Stichting Rhiant	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10854	365	
957	Stichting Rijswijk Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12000	365	Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm.
958	Stichting Rijswijk Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm.
959	Stichting Rijswijk Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm.
960	Stichting Rijswijk Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm.
961	Stichting Rijswijk Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm.
962	Stichting S.O. Tarcisiusschool	OCW	Primair onderwijs	Lid	12308	365	Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013).
963	Stichting Stadlander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10444	365	
964	Stichting Stadlander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9602	365	
965	Stichting Stadlander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9580	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
966	Stichting Stadlander	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13648	365	
967	Stichting Stadlander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9310	365	
968	Stichting Stadlander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9310	365	
969	Stichting Stadlander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9310	365	
970	Stichting Stenden Hogeschool	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10432	365	Overgangsrecht: De vergoeding is gebaseerd op afspraken uit het verleden en de overschrijding valt binnen overgangsrecht.
971	Stichting Surf	OCW	Overig	Voorzitter	24478	121	
972	Stichting Surf	OCW	Overig	Voorzitter	25260	245	
973	Stichting Tablis Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6802	365	Overgangsrecht is van toepassing.
974	Stichting Tablis Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6739	365	Overgangsrecht is van toepassing.
975	Stichting TBV	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9907	365	nvt
976	Stichting TBV	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9907	365	nvt
977	Stichting TBV	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12681	365	nvt
978	Stichting Thús Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12368	365	De beloning valt onder de overgangsregeling doordat de beloning reeds is overeen gekomen voor de ingangsdatum van de huidige WNT-grenzen.
979	Stichting Thús Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8316	365	De beloning valt onder de overgangsregeling doordat de beloning reeds is overeen gekomen voor de ingangsdatum van de huidige WNT-grenzen.
980	Stichting Thús Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7861	365	De beloning valt onder de overgangsregeling doordat de beloning reeds is overeen gekomen voor de ingangsdatum van de huidige WNT-grenzen.
981	Stichting Thús Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7861	365	De beloning valt onder de overgangsregeling doordat de beloning reeds is overeen gekomen voor de ingangsdatum van de huidige WNT-grenzen.
982	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9673	365	
983	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13745	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
984	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9006	365	
985	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8960	365	
986	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8928	365	
987	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8800	365	
988	Stichting Thuisvester	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8800	365	
989	Stichting Trivire	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9600	365	
990	Stichting Trudo	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10576	365	
991	Stichting Trudo	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8812	365	
992	Stichting Trudo	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8812	365	
993	Stichting Trudo	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8812	365	
994	Stichting UWOON	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12645	365	
995	Stichting UWOON	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8430	365	
996	Stichting UWOON	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8430	365	
997	Stichting UWOON	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8430	365	
998	Stichting UWOON	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8430	365	
999	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12415	365	Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringscode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013.
1000	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12415	365	Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringscode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013.
1001	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12415	365	Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringscode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1002	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12415	365	Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringscode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013.
1003	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	17381	365	Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringscode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013.
1004	Stichting Vidomes	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10842	365	Ovrschrijdingen vallen onder het overgangsrecht. De honorering van de leden van de raad van commissarissen is per 1 januari 2014 vastgesteld conform het WNT-maximum voor woningcorporaties, klasse G (5% voor de leden, 7,5% voor de voorzitter). Daar waar nog vanuit de benoeming sprake is van overschrijding (overgangsrecht), volgt bij herbenoeming aanpassing van de honorering conform de WNT als hier aangegeven.
1005	Stichting Vidomes	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9594	365	Ovrschrijdingen vallen onder het overgangsrecht. De honorering van de leden van de raad van commissarissen is per 1 januari 2014 vastgesteld conform het WNT-maximum voor woningcorporaties, klasse G (5% voor de leden, 7,5% voor de voorzitter). Daar waar nog vanuit de benoeming sprake is van overschrijding (overgangsrecht), volgt bij herbenoeming aanpassing van de honorering conform de WNT als hier aangegeven.
1006	Stichting Vidomes	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8567	365	Ovrschrijdingen vallen onder het overgangsrecht. De honorering van de leden van de raad van commissarissen is per 1 januari 2014 vastgesteld conform het WNT-maximum voor woningcorporaties, klasse G (5% voor de leden, 7,5% voor de voorzitter). Daar waar nog vanuit de benoeming sprake is van overschrijding (overgangsrecht), volgt bij herbenoeming aanpassing van de honorering conform de WNT als hier aangegeven.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1007	Stichting Vidomes	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8567	365	Ovrschrijdingen vallen onder het overgangsrecht. De honorering van de leden van de raad van commissarissen is per 1 januari 2014 vastgesteld conform het WNT-maximum voor woningcorporaties, klasse G (5% voor de leden, 7,5% voor de voorzitter). Daar waar nog vanuit de benoeming sprake is van overschrijding (overgangsrecht), volgt bij herbenoeming aanpassing van de honorering conform de WNT als hier aangegeven.
1008	Stichting Volksbelang Vianen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8939	365	De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling.
1009	Stichting Volksbelang Vianen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12189	365	De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling.
1010	Stichting Volksbelang Vianen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8126	365	De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling.
1011	Stichting Volksbelang Vianen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8126	365	De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling.
1012	Stichting Volksbelang Vianen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8126	365	De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling.
1013	Stichting Volkshuisvesting Arnhem	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9260	365	
1014	Stichting Volkshuisvesting Arnhem	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9260	365	
1015	Stichting Volkshuisvesting Arnhem	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9260	365	
1016	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10848	365	Beloning voor 1 januari 2014 overeengekomen.
1017	Stichting voorheen De Bouwvereniging	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7700	365	
1018	Stichting voorheen De Bouwvereniging	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7700	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1019	Stichting voorheen De Bouwvereniging	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7700	365	
1020	Stichting Waardwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1021	Stichting Waardwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1022	Stichting Waardwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1023	Stichting Waardwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1024	Stichting Waardwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1025	Stichting Waardwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1026	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	23031	365	Overgangsrecht is van toepassing.
1027	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	14954	365	Overgangsrecht is van toepassing.
1028	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	14954	365	Overgangsrecht is van toepassing.
1029	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9313	365	Overgangsrecht is van toepassing.
1030	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9313	365	Overgangsrecht is van toepassing.
1031	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9313	365	Overgangsrecht is van toepassing.
1032	Stichting Wetland Wonen Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8073	365	
1033	Stichting Wetland Wonen Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7025	365	
1034	Stichting Wetland Wonen Groep	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6728	365	
1035	Stichting woCom	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11524	365	
1036	Stichting woCom	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13509	365	
1037	Stichting woCom	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9724	365	
1038	Stichting woCom	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9656	365	
1039	Stichting woCom	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9621	365	
1040	Stichting Wonen Midden-Delfland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5535	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1041	Stichting Wonen Wierden-Enter	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5529	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1042	Stichting Wonen Wierden-Enter	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5529	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1043	Stichting Wonen Wierden-Enter	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5529	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1044	Stichting Wonen Wierden-Enter	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5362	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1045	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14980	365	De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht.
1046	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9987	365	De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht.
1047	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9987	365	De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht.
1048	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9168	365	De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht.
1049	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9168	365	De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1050	Stichting Wonen Zuidwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1051	Stichting Wonen Zuidwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5810	365	
1052	Stichting Wonen Zuidwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5810	365	
1053	Stichting WonenBreburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12845	365	Overgangsrecht: De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht. In 2015 zal naar verwachting geen sprake zijn van overschrijding van de norm.
1054	Stichting WonenBreburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12845	365	Overschrijding commissarissen o.g.v. overgangsrecht
1055	Stichting WonenBreburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	Overschrijding commissarissen o.g.v. overgangsrecht
1056	Stichting WonenBreburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10345	365	Overschrijding commissarissen o.g.v. overgangsrecht.
1057	Stichting wonenCentraal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9498	365	
1058	Stichting wonenCentraal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9498	365	
1059	Stichting wonenCentraal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9498	365	
1060	Stichting wonenCentraal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8188	365	
1061	Stichting wonenCentraal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8188	365	
1062	Stichting Woningbedrijf Velsen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9044	365	
1063	Stichting Woningbedrijf Velsen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9044	365	
1064	Stichting Woningbedrijf Warnsveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5500	365	
1065	Stichting Woningbedrijf Warnsveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5500	365	
1066	Stichting Woningbedrijf Warnsveld	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	7500	365	
1067	Stichting Woningbeheer Betuwe	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8438	365	
1068	Stichting Woningbeheer Betuwe	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7403	365	
1069	Stichting Woningbeheer Betuwe	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10070	365	
1070	Stichting Woningbouw Achtkarspelen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6890	365	
1071	Stichting Woningbouw Achtkarspelen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6890	365	
1072	Stichting Woningbouw Achtkarspelen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6890	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1073	Stichting Woningbouw Achtkarspelen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6890	365	
1074	Stichting Woningbouw Achtkarspelen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9939	365	
1075	Stichting Woningcorporatie WoonGenoot	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11974	365	
1076	Stichting Woningcorporatie WoonGenoot	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8316	365	
1077	Stichting Woningcorporatie WoonGenoot	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7276	365	
1078	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8787	365	
1079	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11982	365	
1080	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7988	365	
1081	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7988	365	
1082	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7988	365	
1083	Stichting Wonion	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12492	365	Overgangsrecht, 1e termijn van 4 jaren
1084	Stichting Wonion	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8589	365	Overgangsrecht, 1e termijn van 4 jaren
1085	Stichting Wonion	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8470	365	Overgangsrecht, 1e termijn van 4 jaren
1086	Stichting Wonion	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8470	365	Overgangsrecht, 1e termijn van 4 jaren
1087	Stichting Wonion	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8470	365	Overgangsrecht, 1e termijn van 4 jaren
1088	Stichting Woonbedrijf ieder1	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9486	365	
1089	Stichting Woonbedrijf ieder1	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1090	Stichting Woonbedrijf ieder1	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1091	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11351	365	Voor de RvC leden geldt dat zowel de voorzitter als een aantal leden van de RvC een vacatiegeld ontvingen dat exclusief BTW hoger dan de nieuwe WNT-norm 2014. In alle gevallen is sprake van bestaande overeengekomen vergoedingen vóórdat de nieuwe (lagere) bezoldigingsmaxima zijn vastgesteld (vóór 10 december 2014). Voor de nieuwe leden van de RvC geldt dat de bezoldiging onder het WNT maximum ligt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1092	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11351	365	Voor de RvC leden geldt dat zowel de voorzitter als een aantal leden van de RvC een vacatiegeld ontvingen dat exclusief BTW hoger dan de nieuwe WNT-norm 2014. In alle gevallen is sprake van bestaande overeengekomen vergoedingen vóórdat de nieuwe (lagere) bezoldigingsmaxima zijn vastgesteld (vóór 10 december 2014). Voor de nieuwe leden van de RvC geldt dat de bezoldiging onder het WNT maximum ligt.
1093	Stichting Woonborg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8595	365	Bij de commissarissen 2,3 en 5 zijn overschrijdingen van het bezoldigingsmaximum van toepassing. Deze zijn het gevolg van het toepassen van het overgangsrecht voor de WNT.
1094	Stichting Woonborg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7335	365	Bij de commissarissen 2,3 en 5 zijn overschrijdingen van het bezoldigingsmaximum van toepassing. Deze zijn het gevolg van het toepassen van het overgangsrecht voor de WNT.
1095	Stichting Woonborg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	Bij de commissarissen 2,3 en 5 zijn overschrijdingen van het bezoldigingsmaximum van toepassing. Deze zijn het gevolg van het toepassen van het overgangsrecht voor de WNT.
1096	Stichting Woonborg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	Bij de commissarissen 2,3 en 5 zijn overschrijdingen van het bezoldigingsmaximum van toepassing. Deze zijn het gevolg van het toepassen van het overgangsrecht voor de WNT.
1097	Stichting Woonburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6373	365	
1098	Stichting Woonburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6373	365	
1099	Stichting Woonconcept	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	De bezoldiging van RvC-lid overschrijdt de WNT-norm, maar hier is sprake van het overgangsrecht.
1100	Stichting Woondiensten Aarwoude	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6984	365	
1101	Stichting Woondiensten Aarwoude	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9483	365	
1102	Stichting Woondiensten Aarwoude	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6210	365	
1103	Stichting Woondiensten Aarwoude	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5931	365	
1104	Stichting Woondiensten Aarwoude	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5321	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1105	Stichting WoonGoed 2-Duizend	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8607	365	Voor de voorzitter van de RvC wordt de WNT norm van 2014 niet overschreden.Voor de zittende leden van de RvC geldt het overgangsrecht. Bij de in 2014 aangetreden commissaris wordt de WNT norm 2014 toegepast.
1106	Stichting WoonGoed 2-Duizend	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8607	365	Voor de voorzitter van de RvC wordt de WNT norm van 2014 niet overschreden.Voor de zittende leden van de RvC geldt het overgangsrecht. Bij de in 2014 aangetreden commissaris wordt de WNT norm 2014 toegepast.
1107	Stichting WoonGoed 2-Duizend	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8607	365	Voor de voorzitter van de RvC wordt de WNT norm van 2014 niet overschreden.Voor de zittende leden van de RvC geldt het overgangsrecht. Bij de in 2014 aangetreden commissaris wordt de WNT norm 2014 toegepast.
1108	Stichting Woonlinie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7500	365	Beloning voorzitter en vice-voorzitter is gelijk aan elkaar omdat de extra taken die uit het vicevoorzitterschap voortspruiten gelijkwaardig zijn aan de taken van de voorzitter. In 2014 wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 7.3 WNT.
1109	Stichting WOONopMAAT	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	
1110	Stichting WOONopMAAT	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	
1111	Stichting WOONopMAAT	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9300	365	
1112	Stichting Woonpalet Zeewolde	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1113	Stichting Woonpalet Zeewolde	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1114	Stichting Woonpalet Zeewolde	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1115	Stichting Woonpalet Zeewolde	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	7800	365	
1116	Stichting Woonpartners	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
1117	Stichting Woonpartners	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
1118	Stichting Woonservice Meander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7079	365	
1119	Stichting Woonservice Meander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7065	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1120	Stichting Woonservice Meander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1121	Stichting Woonservice Meander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1122	Stichting Woonservice Urbanus	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7054	365	Gebruikmaking overgangsrecht.
1123	Stichting Woonservice Urbanus	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6989	365	Gebruikmaking overgangsrecht.
1124	Stichting Woonservice Urbanus	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6989	365	Gebruikmaking overgangsrecht.
1125	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	17286	365	
1126	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11524	365	
1127	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11524	365	
1128	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11524	365	
1129	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11524	365	
1130	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11524	365	
1131	Stichting Woontij	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6206	365	
1132	Stichting Woontij	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6206	365	
1133	Stichting Woontij	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6206	365	
1134	Stichting Woontij	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6206	365	
1135	Stichting Woonveste	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9900	365	De beloning van RvC-lid ligt boven de WNT-norm. Hierbij is de overgangsregeling van toepassing.
1136	Stichting Woonvisie	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12626	365	De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1137	Stichting Woonvisie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8634	365	De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014.
1138	Stichting Woonvisie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014.
1139	Stichting Woonvisie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014.
1140	Stichting Woonvisie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1141	Stichting Woonvisie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014.
1142	Stichting Woonvisie	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	
1143	Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15468	365	Deze bezoldiging is gebaseerd op afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013 en vallen derhalve onder het overgangsrecht.
1144	Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10345	365	Deze bezoldiging is gebaseerd op afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013 en vallen derhalve onder het overgangsrecht.
1145	Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10340	365	Deze bezoldiging is gebaseerd op afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013 en vallen derhalve onder het overgangsrecht.
1146	Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10260	365	Deze bezoldiging is gebaseerd op afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013 en vallen derhalve onder het overgangsrecht.
1147	Stichting Woonwijze	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9333	365	
1148	Stichting Woonwijze	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14000	365	
1149	Stichting Woonwijze	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9333	365	
1150	Stichting Woonwijze	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9333	365	
1151	Stichting Woonwijze	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9333	365	
1152	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	Valt onder overgangsregeling.
1153	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	Valt onder overgangsregeling.
1154	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	Valt onder overgangsregeling.
1155	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	Valt onder overgangsregeling.
1156	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	Valt onder overgangsregeling.
1157	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11430	365	Valt onder overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1158	Stichting Wormerwonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9693	365	
1159	Stichting Wormerwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6462	365	
1160	Stichting Wormerwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6462	365	
1161	Stichting Wormerwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6462	365	
1162	Stichting Wormerwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6462	365	
1163	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	15315	365	
1164	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	5105	183	
1165	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10210	365	
1166	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10210	365	
1167	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10210	365	
1168	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	10210	365	
1169	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Lid	5101	183	
1170	Stichting ZO Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7985	365	De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC.
1171	Stichting ZO Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7985	365	De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC.
1172	Stichting ZO Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7985	365	De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC.
1173	Stichting ZO Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7985	365	De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC.
1174	Stichting ZO Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7985	365	De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC.
1175	Stichting ZO Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11407	365	De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC.
1176	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9756	365	
1177	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14686	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1178	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12410	365	
1179	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9695	365	
1180	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9821	365	
1181	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9786	365	
1182	SWV Kromme Rijn	OCW	Primair onderwijs	Lid	28346	365	
1183	SWV PO 31-02 Midden Limburg	OCW	Primair onderwijs	Lid	4494	153	
1184	SWV PO 31-02 Midden Limburg	OCW	Primair onderwijs	Lid	4494	153	
1185	*Synaeda Psychomedisch Centrum Leeuwarden B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	2500	77	
1186	Syndion (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2109	90	
1187	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15315	365	
1188	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12763	365	
1189	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12763	365	
1190	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12763	365	
1191	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12763	365	
1192	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12763	365	
1193	Tactus Verslavingszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	Functionaris Overgangsrecht is van toepassing.
1194	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11000	365	
1195	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11000	365	
1196	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11000	365	
1197	Thuiszorg Diensten Centrale (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9799	365	
1198	Thuiszorg Diensten Centrale (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6329	365	
1199	Thuiszorg Diensten Centrale (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5940	273	
1200	Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8750	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1201	Thuiszorg West-Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12250	365	treedt af eind 2015
1202	Thuiszorg West-Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8750	365	wordt in 2015 aangepast
1203	Thuiszorg West-Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8750	365	wordt in 2015 aangepast
1204	Thuiszorg West-Brabant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8750	365	wordt in 2015 aangepast
1205	TIWOS, Tilburgse Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9309	365	
1206	TIWOS, Tilburgse Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7908	365	
1207	TIWOS, Tilburgse Woonstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7596	365	
1208	Tragel Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7649	365	
1209	Tragel Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8265	365	
1210	Tragel Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7029	335	
1211	Trajectum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	De beloning van de vicevoorzitter van de RvT is bepaald voor de invoering van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector. In het kader van de overgangsregeling is bepaald dat in deze situatie de WNT niet wordt overtreden.
1212	Treant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	
1213	Treant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	Als gevolg van de uniformering van de bezoldiging van de toezichthouders is het WNT maximum voor de topfunctionaris met € 414 overschreden. Genoemdbedrag wordt door de topfunctionaris terug betaald.
1214	Treant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	
1215	Treant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	
1216	Treant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	
1217	Treant Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	
1218	Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	13250	365	bestaande vergoeding is gehandhaafd
1219	Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid	9500	365	beloning 2013 gehandhaafd
1220	Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid	9500	365	beloning 2013 is gehandhaafd

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1221	Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid	9500	365	vergoeding 2013 is gehandhaafd
1222	Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid	9500	365	vergoeding 2013 is gehandhaafd
1223	Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid	7125	275	vergoeding 2013 is gehandhaafd
1224	Trifolium Woondiensten Boskoop	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9041	365	
1225	Trifolium Woondiensten Boskoop	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6066	365	
1226	Trifolium Woondiensten Boskoop	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6051	365	
1227	Trifolium Woondiensten Boskoop	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1228	Trifolium Woondiensten Boskoop	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5715	365	
1229	Triversum, Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10997	365	
1230	Triversum, Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8662	365	
1231	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	14573	365	volgens bestaande bezoldigingsafspraken
1232	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9035	365	volgens bestaande bezoldigingsafspraken
1233	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12648	365	volgens bestaande bezoldigingsafspraken
1234	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1506	60	volgens bestaande bezoldigingsafspraken
1235	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9035	365	volgens bestaande bezoldigingsafspraken
1236	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9035	365	volgens bestaande bezoldigingsafspraken
1237	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9035	365	volgens bestaande bezoldigingsafspraken
1238	Vecht en IJssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11113	365	Het maximum wordt overschreden in verband met het vigerende overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1239	Veenendaalse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6254	365	Ook de vergoedingen aan de leden van de RvT liggen boven het WNT-bedrag voor 2014 met uitzondering van de vergoeding aan de voorzitter. Ook zij komen in aanmerking voor het overgangsrecht. De honorering van de Raad van Toezicht is gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de afzonderlijke leden en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen. De honorering is niet gekoppeld aan de prestaties van de Veenendaalse Woningstichting.
1240	Veenendaalse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6095	365	Ook de vergoedingen aan de leden van de RvT liggen boven het WNT-bedrag voor 2014 met uitzondering van de vergoeding aan de voorzitter. Ook zij komen in aanmerking voor het overgangsrecht. De honorering van de Raad van Toezicht is gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de afzonderlijke leden en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen. De honorering is niet gekoppeld aan de prestaties van de Veenendaalse Woningstichting.
1241	Veenendaalse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5864	365	Ook de vergoedingen aan de leden van de RvT liggen boven het WNT-bedrag voor 2014 met uitzondering van de vergoeding aan de voorzitter. Ook zij komen in aanmerking voor het overgangs-recht. De honorering van de Raad van Toezicht is gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de afzonderlijke leden en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen. De honorering is niet gekoppeld aan de prestaties van de Veenendaalse Woningstichting.
1242	Veenendaalse Woningstichting	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5331	365	Ook de vergoedingen aan de leden van de RvT liggen boven het WNT-bedrag voor 2014 met uitzondering van de vergoeding aan de voorzitter. Ook zij komen in aanmerking voor het overgangs-recht. De honorering van de Raad van Toezicht is gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de afzonderlijke leden en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen. De honorering is niet gekoppeld aan de prestaties van de Veenendaalse Woningstichting.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1243	Verpleeghuis Het Parkhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	13434	365	
1244	Verpleeghuis Het Parkhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5222	212	
1245	Verpleeghuis Salem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	1563	24	
1246	Verzorging St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4930	365	
1247	Viattence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9040	365	Overgangsrecht is van toepassing en leidt tot terug van onverschuldigde betaling.
1248	Viattence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	14462	365	
1249	Villa Boerebont (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	60137	365	
1250	Vincere-GGZ (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9676	365	
1251	Vincere-GGZ (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6450	365	
1252	Vitens	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	14951	365	Overgangsrecht: tot de herbenoeming in de AvA van april 2014 gold het bezoldigingsbeleid uit 2010.
1253	Vitens	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	14951	365	Overgangsrecht: tot de herbenoeming in de AvA van april 2014 gold het bezoldigingsbeleid uit 2010.
1254	Vitens	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	14951	365	Overgangsrecht: tot de herbenoeming in de AvA van april 2014 gold het bezoldigingsbeleid uit 2010.
1255	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	9737	365	
1256	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	15618	365	
1257	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	1777	71	
1258	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	1777	71	
1259	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	2829	113	
1260	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	8933	365	
1261	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	9997	365	
1262	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	10230	365	
1263	Vitree (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	8933	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1264	Vivare	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13890	365	De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
1265	Vivare	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9260	365	De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
1266	Vivare	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9260	365	De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
1267	Vivare	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9260	365	De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
1268	Vivare	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9260	365	De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
1269	Vivium Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Afgesproken beloning cf. NVTZ leidt tot een kleine overschrijding. Valt onder overgangsrecht
1270	Vivium Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Beloning cf. NVTZ leidt tot een kleine overschrijding (€ 567) van de norm die onder overgangsrecht valt.
1271	Vivium Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Beloning cf. NVTZ leidt tot kleine overschrijding (€ 567) die onder overgangsrecht valt.
1272	Vivium Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	181	Beloning cf. NVTZ. Kleine overschrijding valt onder overgangsrecht
1273	Vivium Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	Beloning cf. regeling NVTZ vastgesteld. Overschrijding betreft een gericht bedrag van € 567.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1274	Vlietland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12938	365	
1275	Volckaert (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8306	246	
1276	Volckaert (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3384	120	
1277	Volckaert (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8737	365	
1278	Volckaert (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5538	246	
1279	Vreedenhoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6592	365	Het lid van de Raad van Toezicht is lid van de audit-commissie en heeft hiervoor een hoger honorarium ontvangen. Hierbij wordt gebruikt gemaakt van het overgangsrecht, waardoor geen sprake is van een onrechtmatige betaling.
1280	Vreedenhoff (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4120	227	
1281	Vrouw & Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4840	365	
1282	Vrouw & Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2420	182	
1283	Warande (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	2276	69	overgangsregeling
1284	Warm Thuis, wonen en welzijn voor mensen met dementie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	50725	365	
1285	Warmande (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9817	351	TG
1286	Warmande (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	10196	365	TG
1287	Warmande (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7594	365	
1288	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	16643	365	
1289	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10643	365	
1290	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11468	365	
1291	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11468	365	
1292	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11468	365	
1293	Waterweg Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14129	365	Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspaak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1294	Waterweg Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9786	365	Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspaak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast.
1295	Waterweg Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9786	365	Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspaak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast.
1296	Waterweg Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9786	365	Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspaak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast.
1297	Waterweg Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9786	365	Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspaak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast.
1298	Welbions	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12000	365	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht.
1299	Welbions	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10000	365	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht.
1300	Wonen Limburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10802	365	
1301	Wonen Limburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10528	365	
1302	Wonen Limburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10328	365	
1303	Wonen Limburg	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14088	365	
1304	Wonen Limburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9611	365	
1305	Wonen Limburg	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9611	365	
1306	Wonen Noordwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11306	365	Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht.
1307	Wonen Noordwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7538	365	Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht.
1308	Wonen Noordwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7538	365	Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1309	Wonen Noordwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7538	365	Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht.
1310	Wonen Noordwest Friesland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7538	365	Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht.
1311	Wonen Wijdemeren	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7405	365	
1312	Wonen Wijdemeren	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6120	365	
1313	Wonen Wijdemeren	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6120	365	
1314	Wonen Wijdemeren	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5980	365	
1315	Woningbouwstichting De Gemeenschap	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	8678	365	
1316	Woningbouwstichting De Gemeenschap	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5785	365	
1317	Woningbouwstichting De Gemeenschap	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5785	365	
1318	Woningbouwstichting De Gemeenschap	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5785	365	
1319	Woningbouwvereniging Amerongen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5000	365	
1320	Woningbouwvereniging Amerongen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5000	365	
1321	Woningbouwvereniging Amerongen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5000	365	
1322	Woningbouwvereniging Amerongen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	6500	365	
1323	Woningbouwvereniging Amerongen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4583	365	
1324	Woningbouwvereniging Bergopwaarts	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13633	365	Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing.
1325	Woningbouwvereniging Bergopwaarts	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10073	365	Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing.
1326	Woningbouwvereniging Bergopwaarts	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9540	365	Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing.
1327	Woningbouwvereniging Bergopwaarts	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9120	365	Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1328	Woningbouwvereniging Bergopwaarts	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8713	365	Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing.
1329	Woningbouwvereniging Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5680	365	
1330	Woningbouwvereniging 'Beter Wonen'	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9880	365	
1331	Woningbouwvereniging 'Beter Wonen'	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9211	365	
1332	Woningbouwvereniging 'Beter Wonen'	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5268	365	
1333	Woningbouwvereniging De Sleutels	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing.
1334	Woningbouwvereniging De Sleutels	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing.
1335	Woningbouwvereniging De Sleutels	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing.
1336	Woningbouwvereniging De Sleutels	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8275	365	De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing.
1337	Woningbouwvereniging De Sleutels	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11585	365	De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing.
1338	Woningbouwvereniging Helpt Elkander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5729	365	
1339	Woningbouwvereniging Helpt Elkander	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5725	365	
1340	Woningbouwvereniging Hoek van Holland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7240	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1341	Woningbouwvereniging Hoek van Holland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9310	365	
1342	Woningbouwvereniging Lopik	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9000	365	3 leden van de RvT vallen ook onder de overgangsregeling (Overeem Pasman en Batenburg)
1343	Woningbouwvereniging Lopik	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	3 leden van de RvT vallen ook onder de overgangsregeling (Overeem Pasman en Batenburg)
1344	Woningbouwvereniging Lopik	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5053	365	3 leden van de RvT vallen ook onder de overgangsregeling (Overeem Pasman en Batenburg)
1345	Woningbouwvereniging Maarn	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4800	365	nr. 2 en 5 komen boven de Norm van klasse A. Zij vallen onder de overgangsregeling
1346	Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5269	365	
1347	Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5150	365	
1348	Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5000	365	
1349	Woningbouwvereniging Poortugaal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4700	365	De beloning van de RVC leden valt binnen het overgangsrecht. De afspraken met betrekking tot de beloning zijn gemaakt voor ingangsdatum WNT.
1350	Woningbouwvereniging Poortugaal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4700	365	De beloning van de RVC leden valt binnen het overgangsrecht. De afspraken met betrekking tot de beloning zijn gemaakt voor ingangsdatum WNT.
1351	Woningbouwvereniging Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7605	365	
1352	Woningbouwvereniging Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6816	365	
1353	Woningbouwvereniging Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6816	365	
1354	Woningbouwvereniging Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6816	365	
1355	Woningcorporatie Domijn	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9753	365	
1356	Woningcorporatie Domijn	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9270	365	
1357	Woningcorporatie Domijn	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9270	365	
1358	Woningcorporatie Plicht Getrouw	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5335	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1359	Woningstichting Barneveld	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11336	365	
1360	Woningstichting Barneveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7769	365	
1361	Woningstichting Barneveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7769	365	
1362	Woningstichting Barneveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7769	365	
1363	Woningstichting Barneveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7769	365	
1364	Woningstichting Beter Wonen Vechtdal	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11172	365	
1365	Woningstichting Beter Wonen Vechtdal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7500	365	
1366	Woningstichting Brabantse Waard	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8278	365	
1367	Woningstichting Brabantse Waard	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8245	365	
1368	Woningstichting Brabantse Waard	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8120	365	
1369	Woningstichting Brabantse Waard	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8120	365	
1370	Woningstichting Brabantse Waard	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10376	365	De topfunctionaris is met ingang van 1 juni 2014 voorzitter van de RvC geworden. Voor 1 juni viel hij onder het overgangsrecht, na 1 juni is voldaan aan de WNT en is hij gezakt in zijn bezoldiging.
1371	Woningstichting Brummen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7700	365	Een commissaris die voor 1 januari 2013 is benoemd en wiens vergoeding hoger is dan de WNT aangeeft, kan deze vergoeding blijven ontvangen tot het moment van herbenoeming op basis van het overgangsrecht.
1372	Woningstichting Brummen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	Een commissaris die voor 1 januari 2013 is benoemd en wiens vergoeding hoger is dan de WNT aangeeft, kan deze vergoeding blijven ontvangen tot het moment van herbenoeming op basis van het overgangsrecht.
1373	Woningstichting Brummen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	Een commissaris die voor 1 januari 2013 is benoemd en wiens vergoeding hoger is dan de WNT aangeeft, kan deze vergoeding blijven ontvangen tot het moment van herbenoeming op basis van het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1374	Woningstichting Brummen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	Een commissaris die voor 1 januari 2013 is benoemd en wiens vergoeding hoger is dan de WNT aangeeft, kan deze vergoeding blijven ontvangen tot het moment van herbenoeming op basis van het overgangsrecht.
1375	Woningstichting Buitenlust	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5729	365	
1376	Woningstichting Buitenlust	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5729	365	
1377	Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10000	365	
1378	Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1379	Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1380	Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1381	Woningstichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1382	Woningstichting de Veste	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8845	365	Henny Olde Meule en Gerrit Bloemink zijn aangesteld vóór 1 januari 2013. Voor hen geldt het overgangsrecht. Wim Dankelman is herbenoemd op 1 juli 2013 voor een periode van 4 jaar. Voor de overschrijding van het WNT maximum van € 178 is een vordering opgenomen.
1383	Woningstichting de Veste	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7760	365	Henny Olde Meule en Gerrit Bloemink zijn aangesteld vóór 1 januari 2013. Voor hen geldt het overgangsrecht. Wim Dankelman is herbenoemd op 1 juli 2013 voor een periode van 4 jaar. Voor de overschrijding van het WNT maximum van € 178 is een vordering opgenomen.
1384	Woningstichting de Veste	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7618	365	Henny Olde Meule en Gerrit Bloemink zijn aangesteld vóór 1 januari 2013. Voor hen geldt het overgangsrecht. Wim Dankelman is herbenoemd op 1 juli 2013 voor een periode van 4 jaar. Voor de overschrijding van het WNT maximum van € 178 is een vordering opgenomen.
1385	Woningstichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12840	365	
1386	Woningstichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10271	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1387	Woningstichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10271	365	
1388	Woningstichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10271	365	
1389	Woningstichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10271	365	
1390	Woningstichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10271	365	
1391	Woningstichting De Woonplaats	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10271	365	
1392	Woningstichting de Zaligheden	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7994	365	Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafspraak is voor 1-1-2014 gemaakt.
1393	Woningstichting de Zaligheden	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10525	365	Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafspraak is voor 1-1-2014 gemaakt.
1394	Woningstichting de Zaligheden	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7245	365	Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafspraak is voor 1-1-2014 gemaakt.
1395	Woningstichting de Zaligheden	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7245	365	Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafspraak is voor 1-1-2014 gemaakt.
1396	Woningstichting de Zaligheden	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7245	365	Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafspraak is voor 1-1-2014 gemaakt.
1397	Woningstichting Domus	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6150	365	Voor de topfunctionaris is volgens de WNT overgangsrecht van toepassing.
1398	Woningstichting Domus	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6150	365	Voor de topfunctionaris is volgens de WNT overgangsrecht van toepassing.
1399	Woningstichting Domus	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5311	365	
1400	Woningstichting Domus	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	7608	365	
1401	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Lid	15000	365	
1402	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Lid	15000	365	
1403	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Lid	15000	365	
1404	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Lid	15000	365	
1405	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	18000	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1406	Woningstichting Goed Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5108	365	De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling.
1407	Woningstichting Goed Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4431	365	De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling.
1408	Woningstichting Goed Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4431	365	De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling.
1409	Woningstichting GoedeStede	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8489	365	Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerkelijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager.
1410	Woningstichting GoedeStede	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8489	365	Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerkelijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager.
1411	Woningstichting GoedeStede	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8489	365	Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerkelijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager.
1412	Woningstichting GoedeStede	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8489	365	Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerkelijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager.
1413	Woningstichting GoedeStede	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8489	365	Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerkelijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager.
1414	Woningstichting GoedeStede	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8489	365	Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerkelijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager.
1415	Woningstichting Gouderak	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5253	365	Mogelijk heeft deze opmerking betrekking op de functionaris die slechts 1 maand is aangesteld. De vergoeding is naar rato 1-12.
1416	Woningstichting Gouderak	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5253	365	Mogelijk heeft deze opmerking betrekking op de functionaris die slechts 1 maand is aangesteld. De vergoeding is naar rato 1-12.
1417	Woningstichting Gouderak	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	6556	365	Mogelijk heeft deze opmerking betrekking op de functionaris die slechts 1 maand is aangesteld. De vergoeding is naar rato 1-12.
1418	Woningstichting Haag Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12073	365	Overgangsrecht

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1419	Woningstichting Haag Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12073	365	Overgangsrecht
1420	Woningstichting Haag Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14487	365	Overgangsrecht
1421	Woningstichting Haag Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9658	365	De bezoldiging van de topfunctionaris komt boven de norm door de herbenoeming.
1422	Woningstichting Haag Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9658	365	Overgangsrecht
1423	Woningstichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11000	365	
1424	Woningstichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1425	Woningstichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1426	Woningstichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1427	Woningstichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	
1428	Woningstichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13000	365	
1429	Woningstichting Hellendoorn	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10868	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1430	Woningstichting Hellendoorn	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7245	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1431	Woningstichting Hellendoorn	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7245	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1432	Woningstichting Hellendoorn	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7245	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1433	Woningstichting Het Grootslag	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7010	365	Doordat één lid van de selectiecommissie het eind van zijn 2e zittingstermijn bereikte, nam hij niet deel aan de selectieprocedure van zijn opvolger. Een ander lid van de Raad die tevens lid is van de auditcommissie nam waar, mede omdat de voorzitter volgens het reglement Bestuur en Toezicht geen deel mag uitmaken van de selectiecommissie. Hierdoor heeft het betreffende lid in 2014 eenmalig € 480 meer ontvangen dan volgens de WNT voor Woningcorporaties is toegestaan. Dit bedrag is direct na constatering, aan het begin van 2015 door het betreffende RvC-lid terugbetaald.
1434	Woningstichting Heteren	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1435	Woningstichting Heteren	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1436	Woningstichting Heteren	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1437	Woningstichting Kessel	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	7185	365	Gebruikmaking overgangsrecht.
1438	Woningstichting Kessel	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4590	365	Gebruikmaking overgangsrecht.
1439	Woningstichting Kessel	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4590	365	Gebruikmaking overgangsrecht.
1440	Woningstichting Kessel	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4590	365	Gebruikmaking overgangsrecht.
1441	Woningstichting Kleine Meierij	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14512	365	In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht overschreden. Bovenstaande persoenen doen daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1442	Woningstichting Kleine Meierij	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9698	365	In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht overschreden. Bovenstaande persoenen doen daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht.
1443	Woningstichting Kleine Meierij	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9698	365	In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht overschreden. Bovenstaande persoenen doen daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht.
1444	Woningstichting Kleine Meierij	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9698	365	In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht overschreden. Bovenstaande persoenen doen daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht.
1445	Woningstichting Naarden	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	In bovengenoemde bedragen zit een nabetaling over het jaar 2013 verwerkt € 5.483, de vergoeding 2014 bedraagt € 18.549. Waarbij de beloning van Jellema in de overgangsregeling valt.
1446	Woningstichting Naarden	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5000	365	In bovengenoemde bedragen zit een nabetaling over het jaar 2013 verwerkt € 5.483, de vergoeding 2014 bedraagt € 18.549. Waarbij de beloning van Jellema in de overgangsregeling valt.
1447	Woningstichting Nieuwkoop	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1448	Woningstichting Nieuwkoop	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1449	Woningstichting Nieuwkoop	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	8000	365	
1450	Woningstichting Openbaar Belang	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9917	365	De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd.
1451	Woningstichting Openbaar Belang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6612	365	De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1452	Woningstichting Openbaar Belang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6612	365	De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd.
1453	Woningstichting Openbaar Belang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6612	365	De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd.
1454	Woningstichting Openbaar Belang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6612	365	De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd.
1455	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Lid	14400	365	Voor zittende leden is een overgangsregeling van kracht waarbij bestaande vergoedingen tot aan herbenoeming kunnen worden gehandhaafd. Deze overgangsregeling is toegepast. Zie jaarrekening pagina 156
1456	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Lid	13200	365	Voor zittende leden is een overgangsregeling van kracht waarbij bestaande vergoedingen tot aan herbenoeming kunnen worden gehandhaafd. Deze overgangsregeling is toegepast. Zie jaarrekening pagina 156
1457	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Lid	12000	365	Voor zittende leden is een overgangsregeling van kracht waarbij bestaande vergoedingen tot aan herbenoeming kunnen worden gehandhaafd. Deze overgangsregeling is toegepast. Zie jaarrekening pagina 156
1458	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	15600	365	Voor zittende leden is een overgangsregeling van kracht waarbij bestaande vergoedingen tot aan herbenoeming kunnen worden gehandhaafd. Deze overgangsregeling is toegepast. Zie jaarrekening pagina 156.
1459	Woningstichting SallandWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9697	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1460	Woningstichting SallandWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9209	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond
1461	Woningstichting SallandWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7894	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1462	Woningstichting SallandWonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7893	365	De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond.
1463	Woningstichting Samenwerking Vlaardingen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7803	365	Nr 2: Honorering past binnen de overgangsregeling. Nr 5: De overschrijding van euro 752 is in 2015 door lid teruggestort. Nr 6:Betreft een vergoeding voor 1 maand. Zie 1ste dag van de functievervulling.
1464	Woningstichting Samenwerking Vlaardingen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7282	365	Nr 2: Honorering past binnen de overgangsregeling. Nr 5: De overschrijding van euro 752 is in 2015 door lid teruggestort.Nr 6:Betreft een vergoeding voor 1 maand. Zie 1ste dag van de functievervulling.
1465	Woningstichting Servatius	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9436	365	Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte.
1466	Woningstichting Servatius	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8728	365	Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte.
1467	Woningstichting Servatius	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8700	365	Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1468	Woningstichting Servatius	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8640	365	Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte.
1469	Woningstichting Servatius	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13662	365	Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte.
1470	Woningstichting Simpelveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7590	365	De leden vermeld onder nummer 1,3,5,6 maken gebruik van het overgangsrecht.
1471	Woningstichting Simpelveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6090	365	De leden vermeld onder nummer 1,3,5,6 maken gebruik van het overgangsrecht.
1472	Woningstichting Simpelveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6090	365	De leden vermeld onder nummer 1,3,5,6 maken gebruik van het overgangsrecht.
1473	Woningstichting Simpelveld	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5850	365	De leden vermeld onder nummer 1,3,5,6 maken gebruik van het overgangsrecht.
1474	Woningstichting St. Joseph	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8880	365	
1475	Woningstichting Tubbergen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5093	365	
1476	Woningstichting Tubbergen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5093	365	
1477	Woningstichting Tubbergen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5093	365	
1478	Woningstichting Tubbergen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	7088	365	
1479	Woningstichting Vaals	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5828	365	De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing.
1480	Woningstichting Vaals	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5689	365	De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing.
1481	Woningstichting Vaals	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	8191	365	De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing.
1482	Woningstichting Vaals	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5460	365	De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing.
1483	Woningstichting Vaals	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5460	365	De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1484	Woningstichting Voerendaal	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9000	365	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT.
1485	Woningstichting Voerendaal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT.
1486	Woningstichting Voerendaal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT.
1487	Woningstichting Voerendaal	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT.
1488	Woningstichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	8603	365	
1489	Woningstichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5736	365	
1490	Woningstichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5736	365	
1491	Woningstichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5736	365	
1492	Woningstichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5736	365	
1493	Woningstichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11835	365	
1494	Woningstichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
1495	Woningstichting Volksbelang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
1496	Woningstichting Weststellingwerf	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8546	365	Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1497	Woningstichting Weststellingwerf	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8546	365	Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1498	Woningstichting Weststellingwerf	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11604	365	Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1499	Woningstichting Weststellingwerf	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7806	365	Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1500	Woningstichting Weststellingwerf	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7806	365	Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1501	Woningstichting WoonWENZ	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	14430	365	De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1502	Woningstichting WoonWENZ	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9620	365	De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime.
1503	Woningstichting WoonWENZ	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9620	365	De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime.
1504	Woningstichting WoonWENZ	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9620	365	De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime.
1505	Woningstichting WoonWENZ	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9620	365	De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime.
1506	Woon Compas	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	De bezoldiging van de topfunctionaris overschrijdt de WNT-norm zoals die in 2014 geldt. De topfunctionaris maakt in 2014 echter gebruik van het overgangsrecht op grond van de WNT, omdat zijn bezoldiging voor inwerkingtreding van de WNT met hem is overeengekomen bij zijn benoeming op 12 april 2011. Derhalve heeft de overschrijding van de WNT-norm geen gevolgen voor de topfunctionaris.
1507	Woon- en Zorgcentrum Avondlicht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9000	365	
1508	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11000	365	
1509	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11000	365	
1510	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11000	365	
1511	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11000	365	
1512	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11000	365	
1513	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	16000	365	
1514	Woongoed Goeree-Overflakkee	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7400	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1515	Woongoed Zeeuws-Vlaanderen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9339	365	Het ovegangsrecht is van toepassing. Dit omdat er geen nieuwe bezoldingsafspraken zijn gemaakt na 6 december 2011.
1516	Woongoed Zeeuws-Vlaanderen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8626	365	Het ovegangsrecht is van toepassing. Dit omdat er geen nieuwe bezoldingsafspraken zijn gemaakt na 6 december 2011.
1517	Woongoed Zeeuws-Vlaanderen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8552	365	Het ovegangsrecht is van toepassing. Dit omdat er geen nieuwe bezoldingsafspraken zijn gemaakt na 6 december 2011.
1518	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11897	365	
1519	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10345	365	
1520	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10345	365	
1521	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10345	365	
1522	Wooninc.	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13966	365	
1523	Wooninvesteringsfonds	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	
1524	Wooninvesteringsfonds	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	
1525	Wooninvesteringsfonds	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	
1526	Wooninvesteringsfonds	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9500	365	
1527	Wooninvesteringsfonds	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12000	365	
1528	Woonpartners Midden-Holland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9313	365	
1529	Woonpartners Midden-Holland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8637	365	
1530	Woonpartners Midden-Holland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8637	365	
1531	Woonstichting Centrada	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8063	365	
1532	Woonstichting De Kernen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8228	365	
1533	Woonstichting De Kernen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10454	365	
1534	Woonstichting De Kernen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7046	365	
1535	Woonstichting De Kernen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6907	365	
1536	Woonstichting De Kernen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6625	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1537	Woonstichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11313	365	
1538	Woonstichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11313	365	
1539	Woonstichting De Marken	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	7950	365	
1540	Woonstichting De Marken	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5300	365	
1541	Woonstichting De Marken	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5300	365	
1542	Woonstichting De Marken	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5300	365	
1543	Woonstichting De Marken	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5300	365	
1544	Woonstichting Etten-Leur	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7500	365	
1545	Woonstichting Etten-Leur	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7500	365	
1546	Woonstichting Etten-Leur	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7500	365	
1547	Woonstichting Etten-Leur	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7500	365	
1548	Woonstichting Etten-Leur	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7500	365	
1549	Woonstichting Hulst	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	9475	365	
1550	Woonstichting Hulst	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6210	365	
1551	Woonstichting Hulst	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6210	365	
1552	Woonstichting Hulst	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6210	365	
1553	Woonstichting Leystromen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8688	365	De vergoedingen van de leden van Raad van Toezicht zijn gebaseerd op de normen zoals deze zijn vastgesteld volgens de WNT op 7,5% en 5%. De drie leden van de Auditcommissie ontvangen ook een toeslag. Aangezien de vergoeding van de leden van de auditcommissie niet is gewijzigd, vallen zij onder het overgangsrecht (dit geldt ook voor hun belaste kilometervergoeding) zie JR2014 pag. 81.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1554	Woonstichting Leystromen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8688	365	De vergoedingen van de leden van Raad van Toezicht zijn gebaseerd op de normen zoals deze zijn vastgesteld volgens de WNT op 7,5% en 5%. De drie leden van de Auditcommissie ontvangen ook een toeslag. Aangezien de vergoeding van de leden van de auditcommissie niet is gewijzigd, vallen zij onder het overgangsrecht (dit geldt ook voor hun belaste kilometervergoeding) zie JR2014 pag. 81.
1555	Woonstichting Leystromen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8688	365	De vergoedingen van de leden van Raad van Toezicht zijn gebaseerd op de normen zoals deze zijn vastgesteld volgens de WNT op 7,5% en 5%. De drie leden van de Auditcommissie ontvangen ook een toeslag. Aangezien de vergoeding van de leden van de auditcommissie niet is gewijzigd, vallen zij onder het overgangsrecht (dit geldt ook voor hun belaste kilometervergoeding) zie JR2014 pag. 81.
1556	Woonstichting SSW	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13148	365	
1557	Woonstichting SSW	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8765	365	
1558	Woonstichting SSW	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8765	365	
1559	Woonstichting SSW	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8765	365	
1560	Woonstichting SSW	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8765	365	
1561	Woonstichting St. Joseph	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	12697	365	
1562	Woonstichting St. Joseph	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7021	365	
1563	Woonstichting St. Joseph	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6844	365	
1564	Woonstichting St. Joseph	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6703	365	
1565	Woonstichting 'thuis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10500	365	
1566	Woonstichting 'thuis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10500	365	
1567	Woonstichting 'thuis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10000	365	
1568	Woonstichting 'thuis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10000	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1569	Woonstichting 'thuis	Wonen	Woningcorporaties	Lid	10000	365	
1570	Woonstichting Triada	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	13000	365	Het toepasselijk WNT maximum voor de voorzitter van de RvC is € 11.160; voor een lid van de RvC is dit € 7.440. De voorzitter en 2 leden van de RvC maken gebruik van de overgangsregeling.
1571	Woonstichting Triada	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	Het toepasselijk WNT maximum voor de voorzitter van de RvC is € 11.160; voor een lid van de RvC is dit € 7.440. De voorzitter en 2 leden van de RvC maken gebruik van de overgangsregeling.
1572	Woonstichting Triada	Wonen	Woningcorporaties	Lid	9000	365	Het toepasselijk WNT maximum voor de voorzitter van de RvC is € 11.160; voor een lid van de RvC is dit € 7.440. De voorzitter en 2 leden van de RvC maken gebruik van de overgangsregeling.
1573	Woonstichting VechtHorst	Wonen	Woningcorporaties	Lid	5400	365	In het bedrag van € 5.400 van de topfunctionaris is een nabetaling van € 500 opgenomen dat betrekking heeft op 2013. Door deze nabetaling is in 2014 geen sprake van een onverschuldigde betaling, voor 2013 is na hertoetsing ook geen sprake van overschrijding van de WNT norm.
1574	Woonstichting Vooruitgang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7991	365	
1575	Woonstichting Vooruitgang	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7955	365	
1576	Woonstichting Vooruitgang	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	11105	365	
1577	Woonstichting Vryleve	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	8700	365	
1578	Woonstichting Vryleve	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1579	Woonstichting Vryleve	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1580	Woonstichting Vryleve	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1581	Woonstichting Vryleve	Wonen	Woningcorporaties	Lid	6000	365	
1582	Woonzorgcentra Flevoland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4342	212	
1583	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8463	365	Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing.
1584	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5642	365	Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing.
1585	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5642	365	Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1586	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5642	365	Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing.
1587	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5642	365	Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing.
1588	Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7500	365	Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht.
1589	Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht.
1590	Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht.
1591	Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht.
1592	Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5000	365	Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht.
1593	*Woonzorgcentrum Raffy (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4680	365	
1594	Wovesto	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	7125	365	
1595	Wovesto	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4750	365	
1596	Wovesto	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4750	365	
1597	Wovesto	Wonen	Woningcorporaties	Lid	4750	365	
1598	WSG	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1599	WSG	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1600	WSG	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1601	WSG	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7000	365	
1602	WSG	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10030	365	
1603	Xonar (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	2967	121	
1604	Yes we can clinics (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8933	365	De overgangsregeling is van toepassing.
1605	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8750	365	
1606	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8750	365	
1607	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	8000	365	
1608	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	Lid	7500	365	
1609	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	10250	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1610	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15729	365	Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling waardoor afspraken 4 jaar na inwerkingtreden WNT gerespecteerd worden.
1611	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	Lid Raad van Toezicht wordt beloond volgens eerder gemaakte salarisafspraken, welke vallen onder het overgangsrecht van de WNT.
1612	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	16613	365	De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht.
1613	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	14240	365	De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht.
1614	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht.
1615	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht.
1616	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht.
1617	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11866	365	De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht.
1618	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht.
1619	Zinzia Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	12000	365	
1620	Zinzia Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	
1621	Zinzia Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	
1622	Zinzia Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8000	365	
1623	Zorg Onderzoek Nederland / Medische Wetenschappen	VWS	Overig	Lid	14235	365	
1624	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10329	365	Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1625	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10329	365	Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
1626	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10329	365	Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
1627	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10329	365	Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
1628	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10329	365	Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing.
1629	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	16217	365	De bezoldigingsafspraak is gemaakt vóór; 1-1-2013. Het overgangsrecht is hier van toepassing. Bij de topfunctionaris is de aanstelling per 19-12-2014 verlengd. Vanaf die datum kan geen beroep worden gedaan op het overgangsrecht. De overschrijding van de bezoldiging in de periode 19-12-2014 t/m 31-12-2014, € 133 excl. BTW, is per datum van vaststelling van de jaarrekening teruggevorderd en ontvangen.
1630	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10331	365	De bezoldigingsafspraken zijn vóór 1-1-2013 gemaakt.
1631	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10331	365	De bezoldigingsafspraak is vóór 1-1-2013 gemaakt.
1632	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11250	365	De bezoldigingsafspraak is vóór 1-1-2013 gemaakt.
1633	Zorgcentrum De Blanckenborg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6405	365	De bezoldiging is opgebouwd vanuit een aangepaste bezoldigingsregeling sinds de invoering van de WNT.
1634	Zorgcentrum De Blanckenborg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6405	365	De bezoldiging is opgebouwd vanuit een aangepaste bezoldigingsregeling sinds de invoering van de WNT.
1635	Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	7764	334	
1636	Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6655	338	
1637	Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9000	365	Overgangsrecht
1638	Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	Overgangsrecht
1639	Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	Overgangsrecht

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1640	Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	Overgangsrecht
1641	Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6000	365	Overgangsrecht
1642	Zorgfederatie Oldenzaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	3000	136	
1643	*Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11423	365	
1644	*Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9520	365	
1645	*Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9520	365	
1646	*Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9520	365	
1647	*Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9520	365	
1648	*Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4760	184	
1649	Zorggroep Hof en Hiem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	365	
1650	Zorggroep Kans B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7000	365	
1651	Zorggroep Kans B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5833	305	
1652	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15789	365	De bezoldiging van de topfunctionaris is overeengekomen voor bekendmaking van de sectorspecifieke ministeriële regeling voor het jaar 2014.
1653	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12676	365	De bezoldiging van de topfunctionaris overschrijdt de landelijke norm. Deze overschrijding valt binnen het overgangsrecht. Hiermee past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.
1654	Zorggroep Oldael (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8250	334	
1655	Zorggroep Sint Maarten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9800	365	De Raad van toezicht heeft met betrekking tot het WNT-besluit dd 24 december het onderstaande besloten dat voor Stichting Zorggroep Sint Maarten met ingang van 1 januari 2014 de klasse indeling F als bedoeld in de WNT-uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van toepassing is, in achtnemend het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1656	Zorggroep Sint Maarten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9800	365	De Raad van toezicht heeft met betrekking tot het WNT-besluit dd 24 december het onderstaande besloten dat voor Stichting Zorggroep Sint Maarten met ingang van 1 januari 2014 de klasse indeling F als bedoeld in de WNT-uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van toepassing is, in achtnemend het overgangsrecht.
1657	Zorggroep Sint Maarten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11600	365	De Raad van toezicht heeft met betrekking tot het WNT-besluit dd 24 december het onderstaande besloten dat voor Stichting Zorggroep Sint Maarten met ingang van 1 januari 2014 de klasse indeling F als bedoeld in de WNT-uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van toepassing is, in achtnemend het overgangsrecht.
1658	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9298	365	Vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangrecht. Financiele afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT.
1659	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7617	365	De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiele afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT.
1660	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6198	365	De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiele afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT.
1661	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6198	365	De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiele afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT.
1662	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	6198	365	De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiele afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT.
1663	*Zorginstelling De Terp (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	11000	365	
1664	Zorginstellingen Pieter van Foreest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10246	135	
1665	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2858	91	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1666	Zorgplein Maaswaarden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	18450	365	Aanvullende vergoeding vanwege het feit dat Zorgplein Maaswaarden onder verscherpt toezicht IGZ heeft gestaan in 2014.
1667	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11880	365	ZorgSaam kent een toeslagregeling voor het vice-voorzitterschap. Voor deze regeling is het Overgangsrecht is van toepassing.
1668	Zorgstroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7480	365	Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het overgangsrecht van toepassing.
1669	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11222	365	
1670	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13500	365	De bezoldigingsafspraken, die gemaakt zijn na 6 december 2011 en voor 1 januari 2013, worden op basis van het overgangsrecht tot de datum van herbenoeming (1 september 2015) gerespecteerd. De bezoldiging zal vanaf datum herbenoeming aangepast worden aan de dan geldende WNT-norm. De vergoeding valt overigens binnen het kader van het advies van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders Zorg (NVTZ).
1671	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11341	365	
1672	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	17145	365	
1673	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13500	365	De bezoldigingsafspraken, die gemaakt zijn na 6 december 2011 en voor 1 januari 2013, worden op basis van het overgangsrecht tot de datum van herbenoeming (1 april 2015) gerespecteerd. De bezoldiging zal vanaf datum herbenoeming aangepast worden aan de dan geldende WNT-norm. De vergoeding valt overigens binnen het kader van het advies van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders Zorg (NVTZ).
1674	Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11430	365	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1675	Zuidwester (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9990	365	Motivatie overschrijding van maximale bezoldiging: Stichting Zuidwester is volgens de tabel zorg in klasse G opgenomen. De bezoldiging van vier van de vijf raad van toezicht leden is boven de norm en de bezoldiging van één lid is exact conform de norm. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Per 1 juli 2014 is de bezoldiging aangepast aan WNT I. De vergoedingen worden in 2015 aangepast conform de bezoldigingsmaxima in het kader van de WNT II.
1676	Zuidwester (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15757	365	Motivatie overschrijding van maximale bezoldiging: Stichting Zuidwester is volgens de tabel zorg in klasse G opgenomen. De bezoldiging van vier van de vijf raad van toezicht leden is boven de norm en de bezoldiging van één lid is exact conform de norm. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Per 1 juli 2014 is de bezoldiging aangepast aan WNT I. De vergoedingen worden in 2015 aangepast conform de bezoldigingsmaxima in het kader van de WNT II.
1677	Zuidwester (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11328	365	Motivatie overschrijding van maximale bezoldiging: Stichting Zuidwester is volgens de tabel zorg in klasse G opgenomen. De bezoldiging van vier van de vijf raad van toezicht leden is boven de norm en de bezoldiging van één lid is exact conform de norm. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Per 1 juli 2014 is de bezoldiging aangepast aan WNT I. De vergoedingen worden in 2015 aangepast conform de bezoldigingsmaxima in het kader van de WNT II.
1678	Zuidwester (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	11264	365	Motivatie overschrijding van maximale bezoldiging: Stichting Zuidwester is volgens de tabel zorg in klasse G opgenomen. De bezoldiging van vier van de vijf raad van toezicht leden is boven de norm en de bezoldiging van één lid is exact conform de norm. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Per 1 juli 2014 is de bezoldiging aangepast aan WNT I. De vergoedingen worden in 2015 aangepast conform de bezoldigingsmaxima in het kader van de WNT II.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
1	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen		326945	365	1	Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling.
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen		303444	365	1	Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling.
3	Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	241825	365	1	Marktconform gezien de zwaarte van de functie.
4	Alliade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	55250	151	0,33	
5	Altrecht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	214135	365	1	Lid Raad van Bestuur heeft per 01-05-2014 een nieuw tijdelijk contract gekregen valt per 01-05-2014 onder de WNT norm.
6	Arbeidsdeskundig Kennis Centrum	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Voorzitter Bestuur	45596	365	0,19	Overgangsrecht: De voorzitter heeft een zittingstermijn van 3 jaar en die loopt van 1juli 2102 tot en met 1 juli 2015.
7	Arduin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	180725	335	1	Er is rekening gehouden met bestaande overgangsregeling
8	Atria B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	60000	365	0,5	
9	AxionContinu groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	206212	365	1	Beloning was al hoger voordat WNT werd ingevoerd. Voor verhogingen wordt CAO gevolgd.
10	Baston Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	88990	269	0,82999998	
11	Bloemendaalse Schoolvereniging	OCW	Primair onderwijs	Lid	49927	139	0,65	
12	Bouwvereniging Onze Woning	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	185640	365	0,88999999	
13	Breederzorg Thuiszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Mede Bestuurder	45645	365	0,32	
14	CaroCare Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	87097	365	0,6	
15	CaroCare Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	87665	365	0,6	
16	CIRO+ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	68489	365	0,2	De voorzitter RvB is aangesteld vanuit zijn functie als afdelingshoofd en hoogleraar aan het MUMC+. De beloning is aldaar vastgesteld conform de geldende regelgeving.
17	Co-Eur Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Statutair Directeur	40250	365	0,25	Start van de functie was in 2012.
18	Coöperatieve Huisartsendienst Regio Arnhem	VWS	Overig	Lid RvB	19917	365	0,08	Overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
19	Coöperatieve Ondernemers in de Kleinschalige Zorg in Zeeland (Coöperatie U.A.)	VWS	Wtzi-instellingen		37635	365	0,33	
20	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	220628	365	1	Bezoldiging was reeds overeengekomen voor inwerking treding WNT.
21	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	213779	365	1	Bezoldiging was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding WNT.
22	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Lid RvB	151819	365	0,71	
23	De Eenbes	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	88132	236	0,7	
24	De Hezenberg, Centrum voor Pastorale Zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	101172	365	1	
25	De Jutters, Centrum voor Jeugd-GGZ Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	162207	365	0,95	
26	De Wielborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Interim Bestuurder	104362	212	1	
27	De Woonmensen/KWZA (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder A.I.	43608	212	0,5	
28	deBreedonk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	10799	31	0,08	
29	Diafaan (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	139660	273	1	Overschrijding valt binnen gestelde termijn na inwerkingtreding van de WNT, verdere uitvoering niet meer van toepassing, bestuurder is reeds uit dienst.
30	Diafaan (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	146400	365	1	Periode korter dan 6 maanden, derhalve WNT kaders niet van toepassing.
31	Eddee Zorgverlening B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	99840	365	1	managementovereenkomst sedert 2010, overgangsregeling
32	Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg	VWS	Wtzi-instellingen	RvB A.I.	222342	365	1	Het contract tussen Eleos en Boer Croon inzake bestuurder a.i. de topfunctionaris is in 2012 gesloten. Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling. Per 15 november 2014 is een nieuw contract tussen Eleos en de bestuurder a.i. gesloten. De honorering voldoet aan de wettelijke normen.
33	Gemeente Veenendaal	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	33130	59	1	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
34	Gemeente Woerden (UT)	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	237500	365	1	Overgangsrecht: Afspraken over het honorarium zijn gemaakt vóór 01/01/2013. Er is dus sprake van overgangsregeling. Per 01/01/2015 is deze functionaris niet meer werkzaam.
35	GR Bedrijvenschap Harnaschpolder	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	156306	365	0,48	Overgangsrecht: Afspraak dateert uit 2012.
36	Gr Nieuw-Reijerwaard	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	278513	365	1	Overgangsrecht: contract uit 2012 wat doorloopt tot 2015
37	GSG Plus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	135938	365	1	
38	Hermes Huis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Interim Bestuurder	9320	153	0,05	
39	Hilverzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		184000	365	1	
40	Ilmarinen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Interim Bestuurder	21000	59	0,5	
41	Instituut voor Hyperbare Geneeskunde / IvHG B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Directeur	60000	365	0,3	Bezoldigingsafspraken zijn gemaakt voor 1 januari 2013. (In dienst per juli 2009. Laatste contract afspraken 2012.)
42	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	208407	365	1	
43	Joost Zorgt Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	168329	365	1	De topfunctionaris heeft als gevolg van zijn fysieke beperkingen aanzienlijk meer kosten dan de gemiddelde bestuurder in Nederland. Deze meerkosten laten zich niet goed vertalen in de WNT wetgeving. Daarom wordt er in het kader van de WNT een hoger vergoeding betaald. De overeenkomst dateert van voor 2013 waardoor de overgangsregeling van toepassing is.
44	Kennemer Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Projectmanager van de bestuurlijke fusie tussen Kennemer Gasthuis en Spaarne Ziekenhuis	182250	181	1	
45	Kop & Lijf (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	119064	365	1	De norm is met € 152 overschreden, welk bedrag zal worden terug gevorderd.
46	KRAM (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	56932	365	0,44	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
47	Marente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb A.I.	130351	243	1	
48	MCA MGG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	171405	273	1	
49	Medisch Coordinatiecentrum Omnes B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	56004	365	0,29	Het overgangsrecht WNT is van toepassing op de vennootschap/bestuurder.
50	Medisch Coordinatiecentrum Omnes B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	56004	365	0,29	Het overgangsrecht WNT is van toepassing op de vennootschap/bestuurder.
51	Novocare B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	157500	365	1	Door toepassing van het overgangsrecht wordt de mogelijkheid geboden om bestaande afspraken ten aanzien van de bezoldiging vanaf 2013 gedurende vier jaar te handhaven, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot de gemaximeerde bezoldiging.
52	Openbaar Lichaam Midden Ijsselmonde (OMMIJ) (GR)	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	127050	365	0,55	Overschrijding wordt terugbetaald. Echter is er meer exact gerekend waardoor de terugbetaling neerkomt op een bedrag van € 1.837,38.
53	Projectbureau Herstructurering Tuinbouw Bommelerwaard	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Directeur	158372	365	0,6	Overgangsrecht: De vergoeding aan de directeur van het PHTB is in 2014 op hetzelfde niveau in stand gehouden. Begin 2015 wordt het PiP Bommelerwaard vastgesteld met het daarbij horende uitvoeringsconvenant. Daarmee is er een natuurlijk moment ontstaan om de taakopdracht en faciliteiten aan het PHTB te herijken. De Wet Normering Topinkomens (WNT) kent een overgangsrecht en biedt de ruimte hiervoor, aangezien de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 20-1-2011.
54	Prot.-Chr. Schoolvereniging	OCW	Primair onderwijs	Lid	18530	102	0,2	
55	Protestants Christelijk Zorgcentrum 't Anker (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		29824	120	0,55	
56	Ready for Change B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	160000	365	1	
57	REC Oost Noord-Brabant	OCW	Primair onderwijs		89080	365	0,24	Het contract met betrekking tot de inhuur van de topfunctionaris.
58	Revant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB A.I.	125555	245	1	vergoeding voor bestuurder en advieskosten levert opgeteld een overschrijding van de norm op. Deze overschrijding is terug betaald.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
59	Rijnland Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	227400	365	1	Bij de topfunctonaris bedraagt de bezoldiging meer dan de van toepassing zijnde WNT norm, waarbij de WNT norm zonodig is herrekend op basis van een dienstverband korter dan één jaar en/of een dienstverband lager dan een voltijd dienstverband. Gezien het overgangsregime tot 1 januari 2017, zijn op dit moment geen maatregelen noodzakelijk.
60	Samenwerkingstg VO ROCvA (VO)	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	66069	365	0,32	
61	Scholengroep Opron	OCW	Primair onderwijs	Lid	81508	122	0,6	
62	Severinusstichting	VWS	Wtzi-instellingen	RvB Ad Interim	77257	193	0,98	
63	Siloah (Stichting Gehandicaptenzorg van de Gereformeerde Gemeenten)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	187368	343	1	
64	Sint Franciscus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	286350	365	1	Onder bezoldiging bij een topfunctionaris zonder dienstbetrekking wordt in elk geval het honorarium of de vergoeding voor het vervullen van de functie zelf verstaan. Daarnaast worden ook alle kosten die de WNT-instelling vergoedt voor het vervullen van de functie tot de bezoldiging gerekend. Een deel van de vergoeding die SFVG heeft betaald aan BoerCroon Management B.V. is te kwalificeren als kosten die zijn vergoed voor het vervullen van de functie van bestuurder van SFVG. In totaal gaat het in dit kader om een vergoeding van € 76.800 ex btw. Dit leidt tot een overschrijding van het vastgestelde WNT-maximum (van € 229.043 klasse J) van € 57.307 ex btw. Dit bedrag is onverschuldigd betaald. De vordering uit hoofde van de onverschuldigde betaling zal worden neergelegd bij de curator van BoerCroon Management B.V. De Raad van Toezicht heeft zorgvuldig en naar eer en geweten gehandeld op het moment dat de tripartiete overeenkomst met BoerCroon Management B.V. op 19 december 2013 werd afgesloten. De nadere uitleg van het Ministerie van BZK kwam pas op een later moment beschikbaar, te weten medio 2014, en kon daarom niet worden betrokken in de handelwijze van de Raad van Toezicht in december 2013.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
65	Sophia Stichting	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	92000	191	0,75	De bezoldiging van de waarnemend uitvoerend bestuurder komt uit boven de norm van de WNT. Hierdoor is een onverschuldigde betaling ontstaan. Met de betrokkene is overeenstemming bereikt over de terugbetaling van de onverschuldigde betaling. Op 8 juni 2015 is een bedrag van 36.300 euro (30.000 excl. BTW) terugontvangen.
66	St. Dokter C.P. v. Leersumsch.	OCW	Primair onderwijs	Lid	149605	300	0,35	
67	St. Dokter C.P. v. Leersumsch.	OCW	Primair onderwijs	Lid	3610	39	0,01	
68	St. Onderw. Allerh. Drieeenh.	OCW	Primair onderwijs	Lid	21738	109	0,4	
69	St. Sch.gr. L. Da Vinci Leiden	OCW	Voortgezet onderwijs	Voorzitter	78200	152	1	
70	STG SWV Stromenland PO 2507	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	18000	365	0,1	
71	STG SWV Stromenland PO 2507	OCW	Primair onderwijs	Lid	18100	365	0,1	
72	STG SWV Stromenland PO 2507	OCW	Primair onderwijs	Lid	18100	365	0,1	
73	STG SWV Stromenland PO 2507	OCW	Primair onderwijs	Lid	18100	365	0,1	
74	STG SWV Stromenland PO 2507	OCW	Primair onderwijs	Lid	18100	365	0,1	
75	STG SWV Stromenland PO 2507	OCW	Primair onderwijs	Lid	18100	365	0,1	
76	Stg. Exp.centr. A. v. Dijksch.	OCW	Primair onderwijs	Lid	68214	126	0,6	
77	Stg. Kath. Scholen Oegstgeest	OCW	Primair onderwijs	Lid	31594	92	0,65	
78	Stg. Kathol. Onderw. De Zwerm	OCW	Primair onderwijs	Lid	93700	365	0,56	
79	Stg. Kenniscentr. Beroepsond.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	35323	184	0,33	
80	Stg. OBO Duin- en Bollenstreek	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	42628	92	0,6	
81	Stg. Openb. Prim. Ond. Almelo	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	52300	213	0,54	
82	stg. Primair Onderwijs Nobego	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	66737	120	1	Tijdelijke situatie i.v.m. vacature Voorzitter College van Bestuur.
83	Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei'	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	3500	365	0,01	
84	Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei'	OCW	Primair onderwijs	Lid	1500	212	0,01	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
85	Stg. Samenw.sch. Kranenburg eo	OCW	Primair onderwijs	Lid	64800	308	0,45	
86	Stg. Swalm & Roer v. Ond./Opv.	OCW	Primair onderwijs	Lid	55239	152	0,64	
87	Stg. SWV Passend Ond. IJmond	OCW	Primair onderwijs	Lid	58300	365	0,35	
88	Stg. voor Kath. BO Gelderland	OCW	Primair onderwijs	Lid	28100	70	0,6	
89	Stg. voor P.C.B.O. Amersfoort	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	67080	122	0,93	
90	Sticht. De Noordwijkse School	OCW	Primair onderwijs	Lid	30492	122	0,54	
91	Sticht. Nutsschool Voorschoten	OCW	Primair onderwijs	Lid	44903	170	0,58	
92	Stichting ArtEZ	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	93935	120	1	De bezoldiging is inclusief een fee (€ 27.300) die niet aan de topfunctionaris werd betaald, maar aan BoerCroon.
93	Stichting Berechja College	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	46249	153	0,2	
94	Stichting BRAVOO	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	40128	66	0,5	
95	Stichting Florence	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Rvb	261185	365	1	Overgangsrecht: Het overgangstermijn is van toepassing.
96	Stichting Geonovum	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Secretaris	2500	206	0,01	Bij Geonovum is 1 fte = 1.692 uur. Toepasselijke WNT-norm bij deeltijdfactor 0,01 is € 3.405; bezoldiging is binnen de norm.
97	Stichting Herontwikkeling Zellingwijk	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Directeur	51995	365	0,15	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn voor 1 januari 2013 gemaakt.
98	Stichting Kristallis	OCW	Primair onderwijs	Interim Bovenschools Directeur	55352	90	0,65	
99	Stichting Monton	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	63600	259	0,38	In verband met onvoorziene omstandigheden is 2x verlenging van het contract ingezet, waarbij onbewust de periode van een half jaar is overschreden en niet bekend was dat dit risico met zich meebrengt ten aanzien van de WNT.
100	Stichting Mooiland	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	162605	244	0,72000003	
101	Stichting Mytylschool Tilburg	OCW	Primair onderwijs	Lid	32232	59	1	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
102	Stichting NHL	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	49690	50	0,8	
103	Stichting Noventa Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Algemeen Directeur	11605	31	0,75	
104	Stichting O2G2	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	17347	31	0,8	
105	Stichting O2G2	OCW	Voortgezet onderwijs	Voorzitter	111000	273	0,8	De bezoldiging aan de interim-bestuurder is in 2014 €1.100 hoger dan de maximale bezoldigingsnorm. De beide bedragen zijn in de jaarrekening verantwoord onder de overige vorderingen. Bij het opmaken van de jaarrekening zijn de vorderingen nog niet voldaan.
106	Stichting Platform31	Wonen	Overig	Interim Directeur	70500	108	0,68	Wettelijke uitzondering: art. 2.1 lid 4
107	Stichting PROKIND scholengroep	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	175427	365	1	De beloning boven de WNT norm heeft plaatsgevonden onder invloed van het vorige bestuur. Intern ligt de afspraak dat er geen beloning boven de WNT zou worden verstrekt. Derhalve is op basis daarvan een terugvordering ingesteld, hetgeen de bezoldiging zal verlagen.
108	Stichting Sectorinstituut Openbare Bibliotheken	OCW	Cultuur	Directeur/Bestuurder A.I.	66300	365	0,25	In de kamerbrief 2013-0000063589 geeft de minister richtlijnen aan voor een maximum uurtarief indien sprake is van externe inhuur (in plaats van een dienstverband). Ook in de rijksbegrotingsvoorschriften (http://rbv.minfin.nl /2014/modellen/verantwoording/3-60-bijlage-externe-inhuur) wordt hier naar verwezen. In de richtlijn en de rijksbegrotingsvoorschriften is opgenomen dat het maximumtarief van € 225 (exclusief BTW) wordt gehanteerd. Dit is in overeenstemming met de WNT. (2010-0000366415). Beloning valt daarmee binnen de norm.
109	Stichting St.-Christoffel	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	26400	92	0,45	
110	Stichting Steelande wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-Besuurder	133798	182	1	
111	Stichting SWV 23-02	OCW	Primair onderwijs	Lid	35569	181	0,12	Overgangsrecht: Valt onder het Overgangsrecht. Het contract is afgesloten op 30 oktober 2012
112	Stichting Vitaal Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Bestuurder A.I	119367	365	1	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
113	Stichting Waerdenborch	OCW	Voortgezet onderwijs	Voorzitter	21600	52	0,6	
114	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	108178	365	0,5	
115	SVRO (Stichting Voor Reformatorische Ouderenzorg)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	187368	343	1	
116	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter van De RvB	291750	365	1	Het contract is afgesloten in 2012
117	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Co Bestuurder	17332	59	0,29	
118	*Thuiszorg Hart voor Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	90000	365	1	
119	*Thuiszorg Hart voor Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Intern	90000	365	1	
120	Thuiszorg Midden-Gelderland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		120000	213	1	Op de bezoldiging is door de noodzakelijk geachte verlenging van de overeenkomst waarmee de uiteindelijke inzet langer dan zes maanden bedroeg, genoemd maximum van de WNT van toepassing geworden. Hierdoor is deze bezoldiging €9.548,33 boven de WNT norm uitgekomen. Dit was niet de bedoeling van partijen. Dit bedrag is derhalve op 13 mei 2015 terugontvangen.
121	Ver. Basisond. Ref. Gr.sl.	OCW	Primair onderwijs	Lid	58900	166	0,63	
122	Ver. P.C. B.o. Ferwerderadeel	OCW	Primair onderwijs	Lid	90430	365	0,36	
123	Ver. PC PO Vechtstreek & Venen	OCW	Primair onderwijs	Directeur A.I.	97405	212	1	
124	Vereniging C.B.O. Lochem-Laren	OCW	Primair onderwijs	Lid	72018	245	0,64	
125	Virenze Algemeen Beheer B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	190000	365	1	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
126	Vlietland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	286350	365	1	Onder bezoldiging bij een topfunctionaris zonder dienstbetrekking wordt in elk geval het honorarium of de vergoeding voor het vervullen van de functie zelf verstaan. Daarnaast worden ook alle kosten die de WNT-instelling vergoedt voor het vervullen van de functie tot de bezoldiging gerekend. Een deel van de vergoeding die de Sint Franciscus Vlietland Groep heeft betaald inzake de topfunctionaris aan BoerCroon Management B.V. is te kwalificeren als kosten die zijn vergoed voor het vervullen van de functie van bestuurder van de Sint Franciscus Vlietland Groep. In totaal gaat het in dit kader om een vergoeding van € 76.800 excl. btw. Dit leidt tot een overschrijding van het vastgestelde WNT-maximum (van € 229.043 klasse J) van € 57.307 excl. btw. Dit bedrag is onverschuldigd betaald. De vordering uit hoofde van de onverschuldigde betaling zal worden neergelegd bij de curator van BoerCroon Management B.V. De Raad van Toezicht heeft zorgvuldig en naar eer en geweten gehandeld op het moment dat de tripartiete overeenkomst met BoerCroonManagement B.V. en Schoots B.V. op 19 december 2013 werd afgesloten. De nadere uitleg van het Ministerie van BZK kwam pas op een later moment beschikbaar, te weten medio 2014, en kon daarom niet worden betrokken in de handelswijze van de Raad van Toezicht in december 2013.
127	Woningbouwvereniging Hoek van Holland	Wonen	Woningcorporaties	Interim Directeur/ Bestuurder	92893	184	1	
128	Woningstichting Alkemade	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	46176	365	0,44	
129	Woningstichting de Veste	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	96416	90	1	
130	Woningstichting Naarden	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	28300	169	0,15000001	
131	Woningstichting Naarden	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	27152	183	0,14	
132	Woningstichting Tubbergen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	64050	244	0,44	
133	*WVS-groep	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen Directeur	139625	365	1	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
134	Zorgbreed (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		136144	365	1	
135	Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	46263	268	0,33	
136	Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	58597	98	0,33	
137	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder A.I.	94919	242	0,67	De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiele afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT. (Het weergegeven bedrag is inclusief 21% BTW).
138	Zorginstellingen Pieter van Foreest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	228000	365	1	De topfunctionaris wordt ingehuurd en daarbij is een detacheringsbureau betrokken geweest. Op basis van het overgangsregime komt zijn bezoldiging uit onder de WNT grens.
139	Zorgplein Maaswaarden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder A.I.	155575	249	1	Aangesteld als interim bestuurder voor periode 01.02.14 tot 01.11.14. Per 25 februari 2015 zijn de werkzaamheden beëindigd.
140	ZZG Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	233789	365	1	De topfunctionaris overschrijdt voor 2014 de WNT norm. De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling, aangezien de arbeidsovereenkomst tussen de topfunctionaris en ZZG zorggroep 1 januari 2005 als aanvangsdatum heeft. Alle uitbetaalde emolumenten vallen eveneens onder het overgangsrecht omdat deze overeengekomen zijn vóór 2013. Het overgangsrecht maakt een uitzondering door emolumenten die zijn overeengekomen vóór 2013, te respecteren tot en met 2016. Dit betekent dat een eventuele overschrijding van de WNT-norm als gevolg van een emolument tot en met 2015 is toegestaan. Het emolument telt dan wel mee voor de toetsing aan de WNT-norm in het jaar waarin hij wordt uitbetaald en moet ook in dat jaar in de jaarrekening worden verantwoord.
141	ZZG Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	213465	365	1	De topfunctionaris overschrijdt voor 2014 de WNT norm. De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling, aangezien de arbeidsovereenkomst tussen de topfunctionaris en ZZG zorggroep 1 juli 2007 als aanvangsdatum heeft.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	274517	365	1
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	303933	365	1
3	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	287087	365	1
4	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	59068	365	0,2
5	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	268887	365	1
6	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	264393	365	1
7	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	263896	365	1
8	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	245250	365	1
9	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	262350	365	1
10	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	264453	365	1
11	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	236700	365	1
12	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	270843	365	1
13	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	264169	365	1
14	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	252585	365	1
15	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	254057	365	1
16	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	248327	365	1
17	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	237210	365	1
18	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	252689	365	1
19	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	239580	365	1
20	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	243125	365	1
21	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	243125	365	1
22	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	243125	365	1
23	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	219728	365	0,9
24	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	241655	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
25	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	246355	365	1
26	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	241169	365	1
27	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	241052	365	1
28	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	241052	365	1
29	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	240594	365	1
30	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	239388	365	1
31	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	236807	365	1
32	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	157948	365	0,6
33	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	237566	365	1
34	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	236644	365	1
35	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	236644	365	1
36	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	233631	365	1
37	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	93030	365	0,4
38	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	139055	365	0,6
39	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	237335	365	1
40	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	239893	365	1
41	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	250045	365	1
42	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	240721	365	1
43	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	237734	365	1
44	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	186223	365	0,6
45	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	233739	365	1
46	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	138441	365	0,6
47	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	230802	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
48	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	250009	365	1
49	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	113352	365	0,4
50	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	209829	365	0,8
51	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	204942	365	0,8
52	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	61387	365	0,2
53	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	76029	365	0,3
54	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	241513	365	0,98
55	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	0	0	0	236122	365	1
56	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	310639	0	55253	365892	365	1
57	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	302559	0	52473	355032	365	1
58	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	296487	0	38466	334953	365	1
59	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	282951	0	50564	333515	365	1
60	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	256083	0	39529	295612	365	1
61	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	75264	0	10600	85864	365	0,3
62	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	247765	0	40512	288277	365	1
63	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	246256	0	40611	286867	365	1
64	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	30054	0	7340	37394	365	0,12
65	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	244954	0	42494	287448	365	1
66	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	227368	0	32469	259837	365	1
67	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	230254	0	40653	270907	365	1
68	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	183185	0	32156	215341	365	0,8
69	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	227922	0	39988	267910	365	1
70	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	227706	0	41411	269117	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
71	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	225026	0	38444	263470	365	1
72	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	225822	0	41266	267088	365	1
73	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	217051	0	31906	248957	365	1
74	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	160633	0	27919	188552	365	0,75
75	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	210673	0	41999	252672	365	1
76	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	207743	0	35281	243024	365	1
77	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	207541	0	35196	242737	365	1
78	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	206393	0	37606	243999	365	1
79	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	203105	0	36052	239157	365	1
80	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	202386	0	34883	237269	365	1
81	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	201918	0	36396	238314	365	1
82	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	201491	0	39903	241394	365	1
83	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	132884	0	23953	156837	365	0,67
84	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	39601	0	7083	46684	365	0,2
85	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	196767	0	34406	231173	365	1
86	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	196735	0	36685	233420	365	1
87	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior Manager	180185	13862	62664	256711	365	1
88	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior Manager	201106	6649	79748	287503	365	1
89	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen / Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	244299	0	28958	273257	365	0,97
90	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen / Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist en Medisch Manager	267155	0	31791	298946	365	1
91	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		213000	0	24000	237000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
92	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		207000	0	24000	231000	365	1
93	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		161000	0	19000	180000	365	0,75
94	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		223000	2000	25000	250000	365	1
95	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 1	541594	0	0	541594	365	1
96	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 2	225390	0	37021	262411	365	1
97	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 3	570621	0	0	570621	365	1
98	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 4	237667	0	0	237667	365	1
99	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 5	220390	0	36146	256536	365	1
100	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 6	255105	0	0	255105	365	1
101	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	236000	0	28000	264000	365	1
102	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	184925	0	48471	233396	365	1
103	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	226238	0	47510	273748	365	1
104	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	208758	0	39555	248313	365	1
105	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	195176	0	65157	260333	365	1
106	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	185043	0	47299	232342	365	1
107	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	202389	0	80793	283182	365	1
108	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	199687	0	92204	291891	365	1
109	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	175840	453	63020	239313	365	1
110	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	219956	2489	59144	281589	365	1
111	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	216509	2400	58833	277742	365	1
112	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	208036	2461	54820	265317	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
113	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	204223	2400	54613	261236	365	1
114	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	203543	3791	50937	258271	365	1
115	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	200380	3711	55131	259222	365	1
116	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Secretaris-Directeur	195387	2400	55895	253682	365	1
117	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	187118	2431	54786	244335	365	1
118	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	186332	2456	54510	243298	365	1
119	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	179444	2531	48665	230640	365	1
120	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	179267	2408	51395	233070	365	1
121	De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog/Intensivist	201096	323	18056	219475	365	0,9
122	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	209531	0	24701	234232	365	0,8
123	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	207456	0	24448	231904	365	0,8
124	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	200429	0	23651	224080	365	0,8
125	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	168406	0	19682	188088	365	0,8
126	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	251437	0	29598	281035	365	1
127	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	209726	0	24008	233734	365	1
128	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	223810	0	22542	246352	365	1
129	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		209032	0	24588	233620	365	1
130	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		213681	0	25019	238700	365	0,84
131	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		213851	0	25087	238938	365	0,9
132	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		215315	0	25336	240651	365	0,8
133	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		216897	0	22343	239240	365	0,8
134	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		218974	0	0	218974	151	0,4
135	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		220949	0	26027	246976	365	0,7

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
136	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		222546	0	26314	248860	365	0,8
137	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		229748	0	24367	254115	365	1
138	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist Hagaziekenhuis	208682	6735	24530	239947	365	1
139	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	191041	0	18017	209058	365	0,9
140	Kliniek Naaldwijk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kaakchirurg	326481	0	0	326481	365	0,9
141	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	206688	0	36858	243546	365	1
142	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Sectiehoofd	201770	0	35441	237211	365	1
143	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	216488	0	38287	254775	365	1
144	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	202756	0	35622	238378	365	1
145	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Programmamanager Zorg-Ict	218182	0	34576	252758	365	1
146	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	227884	0	40278	268162	365	0,9
147	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Sr. Med. Specialist	227895	0	40293	268188	365	1
148	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Medische Specialist	176018	0	60232	236250	365	0,2
149	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	204627	0	39669	244296	365	1
150	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Staflid	200448	0	35196	235644	365	1
151	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	215796	0	38287	254083	365	1
152	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Medisch Specialist	239409	0	30807	270216	32	1
153	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Afdelingshoofd	197167	0	34344	231511	365	1
154	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	239328	0	42393	281721	365	1
155	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Wetenschappelijk Onderzoeker/Docent	220411	0	15477	235888	365	1
156	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	200448	0	35196	235644	365	1
157	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef De Clinique	211265	0	37202	248467	365	1
158	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	226547	0	40011	266558	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
159	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Subafdelingshoofd	198749	0	34883	233632	365	1
160	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	229679	0	40599	270278	365	1
161	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef De Clinique	196925	0	34572	231497	365	1
162	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	238051	0	42122	280173	365	1
163	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	213823	0	37672	251495	365	1
164	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	269480	0	35196	304676	45	1
165	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Afdelingshoofd	219888	0	38794	258682	365	1
166	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	267377	0	30036	297413	365	1
167	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	237922	0	40373	278295	365	0,6
168	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Assetmanagement/Operatie A.I. Liander	283000	0	37000	320000	365	1
169	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Operatie Liander	282000	0	25000	307000	244	1
170	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Aanleg Liander	262000	0	29000	291000	365	1
171	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Manager Energiebalans Liander	223000	0	31000	254000	365	1
172	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Infostroom Liander	216000	0	28000	244000	365	1
173	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Cfo Alliander	352000	12000	39000	403000	365	1
174	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Ict Alliander	283000	0	37000	320000	365	1
175	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Hrm Alliander	271000	0	32000	303000	365	1
176	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Inkoop Alliander	248000	0	32000	280000	365	1
177	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Juridische Zaken Alliander	231000	0	21000	252000	274	1
178	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur M&A Alliander	214000	0	30000	244000	365	1
179	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Algemene Zaken Alliander	216000	0	26000	242000	365	1
180	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Shared Services Alliander	213000	0	27000	240000	365	1
181	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Strategie Alliander	212000	0	28000	240000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
182	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	230429	13	39246	269688	365	1
183	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	227546	60	39246	266852	365	1
184	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	223375	20	38645	262040	365	1
185	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	220692	27	38264	258983	365	1
186	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	228332	0	38250	266582	365	1
187	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	224137	0	35556	259693	365	1
188	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	218310	0	35009	253319	365	1
189	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	214021	342	37031	251394	365	1
190	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	212716	0	35009	247725	365	1
191	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	208504	0	35556	244060	365	1
192	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	208495	0	35556	244051	365	1
193	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	208475	0	35556	244031	365	1
194	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	207183	41	35556	242780	365	1
195	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	207183	23	35556	242762	365	1
196	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	207174	0	35556	242730	365	1
197	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	207147	0	35556	242703	365	1
198	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	205862	51	35556	241469	365	1
199	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	205862	0	35556	241418	365	1
200	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	204219	0	35009	239228	365	1
201	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	203686	0	34855	238541	365	1
202	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	202898	0	35071	237969	365	1
203	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	202898	0	35009	237907	365	1
204	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	202898	0	35009	237907	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
205	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	202966	0	34764	237730	365	1
206	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	202446	0	34998	237444	365	1
207	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/ Supervisor	201678	0	34781	236459	365	1
208	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	198832	51	34247	233130	365	1
209	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	198510	0	33286	231796	365	1
210	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	196639	0	33867	230506	365	1
211	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	196639	0	33867	230506	365	1
212	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	179609	0	30883	210492	365	0,9
213	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	159294	0	25115	184409	365	0,8
214	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider Flna	207742	0	36746	244488	365	1
215	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider Flna	186364	0	54899	241263	365	1
216	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider Flna	184538	0	54970	239508	365	1
217	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	General Manager	222631	36	38340	261007	365	1
218	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	General Manager	202898	0	35009	237907	365	1
219	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Manager	198829	94	34618	233541	365	1
220	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	249495	0	0	249495	365	1
221	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	284170	0	0	284170	365	1
222	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	253317	0	0	253317	365	1
223	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	358525	0	0	358525	365	1
224	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	243885	0	0	243885	365	1
225	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	314553	0	0	314553	365	1
226	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	56662	0	0	56662	365	0,17
227	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	201698	0	0	201698	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
228	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	161020	0	0	161020	365	0,6
229	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	201539	0	0	201539	365	0,8
230	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	201538	0	0	201538	365	0,8
231	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	201539	0	0	201539	365	0,8
232	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	202075	0	0	202075	365	0,8
233	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	244218	0	0	244218	365	1
234	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Reumatoloog	215855	0	0	215855	365	0,8
235	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	268088	0	0	268088	365	1
236	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	226432	160	26714	253306	365	1
237	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	234170	320	28480	262970	365	0,97
238	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	228634	320	28311	257265	365	0,95
239	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	227752	320	28288	256360	365	0,95
240	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	182884	480	21636	205000	365	0,76
241	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	228634	320	28288	257242	365	0,95
242	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	229336	320	27086	256742	365	1
243	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	216595	160	28074	244829	365	0,9
244	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	171481	160	20581	192222	365	0,71
245	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218893	480	25782	245155	365	1
246	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218893	587	25782	245262	365	1
247	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218893	320	25782	244995	365	1
248	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	224389	320	26464	251173	365	1
249	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	192516	160	22776	215452	365	0,8
250	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218893	0	25782	244675	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
251	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218884	320	25782	244986	365	1
252	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	213025	320	25052	238397	365	1
253	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	214664	320	25110	240094	365	0,89
254	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	72262	250133	7377	329772	304	1
255	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	26619	251609	2468	280696	90	1
256	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	240673	160	28676	269509	365	1
257	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	188488	160	21268	209916	365	0,8
258	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	183867	93	21138	205098	365	0,8
259	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	144757	160	17073	161990	365	0,6
260	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	188488	160	21268	209916	365	0,8
261	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	187188	320	22774	210282	365	0,8
262	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	152268	160	19158	171586	365	0,68
263	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	151041	197530	16198	364769	365	1
264	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	237156	160	27167	264483	365	0,98
265	Maxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218176	160	25354	243690	365	1
266	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		232276	227	23682	256185	365	1
267	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		185644	160	18904	204708	365	0,8
268	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		54252	0	6201	60453	365	0,25
269	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		210557	0	20012	230569	365	0,9
270	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		55152	0	6201	61353	365	0,25
271	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		250886	640	23682	275208	365	1
272	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		259547	0	23682	283229	365	1
273	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		232629	320	23682	256631	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
274	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		55152	0	6201	61353	365	0,25
275	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		231486	320	23682	255488	365	1
276	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		231729	0	23682	255411	365	1
277	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		176293	0	20635	196928	365	0,67
278	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		219995	0	25899	245894	365	1
279	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		55152	0	6201	61353	365	0,25
280	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		232606	160	23682	256448	365	1
281	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		222700	0	22559	245259	365	0,93
282	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		218570	0	25899	244469	365	1
283	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	148907	0	13107	162014	365	0,7
284	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		249100	0	29619	278719	365	1
285	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		194673	160	20027	214860	365	0,9
286	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		207734	0	21119	228853	365	0,9
287	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		237782	320	17762	255864	365	1
288	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		55152	160	6201	61513	365	0,25
289	Medisch Centrum Haaglanden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		185644	160	18904	204708	365	0,8
290	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	148907	0	13107	162014	365	0,7
291	Mindef	BZK	Rijk (inclusief ministeries, en militair personeel)	Off Gn	209556	0	23607	233163	143	1
292	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	225176	10496	15582	251254	334	1
293	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	247000	1000	29000	277000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departe-ment	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
294	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	242000	2000	29000	273000	365	1
295	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	194000	1000	23000	218000	365	0,8
296	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	242000	1000	29000	272000	365	1
297	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	242000	0	29000	271000	365	1
298	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	242000	0	29000	271000	365	1
299	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	218000	0	26000	244000	365	0,9
300	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	120000	0	14000	134000	365	0,5
301	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	235000	0	27000	262000	365	1
302	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	169000	0	20000	189000	365	0,73
303	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	231000	0	27000	258000	365	1
304	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	226000	0	27000	253000	365	1
305	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	192000	1000	23000	216000	365	0,9
306	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	134000	0	16000	150000	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
307	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	156000	1000	18000	175000	365	0,7
308	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	133000	1000	16000	150000	365	0,6
309	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	199000	1000	23000	223000	365	0,9
310	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	198000	1000	23000	222000	365	0,9
311	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	198000	1000	23000	222000	365	0,9
312	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	212000	1000	25000	238000	365	1
313	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	212000	0	25000	237000	365	1
314	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist/Beleidsmedewerker	211000	0	25000	236000	365	1
315	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medische Microbioloog	208000	0	23000	231000	365	1
316	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	121000	0	14000	135000	365	0,5
317	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	154000	1000	18000	173000	365	0,75
318	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	134000	0	16000	150000	365	0,6
319	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	116000	1000	14000	131000	365	0,55
320	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	306569	0	35799	342368	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departe-ment	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
321	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	239218	0	28104	267322	365	1
322	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	239233	0	28104	267337	365	1
323	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	237573	0	28104	265677	365	1
324	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	247012	0	29497	276509	365	0,9
325	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	214432	0	25368	239800	365	0,9
326	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	239697	0	28104	267801	365	1
327	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	209382	0	24585	233967	365	1
328	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	196153	0	17065	213218	365	0,67
329	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	212068	0	24855	236923	365	0,9
330	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	209270	0	29830	239100	365	0,79
331	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	176614	0	20722	197336	365	0,8
332	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	307043	0	36753	343796	365	1
333	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	253905	33	25872	279810	365	1
334	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	253567	0	25911	279478	365	1
335	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	206444	0	24329	230773	318	0,88
336	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	52285	0	3392	55677	243	0,13
337	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	233974	0	27666	261640	365	1
338	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	230530	0	9710	240240	365	0,97
339	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	185881	0	21606	207487	365	0,83
340	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	281696	0	29998	311694	365	0,84
341	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218096	0	25341	243437	365	1
342	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	207448	0	24360	231808	365	0,8
343	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	197475	0	22230	219705	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
344	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	205877	0	23659	229536	365	0,9
345	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	219486	0	25720	245206	365	1
346	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	233174	117	27666	260957	365	1
347	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	208892	0	23937	232829	365	1
348	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	214554	0	25221	239775	365	1
349	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	271760	0	32517	304277	365	1
350	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	235748	0	27636	263384	365	1
351	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	214874	0	25221	240095	365	1
352	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	178659	0	20850	199509	365	0,8
353	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	219326	0	25721	245047	365	1
354	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	182212	0	21276	203488	365	0,8
355	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	268774	0	32229	301003	365	0,8
356	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	269536	0	32196	301732	365	0,9
357	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	164391	0	19363	183754	365	0,7
358	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	237573	0	28104	265677	365	1
359	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	208680	0	24133	232813	365	1
360	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	291629	0	34885	326514	365	0,9
361	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	257603	0	30804	288407	365	0,8
362	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	242145	0	28648	270793	365	1
363	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	200131	0	22012	222143	365	0,9
364	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	186415	0	21945	208360	365	0,8
365	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	139810	0	16449	156259	365	0,6
366	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	214554	0	25221	239775	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departe-ment	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
367	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	186337	0	21495	207832	365	0,8
368	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	264753	0	29998	294751	365	0,84
369	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	264753	0	29998	294751	365	0,84
370	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218762	0	25987	244749	365	0,8
371	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	125061	0	14406	139467	365	0,6
372	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	184279	0	21698	205977	365	0,8
373	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	237901	0	28104	266005	365	1
374	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	257354	0	31544	288898	365	1
375	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	214375	67	24984	239426	365	1
376	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	233335	0	27666	261001	365	1
377	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	225900	0	26591	252491	365	1
378	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	259818	0	32461	292279	365	1
379	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	106100	0	12447	118547	365	0,5
380	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	212407	0	24585	236992	365	1
381	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	196196	0	4516	200712	365	0,71
382	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	227083	0	27188	254271	365	1
383	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	167374	0	18959	186333	365	0,8
384	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	214715	0	25221	239936	365	1
385	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	233495	15	27666	261176	365	1
386	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	233495	0	27666	261161	365	1
387	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	209001	0	24512	233513	365	1
388	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	207930	0	23997	231927	365	1
389	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	206679	0	23997	230676	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
390	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	146328	0	17172	163500	365	0,68
391	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	211612	0	24639	236251	365	1
392	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	322952	0	32413	355365	365	0,84
393	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	185981	175	22011	208167	365	0,8
394	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	209542	0	24585	234127	365	1
395	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	206587	0	24134	230721	365	1
396	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	231932	0	27456	259388	365	1
397	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	63774	0	7468	71242	365	0,3
398	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	81021	0	13165	94186	365	0,35
399	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	249952	0	29613	279565	365	1
400	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	231931	0	27456	259387	365	1
401	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	170882	15	20599	191496	365	0,8
402	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	238283	0	28104	266387	365	1
403	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	522557	0	52687	575244	365	1
404	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	221095	0	25969	247064	365	1
405	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	242137	0	28584	270721	365	1
406	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	187436	0	21938	209374	365	0,9
407	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	237754	0	28104	265858	365	1
408	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	273047	0	32292	305339	365	1
409	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	208050	0	24380	232430	365	1
410	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	285890	0	29998	315888	365	0,84
411	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	288883	0	29998	318881	365	0,84
412	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	280713	0	33152	313865	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)
413	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	195553	0	23628	219181	365	0,88
414	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	209968	0	23504	233472	365	0,85
415	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	254811	0	30456	285267	365	0,9
416	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	252592	175	29872	282639	365	1
417	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	168565	0	19895	188460	365	0,7
418	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialst	141243	0	17213	158456	365	0,67
419	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	257068	0	30768	287836	365	0,93
420	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	336860	48	40287	377195	365	1
421	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	209382	0	24585	233967	365	1
422	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	130318	0	15242	145560	365	0,6
423	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	229899	0	27000	256899	365	1
424	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	323732	0	38153	361885	365	0,93
425	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	244555	0	29258	273813	365	0,9
426	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	222593	0	24641	247234	365	1
427	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	222470	0	25721	248191	365	1
428	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	209542	0	24585	234127	365	1
429	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	242932	0	29012	271944	365	0,9
430	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	196833	0	28464	225297	365	0,9
431	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	231559	0	27457	259016	365	1
432	OLVG (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	297684	0	29998	327682	365	0,84
433	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts.	48782	5679	4949	59410	120	0,23
434	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist.	175037	6133	20389	201559	365	0,83

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
435	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	297821	0	52543	350364	365	0,92
436	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	304522	0	55030	359552	365	1
437	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	290853	0	52017	342870	365	1
438	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	224518	64	35487	260069	254	1
439	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	274227	150	49734	324111	365	1
440	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	273217	49	50666	323932	365	1
441	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	272108	0	47663	319771	365	1
442	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	270885	485	48396	319766	365	1
443	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	269267	58	47680	317005	365	1
444	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	219405	0	38709	258114	365	0,8
445	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	253996	122	45363	299481	365	1
446	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	184431	150	32433	217014	365	0,7
447	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef De (Poli)Clinique/Ams	203400	0	35696	239096	365	0,8
448	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	243654	0	39694	283348	365	1
449	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	217550	314	39771	257635	365	0,9
450	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef De (Poli)Clinique/Ams	236783	709	38223	275715	365	1
451	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Afdelingshoofd/Ams	232738	705	41090	274533	365	1
452	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	136415	0	21367	157782	365	0,5
453	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	229825	621	40591	271037	365	1
454	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	194476	0	32640	227116	365	0,81
455	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	224971	3170	42282	270423	365	1
456	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	207819	150	36650	244619	365	0,9
457	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	226414	0	40263	266677	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
458	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	230194	150	34925	265269	365	1
459	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	219362	3214	41343	263919	365	1
460	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	223693	0	39694	263387	365	1
461	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	222644	904	39453	263001	365	1
462	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	223410	150	39264	262824	365	1
463	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	221970	0	38888	260858	365	1
464	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	221023	473	39305	260801	365	1
465	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Hoofd Docent/Ams	221233	23	39264	260520	365	1
466	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	220347	289	39084	259720	365	1
467	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	220683	0	38440	259123	365	1
468	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	219611	0	38343	257954	365	1
469	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	218834	253	38805	257892	365	1
470	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	218763	0	38581	257344	365	1
471	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ziekenhuisapotheker Afdelingshoofd	215274	707	38007	253988	365	1
472	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	217267	150	35048	252465	365	1
473	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef De (Poli)Clinique/Ams	195005	67	33377	228449	365	0,9
474	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	212933	0	37341	250274	365	1
475	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	194829	0	32113	226942	365	0,9
476	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	211922	0	37341	249263	365	1
477	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	211792	0	37341	249133	365	1
478	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	211250	475	37357	249082	365	1
479	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	210258	659	37635	248552	365	1
480	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	211639	246	36661	248546	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
481	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	211013	150	37341	248504	365	1
482	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	210931	39	37357	248327	365	1
483	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef De (Poli)Clinique/Ams	210695	0	37357	248052	365	1
484	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	211070	89	36781	247940	365	1
485	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef De (Poli)Clinique/Ams	189625	0	35346	224971	365	0,9
486	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	209558	464	36164	246186	365	1
487	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	149165	0	25679	174844	365	0,7
488	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	206484	832	35371	242687	365	1
489	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch Manager	199781	8750	33131	241662	365	1
490	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef De (Poli)Clinique/Ams	168487	30	28757	197274	365	0,81
491	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	204252	50	36219	240521	365	1
492	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	204752	0	35241	239993	365	1
493	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch Manager	198459	8750	32743	239952	365	1
494	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	201308	0	35613	236921	365	1
495	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	199407	125	35241	234773	365	1
496	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	178794	595	31766	211155	365	0,9
497	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	198661	0	35018	233679	365	1
498	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	159109	225	27994	187328	365	0,8
499	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	198104	0	34987	233091	365	1
500	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	196887	150	34894	231931	365	1
501	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	196749	150	34968	231867	365	1
502	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams	198071	0	33329	231400	365	1
503	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Ams	196280	324	33921	230525	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
504	Résidence Bel Park B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	270000	0	0	270000	365	1
505	Rijksuniversiteit Groningen	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	220162	0	17334	237496	365	1
506	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	126195	0	13487	139682	365	0,6
507	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	43582	0	5208	48790	365	0,2
508	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	90472	0	10080	100552	365	0,4
509	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	268989	0	29898	298887	365	1
510	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	172521	0	17298	189819	365	0,8
511	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	203765	0	20591	224356	365	0,97
512	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	127100	0	14119	141219	365	0,6
513	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	86978	0	9750	96728	365	0,4
514	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	172361	0	17298	189659	365	0,8
515	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	192499	0	19273	211772	365	0,9
516	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	214767	0	24222	238989	365	1
517	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	218551	0	24747	243298	365	1
518	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	222315	0	25692	248007	365	1
519	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	208340	0	23997	232337	365	1
520	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	262009	0	26901	288910	365	1
521	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	152794	0	17970	170764	365	0,7
522	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	181777	0	18216	199993	365	0,85
523	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	216131	0	22542	238673	365	1
524	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	83970	0	9750	93720	365	0,4
525	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	193659	0	22352	216011	365	0,9
526	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	224865	0	25546	250411	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
527	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	169253	0	17970	187223	365	0,8
528	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	211651	0	23950	235601	365	1
529	St. Anna Zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	155843	6584	18043	180470	365	0,65
530	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	280419	0	0	280419	365	1
531	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	233404	0	0	233404	365	1
532	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	242251	0	0	242251	365	1
533	Stichting Thuus Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Hoofd Stafafdeling Financiële Administratie	0	0	0	280000	365	1
534	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	230221	0	27846	258067	365	1
535	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	216791	0	23846	240637	365	1
536	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	158331	0	16654	174985	365	0,75
537	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	149567	0	14220	163787	365	0,63
538	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	94002	0	0	94002	365	0,4
539	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	211222	0	21495	232717	365	0,9
540	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	206011	0	21621	227632	365	0,9
541	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	255074	0	27139	282213	365	1
542	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	185160	0	19504	204664	365	0,8
543	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Acad. Medisch Specialist	306463	0	55009	361472	365	1
544	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur (Ex-Rvb)	241856	0	42779	284635	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
545	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	236541	0	41819	278360	365	1
546	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	236161	0	41734	277895	365	1
547	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	213708	25000	37595	276303	365	1
548	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	234847	0	41323	276170	365	1
549	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	231686	0	40923	272609	365	1
550	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	223968	0	39499	263467	365	1
551	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	223968	0	39499	263467	365	1
552	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	223968	0	39499	263467	365	1
553	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	275470	0	49010	324480	365	1
554	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	223968	0	39499	263467	365	1
555	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	223187	0	34977	258164	365	1
556	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	221917	0	34720	256637	365	1
557	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	216188	0	38045	254233	365	1
558	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	215205	0	37894	253099	365	1
559	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	214806	0	37820	252626	365	1
560	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	214806	0	37820	252626	365	1
561	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	214806	0	37820	252626	365	1
562	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	214806	0	37820	252626	365	1
563	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	213708	0	37595	251303	365	1
564	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	261642	0	46430	308072	365	1
565	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	212988	0	37474	250462	365	1
566	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	212988	0	37474	250462	365	1
567	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	211317	0	37174	248491	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
568	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	210870	0	37174	248044	365	1
569	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	210182	0	36950	247132	365	1
570	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	209684	0	36845	246529	365	1
571	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	209777	0	36169	245946	365	1
572	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	212954	0	32780	245734	365	1
573	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	208558	0	35931	244489	365	1
574	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	208397	0	32385	240782	365	1
575	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	255990	0	41464	297454	365	1
576	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	204840	0	35742	240582	365	1
577	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	208783	0	31314	240097	365	1
578	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	217942	0	20226	238168	365	1
579	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	200119	0	35080	235199	365	1
580	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	199049	0	34883	233932	365	1
581	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	196954	0	34509	231463	365	1
582	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist (en Adviseur)	189078	0	41999	231077	365	1
583	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	189360	0	31680	221040	365	0,9
584	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	178470	0	30971	209441	365	0,8
585	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	177193	0	30315	207508	365	0,8
586	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	174267	0	29739	204006	365	0,8
587	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	165818	0	23026	188844	365	0,8
588	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	158150	0	23243	181393	365	0,6
589	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	92477	0	16928	109405	365	0,4
590	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	36010	0	0	36010	365	0,1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
591	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	246322	0	43382	289704	365	1
592	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	246101	0	43591	289692	365	1
593	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	243741	0	43128	286869	365	1
594	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch Medisch Specialist	241261	0	44033	285294	365	1
595	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	217763	0	30748	248511	243	1
596	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardiochirurg	277782	0	45251	323033	365	1
597	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Afdelingshoofd Kindergeneeskunde	257878	58	45251	303187	365	1
598	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Radiologie	256555	11	45487	302053	365	1
599	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardiochirurg	243618	15000	41870	300488	365	1
600	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	255369	0	45057	300426	365	1
601	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardiochirurg	251854	3781	42819	298454	365	1
602	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radioloog	251862	0	44621	296483	365	1
603	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardiochirurg	252056	0	41870	293926	365	1
604	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardiochirurg	252056	0	41870	293926	365	1
605	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Plastische Chirurgie	181785	0	13966	195751	120	0,6
606	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardiochirurg	243962	0	37506	281468	365	1
607	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radioloog	197648	0	34756	232404	365	0,8
608	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radioloog	197648	0	34756	232404	365	0,8
609	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Heelkunde	228001	2117	40316	270434	365	1
610	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Longziekten	221442	620	40055	262117	365	1
611	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	221428	120	39024	260572	365	1
612	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	221428	0	39024	260452	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
613	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	221428	0	39024	260452	365	1
614	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	221428	0	39024	260452	365	1
615	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	216776	6919	36733	260428	365	1
616	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	221226	0	39024	260250	365	1
617	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	220371	0	39024	259395	365	1
618	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	215561	81	38960	254602	365	1
619	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	199283	90	34661	234034	365	0,9
620	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	214412	0	37552	251964	365	1
621	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Obstetrie & Gyn.	193948	680	34519	229147	365	0,9
622	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Plastisch Chirurg	213341	0	37796	251137	365	1
623	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Kindergeneesk	180036	226	20531	200793	212	0,8
624	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	214580	0	35947	250527	365	1
625	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Plastisch Chirurg	131793	0	22281	154074	365	0,6
626	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Obstetrie & Gyn.	210800	10	37439	248249	365	1
627	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Intensive Care	207655	1665	37482	246802	365	1
628	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radiotherapeut	209196	0	36752	245948	365	1
629	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	201078	7774	35196	244048	365	1
630	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	176918	0	30298	207216	365	0,8
631	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	176971	0	30298	207269	365	0,8
632	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radiotherapeut	203130	3855	35633	242618	365	1
633	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Radiotherapie	202586	4362	35633	242581	365	1
634	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Afdelingshoofd Plastische Chir.	165305	2192	28724	196221	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
635	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radiotherapeut	203130	2913	35633	241676	365	1
636	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Plastisch Chirurg	205490	0	36069	241559	365	1
637	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Heelkunde	204560	0	36783	241343	365	1
638	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Neurochirugie	211397	217	28782	240396	365	1
639	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	204140	0	35820	239960	365	1
640	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Oogheelkunde	201197	9	36950	238156	365	1
641	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Orthopedie	200748	194	35196	236138	365	1
642	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Urologie	200750	0	35196	235946	365	1
643	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Heelkunde	200748	0	35196	235944	365	1
644	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radioloog	200652	0	35176	235828	365	1
645	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radioloog	200606	0	35168	235774	365	1
646	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Reumatologie	59009	1222	8219	68450	365	0,25
647	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	196594	2898	35379	234871	365	1
648	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Neurologie	198803	729	34613	234145	365	1
649	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Obstetrie en Gynaecologie	197564	0	35196	232760	365	1
650	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	192055	5432	34757	232244	365	1
651	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar Radiologie	196480	284	35189	231953	365	1
652	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar, Med. Afdhfd. Onderz. Psychiatrie	190297	7451	34097	231845	365	1
653	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	192216	5862	33621	231699	365	1
654	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	196466	559	34283	231308	365	1
655	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	196403	1174	32902	230479	365	1
656	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Radiotherapeut	164795	0	28466	193261	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
657	Universiteit Leiden	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Universitair Hoofddocent	273798	0	7497	281295	249	0,8
658	Universiteit Maastricht	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar 1	125880	0	16048	141928	365	0,5
659	Universiteit van Amsterdam	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar (1)	226406	0	0	226406	365	0,9
660	Universiteit van Amsterdam	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	25833	0	0	25833	365	0,1
661	UWV	SZW	Niet gespecificeerd	Directeur	252268	2400	19341	274009	365	1
662	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Universitair Hoofddocent	53467	0	0	53467	365	0,2
663	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	178731	0	30120	208851	365	0,9
664	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	220055	0	38774	258829	365	1
665	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	212483	0	37690	250173	365	1
666	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	224006	0	39488	263494	365	1
667	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	178985	73	31108	210166	365	0,9
668	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	196917	0	34577	231494	365	1
669	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	244111	2342	47800	294253	365	1
670	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	197367	41	35000	232408	365	1
671	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	265750	0	47145	312895	365	1
672	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	225917	0	39806	265723	365	1
673	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	201310	0	35300	236610	365	1
674	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	199048	86	34900	234034	365	1
675	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	264072	127	45471	309670	365	1
676	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	198781	553	34544	233878	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
677	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	184568	0	28745	213313	365	0,9
678	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	196661	254	34046	230961	365	1
679	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	250958	0	43638	294596	365	1
680	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	248239	0	42289	290528	365	1
681	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	220159	14	38791	258964	365	1
682	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	201062	1319	43324	245705	365	1
683	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	204498	241	35434	240173	365	1
684	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	154056	34	26705	180795	365	0,6
685	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	230391	43	37736	268170	365	1
686	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	201310	154	35300	236764	365	1
687	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	179133	0	30586	209719	365	0,9
688	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	162943	0	28590	191533	365	0,8
689	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afd.Hoofd Niet Ms	197888	206	32989	231083	365	1
690	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	201093	160	35196	236449	365	1
691	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	185999	0	31793	217792	365	0,8
692	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	229068	0	39580	268648	365	1
693	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	209313	0	37181	246494	365	1
694	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	241113	0	43872	284985	365	1
695	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	232255	291	41013	273559	365	1
696	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	47009	0	7889	54898	304	0,2
697	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	205623	0	34561	240184	365	1
698	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	213998	17	35593	249608	365	1
699	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	242872	30	42631	285533	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
700	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	203298	0	32877	236175	365	1
701	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	248994	383	47612	296989	365	1
702	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	27039	0	4805	31844	365	0,1
703	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	122284	0	20838	143122	365	0,6
704	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	199098	0	36227	235325	365	1
705	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	208402	0	36916	245318	365	1
706	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	61670	22	10826	72518	365	0,3
707	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair Medisch Specialist	243050	0	43010	286060	365	1
708	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	189927	11904	32294	234125	365	0,9
709	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Medisch Specialist	49352	0	0	49352	365	0,2
710	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Afdelingshoofd	197789	0	35439	233228	365	1
711	Winnock Zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	61750	0	0	61750	365	0,26
712	Winnock Zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	15435	0	0	15435	211	0,04
713	Winnock Zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	21333	0	0	21333	245	0,09
714	Woningstichting Wierden en Borgen	Wonen	Woningcorporaties	Manager	183677	3918	9781	197376	365	0,44
715	Woonstichting Leystromen	Wonen	Woningcorporaties	Adviseur Rvt	0	0	0	450000	365	1
716	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	Medewerker Vastgoedbeheer	234731	0	8757	243488	365	1
717	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	294263	613	34703	329579	365	1
718	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	238735	320	27816	266871	365	1
719	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	105133	0	10159	115292	365	0,5
720	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Specialist	106297	153550	22937	282784	212	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen)

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
1	0	0	0	303100	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
2	0	0	0	298122	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
3	0	0	0	291271	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
4	0	0	0	285884	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
5	0	0	0	268675	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
6	0	0	0	267535	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
7	0	0	0	263127	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
8	0	0	0	262368	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
9	0	0	0	261828	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
10	0	0	0	259927	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
11	0	0	0	258214	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
12	0	0	0	257714	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
13	0	0	0	257711	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
14	0	0	0	256883	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
15	0	0	0	254153	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
16	0	0	0	249045	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
17	0	0	0	247446	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
18	0	0	0	244957	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
19	0	0	0	244337	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
20	0	0	0	241883	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
21	0	0	0	242650	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
22	0	0	0	241882	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
23	0	0	0	241882	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
24	0	0	0	241271	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
25	0	0	0	241013	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
26	0	0	0	240990	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
27	0	0	0	239872	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
28	0	0	0	239818	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
29	0	0	0	238663	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
30	0	0	0	238629	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
31	0	0	0	238355	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
32	0	0	0	238173	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
33	0	0	0	237825	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
34	0	0	0	236908	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
35	0	0	0	0	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
36	0	0	0	234595	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
37	0	0	0	232289	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
38	0	0	0	231662	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
39	0	0	0	229976	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
40	0	0	0	223196	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
41	0	0	0	217691	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
42	0	0	0	212120	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
43	0	0	0	186403	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
44	0	0	0	182141	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
45	0	0	0	137867	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
46	0	0	0	138006	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
47	0	0	0	92585	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
48	0	0	0	75392	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
49	0	0	0	56767	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
50	0	0	0	56120	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
51	0	0	0	51894	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
52	0	0	0	28141	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
53	0	0	0	0	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
54	0	0	0	0	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
55	0	0	0	0	365	1	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen.
56	231736	0	44574	276310	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
57	305252	0	54865	360117	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
58	219903	0	39948	259851	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
59	278939	0	52558	331497	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
60	277590	0	41145	318735	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
61	0	0	0	0	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
62	237598	0	42148	279746	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
63	243417	0	42295	285712	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
64	27398	0	7616	35014	365	0,1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
65	244437	0	44226	288663	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
66	223064	0	33152	256216	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
67	234219	0	42221	276440	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
68	177886	0	33377	211263	365	0,8	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
69	222166	0	41519	263685	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
70	294777	0	39107	333884	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
71	226572	0	38850	265422	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
72	267511	0	42882	310393	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
73	211252	0	33152	244404	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
74	179619	0	31361	210980	365	0,88	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
75	203994	0	29827	233821	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
76	207659	0	36719	244378	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
77	198762	0	36496	235258	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
78	213725	0	32860	246585	365	0,96	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
79	201068	0	37448	238516	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
80	195865	0	36169	232034	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
81	199702	0	37772	237474	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
82	205270	0	31233	236503	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
83	148496	0	24801	173297	365	0,8	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
84	0	0	0	0	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
85	199801	0	35736	235537	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
86	204556	0	36845	241401	365	1	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
87	193377	14805	45877	254059	365	1	De algemene WNT norm ten opzichte waarvan overschrijdingen van niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2014 EUR 230.474. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
88	197456	7942	84746	290144	365	1	De algemene WNT norm ten opzichte waarvan overschrijdingen van niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2014 EUR 230.474. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
89	248945	0	29334	278279	365	1	De norm wordt niet overschreden.
90	266209	0	31410	297619	365	1	De norm wordt niet overschreden.
91	218000	0	24000	242000	365	1	De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
92	205000	0	24000	229000	365	1	De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
93	162000	0	19000	181000	365	0,77	De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
94	248000	0	28000	276000	365	1	De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
95	0	0	0	0	365	1	Beloning is marktconform. en in overeenstemming met de NPO vastgesteld.
96	0	0	0	0	365	1	Beloning is marktconform. en in overeenstemming met de NPO vastgesteld.
97	0	0	0	0	365	1	Beloning is marktconform. en in overeenstemming met de NPO vastgesteld.
98	0	0	0	0	365	1	Beloning is marktconform.
99	0	0	0	0	365	1	Beloning is marktconform. en in overeenstemming met de NPO vastgesteld.
100	0	0	0	0	365	1	Beloning is marktconform.
101	233000	0	27000	260000	365	1	De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
102	204903	0	39006	243909	365	1	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT.
103	207752	0	39651	247403	365	1	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT.
104	186493	0	32188	218681	365	1	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT.
105	217732	0	60454	278186	365	1	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
106	209688	0	43029	252717	365	1	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT.
107	201099	0	77202	278301	365	1	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is relatief hoog omdat deze leeftijdsafhankelijk is.
108	205914	0	89918	295832	365	1	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is relatief hoog omdat deze leeftijdsafhankelijk is.
109	170963	1047	55283	227293	365	1	De bezoldiging is vastgesteld voor de invoering van de WNT.
110	220641	2400	58823	281864	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
111	199710	2925	54937	257572	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
112	202629	2582	54454	259665	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
113	202592	2400	53971	258963	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
114	186461	2400	48155	237016	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
115	202947	2400	54448	259795	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
116	178821	2430	51285	232536	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
117	186721	2482	54488	243691	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
118	183816	2400	53814	240030	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
119	164755	2410	46248	213413	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
120	167366	4483	47047	218896	365	1	Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
121	151692	323	12214	164229	365	0,9	Betreft toegestane bezoldiging conform de CAO.
122	207331	0	24579	231910	365	0,8	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
123	205278	0	24327	229605	365	0,8	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
124	198817	0	23533	222350	365	0,8	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
125	166642	0	19579	186221	365	0,8	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
126	248797	285	29510	278592	365	1	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
127	226129	0	0	226129	365	1	Er is voor gekozen om m.b.t. de klassenindeling nu geen besluit te nemen, omdat er vanwege de toepassing van het overgangsrecht voor de bezolding van de bestuurders geen consequenties aan verbonden zijn. Als duidelijk is wat de sectorregeling Zorg voor de WNT 2 inhoudt, zal dit punt weer in overweging genomen worden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
128	224217	0	22158	246375	365	1	Vervult een tweetal functies in deeltijdverband.
129	206680	0	24196	230876	365	1	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
130	212192	0	24537	236729	365	0,84	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
131	218683	0	25569	244252	365	0,9	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
132	213592	0	24954	238546	365	0,8	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
133	0	0	0	0	365	1	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
134	0	0	0	0	114	0,4	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
135	219165	0	25639	244804	365	0,7	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
136	205649	0	24045	229694	365	0,8	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
137	221985	0	23995	245980	365	1	Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg.
138	207015	0	24112	231127	365	1	Bestaande overeenkomst.
139	188875	0	17719	206594	365	0,9	De norm wordt niet overschreden.
140	333152	0	0	333152	365	0,6	Beloning betreft % van honorariumtarief (vastgesteld door NZa) o.b.v. bestaande afspraak van voor datum aanname WNT.
141	199814	0	38051	237865	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
142	198136	0	38311	236447	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
143	196469	0	38540	235009	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
144	197063	0	37420	234483	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
145	156391	0	37292	193683	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
146	165931	0	43365	209296	365	0,9	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
147	224669	0	43338	268007	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
148	231279	0	35601	266880	365	0,7	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
149	205682	0	38857	244539	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
150	196801	0	38051	234852	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
151	198027	0	41281	239308	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
152	173457	0	33253	206710	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
153	188349	0	36197	224546	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
154	199694	0	45703	245397	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
155	189689	0	16688	206377	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
156	196814	0	38051	234865	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
157	186059	0	38323	224382	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
158	210685	0	38051	248736	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
159	195115	0	37513	232628	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
160	194927	0	43755	238682	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
161	193299	0	37052	230351	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
162	215734	0	45361	261095	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
163	210189	0	40683	250872	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
164	196814	0	38051	234865	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
165	216254	0	41877	258131	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
166	148314	0	27582	175896	365	1	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
167	52640	0	10993	63633	92	0,6	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten.
168	272000	0	43000	315000	365	1	Bestaande contractafspraken.
169	281000	0	39000	320000	365	1	Bestaande contractafspraken.
170	231000	0	29000	260000	365	1	Bestaande contractafspraken.
171	220000	0	32000	252000	365	1	Bestaande contractafspraken.
172	204000	0	26000	230000	365	1	Bestaande contractafspraken.
173	350000	12000	41000	403000	365	1	Bestaande contractafspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
174	295000	0	38000	333000	365	1	Bestaande contractafspraken.
175	255000	0	38000	293000	365	1	Bestaande contractafspraken.
176	244000	0	34000	278000	365	1	Bestaande contractafspraken.
177	186000	0	30000	216000	365	1	Bestaande contractafspraken.
178	211000	0	31000	242000	365	1	Bestaande contractafspraken.
179	218000	0	25000	243000	365	1	Bestaande contractafspraken.
180	219000	0	26000	245000	365	1	Bestaande contractafspraken.
181	174000	0	21000	195000	365	0,7	Bestaande contractafspraken.
182	223165	0	41527	264692	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
183	222190	35	41561	263786	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
184	195878	0	35972	231850	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
185	207139	17	37197	244353	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
186	219680	143	41105	260928	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
187	204944	0	37619	242563	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
188	200240	0	37204	237444	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
189	212324	441	40647	253412	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
190	210821	0	37204	248025	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
191	218939	0	37619	256558	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
192	207529	0	37619	245148	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
193	203651	0	37619	241270	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
194	204944	21	37619	242584	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
195	217647	26	37619	255292	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
196	206236	0	37619	243855	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
197	201640	0	36381	238021	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
198	218941	0	37619	256560	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
199	202359	0	37619	239978	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
200	200240	19	37204	237463	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
201	199911	0	37619	237530	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
202	200522	0	35964	236486	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
203	215370	34	37204	252608	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
204	200240	173	37204	237617	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
205	199423	17	37619	237059	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
206	186270	0	34441	220711	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
207	198846	46	37197	236089	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
208	196174	84	37204	233462	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
209	189038	0	34001	223039	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
210	193678	34	35964	229676	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
211	196581	0	35979	232560	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
212	177791	0	34902	212693	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
213	148476	0	29299	177775	365	1	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
214	206236	0	37619	243855	365	1	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
215	183440	0	57413	240853	365	1	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding.
216	224630	0	42921	267551	365	1	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding.
217	218235	15	41105	259355	365	1	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
218	200240	0	37204	237444	365	1	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
219	196975	132	36404	233511	365	1	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
220	247291	0	0	247291	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
221	281598	0	0	281598	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
222	253789	0	0	253789	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
223	242293	0	0	242293	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
224	241691	0	0	241691	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
225	261916	0	0	261916	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
226	0	0	0	0	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
227	218497	0	0	218497	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
228	142032	0	0	142032	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
229	199435	0	0	199435	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
230	199435	0	0	199435	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
231	199455	0	0	199455	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
232	201435	0	0	201435	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
233	242072	0	0	242072	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
234	213346	0	0	213346	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
235	265684	0	0	265684	365	1	Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
236	250356	0	0	250356	365	1	arbeidsmarkt
237	266294	0	0	266294	365	1	arbeidsmarkt
238	258824	0	0	258824	365	1	arbeidsmarkt
239	254195	0	0	254195	365	1	arbeidsmarkt
240	202545	0	0	202545	365	1	arbeidsmarkt
241	254195	0	0	254195	365	1	arbeidsmarkt
242	253944	0	0	253944	365	1	arbeidsmarkt
243	242203	0	0	242203	365	1	arbeidsmarkt
244	212902	0	0	212902	365	1	
245	244776	0	0	244776	365	1	arbeidsmarkt
246	244315	0	0	244315	365	1	arbeidsmarkt
247	241610	0	0	241610	365	1	arbeidsmarkt
248	247774	0	0	247774	365	1	arbeidsmarkt
249	212887	0	0	212887	365	1	arbeidsmarkt
250	241299	0	0	241299	365	1	arbeidsmarkt
251	241497	0	0	241497	365	1	arbeidsmarkt
252	234535	0	0	234535	365	1	arbeidsmarkt
253	214530	0	0	214530	365	1	arbeidsmarkt
254	0	0	0	0	365	1	Uitkering 250.000 in verband met beëindiging van het dienstverband (in €).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
255	0	0	0	0	365	1	Uitkering 250.000 in verband met beëindiging van het dienstverband (in €).
256	258868	0	0	258868	365	1	arbeidsmarkt
257	192214	0	0	192214	365	1	arbeidsmarkt
258	168544	0	0	168544	365	1	arbeidsmarkt
259	187263	0	0	187263	365	1	arbeidsmarkt
260	192214	0	0	192214	365	1	arbeidsmarkt
261	41859	0	0	41859	153	1	arbeidsmarkt
262	161682	0	0	161682	365	1	arbeidsmarkt
263	0	0	0	0	365	1	
264	212902	0	0	212902	365	1	arbeidsmarkt
265	227368	0	0	227368	365	1	arbeidsmarkt
266	234584	320	23273	258177	365	1	Functionele toeslag.
267	186398	160	18578	205136	365	0,8	Functionele toeslag.
268	125078	0	9086	134164	365	0,56	Functionele toeslag.
269	188158	0	18798	206956	365	0,9	Functionele toeslag.
270	197430	12833	22806	233069	365	1	Functionele toeslag.
271	260622	320	23273	284215	365	1	Functionele toeslag.
272	263701	0	23273	286974	365	1	Functionele toeslag.
273	234804	320	23273	258397	365	1	Functionele toeslag.
274	52507	0	6047	58554	365	0,25	Functionele toeslag.
275	235472	320	23273	259065	365	1	Functionele toeslag.
276	234666	0	23273	257939	365	1	Functionele toeslag.
277	250005	0	29651	279656	365	1	Functionele toeslag.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
278	188158	0	18798	206956	365	0,9	Functionele toeslag.
279	52507	0	6047	58554	365	0,25	Functionele toeslag.
280	234211	160	23273	257644	365	1	Functionele toeslag.
281	234804	0	23273	258077	365	1	Functionele toeslag.
282	204181	320	23450	227951	365	1	Functionele toeslag.
283	148578	0	12885	161463	365	1	Persoonlijke toeslag
284	248205	0	29561	277766	365	1	Functionele toeslag.
285	188296	160	18578	207034	365	0,8	Functionele toeslag.
286	209380	0	20754	230134	365	0,9	Functionele toeslag.
287	234048	320	23273	257641	365	1	Functionele toeslag.
288	52507	160	6047	58714	365	0,25	Functionele toeslag.
289	187396	160	18578	206134	365	0,8	Functionele toeslag.
290	148578	0	12855	161433	365	0,7	Persoonlijke toeslag.
291	0	0	0	0	365	1	Met terugwerkende kracht aangesteld o.g.v.een gerechtelijke uitspraak.
292	201413	11450	19840	232703	365	1	De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen publicatieplicht
293	239000	1000	28000	268000	365	1	AMS
294	239000	6000	28000	273000	365	1	AMS
295	192000	1000	23000	216000	365	0,8	AMS
296	239000	3000	28000	270000	365	1	AMS
297	239000	1000	28000	268000	365	1	AMS
298	239000	1000	28000	268000	365	1	AMS
299	215000	1000	25000	241000	365	0,9	AMS
300	119000	0	14000	133000	365	0,5	AMS

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
301	228000	4000	27000	259000	365	1	AMS
302	167000	0	20000	187000	365	0,73	AMS
303	224000	6000	26000	256000	365	1	AMS
304	224000	0	26000	250000	365	1	AMS
305	172000	0	23000	195000	365	0,9	AMS
306	135000	0	16000	151000	365	0,6	AMS
307	154000	1000	18000	173000	365	0,7	AMS
308	132000	2000	16000	150000	365	0,6	AMS
309	208000	0	25000	233000	365	0,9	AMS
310	196000	0	23000	219000	365	0,9	AMS
311	196000	0	23000	219000	365	0,9	AMS
312	210000	1000	24000	235000	365	1	AMS
313	209000	1000	25000	235000	365	1	AMS
314	209000	1000	24000	234000	365	1	AMS
315	197000	9000	22000	228000	365	1	AMS
316	120000	0	14000	134000	365	0,5	AMS
317	152000	1000	18000	171000	365	0,75	
318	134000	1000	16000	151000	365	0,6	AMS
319	115000	0	13000	128000	365	0,55	AMS
320	249156	1310	28706	279172	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
321	228785	3420	26286	258491	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
322	226226	3415	26317	255958	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
323	225906	720	26317	252943	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
324	238528	2699	27981	269208	365	0,94	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
325	203315	2764	23681	229760	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
326	229258	1217	26317	256792	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
327	207746	1365	24218	233329	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
328	196153	0	17065	213218	365	0,67	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
329	221589	1566	26097	249252	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
330	212710	2225	29847	244782	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
331	201876	786	23652	226314	365	0,83	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
332	242446	325	28395	271166	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
333	251251	3548	28176	282975	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
334	249952	639	28128	278719	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
335	225904	0	26286	252190	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
336	45003	0	0	45003	365	0,13	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
337	219631	1204	25583	246418	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
338	221887	0	19877	241764	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
339	231611	2664	26836	261111	365	1	
340	257504	319	29631	287454	365	0,84	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
341	227573	237	26382	254192	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
342	274951	1088	32227	308266	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
343	183514	0	21326	204840	365	0,84	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
344	193549	1280	21313	216142	365	0,94	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
345	232913	1875	27164	261952	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
346	219311	715	25553	245579	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
347	215194	0	0	215194	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
348	211020	6260	24435	241715	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
349	257265	788	30170	288223	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
350	232059	16	26827	258902	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
351	208849	286	23193	232328	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
352	187977	2607	21569	212153	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
353	232753	698	27164	260615	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
354	159948	594	18904	179446	365	0,78	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
355	215668	1115	25236	242019	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
356	239154	354	28618	268126	365	0,92	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
357	219985	477	26061	246523	365	0,7	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
358	225906	1102	26317	253325	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
359	218334	724	25127	244185	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
360	244880	1176	28495	274551	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
361	211372	2959	24736	239067	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
362	240466	535	28286	269287	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
363	161569	0	0	161569	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
364	189202	447	22774	212423	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
365	137595	1087	16615	155297	365	0,6	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
366	226283	0	0	226283	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
367	219311	1852	25553	246716	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
368	209547	0	25832	235379	365	0,84	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
369	209547	0	25832	235379	365	0,84	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
370	104150	0	0	104150	261	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
371	131941	58	15290	147289	365	0,6	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
372	184279	0	21705	205984	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
373	226224	155	26286	252665	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
374	247305	1651	29555	278511	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
375	237333	67	27762	265162	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
376	222177	700	25553	248430	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
377	227734	0	25933	253667	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
378	278073	1311	32571	311955	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
379	105064	0	12138	117202	365	0,5	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
380	209673	3920	24218	237811	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
381	257355	0	18651	276006	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
382	191347	973	28006	220326	365	0,83	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
383	167374	0	18959	186333	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
384	212611	3064	24435	240110	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
385	219471	2315	25553	247339	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
386	220125	1282	25553	246960	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
387	219381	1434	25618	246433	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
388	226625	1064	26269	253958	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
389	227813	867	26269	254949	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
390	139218	2171	16145	157534	365	0,6	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
391	240135	1263	27900	269298	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
392	274973	352	32014	307339	365	0,84	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
393	179498	175	20659	200332	365	0,8	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
394	211196	555	24218	235969	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
395	216587	1049	25136	242772	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
396	220927	815	25763	247505	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
397	63774	0	7468	71242	365	0,3	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
398	81021	0	13165	94186	365	0,35	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
399	247509	1700	28883	278092	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
400	219471	1877	25558	246906	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
401	103698	1004	11699	116401	365	0,4	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
402	226224	1011	26286	253521	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
403	368186	590	40764	409540	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
404	224252	2790	26119	253161	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
405	246031	1341	28464	275836	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
406	201959	1883	22829	226671	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
407	226064	0	26286	252350	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
408	257584	733	30175	288492	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
409	216685	1282	25370	243337	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
410	254165	897	29622	284684	365	0,84	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
411	254165	149	29622	283936	365	0,84	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
412	236113	1696	28854	266663	365	0,93	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
413	242243	0	28860	271103	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
414	227306	53	26286	253645	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
415	248805	4503	29110	282418	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
416	240280	1491	27950	269721	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
417	158132	866	18410	177408	365	0,7	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
418	147079	638	17653	165370	365	0,67	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
419	257424	1605	30175	289204	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
420	278423	3380	32508	314311	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
421	209338	3582	24218	237138	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
422	131259	3339	15307	149905	365	0,6	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
423	215350	3454	24822	243626	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
424	277964	395	32541	310900	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
425	232867	1733	27317	261917	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
426	84627	0	0	84627	275	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
427	240799	643	28141	269583	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
428	207746	1890	24218	233854	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
429	232824	2377	27316	262517	365	0,9	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
430	209842	2840	27115	239797	365	0,86	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
431	220927	70	25763	246760	365	1	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
432	254615	0	29693	284308	365	0,84	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten.
433	128401	5671	14577	148649	365	0,7	De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS). De bezoldiging is exclusief een uitkering in verband met de beëindiging vab het dienstverband ten bedrage van € 60.000.
434	181110	5831	21174	208115	365	0,88	Financiële afspraken waren reeds gemaakt voordat de regelgeving in dezen van kracht werd.
435	295605	0	54715	350320	365	0,92	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
436	298314	288	56842	355444	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
437	286097	0	54049	340146	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld
438	223585	178	39618	263381	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
439	273077	85	51522	324684	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
440	267496	0	52310	319806	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
441	261047	0	49192	310239	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
442	265209	282	49875	315366	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
443	266395	0	49353	315748	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
444	217673	0	40261	257934	365	0,8	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
445	250215	0	46948	297163	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
446	182286	0	32051	214337	365	0,7	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
447	201830	0	37078	238908	365	0,8	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
448	225762	75	40918	266755	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
449	205437	389	41094	246920	365	0,9	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
450	220372	108	38881	259361	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
451	223345	464	42555	266364	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
452	134466	0	22204	156670	365	0,5	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
453	248217	424	46186	294827	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
454	203596	0	37644	241240	365	0,9	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
455	234241	281	44767	279289	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
456	204831	0	37892	242723	365	0,9	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
457	217242	173	40603	258018	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
458	222025	0	35674	257699	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
459	228152	150	44767	273069	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
460	218984	0	40918	259902	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
461	219131	544	40668	260343	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
462	221612	0	40649	262261	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
463	219945	150	40260	260355	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
464	207222	466	36368	244056	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
465	218632	127	40649	259408	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
466	216909	457	40344	257710	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
467	213459	330	39744	253533	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
468	214803	0	39684	254487	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
469	219005	181	39994	259180	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
470	218799	0	39894	258693	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
471	210523	772	39133	250428	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
472	181700	150	32519	214369	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
473	191928	0	34512	226440	365	0,9	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
474	211852	0	38474	250326	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
475	175526	0	28963	204489	365	0,9	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
476	207860	0	38474	246334	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
477	208022	0	38474	246496	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
478	208173	0	38633	246806	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
479	208276	125	38826	247227	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
480	208223	568	37829	246620	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
481	206814	109	38474	245397	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
482	208531	0	38633	247164	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
483	207397	121	38633	246151	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
484	208347	0	37905	246252	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
485	195967	0	34456	230423	365	0,9	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
486	207014	1057	37252	245323	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
487	198737	15	36030	234782	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
488	196484	833	37223	234540	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
489	195126	4375	32947	232448	365	1	De beloning voor de strategisch manager is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
490	181217	0	32974	214191	365	0,9	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
491	191306	15	34156	225477	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
492	201231	0	36889	238120	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
493	196319	4375	33698	234392	365	1	De beloning voor de strategisch manager is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
494	191613	150	35771	227534	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
495	181541	0	31411	212952	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
496	176045	0	32781	208826	365	0,9	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
497	195786	0	36062	231848	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
498	156184	0	27887	184071	365	0,8	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
499	193758	0	36030	229788	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
500	194344	312	36074	230730	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
501	194567	0	36152	230719	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
502	192818	250	34361	227429	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
503	193239	247	45255	238741	365	1	De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld.
504	0	0	0	0	365	1	De norm wordt niet overschreden.
505	0	0	0	0	365	1	Royalty betaling.
506	110027	0	13241	123268	365	0,6	Eenmalige bonus.
507	28895	0	3163	32058	365	0,22	Vaste toeslag.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
508	93452	0	10863	104315	365	0,46	Eenmalige bonus.
509	244908	0	39822	284730	365	1	Variabele beloning + complentaire taaktoeslag.
510	159086	0	17378	176464	365	0,8	Variabele beloning en waarnemingstoeslag.
511	194753	0	21254	216007	365	1	Variabele beloning en waarnemingstoeslag.
512	126365	0	14121	140486	365	0,6	Variabele beloning.
513	86077	0	9753	95830	365	0,4	Variabele beloning.
514	158926	0	17378	176304	365	0,8	Variabele beloning en waarnemingstoeslag.
515	187346	0	20764	208110	365	0,9	Variabele beloning en waarnemingstoeslag.
516	189216	0	21324	210540	365	1	Variabele beloning en complementaire taaktoeslag.
517	218507	320	24850	243677	365	1	variabele beloning en complementaire taaktoeslag.
518	223232	320	25708	249260	365	1	Variabele beloning en complementaire taaktoeslag.
519	212571	0	24334	236905	365	1	Variabele beloning en complementaire taaktoeslag.
520	242854	0	26978	269832	365	1	Variabele beloning + Complementaire taaktoeslag + Waarnemingstoeslag.
521	153837	0	18000	171837	365	0,7	Variabele beloning en complementaire taaktoeslag.
522	163320	0	18347	181667	365	0,85	Variabele beloning + waarnemingstoeslag.
523	207910	320	22539	230769	365	1	Variabele beloning + complementaire taaktoeslag + waarnemingstoeslag.
524	86077	0	9753	95830	365	0,4	Variabele beloning.
525	194888	0	22784	217672	365	0,9	Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
526	227426	0	25693	253119	365	1	Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
527	189304	0	19760	209064	365	1	Variabele beloning.
528	218477	160	24756	243393	365	1	Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
529	152207	4050	17751	174008	365	0,65	De norm wordt niet overschreden.
530	0	0	0	0	365	1	Betreffende hoogleraar ontvangt een persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
531	0	0	0	0	365	1	Betreffende hoogleraar ontvangt een persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek.
532	0	0	0	0	365	1	Betreffende hoogleraar ontvangt een persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek.
533	0	0	0	0	365	1	beeindiging dienstverband van niet-topfunctionaris met lang dienstverband i.v.m. reorganisatie gaat om ontslagvergoeding
534	233785	0	27970	261755	365	1	beloning conform AMS-CAO
535	175245	0	18912	194157	365	1	beloning conform AMS-CAO
536	142177	0	16289	158466	365	0,75	beloning conform AMS-CAO
537	129934	0	13260	143194	365	0,63	beloning conform AMS-CAO
538	178598	0	0	178598	365	1	Niet topfunctionaris.
539	241501	0	0	241501	365	0,9	Niet topfunctionaris.
540	240595	0	0	240595	365	0,9	Geen topfunctionaris.
541	212869	0	0	212869	365	1	Geen topfunctionaris.
542	248006	0	0	248006	365	0,8	Geen topfunctionars.
543	251644	0	43841	295485	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
544	239308	12912	44421	296641	365	1	Toegestane bezoldiging geen leidinggevende functie.
545	233876	0	43524	277400	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
546	233060	0	43354	276414	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
547	211329	17182	39047	267558	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO. Betreft gebruteerde vergoeding voor huisvesting ad. € 25.000.
548	227648	0	42105	269753	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
549	229307	0	42585	271892	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
550	221531	0	41100	262631	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
551	221531	0	41100	262631	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
552	221531	0	41100	262631	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
553	269534	735	49681	319950	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
554	221531	0	41100	262631	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
555	197378	1528	38712	237618	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
556	219586	0	35999	255585	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
557	213529	0	39474	253003	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
558	213136	0	39478	252614	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
559	210627	0	39399	250026	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
560	210627	0	39399	250026	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
561	210004	0	38410	248414	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
562	210627	0	39399	250026	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
563	211329	0	39047	250376	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
564	258157	0	48238	306395	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
565	210639	0	38980	249619	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
566	210639	0	39980	250619	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
567	209248	0	38712	247960	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
568	197633	1095	35372	234100	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
569	208030	0	38403	246433	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
570	207143	0	38220	245363	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
571	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
572	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
573	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
574	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
575	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
576	194752	95	36059	230906	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
577	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
578	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
579	196657	0	37325	233982	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
580	196490	0	36169	232659	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
581	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
582	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging geen leidinggevende functie.
583	195035	0	35937	230972	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
584	185907	533	33551	219991	365	0,9	Toegestane bezoldiging conform CAO.
585	175447	0	31582	207029	365	0,8	Toegestane bezoldiging conform CAO.
586	174267	0	29739	204006	365	0,8	Toegestane bezoldiging conform CAO.
587	0	0	0	0	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
588	221519	2190	41519	265228	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
589	101996	0	15492	117488	365	0,4	Toegestane bezoldiging conform CAO.
590	315680	738	0	316418	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
591	237280	0	44323	281603	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
592	243722	0	45422	289144	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
593	253180	0	44785	297965	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
594	243556	0	43373	286929	365	1	Toegestane bezoldiging conform CAO.
595	306983	0	0	306983	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
596	333833	0	0	333833	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
597	254576	0	0	254576	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
598	311465	0	0	311465	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
599	299594	0	0	299594	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
600	300320	0	0	300320	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
601	289592	0	0	289592	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
602	305790	0	0	305790	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
603	286774	0	0	286774	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
604	289598	0	0	289598	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: -arbeidsmarkt- concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; -Combinatie dienstverband en maatschap; -concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; -garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; -garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
605	285829	0	0	285829	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
606	251149	0	0	251149	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
607	239425	0	0	239425	365	0,8	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
608	242948	0	0	242948	365	0,8	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
609	279408	0	0	279408	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
610	264926	0	0	264926	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
611	267690	0	0	267690	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
612	267690	0	0	267690	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
613	267940	0	0	267940	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
614	269485	0	0	269485	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
615	270073	0	0	270073	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
616	263161	0	0	263161	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
617	267725	0	0	267725	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
618	265170	0	0	265170	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
619	241505	0	0	241505	365	0,9	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
620	249112	0	0	249112	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
621	232577	0	0	232577	365	0,9	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
622	257987	0	0	257987	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
623	198437	8198	37192	243827	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
624	243343	0	0	243343	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
625	129371	7993	23160	160524	365	0,6	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
626	253104	0	0	253104	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
627	253271	0	0	253271	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
628	256007	0	0	256007	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
629	243108	0	0	243108	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
630	214975	0	0	214975	365	0,8	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
631	217763	0	0	217763	365	0,8	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
632	247769	0	0	247769	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
633	248441	0	0	248441	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
634	201862	0	0	201862	365	0,8	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
635	245931	0	0	245931	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
636	252932	0	0	252932	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
637	256394	0	0	256394	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
638	0	0	0	0	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
639	243224	0	0	243224	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
640	255095	0	0	255095	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
641	246454	0	0	246454	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
642	240885	0	0	240885	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
643	242741	0	0	242741	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
644	243304	0	0	243304	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
645	244894	0	0	244894	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
646	194167	0	0	194167	365	0,75	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
647	245558	0	0	245558	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
648	237019	0	0	237019	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
649	243747	0	0	243747	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
650	0	0	0	0	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
651	237730	0	0	237730	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
652	0	0	0	0	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
653	0	0	0	0	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
654	0	0	0	0	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
655	0	0	0	0	365	1	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
656	201048	0	0	201048	365	0,8	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepostitie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering.
657	0	0	0	0	365	1	Kosten vertrekregeling (waarbij aanspraak op WW/BWNU is vervallen) op grond van oude afspraak die niet eerder kon worden uitgevoerd# het huidige beleid maakt dit soort afspraken niet meer mogelijk.
658	0	0	0	0	365	1	voortzetting vergoeding dubbele huisvestingslasten en een arbeidsmarkttoelage
659	0	0	0	0	365	1	Functioneringstoelage.
660	0	0	0	0	365	1	I.v.m. schaarste.
661	151276	2400	17305	170981	365	1	De overschrijding wordt veroorzaakt door effectuering van een afspraak uit 2009 met de Raad van Bestuur over niet opgenomen verlofuren in voorgaande jaren. Zonder deze eenmalige tegemoetkoming wordt de norm voor de betreffende functionaris in 2014 niet overschreden.
662	0	0	0	0	365	1	Overschrijding door toekenning gratificatie. Deels nabetaling regulier salaris en extra prestatie.
663	173996	0	35246	209242	365	0,9	Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
664	215803	578	45376	261757	365	1	Beloning is marktconform.
665	225647	0	45172	270819	365	1	Beloning is marktconform.
666	210633	0	46220	256853	365	1	Beloning is marktconform.
667	175142	227	36719	212088	171	0,9	Beloning is marktconform.
668	183532	0	40402	223934	153	1	Beloning is marktconform.
669	244758	0	56068	300826	92	1	Beloning is marktconform.
670	200230	0	41658	241888	31	1	Beloning is marktconform.
671	261575	0	55203	316778	135	1	Beloning is marktconform.
672	225706	0	46593	272299	365	1	Beloning is marktconform.
673	197354	0	41310	238664	365	1	Beloning is marktconform.
674	195147	571	40837	236555	365	1	Beloning is marktconform.
675	251651	247	50378	302276	365	1	Beloning is marktconform.
676	194675	982	40498	236155	365	1	Beloning is marktconform.
677	161404	0	33633	195037	92	0,9	Beloning is marktconform.
678	194519	0	39839	234358	31	1	Beloning is marktconform.
679	251161	0	51090	302251	61	1	Beloning is marktconform.
680	240956	0	49832	290788	365	1	Beloning is marktconform.
681	215912	0	45406	261318	365	1	Beloning is marktconform.
682	215565	4799	60245	280609	365	1	Beloning is marktconform.
683	201195	99	41459	242753	365	1	Beloning is marktconform.
684	150626	0	31313	181939	365	0,6	Beloning is marktconform.
685	224103	79	46914	271096	365	1	Beloning is marktconform.
686	197354	875	41310	239539	365	1	Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
687	197309	0	41300	238609	365	1	Beloning is marktconform.
688	159753	0	33460	193213	365	0,8	Beloning is marktconform.
689	194630	453	38485	233568	365	1	Beloning is marktconform.
690	205076	0	41191	246267	365	1	Beloning is marktconform.
691	192065	0	37063	229128	365	0,8	Beloning is marktconform.
692	221764	0	45331	267095	365	1	Beloning is marktconform.
693	208730	0	43816	252546	365	1	Beloning is marktconform.
694	245382	0	51413	296795	365	1	Beloning is marktconform.
695	229013	0	48076	277089	365	1	Beloning is marktconform.
696	52515	0	11085	63600	365	0,2	Beloning is marktconform.
697	199671	0	39539	239210	365	1	Beloning is marktconform.
698	203300	0	38179	241479	365	1	Beloning is marktconform.
699	242492	0	49958	292450	365	1	Beloning is marktconform.
700	198399	0	37470	235869	365	1	Beloning is marktconform.
701	264537	0	55828	320365	365	1	Beloning is marktconform.
702	26518	0	5625	32143	365	0,1	Beloning is marktconform.
703	119387	98	23786	143271	365	0,6	Beloning is marktconform.
704	195152	0	40825	235977	365	1	Beloning is marktconform.
705	195718	519	40288	236525	365	1	Beloning is marktconform.
706	61365	0	12685	74050	365	0,3	Beloning is marktconform.
707	238609	0	44246	282855	365	1	Beloning is marktconform.
708	73656	0	14540	88196	153	0,4	Beloning is marktconform.
709	104904	0	15673	120577	365	0,7	Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) *(vervolg)*

Nr	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2013	Duur dienst-verband (# dagen)	Omvang dienst-verband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2014
710	200953	0	33100	234053	365	1	Beloning is marktconform.
711	0	0	0	0	365	1	medisch specialist uitvoerende functie geen beleidsfunctie gebruikelijke beloning in branche
712	0	0	0	0	365	1	medisch specialist uitvoerende functie niet beleidsmatig beloning gebruikelijk in branche
713	0	0	0	0	365	1	medisch specialist uitvoerende functie geen beleidsfunctie beloning gebruikelijk in branche
714	0	0	0	0	365	1	Met een personeelslid is in goed overleg besloten om het dienstverband in 2014 te beeindigen. Op grond van eerder gemaakte afspraken is er een beeindigingsuitkering berekend en uitbetaald.
715	0	0	0	0	365	1	gaat om ontslagvergoeding
716	0	0	0	0	365	1	Met deze medewerker is conform de kantonrechtersformule een beëindigingsvergoeding overeengekomen van € 181.322. gaat om ontslagvergoeding.
717	287846	320	34047	322213	365	1	De medisch specialist wordt beloond volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
718	232915	319	27340	260574	365	1	De medisch specialist wordt beloond volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
719	104012	0	9949	113961	365	0,5	De medisch specialist wordt beloond volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
720	146874	0	35372	182246	334	1	Vanwege de uitgekeerde ontslagvergoeding aan een niet-topfunctionaris (medisch specialist) is de WNT norm overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	Arduin (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	151313	2014	Er is rekening gehouden met bestaande overgangsregeling.
2	Atrium-Orbis Medisch Centrum (stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB	274163	2014	De overschrijding van de topfunctionaris valt binnen het overgangsrecht
3	Cardia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Rvb	228319	2014	De vergoeding in verband met het beëindigen van het dienstverband is tot stand gekomen op basis van de arbeidsovereenkomst met de topfunctionaris
4	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	264536	2014	Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De betalingen zijn conform de contractuele afspraken.
5	Diva	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Directeur/Bestuurder	76414	2014	ontslagvergoeding inclusief gratificatie
6	Dr. Leo Kannerhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB.	182011	2014	De genoemde bedragen zijn gebaseerd op contractuele verplichtingen die in 2010 zijn aangegaan en hebben betrekking op het niet kunnen opnemen van een jaar sabbatical.
7	Gemeente Vlist (ZH)	BZK	Gemeenten	Secretaris	132000	2014	in vaststellingovereenkomst vastgestelde afkoopsom
8	Hanzeheerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	RvB	300000	2014	Uitspraak rechtbank
9	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Operations	152910	2014	Overgangsrecht
10	Kansspelautoriteit	V&J	Niet gespecificeerd	Adviseur Directeur	286507	2014	Het betreft de vergoeding voor een oud-directeur, die recht heeft op bovenwettelijke pensioen, WW-aanspraken, een éénmalige uitkering van € 75.000 en de betaling van salariskosten tot 31 maart 2014. Betreffende medewerker heeft op basis van afspraken uit 2012, vóór de WNT-invoering, de vergoeding ontvangen.
11	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid RvB	142200	2014	
12	Marente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	174623	2014	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
13	Regionale Trombosedienst Breda en omstreken	VWS	Overig	Lid RvB	16579	2014	De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor 1 januari 2013 en hierin was een ontslagvergoeding overeengekomen. De vergoeding valt binnen de in de overeenkomst overeengekomen afspraak. De WNT is per 1 januari 2013 van kracht. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar.
14	Scalda Stichting	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid College Van Bestuur	115100	2014	
15	St. Int.conf. Ber.-/A.V.O.V.E.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid Van College Van Bestuur	140000	2014	valt onder overgangsregeling
16	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	150000	2014	Er is een rechtelijke uitspraak bij functionaris nr 1.
17	Stichting IJsseldal Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voormalig Directeur/Bestuurder van rechtsvoorganger Goed Wonen.	97091	2014	Dienstverband beeindigd per 1-10-2014
18	Stichting Kleurrijk Wonen	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Was tot 31 oktober 2014 Directeur/Bestuurder van de fusiepartner SVT Tiel	126408	2014	Contractueel vastgelegd bij indiensttreding in 2010.
19	Stichting KleurrijkWonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	126408	2014	
20	Stichting openbaar scholennetwerk De Basis Heerenveen	OCW	Primair onderwijs	Directeur/Bestuurder	20000	2014	
21	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Lid Management	280838	2014	Voorgelegd aan de rechter. Heeft geoordeeld dat berekeningswijze van ontslagvergoeding zoals 'normaal' gehanteerd wordt van toepassing was. En niet de normen.
22	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	158059	2014	Voorgelegd aan de rechter. Heeft geoordeeld dat berekeningswijze van ontslagvergoeding zoals 'normaal' gehanteerd wordt van toepassing was. En niet de normen.
23	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	170921	2014	Voorgelegd aan de rechter. Heeft geoordeeld dat berekeningswijze van ontslagvergoeding zoals 'normaal' gehanteerd wordt van toepassing was. En niet de normen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
24	Stichting PRODAS	OCW	Primair onderwijs	Voorzitter	111139	2014	€ 74.600 ontslagvergoeding + € 36.539,80 loon voor niet verrichte werkzaamheden
25	Stichting TriviumLindenhof	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	130000	2014	
26	Stichting Velison Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	150000	2014	Uitkering is conform gerechtelijke uitspraak
27	Stichting Welzijn 2000	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Directeur	132500	2014	CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening
28	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	206925	2014	Op basis van een uitspraak van de kantonrechter van de Rechtbank Amsterdam dd. 5 juni 2014 is een totale vergoeding uitgekeerd van € 206.925 die volgens de wet- en regelgeving WNT kwalificeert als uitkering wegens beëindiging van dienstverband.
29	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	169983	2014	
30	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Primair onderwijs	Directeur Onderwijs	93855	2014	
31	Thuiszorg Midden-Gelderland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	151658	2014	De bezoldiging en afwikkeling van het arbeidscontract heeft plaatsgevonden in overeenstemming met het arbeidscontract en het geldende overgangsrecht
32	tichting Beroepsonderwijs	OCW	Overig	Directeur	70950	2014	
33	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voorzitter College van Bestuur	242645	2014	Conform arbeidsovereenkomst
34	Vereffeningsorganisatie PBO (Bedrijfschap Horeca en Catering)	EZ	Niet gespecificeerd	Secretaris/Directeur van 1-3-2009 t/m 31-7-2014	230418	2014	Gelet op de inwerkingtreding van het sociaal plan bedrijfschappen, voor 1 januari 2013, is de WNT-norm voor de maximale hoogte van ontslagvergoedingen niet van toepassing.
35	Vereffeningsorganisatie PBO (Hoofdproductschap Akkerbouw)	EZ	Niet gespecificeerd	Secretaris 2014 en 2013	219900	2014	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift. Het sociaalplan productschappen is voor de inwerkingtreding van de WNT per 1 januari 2013 door sociale partner overeengekomen(12 april 2012).Zodoende vallen afkoopsommen en wachtgeld- of RUBO-uitkeringen binnen de reikwijdte van het overgangsregime WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
36	Woningbouwvereniging Hoek van Holland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	247000	2014	Uitkering overeenkomstig gerechtelijke uitspraak.
37	Woningstichting de Veste	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	180000	2014	De beëindigingsuitkering (wegens beëindiging van het dienstverband) werd door de rechter vastgesteld op € 180.000.
38	Woon & Zorgcentrum Herfstzon (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	75000	2014	
39	Wooninvesteringsfonds	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/Bestuurder	152891	2014	Uitkering overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
40	Zorgbreed (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		217000	2014	conform aok
41	Zorgcentrum De Blanckenborg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Bestuurder	200000	2014	125000 is verricht a.g.v. gerechtelijke uitspraak 75000 a.g.v. afspraken in haar arbeidsovereenkomst.
42	Zorggroep Elde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur (uit dienst vanaf 1-2-2014)	227450	2014	De topfunctionaris heeft per 1 oktober 2013, op verzoek van de RvT, zijn functie neergelegd als voorzitter RvB van Zorggroep Elde. Er is in 2014 een vaststellingsovereenkomst overeengekomen waarbij, conform de arbeidsvoorwaarden, sprake is van een schadevergoeding. Deze vergoeding is binnen de kaders van de geldende Wet- en Regelgeving van het overgangsrecht.
43	Zorggroep Tellus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	143082	2014	De topfunctionaris is per 9 april 2013 vrijgesteld van werk is per 1 februari 2014 uit dienst getreden. Via de kantonrechter is een ontbindingsovereenkomst tot stand gekomen. Hieruit voortvloeiende is bij uitdienstreding een vergoeding uitbetaald ter hoogte van één bruto jaarsalaris.
44	Zorgplein Maaswaarden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	113208	2014	Overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband boven de toepasselijke norm uitgekeerd voor toezichthoudende topfunctionarissen.

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband boven de toepasselijke norm uitgekeerd voor extern ingehuurde topfunctionarissen.

d. Niet-topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	BNN/VARA	OCW	Media	Eindredacteur, Zender eindredacteur	248058	2014	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Uitkering conform sociaal plan publieke omroep.
2	De Nederlandsche Bank (DNB)	Financiën	Niet gespecificeerd	Servicemanager ICT	327631	2014	De beëindigingsvergoeding is in lijn met de destijds voor deze medewerker geldende regelgeving. Deze medewerker was bij een reorganisatie boventallig geworden terwijl er geen passende functie binnen DNB beschikbaar was. Het lange dienstverband en de relatief hoge leeftijd zijn mede bepalend geweest voor de hoogte van de vergoeding.
3	Gemeente De Marne (GR)	BZK	Gemeenten	Afdelingshoofd	165768	2014	afdelingshoofd is met keuzepensioen gegaan met een aanvullende compensatieregeling ontslaguitkering is 165768 beloning is 75459 voorziening beloning op termijn 8447 belastbare onkostenvergoeding € 55 totaal 249.765.
4	Gemeente Ede (GL)	BZK	Gemeenten	Adviseur projekten	210000	2014	Voor rechterlijke uitspraak tot minnelijke regeling gekomen met advocaat van betrokkene.
5	Gemeente Rotterdam (ZH)	BZK	Gemeenten	Herplaatsingskandidaat; Medewerker backoffice	279893	2013	Ontslaguitkering op basis van Sociaal Statuut 2010.
6	Gr Sociaal Werkvoorzieningschap De Welplaat	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Meewerkend Voorman	43103	2014	Op grond van afspraken in een vaststellingsovereenkomst tussen de betrokken partijen overeengekomen ter voorkoming van bezwaar-en beroepsprocedures bij de rechtbank dat betrokkene een vergoeding ontvangt zijnde de afkoop van de WW-rechten. In deze minnelijke regeling is overeenstemming gevonden in het genoemde bedrag door betrokken partijen.

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
7	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Beleidsadviseur Liander	385000	2014	Rechterlijke uitspraak: uitspraak rechter.
8	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Asset analist Liander	313000	2014	conform Sociaal Plan
9	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Manager uitvoering Liander	258000	2014	conform Sociaal Plan
10	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Medewerker klantservice Liander	256000	2014	conform Sociaal Plan
11	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Uitvoeringscoördinator Liander	254000	2014	conform Sociaal Plan
12	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Functioneel beheerder IT Alliander	154000	2014	conform Sociaal Plan
13	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Senior Consultant	455720	2014	Met deze oud-medewerker is een individuele regeling afgesproken wegens beëindiging van het dienstverband. De regeling wijkt af van de reguliere LVNL bovenwettelijke WW-regeling en overschrijdt het wettelijk bezoldigings-maximum.
14	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Senior Scientist Specialist, Afdelingsmanager, Technologiemanager	226505	2013	In dienst 01-02-1987. Uit dienst 20-12-2013. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden.
15	NTR	OCW	Media	Hoofd Financiele Administratie	256816	2014	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO.
16	NTR	OCW	Media	Hoofdredacteur	255346	2014	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO.
17	NTR	OCW	Media	Eindredacteur	250929	2014	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO.
18	NTR	OCW	Media	Onderzoeker	245651	2014	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO.
19	NTR	OCW	Media	Communicatie adviseur	239825	2014	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO.
20	NTR	OCW	Media	Eindredacteur	235203	2014	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO.
21	Provincie Utrecht (UT)	BZK	Provincies	beleidsmedewerker	254000	2014	

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
22	Scoop	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Adviseur, sectorhoofd, staffunctionaris, consulent	306794	2014	De uitkering als gevolg van vertrek is conform het Sociaal Plan Zeeuwse Bibliotheek/SCOOP 2014 en heeft te maken met een forse bezuinigingstaakstelling.
23	Scoop	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Adviseur, sectorhoofd, adviseur	282711	2014	De uitkering als gevolg van vertrek is conform het Sociaal Plan Zeeuwse Bibliotheek/SCOOP 2014 en heeft te maken met een forse bezuinigingstaakstelling.
24	Scoop	BZK	Gesubsidieerde instellingen (decentraal)	Consulent	242636	2014	De uitkering als gevolg van vertrek is conform het Sociaal Plan Zeeuwse Bibliotheek/SCOOP 2014 en heeft te maken met een forse bezuinigingstaakstelling.
25	Stg Hoger Ber ondw Haaglanden	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Bestuursadviseur, Manager ICT, Projectleider concentratie ICT, directeur sector informatica	406182	2014	Met het tot stand komen van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar algehele en finale kwijting.
26	Stichting Zayaz	Wonen	Woningcorporaties	Adviseur klant & wonen	262186	2014	Uitkering stamrecht inzake beëindiging dienstverband (na 34 jaar) nav reorganisatie. De vergoeding is conform het sociaal plan dat Zayaz heeft afgesproken met de vakbonden en past binnen de kantonrechtersformule.
27	Stichting Actium	Wonen	Woningcorporaties	Teammanager projectmatig onderhoud	185661	2014	In 2014 zijn er aan 2 niet-topfunctionarissen een beeindigings-uitkering uitbetaald waardoor deze 2 niet-topfunctionarissen de WNT norm van € 167.000 hebben overschreden. In het kader van de reorganisatie in 2014 is het dienstverband beeindigd van deze 2 niet-topfunctionarissen met lang dienstverband. De hoogte van de beeindigingsuitkeringen zijn opgesteld conform het sociaal plan rekening houdend met het dienstverband.
28	Stichting Actium	Wonen	Woningcorporaties	Manager projectontwikkeling	266505	2014	In 2014 zijn er aan 2 niet-topfunctionarissen een beeindigings-uitkering uitbetaald waardoor deze 2 niet-topfunctionarissen de WNT norm van € 167.000 hebben overschreden. In het kader van de reorganisatie in 2014 is het dienstverband beeindigd van deze 2 niet-topfunctionarissen met lang dienstverband. De hoogte van de beeindigingsuitkeringen zijn opgesteld conform het sociaal plan rekening houdend met het dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
29	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Ontwikkelmanager	302475	2014	In 2014 is een reorganisatie doorgevoerd waarbij de formatie in totaal met 100 fte is afgenomen. De bovenstaande functionarissen hebben door de reorganisatie hun arbeidsplaats verloren. Aan hen is een wettelijke vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd op basis van een met de vakbonden overeengekomen sociaal plan.
30	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Vastgoed-planeconoom	275213	2014	In 2014 is een reorganisatie doorgevoerd waarbij de formatie in totaal met 100 fte is afgenomen. De bovenstaande functionarissen hebben door de reorganisatie hun arbeidsplaats verloren. Aan hen is een wettelijke vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd op basis van een met de vakbonden overeengekomen sociaal plan.
31	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Adviseur kwaliteit	264562	2014	In 2014 is een reorganisatie doorgevoerd waarbij de formatie in totaal met 100 fte is afgenomen. De bovenstaande functionarissen hebben door de reorganisatie hun arbeidsplaats verloren. Aan hen is een wettelijke vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd op basis van een met de vakbonden overeengekomen sociaal plan.
32	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	Hoofd stafbureau	261589	2014	In 2014 is een ontslagvergoeding verstrekt aan een medewerker die de maximale bezoldigingsnorm van de WNT overschrijdt. De vergoeding is op basis van een sociaal plan in 2012 bepaald en in 2014 bij beëindiging van het dienstverband uitgekeerd. De medewerker was werkzaam als hoofd Stafbureau.
33	Stichting philharmonie zuidnederland	OCW	Cultuur	Hoofd-Communicatie	300135	2014	De ontslaguitkering is afgeleid uit de richtlijnen die gehanteerd zijn bij de totstandkoming van het Sociaal Plan Nederlandse Orkesten 4/7/2012.
34	Stichting Thuus Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Hoofd Stafafdeling Financiele Administratie	280000	2014	
35	Stichting Woondiensten Aarwoude	Wonen	Woningcorporaties	Woonconsulent	240000	2014	Overschrijding WNT norm vanwege beeindiging dienstverband volgens kantonrechtersformule.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen *(vervolg)*

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
36	Universiteit Leiden	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Universitair hoofddocent	220000	2014	Kosten vertrekregeling (waarbij aanspraak op WW/BWNU is vervallen) op grond van oude afspraak die niet eerder kon worden uitgevoerd# het huidige beleid maakt dit soort afspraken niet meer mogelijk.
37	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Beleidsmedewerkers	150000	2014	Afkoop van (boven)wettelijke uitkeringsrechten.
38	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	251287	2014	
39	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Manager	284441	2014	
40	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Transitiemanager	281085	2014	
41	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Technisch gegevensbeheerder	255560	2014	
42	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Medewerker kwaliteit	249927	2014	
43	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Adviseur	257855	2014	
44	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Transitiemanager	256549	2014	
45	Woonstichting Leystromen	Wonen	Woningcorporaties	Adviseur RvT	450000	2014	In het boekjaar is aan een functionaris, die de functie Adviseur van de Raad van Toezicht vervulde, een ontslagvergoeding uitgekeerd van bruto € 450.000 wegens het beëindigen van het dienstverband.Tussen de Raad van Toezicht en de adviseur van de Raad van Toezicht is een verschil van mening ontstaan over de wijze waarop inhoud gegeven moest worden aan de functie adviseur Raad van Toezicht. Dit heeft uiteindelijk geleid tot een verregaande verstoorde arbeidsverhouding tussen Leystromen en de adviseur van de Raad van Toezicht die onherstelbaar is gebleken.

3 > Toegestane uitzonderingen op de norm

In 2014 zijn er geen uitzonderingen ingevolge de artikelen 2.4 of 2.5 op de normen van toepassing.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Op grond van artikel 7.1, onderdeel d, worden de gegevens betreffende de overtredingen en handhavingmaatregelen gerapporteerd die op 15 november 2015 zijn vastgesteld door een accountant of de WNT-toezichthouder. Wanneer een overtreding op de WNT op een later moment - bijvoorbeeld in 2016 - wordt vastgesteld, kan binnen de reguliere verjaringstermijn waar nodig alsnog handhavend worden opgetreden tegen overtredingen in 2014 of 2013. Zo zijn in onderstaand overzicht ook overtredingen en handhavingsmaatregelen over verslagjaar 2013 opgenomen die na 15 november 2014 door de accountant of de WNT-toezichthouders werden geconstateerd.

4.1 Overtredingen na onderzoek van accountant of toezichthouder

De accountant heeft een controlerende taak en meldt een overtreding, die op het moment van publicatie van de jaarrekening nog niet ongedaan is gemaakt, conform artikel 5.2 van de WNT aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties of aan de vakminister. Tevens doen de toezichthouders in een aantal gevallen uit eigen beweging of naar aanleiding van een melding onderzoek naar bezoldigingen en ontslagvergoedingen en de verantwoording daarvan in de jaarstukken. De overtredingen die door accountants dan wel toezichthouders zijn geconstateerd worden opgenomen in onderstaande overzicht. Onderscheid wordt gemaakt tussen overtreding van het toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum, overtreding van het maximum voor de uitkeringen wegens beëindiging dienstverband en de uitkering van winstdelingen, bonussen of andere vormen van niet toegestane variabele beloning alsmede overtreding van de openbaarmakingsverplichtingen op grond van de artikelen 4.1 en 4.2. Het betreffen dus niet overschrijdingen die ingevolge het overgangsrecht zijn toegestaan.

Lopende onderzoeken op initiatief van de toezichthouder zijn niet opgenomen in de overzichten, omdat eventuele overtredingen van de WNT daar nog niet zijn vastgesteld.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Aanvullend overzicht over verslagjaar 2013 op de WNT-jaarrapportage 2013

Nr	Instelling	Geconstateerd door	Soort	Aard van de functie	Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder
1	ArtEZ	Inspectie van het onderwijs en accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	€ 84.463
2	Bureau Financieel Toezicht	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	€ 26.900
3	Rembrandt college	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	Herstelactie gestart zonder tussenkomst van toezichthouder. Is nog onder de rechter.
4	Stichting Christelijk onderwijs Groningen	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder
5	Stichting RK voorbereidend middelbaar/ hoger onderwijs Rotterdam	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder
6	Stichting Saxenburgh Groep	CIBG	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	€ 88.165
7	Tros	CvdM	Bonusuitkering	Leidinggevende topfunctionaris	€ 19.907
8	Van Alckmaer voor Wonen	Accountant	Doorbetaling bij non-activiteit	Leidinggevende topfunctionaris	€ 102.584
9	Van Alckmaer voor Wonen	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Toezichthoudende topfunctionaris	Geen overtreding vastgesteld, op basis van nader onderzoek
10	Vereniging Publieke Gezondheid en Veiligheid Nederland	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	€ 50.955
11	Vereniging voor Christelijk onderwijs Noord-Oost Friesland	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Overzicht over verslagjaar 2014

Nr	Instelling	Geconstateerd door	Soort	Aard van de functie	Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder
1	ArtEZ	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder
2	Severinus	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Geen overtreding vastgesteld, op basis van nader onderzoek
3	Stichting Careyn	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder
4	Stichting samenwerkingsverband 23-02	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder
5	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder
6	Vereniging voor protestants christelijk basisonderwijs Rheden	Accountant	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder
7	Vm. gemeente Vlist	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	Geen overtreding vastgesteld, op basis van nader onderzoek

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

4.2 Handhavingsmaatregelen

In deze rapportage worden slechts de harde handhavingsmaatregelen gepubliceerd. De zachte handhavingsmaatregelen, in de vorm van toelichting of corrigerend advies, zijn niet te kwantificeren. De volgende handhavingsmaatregelen zijn opgenomen:

1. Herstelopdracht gegeven;
2. Openbaarmaking gegevens in de Staatscourant;
3. Het opleggen van een last onder dwangsom;
4. Het innen dan wel verrekenen van verbeurde dwangsommen;
5. Opeisen van onverschuldigde betalingen;
6. Het invorderen van de opgeëiste bedragen (onverschuldigde betalingen en/of openbaarmakingskosten) via een dwangbevel;
7. Overig.

Nr	Instelling	Toezichthouder	Getroffen Handhavingsmaatregelen
1	ArtEZ	Inspectie van het onderwijs	Last onder dwangsom
2	Atlant Groep (update t.a.v. 2014)	Eenheid toezicht WNT	Na einduitspraak Centrale Raad van Beroep de definitieve herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
3	Bureau Financieel Toezicht (BFT)	Ministerie van VenJ	Vanwege de vereiste spoed en de op dat moment aanwezige kennis en ervaring van de destijds net ingevoerde wetgeving is door het bestuur van het BFT bij de tijdelijke inhuur van een topfunctionaris in 2013 onvoldoende rekening gehouden met de voor dat jaar geldende WNT-norm. Pas bij het opstellen van het jaarverslag 2013 is de overschrijding van €26.900,39 op een bedrag van €150.000 ontdekt door de accountant van het BFT. VenJ heeft ervan afgezien om handhavend op te treden, omdat het bestuur van het BFT ten tijde van de inhuur onvoldoende ervaring had met de recent ingevoerde WNT waardoor deze overschrijding destijds niet is opgemerkt. Daarbij heeft VenJ aangegeven er vanuit te gaan dat de WNT in het vervolg op de juiste wijze wordt toegepast. Bij het BFT zijn maatregelen genomen om een overschrijding in de toekomst te voorkomen.
4	Gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Midden-IJsselmonde (update t.a.v. 2014)	Eenheid toezicht WNT	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
5	Gemeente Goes (update t.a.v. 2014)	Eenheid toezicht WNT	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
6	Gemeente Landsmeer (update t.a.v. 2014)	Eenheid toezicht WNT	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
7	Gemeente Oirschot (update t.a.v. 2014)	Eenheid toezicht WNT	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
8	Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden (update t.a.v. 2014)	Eenheid toezicht WNT	Uiteindelijk geen overtreding geconstateerd.
9	Stichting Saxenburgh Groep	CIBG	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
10	TROS	CvdM	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
11	Van Alckmaer voor Wonen	Autoriteit Woningcorporaties (AW)	Door Van Alkmaer voor Wonen is een verzoek tot terug betaling aan de voormalig leidinggevende topfunctionaris gedaan, dit heeft niet het beoogde resultaat opgeleverd. Door van Alkmaer is vervolgens een juridische procedure gestart. Deze procedure is nog lopende. De AW monitoort of de kwestie voldoende snel tot resultaat leidt.
12	Vereniging Publieke Gezondheid en Veiligheid Nederland	Eenheid toezicht WNT	In behandeling

4.3 Digitale WNT-verantwoording

5.789 WNT-instellingen hebben digitaal bezoldigingsgegevens doorgegeven aan de vakminister waaronder zij ressorteren (onderwijs, zorg en wonen) of aan de minister van BZK. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor het doorgeven van hun gegevens. Door de verschillende ministeries is gelijkertijd actief geïnvesteerd in het in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT vallen. Deze instellingen zijn via doelgroepgerichte voorlichtingsbrieven en rappels gewezen op de verplichtingen die voortvloeien uit de WNT. Deze acties worden nader verantwoord in bijlage 2 van de WNT-jaaranalyse.

72 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van BZK (4%), 58 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van OCW (3%), 1 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van EZ (2%) en 443 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van VWS (22%) hebben niet tijdig, volledig of op juiste wijze *digitale* opgave gedaan van de WNT-gegevens. Hierdoor ontbreken de gegevens van deze instellingen in databestanden ten behoeve van de rapportage. In overzicht met deze instellingen is hieronder opgenomen[5]. Onderstaande tabel doet geen uitspraken over de verslaglegging in de jaarrekening of over online publicatie op platforms zoals www.jaarverslagenzorg.nl. Het niet melden leidt in beginsel tot verscherpt toezicht. Indien er aanleiding is voor nader toezicht wordt dit door de desbetreffende toezichthouder opgepakt.

5) Voor het ministerie van VWS zijn de instellingen opgenomen met meer dan 50 FTE. Met het Erasmus MC zijn separate afspraken gemaakt over de melding van gegevens. Deze zijn abusievelijk niet in de dataset, noch in de rapportage opgenomen. De WNT-verantwoording van het Erasmus MC is opgenomen op www.jaarverslagenzorg.nl.

Nr	Instelling	Departement
1	Abrona (Stichting)	VWS
2	Afvalbeheer Regio Centraal Groningen	BZK
3	Afvalschap IJmond-Zaanstreek	BZK
4	Amie Ouderenzorg (Stichting)	VWS
5	Avoord Zorg en Wonen (Stichting)	VWS
6	Bibliotheek Ijmond Noord	BZK
7	BsGW Belastingsamenwerking Gemeenten en Waterschappen	BZK
8	C E V O	OCW
9	Carint-Reggeland Groep (Stichting)	VWS
10	Clementia Zorgverleners B.V.	VWS
11	De Gouden Leeuw Groep B.V.	VWS
12	De Haarlemse Montessorischool	OCW
13	De Noorderbrug (Stichting)	VWS
14	Diomage (Stichting)	VWS
15	Eilandzorg Schouwen-Duiveland (Stichting)	VWS
16	Elisabeth (Stichting)	VWS
17	Fier Fryslan (Stichting)	VWS
18	Gemeenschappelijke Regeling Ambtelijke organisatie De Wolden/Hoogeveen	VWS
19	Gemeenschappelijke regeling Delta	BZK
20	Gemeenschappelijke regeling Inkoopbureau H-10	BZK
21	Gemeente Assen (DR)	BZK
22	Gemeente Berkelland (GL)	BZK
23	Gemeente De Ronde Venen (UT)	BZK
24	Gemeente De Wolden (DR)	BZK
25	Gemeente Hoorn (NH)	BZK
26	Gemeente Naarden (NH)	BZK
27	Gemeente Rheden (GL)	BZK
28	Gemeente Schinnen (LB)	BZK

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Instelling	Departement
29	Gemeente Sint-Oedenrode (NB)	BZK
30	Gemeente Sliedrecht (ZH)	BZK
31	Gemeente Woudrichem (NB)	BZK
32	Gemeente Zwartewaterland (OV)	BZK
33	GGD Amsterdam	BZK
34	GGD Rotterdam-Rijnmond	VWS
35	GR de Muziekschool Oost Groningen	BZK
36	Groenhuysen (Stichting)	BZK
37	Groot Gelre Beheer B.V.	VWS
38	Het Plein	VWS
39	Het Robertshuis (Stichting)	BZK
40	HVO-Querido (Stichting)	VWS
41	Impuls-Tinten Welzijnsgroep	VWS
42	Intergem. Stg. Openb. Onderw.	BZK
43	Interzorg Noord-Nederland (Stichting)	OCW
44	Jade Zorggroep (Stichting)	VWS
45	Joris Zorg (Stichting)	VWS
46	KinderThuisZorg (Stichting)	VWS
47	Kraamzorg Het Groene Kruis B.V.	VWS
48	Kwintes (Stichting)	VWS
49	Landelijke Instelling voor Maatschappelijke Ondersteuning en Rehabilitatie / LIMOR (Stichting)	VWS
50	Landelijke Stichting Vredenoord	VWS
51	Lelie Zorggroep (Stichting)	VWS
52	Lievegoed (Stichting)	VWS
53	Maatschappelijke Opvang 's-Hertogenbosch e.o. (Stichting)	VWS
54	Malderburch, Centrum voor Welzijn, Wonen en Zorg (Stichting)	VWS
55	Maria-Oord (Stichting)	VWS

Nr	Instelling	Departement
56	Mariënstede (Stichting)	VWS
57	Mediant, Stichting voor Geestelijke Gezondheidszorg Oost- en Midden Twente	VWS
58	Merem Behandelcentra (Stichting)	VWS
59	Milieustation Aalburg-Woudrichem	VWS
60	Minne-of Arme Oude Mannen- en Vrouwenhuis (Stichting)	BZK
61	Molendrift B.V.	VWS
62	Montessori-Vereniging Tholen	VWS
63	MRC (Militair Revalidatie Centrum) Aardenburg	OCW
64	Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium (NLR)	VWS
65	natuur- en recreatieschap Zuidwestelijke Delta	EZ
66	Nieuw Unicum (Stichting)	BZK
67	Nusantara Zorg (Stichting)	VWS
68	Obesitas Nederland B.V.	VWS
69	OCRN B.V.	VWS
70	Odion (Stichting)	VWS
71	Onder Een Dak (Stichting)	VWS
72	Openbaar Lichaam Jeugdhulp Rijnmond	VWS
73	ORO (Stichting)	BZK
74	Professionals in NAH B.V.	VWS
75	Pronova	VWS
76	Protestants Christelijke Stichting voor Ouderenzorg Woon- en Zorgcentrum De Vriezenhof	OCW
77	Protestants-Christelijke Stichting Woonzorgcentra DSV	VWS
78	Protestantse Interkerkelijke Stichting Huis Ter Leede	VWS
79	Provincie Zuid-Holland (ZH)	VWS
80	R.K. Ondw.stg. Giesbeek-Lathum	BZK
81	Regio FoodValley	OCW
82	Regionaal Bureau Leerplicht West Brabant	BZK

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Instelling	Departement
83	Regionale Stichting Zorgcentra De Kempen	BZK
84	Revalidatie Friesland (Stichting)	VWS
85	RIBW Brabant (Stichting)	VWS
86	RIBW Zaanstreek, Waterland en West-Friesland (Stichting)	VWS
87	RST Zorgverleners (Stichting)	VWS
88	RUD Utrecht	VWS
89	Saffier - De Residentiegroep (Stichting)	BZK
90	Saltro (Stichting)	VWS
91	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS
92	Sint Jozefoord (Stichting)	VWS
93	SIO Noord-Holland	VWS
94	Sjaloom Zorg (Stichting)	OCW
95	SKC Stichting voor Kennis en Sociale Cohesie	VWS
96	Solidez (Stichting)	BZK
97	St. Kwadraad	VWS
98	St. Sportbureau Alkmaar	BZK
99	Stadstheater Zoetermeer	BZK
100	Stg CD Amstelveen/OuderAmstel	BZK
101	Stg Gem Gymnasium Hilversum	OCW
102	Stg ICOB	OCW
103	Stg Reg SWV VO NO-Overijssel	OCW
104	Stg tot Opr en Insth v Chr VO	OCW
105	Stg. Algemeen B.o. Rijnwaarden	OCW
106	Stg. Bz. Scholen Alg. Grondsl.	OCW
107	Stg. Ede Isl. Onderw./Opvoed.	OCW
108	Stg. Evangel. Basisscholen II	OCW
109	Stg. Evangelisch Onderwijs Ede	OCW
110	Stg. Evangelische Basisscholen	OCW

Nr	Instelling	Departement
111	Stg. H'sumse Montessori Schol.	OCW
112	Stg. Isaac Beeckman Academie	OCW
113	Stg. Kath. Bas.onderw. Borculo	OCW
114	Stg. Kathol. Onderw. Babberich	OCW
115	Stg. Montessori Basisond.	OCW
116	Stg. Montessorisch. Enkhuizen	OCW
117	Stg. Noord Oost Brabantse Bibliotheken	BZK
118	Stg. Op. Scholennetw. De Basis	OCW
119	Stg. OPO Papendrecht-Sliedr.	OCW
120	Stg. R'damse Schoolvereniging	OCW
121	Stg. S.G.S. Montessori Lyceum	OCW
122	Stg. Samenwerk.sch. Slootdorp	OCW
123	Stg. Spinoza Lyceum Amsterdam	OCW
124	Stg. Voor Evangelische Scholen	OCW
125	Stg. voor Prakt.onderwijs-OPDC	OCW
126	Stg. Voortgez. Onderw. Compas	OCW
127	Stg. Vrije Scholen Regio R'dam	OCW
128	Stg. Vrije School Amstelveen	OCW
129	Stg.SWV PO Rijnstreek	OCW
130	StgSwv PO Kop v. Noord-Holland	OCW
131	Sticht. Basisschool Wonnebald	OCW
132	Sticht. Kindgericht Onderwijs	OCW
133	Sticht. Regius College Schagen	OCW
134	Sticht. SBO de Schilderspoort	OCW
135	Stichting Abol / Stichting Proles	OCW
136	Stichting Antidiscriminatievoorziening Limburg	BZK
137	Stichting BasisBuren,	OCW
138	Stichting Beveiliging Bedrijventerrein De Ronde Venen	BZK

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Instelling	Departement
139	Stichting Bijlmer Parktheater	BZK
140	Stichting Buurtbeheerbedrijf	BZK
141	Stichting Casa School	OCW
142	Stichting CNME	BZK
143	Stichting Consent Rotterdam	OCW
144	Stichting Cultureel centrum 'de Olm'	BZK
145	Stichting De Beemden	BZK
146	Stichting de Rijswijkse Schouwburg	BZK
147	Stichting Dorpshuis de Zwaan	BZK
148	Stichting Dynamo Amsterdam	BZK
149	Stichting Erasmus College	OCW
150	Stichting Fonds tot Instandhouding van de Grote of Sint-Laurenskerk Rotterdam	BZK
151	Stichting Freinetschool Heiloo	OCW
152	Stichting Gemeentelijk Werkbedrijf	BZK
153	Stichting Het Beste van Borne	BZK
154	Stichting J.H. Christiaanse	BZK
155	Stichting Jeugd- & Jongerenwerk Leusden	BZK
156	Stichting Jeugd- en verenigingsgebouw Melissant (Melishof	BZK
157	Stichting Multifunctioneel Centrum Het Nieuwe Anker	BZK
158	Stichting Ontmoeting	BZK
159	Stichting OTP	BZK
160	Stichting Parkmanagement Waarderpolder	BZK
161	Stichting Prioriteit Glasvezelnet Amsterdam	BZK
162	Stichting Rhienderoord Zwem & Sport Plezier	BZK
163	Stichting Samenwonen-Samenleven	BZK
164	Stichting Sciandri Vrijetijdsbesteding	BZK
165	Stichting SO&T- kwaliteit in opvoeden & opgroeien	BZK
166	Stichting Sport en Leisurepark	BZK

Nr	Instelling	Departement
167	Stichting Sportservice Amsterdam	BZK
168	Stichting StadSPOORT	BZK
169	Stichting Vrije School Tilburg	OCW
170	Stichting Winterswijk Cultuur Landschap (WCL)	BZK
171	Stichting Zwembaden Gemeente Tynaarlo	BZK
172	Swinhove Groep (Stichting)	VWS
173	SWV P. passend Ond. Doetinchem	OCW
174	SWV VO Doetinchem e.o.	OCW
175	SWV VO O-IJsselmonde/W-Alblass	OCW
176	t Venster	BZK
177	Thuishulp Zorgzaam B.V.	VWS
178	Thuiszorg Helpende Hand (Stichting)	VWS
179	Thuiszorg INIS B.V.	VWS
180	Thuiszorg Rotterdam (Stichting)	VWS
181	Thuiszorgcentrale IVT (Stichting)	VWS
182	VAB Montessoriond. Haaksbergen	OCW
183	Ver De Flevoschool te Huizen	OCW
184	Ver. Inst./Bst. JdeWitteschool	OCW
185	Ver. Nat. Sch.ond. Den Bommel	OCW
186	Ver. Prot. Chr. B.O. Rheden	OCW
187	Vereniging Nieuwe School Edam	OCW
188	Vereniging Regionaal Samenwerkingsverband Waterstad-land	BZK
189	Vereniging van Noord-Hollandse gemeenten (VNHG)	BZK
190	Vereniging van Zuid-Hollandse Gemeenten (VZHG)	BZK
191	Vereniging van Zuid-Hollandse Waterschappen	BZK
192	Verpleeg- en Verzorgingshuis De Leystroom (Stichting)	VWS
193	Verzorgingscentra Utingeradeel (Stichting)	VWS
194	Verzorgingshuis Liduina (Stichting)	VWS

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Instelling	Departement
195	Vilente (Stichting)	VWS
196	VITA welzijn en advies (Stichting)	VWS
197	Vitaal thuiszorg B.V.	VWS
198	Vluchtelingenwerk Den Haag	BZK
199	Voorzieningen voor Verstandelijk en Meervoudig Gehandicapte Kinderen Zwolle e.o. (Stichting)	VWS
200	VSO ZMOK de Sprengen	OCW
201	Waddenacademie	BZK
202	William Schrikker Groep (Stichting)	VWS
203	Wonen en Psychiatrie (Stichting)	VWS
204	Woon- en Zorgcentrum Humanitas (Stichting)	VWS
205	Woon-, Zorg- en Dienstencentrum 't Dijkhuis (Stichting)	VWS
206	Woonvoorzieningen Lichamelijk Gehandicapten Noord-Holland Midden (Stichting)	VWS
207	Ygdrasil (Stichting)	VWS
208	Zonnehuisgroep Noord (Stichting)	VWS
209	Zorg Ondersteuning Nederland (Stichting)	VWS
210	Zorg voor Mensen (Stichting)	VWS
211	Zorgcentra De Betuwe (Stichting)	VWS
212	Zorggroep Alblasserwaard en Vijfheerenlanden (Stichting)	VWS
213	Zorggroep Drenthe (Stichting)	VWS
214	Zorggroep Groningen (Stichting)	VWS
215	Zorggroep Maas en Waal (Stichting)	VWS
216	Zorggroep Manna (Stichting)	VWS
217	Zorggroep Solis (Stichting)	VWS
218	Zorggroep Tellens (Stichting)	VWS
219	Zorgorganisatie NiKo (Stichting)	VWS
220	Zorgpartners Midden-Holland (Stichting)	VWS
221	Zorg-Samen Het Zand (Stichting)	VWS
222	Zorgspectrum (Stichting)	VWS
	Diverse kleinere zorginstellingen	VWS

Dit is een uitgave van:
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties | Directie
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag
www.rijksoverheid.nl

December 2015 | 87674